

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Του σχεδίου νόμου με τίτλο

«Αναβάθμιση και βελτίωση των μηχανισμών είσπραξης των ασφαλιστικών φορέων, Πρόστιμα για την ανασφάλιστη και αδήλωτη εργασία και Λοιπές διατάξεις αρμοδιότητας Υπουργείου Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας»

.....

1. Με την προτεινόμενη διάταξη του άρθρου 1 προβλέπεται η υποχρέωση του εργοδότη για δήλωση από 1.12.2013 των ασφαλιστικών εισφορών υπέρ ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, ΕΤΕΑ, ΤΑΠΙΤ και ΤΑΥΤΕΚΩ μέσω της Αναλυτικής Περιοδικής Δήλωσης του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ.

Ειδικότερα, με την παράγραφο 1 της προτεινόμενης διάταξης, προβλέπεται ότι από 1.12.2013 οι ασφαλιστικές εισφορές υπέρ του Ενιαίου Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης (ΕΤΕΑ), του Ταμείου Πρόνοιας Ιδιωτικού Τομέα (ΤΑΠΙΤ) και του Ταμείου Ασφάλισης Υπαλλήλων Τραπεζών και Επιχειρήσεων Κοινής Ωφέλειας (ΤΑΥΤΕΚΩ), για μισθωτούς που υπάγονται στην ασφάλιση του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ και αυτοαπασχολούμενους ασφαλισμένους τους, δηλώνονται υποχρεωτικά στην Αναλυτική Περιοδική Δήλωση του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ. Συγκεκριμένα, το ΕΤΕΑ, οι 12 τομείς του ΤΑΠΙΤ και οι τομείς και ο κλάδος ασφάλισης προσωπικού ΔΕΗ του ΤΑΥΤΕΚΩ θα ενταχθούν στην Αναλυτική Περιοδική Δήλωση (ΑΠΔ) που είναι εγκατεστημένη και στηρίζεται από το Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ (ΟΠΣ-ΙΚΑ).

Συνεπώς, από την ως άνω ημερομηνία ισχύει ενιαία δήλωση των ασφαλιστικών εισφορών κύριας, επικουρικής σύνταξης και πρόνοιας για τα προαναφερόμενα ταμεία (ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, ΕΤΕΑ, ΤΑΠΙΤ και ΤΑΥΤΕΚΩ), με την εφαρμογή και για το ΕΤΕΑ, το ΤΑΠΙΤ και το ΤΑΥΤΕΚΩ της ισχύουσας για το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ υπουργικής απόφασης  Φ.21/544/28.3.2002 (Β'414) «Κανονισμός διαδικασιών ασφάλισης για

5408

την εφαρμογή της Αναλυτικής Περιοδικής δήλωσης», η οποία εκδόθηκε σε εφαρμογή του άρθρου 1 παρ. 2 του ν. 2972/2001.

Σημειώνεται ότι, ειδικά για τους ασφαλισμένους του τέως ΕΤΕΑΜ (νυν ΕΤΕΑ) οι ασφαλιστικές εισφορές εισπράττονται ήδη μέσω του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, σύμφωνα με την Φ.20021/12403/579/6.6.2003 υπουργική απόφαση (Β'772).

Σκοπός της προτεινόμενης ρύθμισης είναι η οριστική αντιμετώπιση του προβλήματος της εισφοροδιαφυγής και εισφοροαποφυγής λόγω της έλλειψης ελέγχου παρακολούθησης στο σύστημα καταβολής εισφορών και παροχών στα ταμεία επικουρικής ασφάλισης και εφάπαξ (ΕΤΕΑ, ΤΑΠΙΤ και ΤΑΥΤΕΚΩ). Με το νέο σύστημα οι εργοδότες θα πρέπει να υποβάλλουν τις εισφορές για επικουρική σύνταξη και εφάπαξ βοήθημα μαζί με τις εισφορές για κύρια σύνταξη μέσω της ΑΠΔ, γεγονός που θα συμβάλλει στην ταχύτερη απονομή των παροχών αλλά και στη μείωση της εισφοροδιαφυγής. Με την ενιαία εισπράξη των ασφαλιστικών εισφορών κύριας, επικουρικής σύνταξης και πρόνοιας αντιμετωπίζεται η αδυναμία παρακολούθησης της ασφαλιστικής τακτοποίησης του προσωπικού των εργοδοτών που υπάγονται στο ΕΤΕΑ, το ΤΑΠΙΤ και το ΤΑΥΤΕΚΩ, η απουσία ανάπτυξης αξιόπιστων μηχανισμών ελέγχου της εισπράξης των εισφορών από τους εργοδότες και η μεγάλη καθυστέρηση στην απονομή των παροχών (επικουρική σύνταξη και εφάπαξ) στους δικαιούχους.

Με την παράγραφο 2 της προτεινόμενης διάταξης παρέχεται εξουσιοδότηση, έτσι ώστε με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας να καθορίζεται ο τρόπος εισπράξης και απόδοσης των ασφαλιστικών εισφορών στα οικεία ταμεία και να ρυθμίζεται κάθε ειδικό θέμα ή λεπτομέρεια σχετικά με την εφαρμογή των προτεινόμενων διατάξεων του συγκεκριμένου άρθρου, μετά από γνώμη των Δ.Σ. των οικείων ασφαλιστικών φορέων (ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, ΕΤΕΑ, ΤΑΠΙΤ και ΤΑΥΤΕΚΩ).

2. Το φαινόμενο της αδήλωτης και ανασφάλιστης εργασίας αναμφισβήτητα έχει δυσμενείς και πολυεπίπεδες επιπτώσεις, καθώς υπονομεύει και ακυρώνει πρώτα και κύρια τα δικαιώματα και την

προστασία των εργαζομένων, αποδυναμώνει τα δημόσια έσοδα και την χρηματοδοτική επάρκεια του ασφαλιστικού συστήματος, νοθεύει τον υγιή ανταγωνισμό μεταξύ των επιχειρήσεων και υπονομεύει καίρια τις αναπτυξιακές προοπτικές της ελληνικής οικονομίας. Η ανάληψη δράσης για την καταπολέμηση των φαινομένων της αδήλωτης και ανασφάλιστης εργασίας ανταποκρίνεται στις κυβερνητικές δεσμεύσεις για δημιουργία συνθηκών υγιούς ανταγωνισμού και ανάπτυξης, με παράλληλο σεβασμό στην προστασία του συνταγματικού δικαιώματος της εργασίας. Με το καθορισθέν με την υπ' αριθ. 27397/122/19-08-2013 υπουργική απόφαση κανονιστικό πλαίσιο, προβλέφθηκαν υψηλές διοικητικές κυρώσεις επιβαλλόμενες άμεσα και κατά δέσμια αρμοδιότητα των Επιθεωρητών εργασίας με σκοπό την καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας σε όλες τις περιοχές της χώρας. Συγκεκριμένα, τα πρόστιμα για την αδήλωτη εργασία ανέρχονται στο 18πλάσιο του κατώτατου μισθού ανά αδήλωτο εργαζόμενο - 10.549,44 ευρώ για τους άνω των 25 ετών αδήλωτους εργαζόμενους και 9.197,10 ευρώ για τους κάτω των 25 ετών - και οι κυρώσεις αυτές επιβάλλονται άμεσα και επιτόπια ως ευθέως αποδεικνυόμενες παραβάσεις. Η προστασία της εργασίας αποτελεί την ουσιαστική και στέρεα βάση της υγιούς μακροχρόνιας ανάπτυξης της χώρας και ξεκινά από την ασφαλιστική κάλυψη των εργαζομένων. Συνεπώς, η επίσημη δήλωση του εργαζόμενου αποτελεί αναγκαία μεν συνθήκη αλλά δεν προστατεύει καθ' ολοκληρίαν το αδύναμο μέλος της συμβάσεως εργασίας, που είναι αναμφίβολα ο εργαζόμενος. Η πλήρης προστασία του εργαζόμενου συντελείται όταν ο τελευταίος καλύπτεται και ασφαλιστικά για την εργασία που προσφέρει. Για το λόγο αυτό με την προτεινόμενη διάταξη **του άρθρου 2** επεκτείνεται το πρόστιμο που προβλέπεται στην υπ' αριθ. 27397/122/19-08-2013 υπουργική απόφαση και σε εκείνον τον εργοδότη που αν και προέβη σε δήλωση του εργαζόμενου στο Πληροφοριακό Σύστημα «**ΕΡΓΑΝΗ**» δεν συμπεριέλαβε τον εργαζόμενο στην αντίστοιχη Α.Π.Δ., με αποτέλεσμα ο τελευταίος να στερείται της ασφαλίσεως για την εργασία που παρέχει. Η ασφάλιση του εργαζόμενου αποτελεί δικαίωμά του, και μάλιστα συνταγματικά κατοχυρωμένο, η δε αυξημένη παραβατικότητα επιτάσσει τη λήψη

αυστηρών μέτρων προκειμένου να διασφαλιστούν τόσο τα δικαιώματα των εργαζομένων όσο και το δημόσιο συμφέρον με την οριστική παύση της αιμορραγίας των ασφαλιστικών φορέων αλλά κυρίως, με την εμπέδωση ασφαλιστικής συνειδήσεως. Η συμμόρφωση στη νομιμότητα και η εκπλήρωση των υποχρεώσεων συνιστά ακρογωνιαίο λίθο μιας ευνομούμενης πολιτείας.

3. Με την προτεινόμενη διάταξη **του άρθρου 3** βελτιώνεται και συμπληρώνεται ο ήδη νομοθετημένος με το άρθρο 17 του νόμου 4075/2012 έλεγχος δηλωθεισών - μέσω της Αναλυτικής Περιοδικής Δήλωσης (Α.Π.Δ.) - και καταβληθεισών εισφορών, με αποτέλεσμα, την πλήρη απεικόνιση της απόκλισης μεταξύ των εισφορών που δηλώθηκαν με αυτές που τελικά καταβλήθηκαν και τη συνεπακόλουθη από το φορέα νόμιμη διεκδίκηση αυτών. Επιπλέον, στο πλαίσιο της εποπτικής διαδικασίας προβλέπεται η υποβολή από τον φορέα μηνιαίας αναφοράς, στην οποία θα περιλαμβάνονται αναλυτικά τα ανωτέρω στοιχεία. Τέλος, ρητώς προβλέπεται ότι η μη εφαρμογή των οριζόμενων στην προτεινόμενη διάταξη συνιστά παράβαση καθήκοντος κατ' άρθρο 259 του Ποινικού Κώδικα.

4. Με το νόμο 4052/2012 (άρθρα 35-48) αναθεωρήθηκε το σύστημα επικουρικής ασφάλισης της χώρας μας με γνώμονα τη διασφάλιση της βιωσιμότητάς του.

Με τον ανωτέρω νόμο και, ειδικότερα, με τη διάταξη του άρθρου 36 παρ. 4, δόθηκε η δυνατότητα μετατροπής των ταμείων επικουρικής ασφάλισης-ν.π.δ.δ., τομέων ή κλάδων σε ταμεία επαγγελματικής υποχρεωτικής επικουρικής ασφάλισης-ν.π.ι.δ., κατά τα οριζόμενα στα άρθρα 7 και 8 του ν. 3029/2002. Προκειμένου να ρυθμιστούν θέματα διαδοχικής ασφάλισης των ασφαλισμένων σε ν.π.δ.δ. και ν.π.ι.δ., μετά την αλλαγή της νομικής μορφής των μετατραπέντων ταμείων, είναι αναγκαία η θέσπιση σχετικής νομοθετικής ρύθμισης, προς διασφάλιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων-ασφαλισμένων και της οικονομικής ισορροπίας και βιωσιμότητας των Ταμείων. Ειδικότερα, με την διάταξη **του άρθρου 4** ρυθμίζονται:

α) Ο τρόπος συνυπολογισμού του χρόνου ασφάλισης που διανύθηκε μεταξύ φορέων επικουρικής ασφάλισης δημοσίου και ιδιωτικού δικαίου και Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης για αιτήσεις που υποβάλλονται μετά την 1.3.2013.

β) Ο υπολογισμός του ποσού της σύνταξης που αναλογεί σε κάθε ταμείο.

γ) Το ποσό σύνταξης από κάθε ταμείο για αιτήσεις που έχουν υποβληθεί πριν την 1.3.2013.

5. Με τις προτεινόμενες διατάξεις των παραγράφων **1 και 2 του άρθρου 5** καθορίζεται ενιαίο ποσοστό εισφορών και ενιαία βάση υπολογισμού τους για όλους τους ασφαλισμένους του Ενιαίου Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης (ΕΤΕΑ), ανεξαρτήτως αν έχουν υπαχθεί στην ασφάλιση πριν ή μετά την 1/1/1993 (παλαιοί και νέοι ασφαλισμένοι).

Σκοπός των διατάξεων αυτών είναι η απλούστευση και ο εξορθολογισμός ενός πολυδαίδαλου και κατακερματισμένου συστήματος, γεμάτου από ανισοροπίες και ανισότητες. Η ενοποίηση αυτή προσφέρει όχι μόνον μια απλούστευση της διαδικασίας του υπολογισμού των ασφαλιστικών εισφορών αλλά αποτελεί επίσης δίκαιη λύση για το σύνολο των ασφαλισμένων στο ΕΤΕΑ.

Ειδικότερα, στο άρθρο 38 παρ. 1 του ν. 4052/2012 (Α'41) καθορίστηκαν ως πόροι του ΕΤΕΑ τα έσοδα από ασφαλιστικές εισφορές, ως εξής: 3% για τον ασφαλισμένο και 3% για τον εργοδότη επί των πάσης φύσεως αποδοχών του εργαζομένου. Τα ποσοστά αυτά προσαυξάνονται για τους υπαγόμενους στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα κατά 1,25% για τον ασφαλισμένο και κατά 0,75% για τον εργοδότη και για τους υπαγόμενους στα υπερβαρέα επαγγέλματα κατά 1 % για τον ασφαλισμένο και 2% για τον εργοδότη.

Επισημαίνεται ότι τα ανωτέρω ενιαία ποσοστά ισχύουν ήδη για τους νεοπροσλαμβανόμενους μισθωτούς που ασφαλίζονται στο ΕΤΕΑ, για όλους τους από 1.1.1993 (νέους) ασφαλισμένους σε φορείς επικουρικής ασφάλισης μισθωτών, σύμφωνα με το άρθρο 32 παρ. 1 και 2 του ν.

2084/1992, καθώς επίσης για την πλειονότητα των παλαιών ασφαλισμένων μισθωτών του ιδιωτικού τομέα, όπως π.χ. οι ασφαλισμένοι του τέως ΕΤΕΑΜ. Επίσης, με το άρθρο 4 του ν. 4075/2012 (Α'89) καθορίστηκε ενιαίο ποσοστό πρόσθετων ειδικών εισφορών. Ωστόσο, για τους μέχρι 31.12.1992 (παλαιούς) ήδη ασφαλισμένους των ενταχθέντων στο ΕΤΕΑ ταμείων, τομέων ή κλάδων υπάρχουν διαφοροποιήσεις τόσο ως προς τα ποσοστά των εισφορών όσο και ως προς τις ασφαλιστέες αποδοχές, καθώς εξακολουθούν να εφαρμόζονται για τα πρόσωπα αυτά οι καταστατικές διατάξεις των εντασσόμενων ταμείων, σύμφωνα με το τέταρτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 38 του ν. 4052/2012 και το άρθρο 52 του ν. 2084/1992.

Στο πλαίσιο της ενοποίησης όλων των φορέων επικουρικής ασφάλισης μισθωτών στο ΕΤΕΑ και της εφαρμογής ενιαίων ρυθμίσεων για όλους τους ασφαλισμένους, παλαιούς και νέους, για λόγους ίσης μεταχείρισης και απλοποίησης των διαδικασιών ασφάλισης προτείνεται η εναρμόνιση των ποσοστών εισφοράς και των ασφαλιστέων αποδοχών των παλαιών (μέχρι 31.12.1992) ασφαλισμένων με τις ήδη ισχύουσες για τους νέους (από 1.1.1993) ασφαλισμένους.

Αλλωστε, με τις διατάξεις της υποπαραγράφου ΙΑ.6 περ. 1 του ν. 4093/2012 (Α'222) έχει εναρμονιστεί ήδη από 1.1.2013 το ανώτατο όριο ασφαλιστέων αποδοχών των παλαιών και νέων μισθωτών ασφαλισμένων σε όλους τους φορείς κύριας και επικουρικής ασφάλισης. Από την προτεινόμενη εναρμόνιση εξαιρούνται οι μισθωτοί του δημόσιου τομέα που εμπίπτουν στις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 1 του ν. 4024/2011 (Α'226), όπως ισχύει, δηλαδή οι δημόσιοι υπάλληλοι που αμείβονται με το νέο μισθολόγιο και υπάγονται στο ασφαλιστικό – συνταξιοδοτικό καθεστώς του Δημοσίου ή συνταξιοδοτούνται με βάση δημοσιοϋπαλληλικές διατάξεις. Για την ανωτέρω κατηγορία ασφαλισμένων τα ενιαία από 1.12.2013 ποσοστά εισφορών (3% εργοδότης + 3% ασφαλισμένος) για παλαιούς και νέους ασφαλισμένους θα υπολογίζονται μέχρι 31.12.2015 επί των ασφαλιστέων – συντάξιμων αποδοχών, όπως αυτές είχαν διαμορφωθεί την 31.10.2011.

Με **την παράγραφο 2** εναρμονίζονται τα ποσοστά εισφοράς και η βάση υπολογισμού τους για όλους τους αυτοαπασχολούμενους ασφαλισμένους του ΕΤΕΑ, ανεξάρτητα αν υπήχθησαν στην ασφάλιση πριν ή μετά την 1.1.1993. Η διάταξη αυτή αφορά ήδη ασφαλισμένους του τέως ΕΤΕΑΜ (νυν ΕΤΕΑ) που υπάγονταν στην ασφάλιση των συγκωνευθέντων σ' αυτό ταμείων ή κλάδων και του τέως Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Χημικών (νυν ΕΤΕΑ), καθώς από την έναρξη λειτουργίας του ΕΤΕΑ, 1.7.2012, ασφαλίζονται στο ΕΤΕΑ μόνο νεοπροσλαμβανόμενοι μισθωτοί και οι ήδη ασφαλισμένοι των ενταχθέντων σ' αυτό φορέων.

Τέλος με **την παράγραφο 3** της προτεινόμενης διατάξεως προτείνεται, για λόγους κωδικοποίησης της νομοθεσίας του ΕΤΕΑ, η κατάργηση του δεύτερου, τρίτου και τέταρτου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 38 του ν. 4052/2012 (Α' 42), καθώς και κάθε άλλης αντίθετης διάταξης.

6. Το νομοθετικό πλαίσιο που προέβλεπε το εργόσημο, βελτιώθηκε πρόσφατα με το άρθρο 74 του νόμου 4144/2013. Με την προτεινόμενη διάταξη **του άρθρου 6**, επεκτείνεται η εφαρμογή του εργοσήμου σε μια ακόμη κατηγορία εργαζομένων και συγκεκριμένα στο απασχολούμενο προσωπικό αποκλειστικά και μόνο κατά τη διεξαγωγή αθλητικών αγώνων στα γήπεδα παντός είδους αθλητικών αγώνων.

7. Α. Με τις διατάξεις της παραγράφου 4 του άρθρου 6 του ν.3655/2008, ορίστηκε ότι το προσωπικό των Τραπεζών και της Ασφαλιστικής Εταιρείας "Η Εθνική" που υπηρετούσε στο Ταμείο Συντάξεων Προσωπικού της Εθνικής Τραπέζης της Ελλάδος και στο Ταμείο Συντάξεων Προσωπικού της Τραπέζης της Ελλάδος, καθώς και στους κλάδους σύνταξης του Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού Ασφαλιστικής Εταιρείας "Η Εθνική" και του ΤΑΠ - ΕΤΒΑ, κατά το χρόνο ένταξη τους στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, διατίθεται με απόφαση των Διοικήσεων τους στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ και στο ΤΑΥΕΤΕΚΩ για μια πενταετία για τις ανάγκες του Υποκαταστήματος ασφαλισμένων των εντασσόμενων Ταμείων και κλάδων ΤΣΠ -ΑΤΕ, ΤΣΠ - ΕΤΕ, ΤΣΠ - ΤΕ, ΤΑΠ - ΕΤΒΑ και ΤΑΠ ΑΕ - ΕΘΝΙΚΗ.

Επιπλέον, με τις διατάξεις:

- της παραγράφου 1 του άρθρου 81 του ίδιου νόμου, ορίστηκε ότι το προσωπικό του ΟΤΕ και της ΕΡΤ που υπηρετεί με απόσπαση στο Ταμείο Αρωγής Προσωπικού ΟΤΕ και στο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης και Πρόνοιας Προσωπικού ΕΡΤ και Τουρισμού εξακολουθεί να υπηρετεί με απόσπαση για μια πενταετία στο ΤΑΥΤΕΚΩ.
- της παραγράφου 4 του άρθρου 81 του ίδιου νόμου ορίστηκε ότι το προσωπικό του ΗΣΑΠ, του ΗΛΠΑΠ, των Τραπεζών και της Ασφαλιστικής Εταιρείας "Η Εθνική", που υπηρετεί στο ΤΑΠ - ΗΣΑΠ, στο ΤΑΠ - ΗΛΠΑΠ, στο Ταμείο Ασφάλισης Προσωπικού Εμπορικής Τραπεζής, στο Ταμείο Ασφαλίσεως Προσωπικού Ιονικής - Λαϊκής Τράπεζας, στο Ταμείο Ασφάλισης Προσωπικού Τραπεζών Πίστεως - Γενικής - Αμερικαν Εξπρές, στον Κλάδο Επικουρικής Σύνταξης και Ασθένειας του ΤΑΠ - ΕΤΒΑ, και στον Κλάδο Ασθένειας του Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού Ασφαλιστικής Εταιρείας "Η Εθνική", κατά το χρόνο ένταξης τους στο ΤΑΥΤΕΚΩ, διατίθεται για μια πενταετία με απόφαση των διοικήσεων τους στο ΤΑΥΤΕΚΩ.

Υστερα από την ένταξη του Κλάδου Επικούρησης του ΤΑΥΤΕΚΩ στο ΕΤΕΑ, ένα μέρος του ως άνω προσωπικού μεταφέρθηκε στο ΕΤΕΑ βάσει των διατάξεων της παρ. 3 του άρθρου 46 του ν.4052/2012 (ΦΕΚ 41 Α).

Η πενταετία για τους διατεθειμένους στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ υπαλλήλους έληξε την 31-07-2013 και για τους διατεθειμένους και αποσπασμένους στο ΤΑΥΤΕΚΩ και ΕΤΕΑ υπαλλήλους λήγει την 30-09-2013. Προκειμένου να συνεχιστεί η εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων των εν λόγω Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης με προσωπικό από τους ως άνω οργανισμούς που διαθέτουν προσωπικό στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, ΤΑΥΤΕΚΩ και ΕΤΕΑ, με τρόπο που να ανταποκρίνεται στις μεταβαλλόμενες ανάγκες των φορέων, προτείνεται **με την παράγραφο 1 του άρθρου 7** η παράταση της διάθεσης και απόσπασης του ανωτέρω προσωπικού για τρία (3) ακόμη έτη εφαρμοζομένων κατά τα λοιπά των οριζομένων στις διατάξεις της παραγράφου 4 του άρθρου 6 και των παραγράφων 1 και 4 του άρθρου 81 του νόμου 3655/2008 (ΦΕΚ Α 58). Τέλος, προτείνεται, με απόφαση

των διοικήσεων των οργανισμών που διαθέτουν προσωπικό στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, ΤΑΥΤΕΚΩ και ΕΤΕΑ βάσει των ως άνω διατάξεων, και ύστερα από αίτημα των εν λόγω Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης, να μπορεί να ανακαλείται ή να διατίθεται προσωπικό με τους ίδιους όρους.

Β. Μετά την ένταξη των κλάδων υγείας του ΤΑΥΤΕΚΩ ως προς τις παροχές σε είδος στον ΕΟΠΥΥ και του κλάδου επικουρικής ασφάλισης στο ΕΤΕΑ, μεταφέρθηκε στα εν λόγω Ταμεία, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 46 παρ. 1 του ν. 4075/12 (Α'89) και του άρθρου 46 παρ. 1 του ν.4052/12 (Α'41), ο μεγαλύτερος αριθμός του τακτικού προσωπικού και το σύνολο σχεδόν των προϊσταμένων των οργανικών μονάδων του ΤΑΥΤΕΚΩ, καθώς και των υπαλλήλων που είχαν τις προϋποθέσεις να επιλεγούν σε θέσεις προϊσταμένων, με αποτέλεσμα την ελλιπή στελέχωση θέσεων ευθύνης του Ταμείου.

Με δεδομένο ότι στο ΤΑΥΤΕΚΩ υπηρετούν με απόσπαση υπάλληλοι προερχόμενοι από τη ΔΕΗ, τον ΟΤΕ, τον ΟΣΕ, τις τράπεζες κλπ., για την εύρυθμη λειτουργία του Ταμείου προτείνεται **με την παράγραφο 2 του άρθρου 7** η θέσπιση της παρούσας διάταξης, με την οποία παρέχεται η δυνατότητα ανάθεσης καθηκόντων προϊσταμένων οργανικών μονάδων του Ταμείου στους υπαλλήλους που υπηρετούν σε αυτό και προέρχονται από υπηρεσίες των οποίων το προσωπικό υπάγεται στην ασφάλιση του ΤΑΥΤΕΚΩ, εφόσον οι εν λόγω υπάλληλοι έχουν επιλεγεί από τις υπηρεσίες προέλευσής τους ως προϊστάμενοι αντιστοίχου επιπέδου οργανικής μονάδας και ελλείπουν από το Ταμείο τακτικοί υπάλληλοι οι οποίοι πληρούν τις προϋποθέσεις που προβλέπονται από την κείμενη νομοθεσία για την τοποθέτησή τους σε θέσεις προϊσταμένων.

8. Με την προτεινόμενη ρύθμιση του **άρθρου 8** ρυθμίζεται το θέμα των προϋπολογισμών και των δαπανών των Κέντρων Κοινωνικής Προστασίας που συστήθηκαν με το ν.4109/2013, η ισχύς των οποίων είχε παραταθεί με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας κατ' ακολουθία της παράτασης της θητείας των Διοικητικών Συμβουλίων μέχρι την 30η/9/2013. Οι προϋπολογισμοί, όπως αυτοί έχουν εγκριθεί, τροποποιηθεί ή έπεται να τροποποιηθούν με απόφαση

του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας συνεχίζουν να ισχύουν μέχρι το τέλος του τρέχοντος έτους (31.12.2013) και εφεξής εκτελούνται από τα Κέντρα Κοινωνικής Πρόνοιας καθώς από το αυτοτελές νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου με την επωνυμία Κέντρο Παιδικής Μέριμνας Αρρένων «Παπάφειο» Θεσσαλονίκης.

Η διόρθωση που προτείνεται αναφορικά με την παράγραφο 4 του άρθρου 9 του ν. 4109/2013 απορρέει λόγω του ότι αφενός είχε εκ παραδρομής τεθεί λανθασμένα το αρκτικόλεξο Κ.Π.Π. αντί για το ορθό Κ.Κ.Π. (Κέντρο Κοινωνικής Πρόνοιας) και αφετέρου δεν είχε προβλεφθεί ότι η εκπροσώπηση των εργαζομένων θα προκύπτει κατόπιν εκλογών εκ του συνόλου των εργαζομένων του Κέντρου Κοινωνικής Πρόνοιας, όπως έκαστο έχει διαμορφωθεί μετά τις συγχωνεύσεις του ν.4109/2013.

9. Με την **παράγραφο 1 του άρθρου 9** η Εθνική Αναλογιστική Αρχή εξαιρείται από τις διατάξεις του νόμου 2472/1997 (ΦΕΚ Α' 50) αναφορικά με τα στοιχεία που συλλέγει και επεξεργάζεται κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων της.

Με την **παράγραφο 2 του άρθρου 9** παρέχεται η δυνατότητα στην «ΗΔΙΚΑ Α.Ε.» να λαμβάνει από το Ταμείο Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων (Τ.Π.Δ.Υ.), κάθε διαθέσιμη πληροφορία σχετικά με τις καταβληθείσες μηνιαίες εισφορές εκάστου ασφαλισμένου, καθώς και τα μητρώα και στοιχεία ασφαλισμένων που έχει στην κατοχή του. Η διάταξη αυτή κρίνεται απαραίτητη τόσο από πλευράς λειτουργικής διασύνδεσης όσο και για τη διευκόλυνση του έργου που επιτελεί η «ΗΔΙΚΑ Α.Ε.».

Στη διάταξη της παρ. 1 του άρθρου 67 ν. 3371/2005 (Α' 178) προβλέπεται, μεταξύ άλλων, η συμμετοχή υπαλλήλου του Υπουργείου Οικονομικών κατηγορίας ΠΕ με Α' βαθμό στο Διοικητικό Συμβούλιο του ΕΤΑΤ, σύμφωνα με τη βαθμολογική κατάταξη που είχε καθορισθεί από τις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα. Με την διάταξη της **παραγράφου 3 του άρθρου 9** επιδιώκεται η εναρμόνιση σύμφωνα με το νέο σύστημα βαθμολογικής κατάταξης που προβλέπεται για τους δημοσίους υπαλλήλους από τις διατάξεις του ν. 4024/2011, καθώς και η εναρμόνιση με τα προσόντα που προβλέπονται, από τις διατάξεις της παρ. 2 του κεφ. ΙΑ του άρθρου 138 του ν. 4052/2012, να κατέχουν οι

υπάλληλοι της ΓΤΚΑ, που συμμετέχουν στο εν λόγω Διοικητικό Συμβούλιο.

10. Με τη διάταξη του **άρθρου 10** προβλέπεται ότι η Γενική Γραμματεία Πρόνοιας, αποστέλλει σε μηνιαία βάση στην ΗΔΙΚΑ Α.Ε. το ηλεκτρονικό αρχείο όλων των χορηγουμένων από αυτήν προνοιακών επιδομάτων για να καταχωρηθεί στο πληροφοριακό σύστημα «ΗΛΙΟΣ» του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.

Η ΗΔΙΚΑ Α.Ε, ύστερα από την κοινοποίηση σε αυτήν του ηλεκτρονικού αρχείου κατά τα οριζόμενα στην παρ. 1 προβαίνει σε έλεγχο τυχόν διπλών χορηγήσεων επιδομάτων, στη διασταύρωση για τη χορήγηση ή μη σύνταξης στους λήπτες επιδομάτων καθώς και στην ενημέρωση του συστήματος ηλεκτρονικής συνταγογράφησης σχετικά με την δικαιούμενη ιατροφαρμακευτική περίθαλψη.

Με την θεσπιζόμενη διάταξη επιδιώκεται ο πληρέστερος έλεγχος μέσω της διασταύρωσης των αρχείων καταβολής της ΗΔΙΚΑ ΑΕ της Γενικής Γραμματείας Πρόνοιας και της Ηλεκτρονικής Συνταγογράφησης έτσι ώστε να αποτραπούν οι παραβατικές συμπεριφορές που έχουν προκαλέσει σημαντική «αιμορραγία» πόρων που στοχεύουν στην προστασία ιδιαίτερα ευαίσθητων κοινωνικών ομάδων.

Με το **άρθρο 11** προβλέπεται ότι η «Η.ΔΙ.Κ.Α. ΑΕ» αποδίδει σε άμεση σύνδεση και σε πραγματικό χρόνο, ταυτόχρονα με την υποβολή της αίτησης για την χορήγηση πιστοποιητικού γέννησης του νεογέννητου, τον Α.Μ.Κ.Α. του. Με τον τρόπο αυτό για πρώτη φορά στην Ελλάδα ο πολίτης θα λαμβάνει υπηρεσία του κράτους ανέξοδα, άμεσα και χωρίς να χρειάζεται οποιαδήποτε διαδικασία για να επιδιώξει την παροχή της. Το στοιχείο αυτό κρίνεται ότι θα συμβάλει στην ακόμα πιο αποδοτική λειτουργία του συστήματος ΑΡΙΑΔΝΗ –όπως αυτό θεσπίστηκε με το νόμο 4144/2013- σε καθολικό και συνολικό επίπεδο και στην αντιμετώπιση παραβατικών συμπεριφορών, που ευνοήθηκαν από την παράλειψη ή την καθυστέρηση απόδοσης ΑΜΚΑ λόγω της μη υποβολής (ή αντίστοιχα της

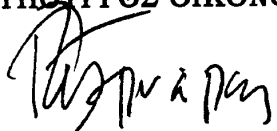
καθυστερημένης υποβολής) της οικείας αίτησης από τους γονείς των νεογέννητων.

Με το **άρθρο 12** ορίζεται ότι η ισχύς του παρόντος αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εκτός εάν ορίζεται διαφορετικά σε επιμέρους διατάξεις.

Αθήνα 21 Νοεμβρίου 2013

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ



ΙΩΑΝΝΗΣ ΣΤΟΥΡΝΑΡΑΣ

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ

ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ &

ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΜΗΤΣΟΤΑΚΗΣ

**Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ**

ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ



ΙΩΑΝΝΗΣ ΒΡΟΥΤΣΗΣ

**Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ,
ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ**

ΚΑΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ



ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ