



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

3 Φεβρουαρίου 2022

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 417

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

1. Παράταση ισχύος εγκριτικών αποφάσεων του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος και Επιδόματος Στέγασης.
2. Καθορισμός ωρών εξαιρέσιμων ημερών εργασίας πέραν του πενθημέρου του προσωπικού του Οργανισμού Λιμένος Πατρών Α.Ε. έτους 2022.
3. Καθιέρωση με αμοιβή Ενεργών Εφημεριών του Επιστημονικού Προσωπικού πλην Ιατρών καθώς και καθιέρωση με αμοιβή υπερωριακής, νυχτερινής και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας μονίμου προσωπικού του Νοσηλευτικού και Λοιπού προσωπικού σε σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου του Γ.Ν.Λάρισας «Κουτλιμπάνειο και Τριανταφύλλειο», για το έτος 2022.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 7266

(1)

Παράταση ισχύος εγκριτικών αποφάσεων του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος και Επιδόματος Στέγασης.

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ**ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ**

Έχοντας υπόψη:

1. Το άρθρο 7 της από 11.3.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου «Κατεπείγοντα μέτρα αντιμετώπισης των αρνητικών συνεπειών της εμφάνισης του κορωνοϊού COVID-19 και της ανάγκης περιορισμού της διάδοσής του» (Α' 55), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 2 του ν. 4682/2020 «Κύρωση: α) της από 25.2.2020 Π.Ν.Π. «Κατεπείγοντα μέτρα αποφυγής και περιορισμού της διάδοσης κορωνοϊού» (Α' 42), β) της από 11.3.2020 Π.Ν.Π. «Κατεπείγοντα μέτρα αντιμετώπισης των αρνητικών συνεπειών της εμφάνισης του κορωνοϊού COVID-19 και της ανάγκης περιορισμού της διάδοσής του» (Α' 55) και γ) της από 14.3.2020 Π.Ν.Π. «Κατεπείγοντα μέτρα αντιμετώπισης της ανάγκης περιορισμού της διασποράς του κορωνοϊού COVID-19» (Α' 64) και άλλες διατάξεις» (Α' 76).

2. Το άρθρο 235 του ν. 4389/2016 «Επείγουσες διατάξεις για την εφαρμογή της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων και άλλες διατάξεις» (Α' 94), όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 22 του ν. 4445/2016 (Α' 236), το άρθρο 22 του ν. 4549/2018 (Α' 105), το άρθρο 29 του ν. 4659/2020 (Α' 21), τα άρθρα 4, 9 και 15 του ν. 4756/2020 (Α' 235) και το άρθρο 136 του ν. 4808/2021 (Α' 101).

3. Τα άρθρα 3 και 15 του ν. 4472/2017 «Συνταξιοδοτικές διατάξεις Δημοσίου και τροποποίηση διατάξεων του ν. 4387/2016, μέτρα εφαρμογής των δημοσιονομικών στόχων και μεταρρυθμίσεων, μέτρα κοινωνικής στήριξης και εργασιακές ρυθμίσεις, Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2018-2021 και λοιπές διατάξεις» (Α' 74).

4. Το π.δ. 134/2017 «Οργανισμός Υπουργείου Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης» (Α' 168).

5. Το π.δ. 81/2019 «Σύσταση, συγχώνευση, μετονομασία και κατάργηση Υπουργείων και καθορισμός των αρμοδιοτήτων τους - Μεταφορά υπηρεσιών και αρμοδιοτήτων μεταξύ Υπουργείων» (Α' 119).

6. Το π.δ. 83/2019 «Διορισμός Αντιπροέδρου της Κυβέρνησης, Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (Α' 121).

7. Το π.δ. 84/2019 «Σύσταση και κατάργηση Γενικών Γραμματειών και Ειδικών Γραμματειών/Ενιαίων Διοικητικών Τομέων Υπουργείων» (Α' 123).

8. Την υπό στοιχεία 33168/Δ1.11369/25-7-2019 κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στην Υφυπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Δόμνα - Μαρία Μιχαηλίδου» (Β' 3053).

9. Την υπ' αρ. 105120/23310/20-12-21 απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων «Κατανομή Πιστώσεων Τακτικού Προϋπολογισμού Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων Οικονομικού Έτους 2022» (ΑΔΑ: ΨΝΩΣ46ΜΤΛΚ-ΘΙΠ).

10. Την υπό στοιχεία 2/122106/ΔΠΓΚ/20-12-21 απόφαση του Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών «Διάθεση των πιστώσεων του κρατικού προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2022» (ΑΔΑ: ΨΤ09Η-9Ρ3).

11. Την υπό στοιχεία Δ13/οικ.53923/23-7-2021 κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Παιδείας και Θρησκευμάτων, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Εσωτερικών, Ψηφιακής Διακυβέρνησης και Επικρατείας

«Τροποποίηση των όρων και των προϋποθέσεων εφαρμογής του προγράμματος Ελάχιστο Εγγυημένο Εισόδημα» (Β' 3359) και τη διόρθωση σφάλματος αυτής (Β' 3554).

12. Την υπό στοιχεία Δ13/οικ. 10747/256/6-3-2019 κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Οικονομικών «Καθορισμός όρων και προϋποθέσεων για την εφαρμογή του προγράμματος Επιδόματος Στέγασης» (Β' 792), όπως αντικαταστάθηκε από την υπ' αρ. 71670/27- 9-2021 κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Παιδείας και Θρησκευμάτων, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Εσωτερικών, Ψηφιακής Διακυβέρνησης και Επικρατείας (Β' 4500).

13. Την υπ' αρ. 7043/28-1-2021 εισηγητική Έκθεση οικονομικών επιπτώσεων σύμφωνα με την παρ. 5 του άρθρου 24 του ν. 4270/2014 (Α' 143).

14. Το γεγονός ότι από την παρούσα δεν προκαλείται πρόσθετη δαπάνη στον Προϋπολογισμό του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και του ΟΠΕΚΑ έτους 2022.

15. Την ανάγκη περιορισμού μετάβασης των πολιτών στις δημόσιες υπηρεσίες στο πλαίσιο των μέτρων προστασίας από τη διάδοση του κορωνοϊού, αποφασίζουμε:

Άρθρο μόνο

Παρατείνεται για έναν (1) μήνα η ισχύς των εγκριτικών αποφάσεων των προγραμμάτων «Ελάχιστο Εγγυημένο Εισόδημα» του άρθρου 235 του ν. 4389/2016 (Α' 94) και «Επίδομα Στέγασης» του άρθρου 3 του ν. 4472/2017 (Α' 74), στις περιπτώσεις που, λόγω λήξης της ισχύος τους, απαιτείται η υποβολή νέας αίτησης των δικαιούχων τον μήνα Ιανουάριο 2022 για την επανένταξή τους στα ανωτέρω προγράμματα. Η χορηγούμενη παράταση ισχύει για όσους δικαιούχους δεν υποβάλουν νέα αίτηση εντός του Ιανουαρίου 2022.

Η ισχύς της παρούσας απόφασης αρχίζει από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 28 Ιανουαρίου 2022

Η Υφυπουργός

ΔΟΜΝΑ - ΜΑΡΙΑ ΜΙΧΑΗΛΙΔΟΥ

Αριθμ. 2814.3/5389/2022

(2)

Καθορισμός ωρών εξαιρέσιμων ημερών εργασίας πέραν του πενθημέρου του προσωπικού του Οργανισμού Λιμένος Πατρών Α.Ε. έτους 2022.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ ΚΑΙ ΝΗΣΙΩΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 ««Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και

άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176), όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 34 του ν. 4587/2018 «Επείγουσες ρυθμίσεις αρμοδιότητας Υπουργείου Μεταναστευτικής Πολιτικής και άλλες διατάξεις» (Α' 218).

2. Το άρθρο 90 του Κώδικα νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα (π.δ. 63/2005 - Α' 98), σε συνδυασμό με την παρ. 22 του άρθρου 119 του ν. 4622/2019 (Α' 133).

3. Το π.δ. 13/2018 «Οργανισμός Υπουργείου Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής» (Α' 26)

4. Το π.δ. 70/2015 (Α' 114) περί ανασύστασης του Υπουργείου Ναυτιλίας και Αιγαίου και μετονομασία του σε Υπουργείο Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής.

5. Το π.δ. 83/2019 «Διορισμός Αντιπροέδρων της Κυβέρνησης, Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (Α' 121).

6. Το π.δ. 84/2019 «Σύσταση και κατάργηση Γενικών Γραμματειών και Ειδικών Γραμματειών/Ενιαίων Διοικητικών Τομέων Υπουργείων» (Α' 123).

7. Την υπ' αρ. 2814.3/92869/2021/20-12-2021 υπουργική απόφαση με θέμα «Έγκριση προϋπολογισμού οικ. έτους 2022 του Οργανισμού Λιμένος Πατρών Α.Ε. (ΟΛΠΑ Α.Ε.)» (ΑΔΑ:97ΝΝ4653ΠΩ-Κ5Ω).

8. Την υπ' αρ. 2814.3/4482/2022/21-01-2022 εισήγηση του Γενικού Διευθυντή Οικονομικών Υπηρεσιών Υπουργείου Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής.

9. Την υπό στοιχεία 466 ΕΣ/14-01-2022 απόφαση Ανάληψης Υποχρέωσης (ΑΔΑ:ΨΦ7Ω469ΗΞΝ-ΙΥΒ).

10. Το υπ' αρ. 705/19-01-2022 έγγραφο του Οργανισμού Λιμένος Πατρών Α.Ε.

11. Τις υπηρεσιακές ανάγκες του Οργανισμού Λιμένος Πατρών Α.Ε., ώστε να διασφαλιστεί η εύρυθμη, συνεχής και ασφαλούς λειτουργία του Λιμένα.

12. Το γεγονός ότι προκαλείται δαπάνη ύψους έως 62.338,21€ σε βάρος του ΚΑΕ 60 «Αμοιβές και έξοδα προσωπικού» του προϋπολογισμού του Οργανισμού Λιμένος Πατρών Α.Ε. έτους 2022, αποφασίζουμε:

1. Τον καθορισμό ωρών εξαιρέσιμης εργασίας πέραν του πενθημέρου του προσωπικού του Οργανισμού Λιμένος Πατρών Α.Ε. για το έτος 2022 ως ακολούθως:

	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗ- ΛΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΩΡΩΝ	ΕΤΗΣΙΟ ΚΟΣΤΟΣ
ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΤΑ ΤΙΣ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΕΣ ΗΜΕΡΕΣ	36	9.792	62.338,21€

2. Η προκαλούμενη δαπάνη μέχρι του ποσού των 62.350,00€ θα βαρύνει τις πιστώσεις του ΚΑΕ 60 «Αμοιβές και έξοδα προσωπικού» του προϋπολογισμού του Οργανισμού Λιμένος Πατρών Α.Ε. έτους 2022, και βρίσκεται εντός των ετήσιων πιστώσεων ύψους 1.517.649,00€.

3. Αρμόδιος για τη διαπίστωση της πραγματικής παροχής της ανωτέρω απασχόλησης είναι ο Οργανισμός Λιμένος Πατρών Α.Ε.

4. Η απόφαση αυτή ισχύει από την ημερομηνία δημοσίευσής της μέχρι 31/12/2022.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Πειραιάς, 27 Ιανουαρίου 2022

Ο Υπουργός

ΙΩΑΝΝΗΣ ΠΛΑΚΙΩΤΑΚΗΣ

Αριθμ. απόφ. 3/1ης/20-01-2022

(3)

Καθιέρωση με αμοιβή Ενεργών Εφημεριών του Επιστημονικού Προσωπικού πλην Ιατρών καθώς και καθιέρωση με αμοιβή υπερωριακής, νυχτερινής και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας μόνιμου προσωπικού του Νοσηλευτικού και Λοιπού προσωπικού σε σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου του Γ.Ν.Λάρισας «Κουτλιμπάνειο και Τριανταφύλλειο», για το έτος 2022.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ
ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΛΑΡΙΣΑΣ
«ΚΟΥΤΛΙΜΠΑΝΕΙΟ ΚΑΙ ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΕΙΟ»

Έχοντας υπόψη:

1) Τον ν. 4354/2015 «Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου και δεύτερου βαθμού, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), καθώς και των Δ.Ε.Κ.Ο. του Κεφαλαίου Α' του ν. 3429/2005 (Α' 314) και άλλες μισθολογικές διατάξεις» (Α' 176) και ειδικότερα της παρ. Α.1 του άρθρου 20.

2) Το άρθρο 64 του ν. 4486/2017 (Α' 115) σύμφωνα με τις οποίες «Οι αποφάσεις καθιέρωσης υπερωριακής, νυχτερινής και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας, καθώς και εφημεριών του προσωπικού των Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ. που εκδίδονται από τα όργανα διοίκησης των οικείων φορέων σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176), μετά τη δημοσίευση της αντίστοιχης κοινής υπουργικής απόφασης καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας ανά Δ.Υ.Πε, ισχύουν αναδρομικά από την 1η Ιανουαρίου κάθε έτους».

3) Την υπό στοιχεία Γ4β/Γ.Π.οικ. 80488/23-12-2011 απόφαση της Υφυπουργού Υγείας «Καθιέρωση με αμοιβή υπερωριακής, νυχτερινής και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας του μόνιμου προσωπικού καθώς και του προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου των Νοσοκομείων του Ε.Σ.Υ., ανά Υγειονομική Περιφέρεια για το έτος 2022» (Β' 6312), σύμφωνα με την οποία, από τις πιστώσεις του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2022 του Υπουργείου Υγείας, κατανεμήθηκε, για την 5η Υγειονομική Περιφέρεια Θεσσαλίας και Στερεάς Ελλάδας, συνολική δαπάνη ύψους 6.040.000,00€ για την καθιέρωση με αμοιβή υπερωριακής, νυχτερινής και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας 4.044.448 ωρών, για 6.150 μόνιμους υπαλλήλους και υπαλλήλους με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων των Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων.

4) Την υπό στοιχεία Γ4β/Γ.Π.οικ. 80494/23-12-2021 απόφαση της Υφυπουργού Υγείας «Καθιέρωση Εφημεριών Χημικών, Βιοχημικών, Κλινικών Χημικών, Βιολόγων, Φαρμακοποιών - Νοσοκομειακών Φαρμακοποιών, Ψυχολόγων, Φυσικών Νοσοκομείων - Ακτινοφυσικών και Κτηνιάτρων των Νοσοκομείων του Ε.Σ.Υ., ανά υγειονομική Περιφέρεια για το έτος 2022» (Β' 6312), σύμφωνα με την οποία, από τις πιστώσεις του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2022 του Υπουργείου Υγείας, κατανεμήθηκε για την 5η Υγειονομική Περιφέρεια Θεσσαλίας και Στερεάς Ελλάδας, συνολική δαπάνη ύψους 720.000,00€ για περίπου 15.254 ημέρες εφημερίας (ενεργών, μικτού τύπου και ετοιμότητας), για 108 υπαλλήλους που ανήκουν στους κλάδους Χημικών, Βιοχημικών, Κλινικών Χημικών, Βιολόγων, Φαρμακοποιών - Νοσοκομειακών Φαρμακοποιών, Ψυχολόγων, Φυσικών Νοσοκομείων - Ακτινοφυσικών και Κτηνιάτρων.

5) Την υπ' αρ. 111622/31.12.2021 απόφαση του Διοικητή της 5ης Υγειονομικής Περιφέρειας Θεσσαλίας και Στερεάς Ελλάδας «Κατανομή αριθμού προσωπικού, ωρών και ποσού υπερωριακής, νυχτερινής και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου των Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων της 5ης ΥΠΕ Θεσσαλίας και Στερεάς Ελλάδας, έτους 2022» και ΑΔΑ: 6Δ1Φ469Η2Γ-ΖΞ3, η οποία κοινοποιήθηκε μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στο Νοσοκομείο στις 04/01/2022 (υπ' αρ. του Νοσοκομείου 156/04.01.2022), σύμφωνα με την οποία στο Γ.Ν. Λάρισας «Κουτλιμπάνειο και Τριανταφύλλειο» κατανεμήθηκε ποσό 690.000,00€ για την αμοιβή υπερωριακής, νυχτερινής και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου διάφορων κλάδων και ειδικοτήτων των Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων - εκτός Χημικών, Βιολόγων, Ψυχολόγων, Φαρμακοποιών, Νοσοκομειακών Φαρμακοποιών - Ακτινοφυσικών και Κτηνιάτρων, για 369.000 ώρες συνολικά και σύνολο ατόμων 701.

6) Την υπ' αρ. 111613/31.12.2021 απόφαση του Διοικητή της 5ης Υγειονομικής Περιφέρειας Θεσσαλίας και Στερεάς Ελλάδας «Κατανομή αριθμού προσωπικού, ωρών και ποσού για αποζημίωση εφημεριών Χημικών, Βιοχημικών, Κλινικών Χημικών, Βιολόγων, Φαρμακοποιών, Νοσοκομειακών Φαρμακοποιών, Ψυχολόγων, Φυσικών Νοσοκομείων - Ακτινοφυσικών και Κτηνιάτρων των Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων της 5ης ΥΠΕ Θεσσαλίας και Στερεάς Ελλάδας, έτους 2022» και ΑΔΑ: Ψ0ΙΕ469Η2Γ-Μ91, η οποία κοινοποιήθηκε μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στο Νοσοκομείο στις 04/01/2022 (υπ' αρ. του Νοσοκομείου 156/04.01.2022), σύμφωνα με την οποία στο Γ.Ν.Λάρισας «Κουτλιμπάνειο και Τριανταφύλλειο» κατανεμήθηκε ποσό 50.500,00€ για την αποζημίωση εφημεριών των Χημικών, Βιοχημικών, Κλινικών Χημικών, Βιολόγων, Φαρμακοποιών, Νοσοκομειακών Φαρμακοποιών, Ψυχολόγων, Φυσικών Νοσοκομείων - Ακτινοφυσικών και Κτηνιάτρων για 1.320 ενεργείς εφημερίες συνολικά και σύνολο ατόμων 13.

7) Τον παρακάτω πίνακα στον οποίο αποτυπώνεται συγκεντρωτικά ο αριθμός των ωρών και εφημεριών, ο αριθμός του προσωπικού και το κόστος:

	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙ- ΚΟΥ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΩΡΩΝ	ΚΟΣΤΟΣ
ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ, ΝΥΧΤΕΡΙΝΑ, ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΑ ΜΟΝΙΜΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΙΔΙΩΤΙ- ΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	701	369.000	690.000,00€
	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙ- ΚΟΥ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΦΗΜΕΡΙ- ΩΝ	ΚΟΣΤΟΣ
ΕΦΗΜΕΡΙΕΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙ- ΚΟΥ ΠΡΟΣΩ- ΠΙΚΟΥ	13	1.320	50.500,00€
			ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ 740.500,00€

8) Το γεγονός ότι η ανωτέρω δαπάνη, ανώτατου συνολικού ποσού 740.500,00€, θα βαρύνει τον προϋπολογισμό του Νοσοκομείου οικονομικού έτους 2022 (ΚΑΕ 0261, 0263).

9) Το γεγονός ότι οι ώρες απογευματινής υπερωριακής εργασίας δεν δύναται να υπερβαίνουν τις εκατόν είκοσι (120) το εξάμηνο, ανά υπάλληλο, και οι συνολικές ώρες νυχτερινής απασχόλησης πέραν της υποχρεωτικής δεν θα υπερβαίνουν τις ενενήντα έξι (96) ώρες ανά υπάλληλο το εξάμηνο.

10) Τον ισχύοντα Οργανισμό του Νοσοκομείου, σύμφωνα με τον οποίο οι οργανικές θέσεις (πλην Ιατρών) ανέρχονται στον αριθμό των 756 θέσεων, το υπάρχον δε προσωπικό (πλην των Ιατρών) που υπηρετεί στην Υπη-

ρεσία μας, συμπεριλαμβανομένων και των υπαλλήλων με σχέση εργασίας Ι.Δ.Α.Χ και Ι.Δ.Ο.Χ, ανέρχεται σε 743 άτομα.

11) Την αναγκαιότητα υπερωριακής εργασίας από το προσωπικό του Νοσοκομείου, για να καταστεί εφικτή η ασφαλής λειτουργία του σε 24ωρη βάση και η εύρυθμη λειτουργία όλων των Υπηρεσιών, προκειμένου να είναι συνεπείς στις υποχρεώσεις τους.

Λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω, παρακαλούμε, όπως αποφασίσετε την έγκριση:

α) καθιέρωσης με αμοιβή Ενεργών Εφημεριών του Επιστημονικού Προσωπικού πλην Ιατρών καθώς και

β) καθιέρωσης με αμοιβή υπερωριακής, νυχτερινής και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας μονίμου προσωπικού του Νοσηλευτικού και Λοιπού προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου, του Γενικού Νοσοκομείου Λάρισας «Κουτλιμπάνειο και Τριανταφύλλειο», για το έτος 2022, συνολικής προϋπολογιζόμενης δαπάνης 740.500,00€.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Τα μέλη του Δ.Σ. λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω, μετά από διαλογική συζήτηση, αποφασίζουν ομόφωνα την έγκριση:

α) καθιέρωσης με αμοιβή Ενεργών Εφημεριών του Επιστημονικού Προσωπικού πλην Ιατρών καθώς και

β) καθιέρωσης με αμοιβή υπερωριακής, νυχτερινής και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας μονίμου προσωπικού του Νοσηλευτικού και Λοιπού προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου, του Γενικού Νοσοκομείου Λάρισας «Κουτλιμπάνειο και Τριανταφύλλειο», για το έτος 2022, συνολικής προϋπολογιζόμενης δαπάνης 740.500,00€.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ο Διοικητής

ΓΡΗΓΟΡΙΟΣ ΒΛΑΧΑΚΗΣ