

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

στο σχέδιο νόμου «Εκδημοκρατισμός της Διοίκησης - Καταπολέμηση Γραφειοκρατίας και Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση - Αποκατάσταση αδικιών και άλλες διατάξεις»

Προς τη Βουλή των Ελλήνων

Α. Γενικά

Το νομοσχέδιο διαιρείται σε πέντε Κεφάλαια. Από αυτά το πρώτο εισάγει μέτρα εκδημοκρατισμού και εξορθολογισμού της διοίκησης και ειδικότερα, μέτρα που αφορούν στις σχέσεις κράτους και κοινωνίας, όπως η επαναρύθμιση, σύμφωνα με το Σύνταγμα, του θεσμού της επίταξης προσωπικών υπηρεσιών, ούτως ώστε να μην χρησιμοποιείται ως απεργοσπαστικός μηχανισμός. Με το Κεφάλαιο 2 επιδιώκεται ο εξορθολογισμός του πειθαρχικού δικαίου και η αποκατάσταση των συνταγματικών αρχών που διέπουν την πειθαρχική διαδικασία και ιδίως του τεκμηρίου αθωότητας.

Επομένως, τα υπό κρίση κεφάλαια, αφενός αποκαθιστούν βασικές ελευθερίες και δικαιώματα, τα οποία δεν είχαν ρυθμισθεί, σύμφωνα με το Σύνταγμα και τους κανόνες Διεθνούς Δικαίου καθ' όλη την διάρκεια της μεταπολιτευτικής περιόδου και αφετέρου καταργούν όλες τις μνημονιακές ρυθμίσεις, οι οποίες έπληξαν με ιδιαίτερα βάναυσο τρόπο όχι μόνο τα δικαιώματα των δημοσίων υπαλλήλων αλλά την ίδια την ομαλή λειτουργία της δημόσιας διοίκησης.

Το Κεφάλαιο 3 καθιερώνει ή επεκτείνει δικαιώματα των πολιτών στις καθημερινές συναλλαγές τους με την διοίκηση και εισάγει μέτρα επιτάχυνσης των διαδικασιών και καταπολέμησης της γραφειοκρατίας, ιδίως με θεσμούς και διαδικασίες ηλεκτρονικής διακυβέρνησης. Επίσης, με τις προβλέψεις του κεφαλαίου αυτού παύει να υφίσταται στο εσωτερικό της δημόσιας διοίκησης ο διυσιμός μεταξύ των μόνιμων δημοσίων υπαλλήλων και των υπαλλήλων με σχέση αορίστου δικαίου αορίστου χρόνου, που παραβίαζε συστηματικά τις σχετικές επιταγές του άρθρου 103 του Συντάγματος για σταθερές και μόνιμες θέσεις εργασίας στο δημόσιο για όσους καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες. Το μέτρο αυτό δεν έχει κανένα μισθολογικό κόστος, αντίθετα συντελεί στον εξορθολογισμό της διοίκησης, διευκολύνοντας το θεσμό της κινητικότητας.

Το Κεφάλαιο 4 «Αποκατάσταση αδικιών-Επαναφορά προσωπικού-Κινητικότητα» επανασυστήνει υπηρεσίες και κλάδους που είχαν καταργηθεί, χωρίς να έχει προηγηθεί διαδικασία αξιολόγησης, και το προσωπικό που τους στελέχωνε. Καθιερώνει επίσης μία διαδικασία κινητικότητας, ούτως ώστε να καλύπτονται οι άμεσες ανάγκες του δημοσίου, τόσο από το προσωπικό αυτό, όσο και από αδιόριστους επιτυχόντες του Α.Σ.Ε.Π.. Τέλος, το Κεφάλαιο 5 περιλαμβάνει ρυθμίσεις αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, ιδίως επί θεμάτων του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και του Εθνικού Τυπογραφείου.

Ιδιαίτερη είναι η σημασία του Κεφαλαίου 1, διότι αποκαθιστά τη συνταγματική νομιμότητα και το σεβασμό της συλλογικής αυτονομίας τόσο στην ευρύτερη κοινωνία, όσο και στο εσωτερικό της διοίκησης. Είναι βέβαια σαφές ότι, κατά το Σύνταγμα μας και τη νομολογία του Συμβουλίου της Επικρατείας, η ελευθερία εργασίας που

κατοχυρώνεται στο άρθρο 22 και ειδικότερα η απαγόρευση αναγκαστικής εργασίας που κατοχυρώνεται στην παράγραφο 4 του ίδιου άρθρου, «επιτρέπεται να καταλυθεί, δια της επιβολής επιτάξεως προσωπικών υπηρεσιών, μόνον στις περιπτώσεις που αναφέρονται περιοριστικά στο δεύτερο εδάφιο της παρ. 4 του άρθρου 22 του Συντάγματος, για την αντιμετώπιση κινδύνων που απειλούν το γενικότερο κοινωνικό συμφέρον, όπως οι θεομηνίες ή η αντιμετώπιση ανάγκης που μπορεί να θέσει σε κίνδυνο τη δημόσια υγεία.» (Ετσι η ΣτΕ Ολ. 1623/2012). Παρ' όλα αυτά, και μολονότι η ελευθερία στην εργασία, η συλλογική αυτονομία και το δικαίωμα στην απεργία κατοχυρώνονται και σε επίπεδο διεθνούς δικαίου (ενδεικτικά από τους υπερνομοθετικής ισχύος κανόνες του άρθρου 4 παρ. 2 της ΕΣΔΑ, του άρθρου 8 του Διεθνούς Συμφώνου για τα Ατομικά και Πολιτικά Δικαιώματα και των Διεθνών Συμβάσεων Εργασίας 29, 87 και 105), το μέτρο της επίταξης υπηρεσιών, ή «πολιτική επιστράτευση» όπως επικράτησε να λέγεται, εφαρμόστηκε εκτεταμένα σε όλη τη διάρκεια της μεταπολιτευτικής περιόδου ως απεργοσπαστικός μηχανισμός.

Και τούτο μολονότι κατά το Σύνταγμα η επίταξη υπηρεσιών δεν αποτελεί περιορισμό του δικαιώματος στην απεργία, αλλά περιορισμό της ελευθερίας της εργασίας, είτε σε περίοδο πολέμου, είτε για να αντιμετωπισθούν οι συνέπειες από κάποια μεγάλη φυσική καταστροφή ή κάποια κρίση σχετική με τη δημόσια υγεία. Πράγματι, από τη θέση σε ισχύ του Συντάγματος μέχρι το 2010 είχαν επιταχθεί οι υπηρεσίες απεργιών σε έξι περιπτώσεις απεργιών, σε κλάδους που δεν σχετίζονται με τη δημόσια υγεία, όπως ήταν οι απεργίες των υπαλλήλων στις τράπεζες και στην Ολυμπιακή Αεροπορία. Τη μνημονιακή περίοδο όμως, δηλαδή από το 2010 έως το 2014, επιβλήθηκε επίταξη υπηρεσιών έξι φορές, όσες δηλαδή είχε συνολικά επιβληθεί τις προηγούμενες τέσσερις δεκαετίες, και ειδικότερα: Το 2010 επιτάχθηκαν οι υπηρεσίες των ιδιοκτητών φορτηγών και βυτιών, το 2011 των Υπαλλήλων καθαριότητας Ο.Τ.Α., το 2013 των εργαζομένων στο Μετρό, το 2013 των ναυτεργατών, το 2013 των καθηγητών μέσης εκπαίδευσης και το 2014 των υπαλλήλων της ΔΕΗ.

Με το νομοσχέδιο ο θεσμός ρυθμίζεται όπως τον θέλησε ο συντακτικός νομοθέτης και ρητά ορίζεται ότι η πολιτική επιστράτευση δεν μπορεί να χρησιμοποιηθεί ως μέσο αντιμετώπισης απεργιών.

Με τις διατάξεις του Κεφαλαίου 2 εξορθολογίζεται το πειθαρχικό δίκαιο, αναγνωρίζεται το τεκμήριο αθωότητας των δημοσίων υπαλλήλων και επανέρχεται ο θεσμός της δυνητικής αργίας.

Ιδιαίτερα σημαντικές είναι, όμως, και οι διατάξεις του Κεφαλαίου 3, με τις οποίες επεκτείνονται υφιστάμενα δικαιώματα και επιταχύνονται οι διαδικασίες πλήρωσης θέσεων, επιτυγχάνεται σημαντική ελάφρυνση της γραφειοκρατικής επιβάρυνσης του πολίτη, εξοικονομούνται πόροι για τη διοίκηση, μειώνεται το λειτουργικό της κόστος και διευκολύνεται η ορθολογικότερη αξιοποίηση των στελεχών της. Για πρώτη φορά εφαρμόζεται ο Κώδικας Διοικητικής Διαδικασίας και στα κρατικά νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου, ώστε να μπορούν οι διοικούμενοι να έχουν ανάλογη προστασία και στις σχέσεις τους με αυτά.

Οι διατάξεις του Κεφαλαίου 4 αποκαθιστούν αδικίες, αλλά και καθιερώνουν ευέλικτες και εθελοντικές μορφές κινητικότητας, ούτως ώστε να αξιοποιείται πλήρως το

δυναμικό του Δημοσίου και να τοποθετούνται άμεσα οι επιτυχόντες προηγούμενων διαγωνισμών του Α.Σ.Ε.Π.. Καταργείται ο θεσμός της διαθεσιμότητας του ν. 4172/2013 (Α' 167) και επανασυστήνονται οι υπηρεσίες που καταργήθηκαν, σε εφαρμογή μνημονιακών υποχρεώσεων, χωρίς προετοιμασία, χωρίς μελέτη και χωρίς αξιολόγηση δομών και προσωπικού. Στο πλαίσιο αυτό είχε καταργηθεί η Δημοτική Αστυνομία, υπηρεσία ιδιαίτερα χρήσιμη για την καθημερινή ζωή των πολιτών, η οποία προσπόριζε σημαντικά οικονομικά έσοδα στους δήμους, αλλά και 46 ειδικότητες καθηγητών της Τεχνικής Εκπαίδευσης, οι οποίες απορροφούσαν το 23% των εγγεγραμμένων στα ΕΠΑΛ και το 56% των εγγεγραμμένων στις ΕΠΑΣ. Αυτό ήταν μια μορφή συγκαλυμμένης ιδιωτικοποίησης, εφόσον οι χιλιάδες αυτοί μαθητές εξωθήθηκαν να εγγραφούν στα αντίστοιχης ειδικότητας ιδιωτικά ΙΕΚ.

Με τις διατάξεις του νομοσχεδίου επανασυστήνονται οι υπηρεσίες αυτές, προς εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος και επανέρχεται στις παλαιές θέσεις του το προσωπικό, εκτός εάν επιλέξει, μέσω της νέας κινητικότητας, κάποια άλλη θέση από αυτές που αντιμετωπίζουν άμεσες ανάγκες της διοίκησης.

Β. Επί των άρθρων

Επί του Κεφαλαίου 1 «Εκδημοκρατισμός των σχέσεων κράτους και κοινωνίας»

Το άρθρο 1 έχει ως αντικείμενο τη ρύθμιση των θεμάτων των σχετικών με την πολιτική επιστράτευση και την επίταξη προσωπικών υπηρεσιών στο πλαίσιο της αποκατάστασης της εμπιστοσύνης του πολίτη προς το Κράτος και αποσκοπεί στην εναρμόνιση της κείμενης νομοθεσίας με τις επιταγές του Συντάγματος.

Πιο αναλυτικά, στην παράγραφο 1 καθορίζονται, κατά τρόπο αποκλειστικό και περιοριστικό, οι περιπτώσεις και οι συνθήκες υπό τις οποίες, σε καιρό ειρήνης, επιτρέπεται η πολιτική επιστράτευση και η επίταξη των προσωπικών υπηρεσιών, σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 4 των άρθρων 22 (δικαίωμα εργασίας) και 23 του Συντάγματος (συνδικαλιστική ελευθερία), καθώς και την συνταγματικά κατοχυρωμένη (άρθρο 25 του Συντάγματος) αρχή της αναλογικότητας. Η επίταξη προσωπικών υπηρεσιών σε περίοδο ειρήνης επιτρέπεται αποκλειστικά και μόνο για την αντιμετώπιση επείγουσας κοινωνικής ανάγκης από θεομηνία ή φυσικές ή τεχνολογικές καταστροφές ή έκτακτης ανάγκης που μπορεί να θέσει σε κίνδυνο τη δημόσια υγεία, τηρουμένης πάντα της αρχής της αναλογικότητας. Δεν επιτρέπεται, λοιπόν, η επίταξη προσωπικού που έχει κηρύξει απεργία και γενικά η χρήση του θεσμού ως απεργοσπαστικού μηχανισμού.

Το άρθρο 2 έχει ως σκοπό την ενίσχυση των θεσμών του Α.Σ.Ε.Π. και του Συνηγόρου του Πολίτη, ως Ανεξάρτητων Αρχών με τη συμμετοχή κοινωνικών φορέων στη διαδικασία επιλογής των μελών τους. Οι εισηγήσεις των φορέων αυτών έχουν απλό χαρακτήρα γνώμης και δεν δεσμεύουν την Διάσκεψη των Προέδρων της Βουλής, η οποία, προφανώς, μπορεί να ορίσει άλλα πρόσωπα από αυτά που προέκυψαν από τη δημόσια διαβούλευση. Σκοπός της ρύθμισης είναι η διευκόλυνση επιλογής των μελών των υπό κρίση Ανεξάρτητων Αρχών μέσω της ενδεικτικής υπόδειξης προσώπων εγνωσμένου κύρους, κατάρτισης και εμπειρίας, τα οποία συγχρόνως απολαμβάνουν

την ευρύτερη δυνατή κοινωνική αποδοχή. Οι σχετικές εισηγήσεις των κοινωνικών φορέων μπορεί να αφορούν προσωπικότητες εγνωσμένου κύρους χωρίς να είναι απαραίτητο αυτοί που αφορούν να είναι μέλη ή τέως μέλη τους. Έτσι, ενδεικτικά, οι Σύγκλητοι των Πανεπιστημίων δεν είναι αναγκαίο να περιλάβουν στην πρότασή τους αποκλειστικά εισηγήσεις για ορισμό μελών ΔΕΠ, ούτε οι Ενώσεις Δικαστικών Λειτουργών πρώην δικαστικούς. Οι εν λόγω εισηγήσεις υποβάλλονται μέσα σε ένα μήνα από την ανακοίνωση της παραγράφου 2 στον Υπουργό Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης και στη συνέχεια γνωστοποιούνται από αυτόν στον Πρόεδρο της Βουλής, ούτως ώστε να ληφθούν υπόψη για την άσκηση της αρμοδιότητας της κατά το άρθρο 101Α του Συντάγματος και, σύμφωνα με τον Κανονισμό της.

Στην παράγραφο 2 του ίδιου άρθρου αναφέρονται οι λόγοι λήξης της θητείας τόσο για τα μέλη του Α.Σ.Ε.Π. και του Προέδρου του όσο και για το Συνήγορο του Πολίτη. Επιπλέον, αναφέρεται η διαδικασία που ακολουθείται για τη γνωστοποίηση της ημερομηνίας λήξης της θητείας των στελεχών των ανωτέρω Ανεξάρτητων Αρχών προκειμένου εγκαίρως να ξεκινήσει η διαδικασία της επιλογής των υπό αντικατάσταση μελών, σύμφωνα και με όσα ορίζονται στην παράγραφο 1 του ίδιου άρθρου. Τέλος, στην παράγραφο 3 του ίδιου άρθρου προβλέπεται αυτοδίκαιη αποχώρηση του Συνηγόρου του Πολίτη, του Προέδρου και των Αντιπροέδρων του Α.Σ.Ε.Π. με τη συμπλήρωση του εβδομηκοστού τρίτου έτους της ηλικίας τους (αντί του εβδομηκοστού πέμπτου που προβλέπεται σήμερα) και ρυθμίζεται η σχετική διαδικασία.

Επί του κεφαλαίου 2 «Εξορθολογισμός του πειθαρχικού δικαίου»

Με τις διατάξεις του άρθρου 3 ρυθμίζονται θέματα αυτοδίκαιης και δυνητικής αργίας με στόχο τον εξορθολογισμό των οικείων διατάξεων και την αποκατάσταση της συνταγματικής τάξης. Ειδικότερα, με την παράγραφο 1 καταργούνται διατάξεις πολυάριθμων νομοθετημάτων, οι οποίες εισήχθησαν από το 2012 και μετά, ούτως ώστε να αποκατασταθεί το τεκμήριο της αθωότητας στην πειθαρχική διαδικασία. Στόχος είναι η τροποποίηση του θεσμικού πλαισίου που αφορά στην επιβολή του μέτρου της αυτοδίκαιης αργίας και η επαναφορά του προϊσχύοντος του 2012 νομικού καθεστώτος. Με τις παραγράφους 2 έως 7 αντικαθίστανται τα άρθρα που διέπουν το νομικό καθεστώς της αυτοδίκαιης αργίας, της δυνητικής αργίας και της αναστολής άσκησης καθηκόντων και των συνεπειών της αργίας, με επαναφορά του προϊσχύοντος του 2012 νομικού καθεστώτος, με την αναγκαία προσαρμογή του στις ισχύουσες διαδικαστικές διατάξεις. Με την παράγραφο 8 εισάγονται μεταβατικές διατάξεις περί λήξης της αυτοδίκαιης αργίας εντός δεκαπενθήμερης προθεσμίας, λόγω της κατάργησης των σχετικών διατάξεων, με την επιφύλαξη των περιπτώσεων αυτοδίκαιης αργίας που προβλέπονται στις διατάξεις του άρθρου 103 του ν. 3528/2007 (Α' 26) και του άρθρου 107 του ν. 3584/2007 (Α' 143) πριν από την τροποποίηση τους από τις καταργούμενες διατάξεις. Επίσης προβλέπεται ότι τα αρμόδια όργανα εντός της ανωτέρω δεκαπενθήμερης προθεσμίας μπορούν να αποφασίσουν αιτιολογημένα την αναστολή άσκησης των καθηκόντων για όσους από τους υπαλλήλους αυτούς υφίσταται επιτακτικός λό-

γος δημοσίου συμφέροντος, παραπέμποντας στο οικείο πειθαρχικό συμβούλιο προκειμένου αυτό να αποφασίσει για τη θέση ή μη σε δυνητική αργία.

Με τις διατάξεις του άρθρου 4 αντικαθίσταται το άρθρο 109 του ν. 3528/2007 (Α' 26), ειδικότερα όσον αφορά την επιβολή της ποινής της οριστικής παύσης. Πιο συγκεκριμένα, προβλέπεται πλέον η επιβολή της ως άνω πειθαρχικής ποινής μόνο στα περιοριστικά αναφερόμενα στο σχέδιο νόμου σοβαρά πειθαρχικά παραπτώματα.

Με τις διατάξεις του άρθρου 5 τροποποιούνται οι διατάξεις των άρθρων 146Α και 146Β του ν. 3528/2007 (Α' 26), όπως ισχύουν, περί συγκρότησης των πειθαρχικών συμβουλίων, με στόχο την ενίσχυση της δημοκρατικής νομιμοποίησης της λειτουργίας των πειθαρχικών συμβουλίων, της συμμετοχικότητας και της αντιπροσώπευσης των υπαλλήλων στις διαδικασίες ενώπιον αυτών. Συγκεκριμένα, με την παράγραφο 1 προστίθενται ως μέλη του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου οι εκπρόσωποι της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. αντίστοιχα με τους αναπληρωτές τους. Με την παράγραφο 4 τα πρωτοβάθμια πειθαρχικά συμβούλια καθίστανται πενταμελή με την προσθήκη, ως μελών τους, αιρετών εκπροσώπων των υπαλλήλων, με τους αναπληρωτές.

Με τις διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου 6 αντικαθίσταται η διάταξη του άρθρου 107 του ν. 3528/2007 (Α' 26), όπως ισχύει, ενώ στο τέλος του άρθρου 107 του ίδιου νόμου προστίθεται παράγραφος 3 με την οποία προβλέπεται ότι σε καμία περίπτωση δεν συνιστά ανάρμοστη συμπεριφορά ή αναξιοπρεπή ή ανάξια για υπάλληλο διαγωγή κατά την έννοια του άρθρου 107 η άσκηση συνδικαλιστικής, πολιτικής ή κοινωνικής δράσης. Με την παράγραφο 2 καταργείται η πειθαρχική αρμοδιότητα του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης όπως προβλέπεται από την παράγραφο 4 του άρθρου 117 του ν. 3528/2007 (Α' 26), όπως ισχύει.

Επί του Κεφαλαίου 3 «Δικαιώματα πολιτών - Καταπολέμηση Γραφειοκρατίας - Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση»

Με την προτεινόμενη ρύθμιση της παραγράφου 1 του άρθρου 7 προωθείται η επέκταση συγκεκριμένων διατάξεων του ν. 2690/99 - «Κώδικας Διοικητικής Διαδικασίας», που ρυθμίζει θέματα δικαιωμάτων και υποχρεώσεων στις σχέσεις Κράτους - Πολίτη και στα Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου που ανήκουν στο κράτος ή επιχορηγούνται τακτικά, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις από κρατικούς πόρους κατά 50% τουλάχιστον του ετήσιου προϋπολογισμού τους, στα Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου και τις Δημόσιες Επιχειρήσεις και Οργανισμούς (ΔΕΚΟ) του Κεφαλαίου Α' του ν. 3429/2005 (Α' 314), καθώς και στα νομικά πρόσωπα και τις επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α., εντός ή εκτός της Γενικής Κυβέρνησης. Με την εν λόγω διάταξη, οι φορείς του ανωτέρω διευρυμένου πεδίου εφαρμογής υποχρεούνται στην τήρηση των ρυθμιζόμενων από συγκεκριμένες διατάξεις του ν. 2690/99 (Α' 45) θεμάτων, δηλαδή της αυτεπάγγελτης ενέργειας της διοίκησης, των αιτήσεων προς τη διοίκηση, της διεκπεραίωσης υποθέσεων από τη Διοίκηση, της πρόσβασης σε έγγραφα, της προηγούμενης ακρόασης του ενδιαφερομένου, της αμεροληψίας των διοικητικών οργάνων, καθώς και της τήρησης πρωτοκόλλου υπηρεσίας και χορήγησης βεβαίωσης για την καταχώρηση εγγράφου. Με τη ρύθμιση της παραγράφου 2 του άρθρου 7 θεσπίζεται η υποχρέωση των Διευθύνσεων Διοικητικού για έγγραφη ενημέρωση των αιτούντων υπαλλήλων για

την πρόοδο υποθέσεων σχετικά με θέματα υπηρεσιακής τους κατάστασης που εκκρεμούν ενώπιόν τους εντός πενήντα ημερών. Σκοπός της ρύθμισης είναι η ταχύτερη ενημέρωση των υπαλλήλων για την ικανοποίηση των αιτημάτων τους, που δεν υπάγονταν έως τώρα σε καμία προθεσμία.

Η προώθηση της ρύθμισης στην παράγραφο 1 του άρθρου 8 κρίνεται αναγκαία για την επιτάχυνση των διαδικασιών πρόσληψης προσωπικού, το οποίο πρέπει να προσληφθεί σε συγκεκριμένο χρονικό διάστημα για ανάγκες που προκύπτουν κατά περιόδους και πρέπει να αντιμετωπισθούν άμεσα (π.χ. πρόσληψη προσωπικού για την αντιμετώπιση του δάκου, πυροσβεστών για τη θερινή περίοδο, προσωπικό για τις κατασκηνώσεις, τα χιονοδρομικά κέντρα κ.λπ.). Έως τώρα, η διαδικασία πρόσληψης του προαναφερομένου προσωπικού προέβλεπε αρχικώς την έκδοση Κοινής Υπουργικής Απόφασης, του οικείου κατά περίπτωση Υπουργού και του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, ύστερα από πρόταση του οικείου φορέα και σύμφωνη γνώμη του Α.Σ.Ε.Π. και στη συνέχεια ακολουθούσε η διαδικασία έγκρισης από την Επιτροπή της ΠΥΣ 33/2006 (Α' 35), όπως ισχύει. Σε πολλές περιπτώσεις, οι υπηρεσίες καθυστέρουσαν να εκδώσουν και να αποστείλουν την προαναφερόμενη κ.υ.α. στο πρώην Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης για συνυπογραφή, με αποτέλεσμα να μην αντιμετωπίζονται εγκαίρως οι ανάγκες τους. Με τη ρύθμιση της παρ. 2 του άρθρου 8 θα επιταχυνθεί η διαδικασία πρόσληψης του προσωπικού που είναι απαραίτητο για την αντιμετώπιση εποχιακών αναγκών. Η προβλεπόμενη εξαίρεση από την έγκριση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006, όπως ισχύει, δεν θα προκαλέσει προβλήματα στην παρακολούθηση των προσλήψεων του εν λόγω προσωπικού, καθώς αυτό θα ελέγχεται μέσω της Κοινής Υπουργικής Απόφασης που θα εκδίδεται κατ' έτος.

Η ρύθμιση της παραγράφου 3 του άρθρου 8 κρίνεται αναγκαία για την καλύτερη παρακολούθηση του αριθμού των απασχολούμενων στο Δημόσιο, καθώς οι συμβάσεις που συνάπτονται στο πλαίσιο επιχειρησιακών προγραμμάτων του ΕΣΠΑ ή στο πλαίσιο άλλων ενωσιακών ή διεθνών προγραμμάτων εξαιρούνται της έγκρισης της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006, όπως ισχύει, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 30 παρ. 4 του ν. 4314/2014.

Με τις διατάξεις του άρθρου 9 ρυθμίζονται θέματα που αφορούν στο προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου. Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αποσκοπούν στη διεύρυνση των δικαιωμάτων του προσωπικού αυτού, αλλά και στη διευκόλυνση της συμμετοχής του σε διαδικασίες κινητικότητας.

Με το άρθρο 10 του νομοσχεδίου ρυθμίζονται ζητήματα που αφορούν στην ηλεκτρονική ταυτοποίηση πολιτών. Με την ισχύουσα ρύθμιση του άρθρου 32 του ν. 3979/2011, κάθε φορά που εγγράφεται ένας χρήστης σε μία ηλεκτρονική υπηρεσία προσδιορίζονται τα αναγνωριστικά και τα διαπιστευτήρια που θα απαιτηθούν για τη παροχή αυτής της συγκεκριμένης υπηρεσίας. Αυτή η προσέγγιση έχει ως αποτέλεσμα κάθε διαδικτυακός τόπος που παρέχει υπηρεσίες ηλεκτρονικής διακυβέρνησης να θέτει διαφορετικές απαιτήσεις, οι οποίες δεν βοηθούν στη ανάπτυξη κοινών υποδομών. Με την προσθήκη της προτεινόμενης διάταξης, θεσμοθετείται η δυνατότητα επαναχρησιμοποίησης διαπιστευτηρίων που έχουν εκδοθεί από άλλους φορείς σε διαφορετικές υπη-

ρεσίες ηλεκτρονικές διακυβέρνησης. Πιο συγκεκριμένα παρέχεται η αναγκαία τεχνική διαλειτουργικότητα της υπηρεσίας ηλεκτρονικής διακυβέρνησης που προβλέπεται στο ν. 3979/2011 (Α' 138) με συστήματα φορέων του δημοσίου ή και του ιδιωτικού τομέα, διαμέσου αμοιβαίως αναγνωρισμένων μέσων ηλεκτρονικής ταυτοποίησης, που σχετίζονται με βασικά μητρώα, όπως ιδίως: α) το μητρώο ταυτοτήτων, β) το μητρώο κοινωνικής ασφάλισης, γ) το φορολογικό μητρώο και δ) το δημοτολόγιο, παρέχοντας κοινή βάση για ασφαλείς ηλεκτρονικές αλληλεπιδράσεις μεταξύ πολιτών, επιχειρήσεων και δημοσίων αρχών. Οι φορείς που εκδίδουν διαπιστευτήρια και επιβεβαιώνουν την ταυτότητα των χρηστών για λογαριασμό άλλων φορέων θα πρέπει να πληρούν συγκριμένες προδιαγραφές, οι οποίες προβλέπονται στους ισχύοντες ευρωπαϊκούς κανονισμούς.

Οι ρυθμίσεις του άρθρου 11 κρίνονται απαραίτητες, καθώς, η αρτιότερη λειτουργική διεκπεραίωση του έργου του Α.Σ.Ε.Π., με αποτελεσματικότητα, ταχύτητα, αξιοπιστία και οικονομία, καθιστούν πλέον αναγκαία τη βέλτιστη αξιοποίηση των νέων τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών, χωρίς να αποδυναμώνεται ο αξιολογικός και διαφανής χαρακτήρας του συστήματος. Σε αυτό το πλαίσιο αναφοράς, με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις για την παροχή προηγμένων ηλεκτρονικών υπηρεσιών στους συναλλασσόμενους με το Α.Σ.Ε.Π., επιταχύνονται οι διαδικασίες πλήρωσης θέσεων, επιτυγχάνεται σημαντική ελάφρυνση της γραφειοκρατικής επιβάρυνσης του πολίτη, εξοικονομούνται πόροι για τον υποψήφιο και τους φορείς, μειώνεται το λειτουργικό κόστος του Α.Σ.Ε.Π. και διευκολύνεται η ορθολογικότερη αξιοποίηση των στελεχών του. Πρόκειται, κατ' ουσίαν, για δομική αλλαγή στη λειτουργία και οργανωτική λογική του Α.Σ.Ε.Π., με στόχο την αναβάθμιση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τους πολίτες.

Ειδικότερα, με την παράγραφο 1 του άρθρου 11 προστίθεται άρθρο 14Α στο ν. 2190/1994 (Α' 28) για τη δημιουργία ηλεκτρονικού αρχείου (μητρώου) υποψηφίων, στο οποίο θα καταχωρούνται στοιχεία και τυχόν δικαιολογητικά: α) ενδιαφερομένων που θα ανταποκριθούν σε σχετική πρόσκληση του Α.Σ.Ε.Π. ασχέτως συμμετοχής σε κάποια προκήρυξη, β) όλων των υποψηφίων που θα συμμετάσχουν στο εξής σε διαδικασίες αρμοδιότητας Α.Σ.Ε.Π. και γ) ορισμένων κατηγοριών παλαιών υποψηφίων που θα επιλεχθούν από το Α.Σ.Ε.Π. γιατί πιθανολογείται για αυτούς ότι θα επανέλθουν σε επόμενες διαδικασίες. Κατ' αυτόν τον τρόπο καθιερώνεται η ηλεκτρονική υποβολή, μία μόνο φορά, των δικαιολογητικών τεκμηρίωσης των προσόντων των υποψηφίων χωρίς να απαιτείται πλέον επανυποβολή τους σε κάθε μελλοντική διαδικασία. Συγχρόνως, με το άρθρο αυτό, δημιουργείται αντίστοιχο μητρώο για τους υπαλλήλους φορέων που συνεργάζονται με το Α.Σ.Ε.Π. και παρέχεται εξουσιοδότηση στην Ολομέλεια του Α.Σ.Ε.Π. για ρύθμιση θεμάτων που αφορούν τον χρόνο τήρησης του αρχείου/μητρώου, την εγγραφή σε αυτό και λοιπά σχετικά θέματα. Με την παράγραφο 2 προβλέπεται η δυνατότητα τήρησης μητρώου θεματοδοτών, βαθμολογητών/αναβαθμολογητών, στο πλαίσιο διαγωνιστικών διαδικασιών που διοργανώνει το Α.Σ.Ε.Π.. Με την παράγραφο 3 αντικαθίσταται το άρθρο 12 του ν. 2190/1994, ώστε το Α.Σ.Ε.Π. να δύναται να επικοινωνεί, με χρήση τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών, τόσο με δημόσιους όσο και ιδιωτικούς φορείς, προκειμένου να αναζητούνται στοιχεία και έγγρα-

φα που επικαλούνται οι υποψήφιοι. Η ρύθμιση αναμένεται ότι θα συμβάλει σε μέγιστο βαθμό στην πάταξη της γραφειοκρατίας, μέσω της αυτοματοποιημένης άντλησης των αναγκαίων πληροφοριών, ενισχύοντας την τυποποίηση και απλούστευση των διαδικασιών οργάνωσης και επικοινωνίας μεταξύ υπηρεσιών και φορέων, με τελικό σκοπό την παροχή υπηρεσιών υψηλής ποιότητας προς τους πολίτες. Με την παράγραφο 4 συμπληρώνεται το άρθρο 21 του ν. 2190/1994, ώστε να διευκολύνονται οι διαδικασίες πρόσληψης προσωπικού για κάλυψη παροδικών αναγκών με τη χρήση τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών. Με την παράγραφο 5 αντικαθίσταται η ισχύουσα διάταξη του ν. 2527/1997 σχετικά με τον τρόπο υποβολής των ενστάσεων.

Με τις προτεινόμενες διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου 12 επανακαθορίζεται το μέτρο αυτεπάγγελτης αναζήτησης από την αρμόδια υπηρεσία για την έκδοση της τελικής πράξης, για τα δικαιολογητικά ή πιστοποιητικά που εκδίδονται από το Δημόσιο, τους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης και τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και των οποίων η έκδοση δεν προϋποθέτει τη σύμπραξη του διοικουμένου. Η αυτεπάγγελη αναζήτηση πραγματοποιείται με οποιονδήποτε πρόσφορο τρόπο για όλα τα δικαιολογητικά ή πιστοποιητικά που απαιτούνται για τη διεκπεραίωση υπόθεσης, και όχι μόνο μέσω της τηλεομοιοτυπίας και για συγκεκριμένα δικαιολογητικά, σύμφωνα με τις υφιστάμενες ρυθμίσεις. Με τις προτεινόμενες διατάξεις, η σχετική εξουσιοδότηση θεωρείται τεκμαιρόμενη με την κατάθεση της αίτησης από τον ενδιαφερόμενο. Υφίσταται η δυνατότητα συνυποβολής των δικαιολογητικών με την κατάθεση της αίτησης από τον αιτούντα. Για τις περιπτώσεις διαδικασιών στις οποίες λόγοι όπως ο μεγάλος αριθμός αιτήσεων καθιστούν ιδιαίτερα δυσχερή την αυτεπάγγελη αναζήτηση, προκαλώντας καθυστέρηση στη διεκπεραίωση της διαδικασίας, με συνέπεια η εφαρμογή του μέτρου που θεσπίστηκε για την εξυπηρέτηση του πολίτη να λειτουργεί τελικά σε βάρος του, παρέχεται εξουσιοδότηση μη εφαρμογής της αυτεπάγγελης αναζήτησης δικαιολογητικών, κατόπιν απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης και του αρμόδιου, κατά περίπτωση, Υπουργού.

Αναφορικά με τις διατάξεις της παραγράφου 2 του άρθρου 12 θα πρέπει καταρχάς να επισημανθεί ότι κατόπιν της δημιουργίας εφαρμογών ΤΠΕ, ικανός αριθμός υπηρεσιών έχει θέσει σε παραγωγική λειτουργία ολοκληρωμένα πληροφοριακά συστήματα τα οποία είτε άμεσα μέσω του διαδικτύου είτε έμμεσα μέσω των ΚΕΠ, μετά τη διασύνδεσή τους με το πληροφοριακό σύστημα του «ΕΡΜΗ», παρέχουν στους πολίτες τη δυνατότητα λήψης πιστοποιητικών ή βεβαιώσεων on line, για τη χρήση τους στις συναλλαγές τους με τις υπηρεσίες του στενού και ευρύτερου δημόσιου τομέα. Με την προτεινόμενη ρύθμιση επιτυγχάνεται βελτιστοποίηση της εξυπηρέτησης ιδίως: α) αυξάνεται η παροχή on line υπηρεσιών μέσω των ΚΕΠ, β) ικανοποιείται η αυτεπάγγελη αναζήτηση του πιστοποιητικού μέσω ηλεκτρονικής διασύνδεσης και όχι μέσω FAX το οποίο ως τεχνολογία επιβαρύνει περισσότερο τη δημόσια υπηρεσία, και γ) οι καθ' ύλην αρμόδιες υπηρεσίες αντί να υποδέχονται επί τόπου αιτήματα για την έκδοση των on line πιστοποιητικών, εξοικονομούν πόρους για την υποδοχή αιτημάτων και στοιχείων που αποσκοπούν στην ενημέρωση των πληροφοριακών συστημάτων που υποστηρίζουν την on line έκδοση του

πιστοποιητικού. Επιπλέον με τις προτεινόμενες διατάξεις παρέχεται εξουσιοδότηση για την έκδοση Κοινών Υπουργικών Αποφάσεων, ώστε αφού πρώτα εκτιμηθούν κατά περίπτωση οι θετικές και αρνητικές επιπτώσεις εφαρμογής της ρύθμισης σε συγκεκριμένες περιπτώσεις πιστοποιητικών, να ορίζεται για τις περιπτώσεις αυτές ειδικότερος ο χρόνος ένταξης των πιστοποιητικών στην ανωτέρω ρύθμιση.

Οι διατάξεις του άρθρου αυτού, εκτός από τις εξουσιοδοτικές, έχουν πλήρη εφαρμογή μετά πάροδο έξι μηνών από την δημοσίευσή τους, προκειμένου να έχουν το χρόνο οι υπόχρεοι φορείς να προβούν στις κατά περίπτωση ενέργειες προσαρμογής τους στις απαιτήσεις της ρύθμισης.

Με τις διατάξεις του άρθρου 13 διασφαλίζεται η ηλεκτρονική διακίνηση των εγγράφων του δημόσιου τομέα ως οφειλόμενη ενέργεια της Διοίκησης, με την επιφύλαξη των διατάξεων για την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα. Ως έγγραφο, εν προκειμένω, θεωρείται κάθε έγγραφο το οποίο εκδίδεται ή βρίσκεται στην κατοχή των φορέων του δημόσιου τομέα προς διακίνηση στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του, ανεξάρτητα από το μέσο αποτύπωσης που χρησιμοποιείται (π.χ. αποτύπωση σε χαρτί, αποθήκευση σε ηλεκτρονική μορφή ή ηχητική, οπτική ή οπτικοακουστική εγγραφή). Με την παρ. 2 του άρθρου 13 περίπτωση α', έγγραφα, πιστοποιητικά και βεβαιώσεις που παράγονται με χρήση ΤΠΕ, ιδίως μέσω της Κεντρικής Διαδικτυακής Πύλης του Ελληνικού Δημοσίου, οφείλουν να γίνονται δεκτά από τους φορείς του δημόσιου τομέα του άρθρου 3 του ν. 3979/2011 για τη διεκπεραίωση υποθέσεων πολιτών και επιχειρήσεων. Προβλέπεται μάλιστα για πρώτη φορά από τον Έλληνα νομοθέτη η δυνατότητα ηλεκτρονικής αποθήκευσης των παραπάνω εγγράφων, πιστοποιητικών και βεβαιώσεων σε ασφαλή αποθηκευτικό χώρο, την «ηλεκτρονική θυρίδα χρήστη» της Κεντρικής Διαδικτυακής Πύλης «Ερμής». Πρόσβαση στην ηλεκτρονική θυρίδα χρήστη, μπορούν να έχουν όλοι φορείς του δημόσιου τομέα του άρθρου 3 του ν. 3979/2011 προκειμένου να γνωστοποιούν ή να κοινοποιούν, έγγραφα, πιστοποιητικά και βεβαιώσεις, καθώς και να παραλαμβάνουν μετά από εξουσιοδότηση του χρήστη δικαιολογητικά που έχουν αποθηκευτεί στην ηλεκτρονική θυρίδα του.

Με τις διατάξεις του πρώτου εδαφίου της παραγράφου 1 του άρθρου 21 του ν. 3979/2011, το οποίο τώρα τροποποιείται με την παράγραφο 2 περίπτωση β' του άρθρου 13, εναπόκειται στη διακριτική ευχέρεια της διοίκησης να προβεί σε ηλεκτρονική επικοινωνία με τους ενδιαφερόμενους προς τούτο πολίτες και επιχειρήσεις είτε είχαν υποβάλει σχετικό αίτημα, είτε είχαν δώσει τη ρητή συγκατάθεσή τους για ηλεκτρονικό τρόπο χορήγησης πιστοποιητικών και βεβαιώσεων. Με την αντικατάσταση του ρήματος «μπορεί» σε «οφείλει» και υπό τις προβλεπόμενες με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 21 ν. 3979/2011 προϋποθέσεις, οι φορείς του δημόσιου τομέα αποκτούν δέσμια αρμοδιότητα για ηλεκτρονική επικοινωνία με πολίτες και επιχειρήσεις για την καλύτερη και άμεση εξυπηρέτησή τους.

Επί του Κεφαλαίου 4 «Αποκατάσταση αδικιών-Επαναφορά προσωπικού-Κινητικότητα»

Με τις διατάξεις του άρθρου 14 καθορίζεται το πεδίο εφαρμογής των διατάξεων του Κεφαλαίου 4. Ειδικότερα διευκρινίζεται ότι στο εν λόγω άρθρο δεν εμπίπτουν υ-

πάλληλοι, των οποίων η υπαλληλική σχέση λύθηκε κατόπιν υποβολής αίτησης παραίτησης και υποβολής αίτησης για συνταξιοδότηση.

Με τις διατάξεις του άρθρου 15 καθορίζεται η διαδικασία πλήρωσης θέσεων με κινητικότητα, διασφαλίζοντας αφενός μεν τη βέλτιστη κάλυψη των υπηρεσιακών αναγκών μέσω της υποβολής αιτημάτων από τους φορείς και γνωμοδότησης Τριμελούς Επιτροπής του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, αφετέρου δε τη βούληση των υποψηφίων διά της υποβολής σχετικής αίτησης. Με τη διάταξη της παραγράφου 6 του ίδιου άρθρου παρέχεται εξουσιοδότηση για την έκδοση απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, με την οποία καθορίζονται θέματα που αφορούν ιδίως στη διαδικασία υποβολής των αιτήσεων, στον προσδιορισμό των μοριοδοτούμενων κριτηρίων και στη διαδικασία μοριοδότησης.

Με τις διατάξεις του άρθρου 16 συστήνονται στο Υπουργείο Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης δύο Τριμελείς Επιτροπές με αρμοδιότητα την επεξεργασία των αιτημάτων των φορέων σχετικά με τις ανάγκες τους σε προσωπικό, τη μοριοδότηση των υπαλλήλων που έχουν αιτηθεί συμμετοχή στη διαδικασία πλήρωσης των εν λόγω θέσεων, την έκδοση προσωρινών και οριστικών πινάκων κατάταξης και διάθεσης και την εξέταση των ενστάσεων που έχουν υποβληθεί.

Με τις διατάξεις του άρθρου 17 ρυθμίζεται η επαναφορά του προσωπικού κατά περίπτωση (προσωπικό της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης που εξαιρέθηκε ή μετατάχθηκε βάσει οριστικών πινάκων, υπάλληλοι που περιλαμβάνονται σε προσωρινούς ή τελικούς πίνακες των ανακοινώσεων του τέως Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, υπάλληλοι οι οποίοι δεν περιλαμβάνονται στους οριστικούς πίνακες διάθεσης της Πρόσκλησης του άρθρου 15 του σχεδίου νόμου ή που δεν συμμετείχαν σε αυτή. Το προσωπικό αυτό επανέρχεται κατόπιν αίτησής του στο Υπουργείο που υπαγόταν οργανικά ή στο νομικό πρόσωπο εποπτεύοντάς του σε συνιστώμενες προσωποπαγείς θέσεις με πράξη του οικείου Υπουργού.

Με τις διατάξεις του άρθρου 18 επανασυστήνονται οι ειδικότερες και κλάδοι του προσωπικού της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, του προσωπικού των Πανεπιστημίων και των Σχολικών Φυλάκων. Η επανασύσταση των κλάδων αυτών θεσμοθετείται για την άμεση πλήρωση αναγκών που έχουν ανακύψει μετά την κατάργηση των εν λόγω κλάδων. Με την παράγραφο 3 του ίδιου άρθρου οι θέσεις κατηγορίας ΥΕ, στις οποίες έχουν τοποθετηθεί υπάλληλοι της ειδικότητας των Σχολικών Φυλάκων κλάδου ΔΕ, δυνάμει οριστικών πινάκων, μετατρέπονται αυτοδικαίως σε προσωποπαγείς θέσεις κλάδου ΔΕ της ίδιας ειδικότητας. Η εν λόγω ρύθμιση κρίνεται σκόπιμη για λόγους αποκατάστασης των τέως σχολικών φυλάκων που μεταφέρθηκαν σε θέσεις κατώτερης εκπαιδευτικής κατηγορίας από αυτή που κατείχαν πριν τεθούν σε διαθεσιμότητα, καθώς οι θέσεις που προκηρύχθηκαν για αυτούς, μέσω της 9/2014 Ανακοίνωσης, ήταν αποκλειστικά κατηγορίας ΥΕ.

Με τις διατάξεις του άρθρου 19 καταργούνται στην Ελληνική Αστυνομία οι θέσεις των πρώην δημοτικών αστυνομικών και επανασυστήνονται αυτοδικαίως, κατόπιν αιτήσεώς τους, αντίστοιχες θέσεις και κλάδοι ΠΕ Δημοτικής Αστυνομίας, ΤΕ Δημοτικής Αστυνομίας, ΔΕ Δημο-

τικής Αστυνομίας και ΥΕ Δημοτικής Αστυνομίας που είχαν καταργηθεί με το άρθρο 81 του ν. 4172/2013 (Α' 167). Η ρύθμιση επανασύστασης κλάδων της Δημοτικής Αστυνομίας, η οποία συντάχθηκε λαμβάνοντας υπόψη και τις σχετικές προτάσεις της ΚΕΔΕ, μετά από διαβούλευση με τους εμπλεκόμενους φορείς και συνεννόηση με τα συναρμόδια υπουργεία, κρίνεται απαραίτητη, καθώς πρόκειται για μια υπηρεσία η οποία είναι ιδιαίτερα χρήσιμη για την καθημερινή ζωή των πολιτών και προσπορίζει σημαντικά οικονομικά έσοδα στους δήμους.

Ειδικότερα:

(α): Με την παράγραφο 2β παρέχεται το δικαίωμα επιλογής σε υπάλληλους, πρώην δημοτικούς αστυνομικούς, οι οποίοι δεν επιθυμούν την επάνοδό τους στην επανασυσταθείσα θέση τους και παράλληλα διασφαλίζεται η κάλυψη πραγματικών αναγκών με τη διάθεσή τους στο Υπουργείο Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης.

(β) Με την παράγραφο 2γ υπάλληλοι, πρώην δημοτικοί αστυνομικοί που δεν υπέβαλαν αίτηση για μετάταξη/μεταφορά, ή δεν συμπεριλαμβάνονται στους οριστικούς πίνακες των Ανακοινώσεων του τέως Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, επανέρχονται, κατόπιν αίτησής τους, σε θέσεις στους οικείους Δήμους.

(γ) Με την παράγραφο 2δ προβλέπεται ότι πρώην δημοτικοί αστυνομικοί των περιπτώσεων β' και γ' της παραγράφου αυτής, δύνανται με την ίδια διαδικασία να τοποθετηθούν σε συνιστώμενες θέσεις προσωπικού που υπάγονται στην αρμοδιότητα του Αναπληρωτή Υπουργού Μεταναστευτικής Πολιτικής.

Η εν λόγω ρύθμιση κρίνεται απαραίτητη προκειμένου αφενός μεν, να επιτευχθεί η αποκατάσταση αυτών των υπαλλήλων, αφετέρου δε να αντιμετωπιστούν αποτελεσματικότερα οι υπηρεσιακές ανάγκες των Δήμων. Με την παράγραφο 4 δίνεται η δυνατότητα μετάταξης υπαλλήλων σε άλλους κλάδους ή η ανάθεση άλλων καθηκόντων μετά τη συμπλήρωση 10 ετών συνολικής υπηρεσίας στην Υπηρεσία Δημοτικής Αστυνομίας χωρίς να υπολογίζεται το χρονικό διάστημα από 23.9.2013, ημερομηνία κατάργησης του κλάδου της Δημοτικής Αστυνομίας και θέσης των υπαλλήλων σε διαθεσιμότητα, έως την ημερομηνία έναρξης ισχύος του παρόντος σχεδίου νόμου.

Η προτεινόμενη διάταξη του άρθρου 20 κρίνεται αναγκαία προκειμένου, οι φορείς της παρ.1 του άρθρου 1 του ν. 3812/2009 (Α' 234) να καλύψουν τις άμεσες λειτουργικές τους ανάγκες σε προσωπικό, χωρίς να απαιτείται η εκ νέου εκκίνηση των χρονοβόρων διαδικασιών πρόσληψης που επιφέρουν πρόσθετη οικονομική επιβάρυνση και να υλοποιηθεί σταδιακά μέχρι τις 31.12. 2016 ο διορισμός και η αξιοποίηση σε υπηρεσίες αιχμής όλων των επιτυχόντων που περιλαμβάνονται σε πίνακες οριστικών αποτελεσμάτων του Α.Σ.Ε.Π. και των φορέων, που λόγω των περιοριστικών μέτρων δεν έχει ακόμη ολοκληρωθεί.

Με τις ρυθμίσεις του άρθρου 21, αφενός καταργούνται οι διατάξεις των νόμων 4093/2012 (Α' 222) και 4172/2013 (Α' 167) περί διαθεσιμότητας και αφετέρου καλύπτονται οι δαπάνες μισθοδοσίας και ασφαλιστικής κάλυψης του προσωπικού, οι οποίες θα προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου 4.

Επί του Κεφαλαίου 5 «Άλλες ρυθμίσεις»

Με τις διατάξεις του άρθρου 22 ορίζονται οι διαδικασίες για την εκποίηση κρατικών οχημάτων, με επιδιωκόμενο αποτέλεσμα την προσπόριση εσόδων για το Ελληνικό Δημόσιο, καθώς και την ταυτόχρονη εξοικονόμηση λειτουργικών δαπανών από τη μείωση της δαπάνης που προκαλούν στον Κρατικό Προϋπολογισμό η χρήση και συντήρηση πολυτελών, μεγάλου κυβισμού ή τεχνολογικά απαξιωμένων δαπανηρών οχημάτων, χωρίς ωστόσο να παραγκωνίζονται οι ανάγκες των υπηρεσιών του Δημοσίου. Η διαδικασία συντονίζεται από το Υπουργείο Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, το οποίο έχει την αρμοδιότητα για την πολιτική και την εποπτεία των κρατικών αυτοκινήτων, ενώ η χρήση, νομή και κατοχή των αυτοκινήτων έως ότου αυτά πωληθούν παραμένουν στις οικείες υπηρεσίες.

Τα προς πώληση οχήματα, όπως αυτά θα καθοριστούν με αποφάσεις του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, κοστολογούνται από τη Διεύθυνση Διαχείρισης Δημοσίου Υλικού του Υπουργείου Οικονομικών. Εάν η Διεύθυνση Διαχείρισης Δημοσίου Υλικού δεν προβεί στην κοστολόγηση εντός συγκεκριμένου χρονικού διαστήματος, τότε η κοστολόγηση πραγματοποιείται από το Υπουργείο Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, το οποίο φέρει και την ευθύνη για την ειδική ηλεκτρονική διαδικασία μέσω της οποίας δημοπρατούνται πλειοδοτικά τα κοστολογημένα οχήματα.

Μετά την παρέλευση των έξι (6) μηνών ή της πιθανής παράτασης τα οχήματα που δεν έχουν πωληθεί επιστρέφουν κατά πλήρη κυριότητα στις υπηρεσίες στις οποίες ανήκουν, ενώ οι λεπτομέρειες και τα απαραίτητα στοιχεία τόσο για τη διενέργεια της ηλεκτρονικής πλειοδοτικής δημοπρασίας, όσο και για τη χρήση της εφαρμογής από τους ενδιαφερόμενους πλειοδότες, ορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης.

Με τις διατάξεις των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 23 ρυθμίζονται θέματα που αφορούν στη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., στο οποίο αφενός πρώτη φορά εκπροσωπείται ο Σύλλογος των Αποφοίτων, όπως και ο Σύλλογος των Σπουδαστών, όταν συζητούνται θέματα σχετικά με το εκπαιδευτικό πρόγραμμα και τις διατάξεις του Κανονισμού Σπουδών της Σχολής και αφετέρου παρέχεται η δυνατότητα ορισμού ως Αντιπροέδρου ενός εκ των Διευθυντών των εκπαιδευτικών μονάδων του Ε.Κ.Δ.Δ.Α..

Με τις παραγράφους 3 έως 10 ρυθμίζονται θέματα που αφορούν την Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης. Αν και η Σχολή λειτουργεί επί δεκαετίες και στο πρόγραμμά της υπήρχε ο σχεδιασμός, το περιεχόμενο, η αποστολή, καθώς και η διάρκειά του, το Τμήμα διυπουργικών στελεχών δεν έχει λειτουργήσει μέχρι σήμερα. Επειδή το εν λόγω Τμήμα δεν ανταποκρίνεται στη δομή της σύγχρονης δημόσιας διοίκησης, προβλέπεται η κατάργησή του.

Ο εισαγωγικός διαγωνισμός, με μακρά παράδοση που τον έχει καταστήσει αδιάβλητο, αμερόληπτο και αξιοκρατικό, αποτελεί ένα από τα συγκριτικά πλεονεκτήματα της Σχολής. Ωστόσο, από τη μακρά παράδοση του εισαγωγικού διαγωνισμού της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης, ο τρόπος των εξετάσεων είναι συνάρτηση πολλών παραγόντων. Πέρα από τον τρόπο εξέτασης, στον ιδιαίτερο χαρακτήρα του συμβάλλει το σώμα των βαθμολογητών, που βάσει του θεσμικού

πλαισίου, προέρχεται από τους κόλπους των ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων.

Τονίζεται ότι από τα αρχεία που τηρεί η Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης οι περισσότερες παρατηρήσεις και ενστάσεις των υποψηφίων σημειώθηκαν τόσο στον τρόπο εξέτασης των ξένων γλωσσών, όσο και στη βαθμολογία τους, όπου υπήρχε αναντιστοιχία μεταξύ προφορικού λόγου και γραπτού δοκιμίου. Η διαδικασία αντιμετώπισης αυτών των ενστάσεων παρατηρήθηκε ότι επιβάρυνε τη διάρκεια διεξαγωγής του διαγωνισμού. Για το λόγο αυτόν, προβλέπεται η κατάργηση της εξέτασης στην ξένη γλώσσα και η αντικατάστασή της από πιστοποιητικό άριστης γνώσης ξένης γλώσσας. Η απόδειξη μέσω πιστοποίησης της άριστης γνώσης της ξένης γλώσσας διασφαλίζει την ταχύτερη διενέργεια του διαγωνισμού, τη διεύρυνση της επιστημονικής και επαγγελματικής δεξαμενής των υποψηφίων, και σηματοδοτεί την εγκατάλειψη επιβαρυντικών και χρονοβόρων διοικητικών διαδικασιών. Αν και η αγγλική είναι η κυρίαρχη γλώσσα συναλλαγής, δίδεται, συγχρόνως, η δυνατότητα συμμετοχής στον εισαγωγικό διαγωνισμό σε υποψηφίους με πιστοποιημένη γνώση όχι μόνον της αγγλικής, αλλά και της γαλλικής, της γερμανικής, της ιταλικής και της ισπανικής γλώσσας.

Ένα από τα σημαντικότερα προβλήματα του εισαγωγικού διαγωνισμού είναι η εξέταση του συνόλου των υποψηφίων σε υποχρεωτική γραπτή δοκιμασία σε πέντε (5) ενότητες. Η διαδικασία αυτή απαιτεί τη συγκρότηση ενός πολυπληθούς σώματος βαθμολογητών και επιτηρητών. Η νέα διαγωνιστική διαδικασία καθίσταται λιγότερο ψυχοφθόρα για τους υποψηφίους, καθίσταται λειτουργικότερη για τη δημόσια διοίκηση εξαιτίας της ταχύτερης αποδέσμευσης του προσωπικού και πέραν των παραπάνω, λαμβανομένης υπόψη της δημοσιονομικής πολιτικής, συμβάλλει στην επίτευξη τεράστιου δημοσιονομικού κέρδους λόγω μείωσης του κόστους διεξαγωγής. Για το λόγο αυτόν και δεδομένου ότι η ύπαρξη του παλαιού προκαταρκτικού και τελικού σταδίου έχει καταξιώσει τον αδιάβλητο χαρακτήρα του διαγωνισμού στη συνειδηση των υποψηφίων και των οικογενειών τους, προβλέπεται η επαναφορά της διενέργειάς του σε δύο στάδια.

Το σύγχρονο προφίλ των σπουδαστών της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. και κατά συνέπεια της ίδιας της δημόσιας διοίκησης σε εθνικό και διεθνές επίπεδο διαμορφώνεται μέσα από τους βασικούς θεματικούς πυλώνες της δημόσιας διοίκησης, όπως το δημόσιο δίκαιο, την πολιτική επιστήμη, τη μικρο-οικονομία, τη μακρο-οικονομία και τα δημόσια οικονομικά. Οι εν λόγω πυλώνες συμπυκνώνονται στις ενότητες «Οργάνωση και λειτουργία του κράτους» και «Μικρο-οικονομική», «Μακρο-οικονομική» και «Δημόσια οικονομική». Η ενότητα «Γνώσεις και δεξιότητες» είναι ένας σύγχρονος και ταχύς τρόπος αξιολόγησης των υποψηφίων, αντιστοιχεί με αυτούς που ισχύουν για την πρόσληψη στις υπηρεσίες της ΕΕ. Επιπροσθέτως, δίνει τη δυνατότητα σε υποψηφίους, που προέρχονται από θετικές επιστήμες, να ισοσκελίσουν πιθανές αδυναμίες στις προαναφερθείσες ενότητες. Αποσκοπώντας στη διακρίβωση των συνθετικών και αναλυτικών ικανοτήτων του υποψηφίου, καθώς και στη διακρίβωση του κατά πόσο είναι ενημερωμένος ο υποψήφιος για τα σύγχρονα ζητήματα σε εθνικό και διεθνές επίπεδο, προστίθεται προς εξέταση η ενότητα «Φάκελος Επίκαιρου Θέματος».

Η ενότητα δεν καλύπτει συγκεκριμένη ύλη, αναφέρεται σε ένα επίκαιρο θέμα ή πρόβλημα, και κατά συνέπεια αντανakλά το προφίλ που απαιτείται στη δημόσια διοίκηση. Σκοπός αυτής της εξέτασης είναι να επιλεγούν υποψήφιοι που θα μπορέσουν να παρακολουθήσουν το εξειδικευμένο πρόγραμμα της Σχολής σε αντιστοιχούς τομείς, είτε προέρχονται από πανεπιστημιακές σχολές συναφείς με τα θέματα που θα εξετάζει η ενότητα είτε κατέχουν ένα υψηλό επίπεδο γνώσεων. Με την προφορική δε εξέταση του φακέλου, εν είδει συνέντευξης, μέσα σε σύντομο διάστημα ο υποψήφιος καλείται να αξιοποιήσει τις γνωστικές και τις ψυχολογικές του δεξιότητες σε συνθήκες πίεσης. Τέλος, αποτελεί μια προσπάθεια περιορισμού της οικονομικής αιμορραγίας των υποψηφίων και των οικογενειών τους.

Με το άρθρο 24 επιδιώκεται η διευκόλυνση πρόσβασης των πολιτών στις πληροφορίες που περιλαμβάνουν τα φύλλα της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως (ΦΕΚ), η απλούστευση των διοικητικών διαδικασιών και η επιτάχυνση του διοικητικού έργου. Ειδικότερα με την παράγραφο 1 διευκρινίζεται ότι και τα αντίγραφα των ΦΕΚ υπάρχουν στις ρυθμίσεις του άρθρου 1 του ν. 4250/2014 και είναι δυνατόν να χρησιμοποιούνται χωρίς επικύρωση από τους ενδιαφερομένους για το σύνολο των συναλλαγών τους με τις δημόσιες υπηρεσίες και γενικότερα με τους φορείς του δημοσίου. Με την παράγραφο 2 επιδιώκεται η απλούστευση των διοικητικών διαδικασιών με την πρόβλεψη ότι και τα ΦΕΚ αναζητούνται αυτεπάγγελτα από τις δημόσιες υπηρεσίες τους οτα και τα λοιπά νηδδ κατά τις συναλλαγές τους με τους πολίτες. Επιδιώκεται επίσης να ενισχυθεί η χρήση του ΦΕΚ σε ηλεκτρονική μορφή. Με την παράγραφο 3 επιδιώκεται η βελτίωση της πρόσβασης των πολιτών και των επιχειρήσεων στα ΦΕΚ. Τώρα κάθε ενδιαφερόμενος θα μπορεί να απευθύνεται στο πλησιέστερο ΚΕΠ και να αιτείται ένα ΦΕΚ σε έντυπη μορφή, εφόσον δεν υπάρχει σε ηλεκτρονική μορφή ή αυτή η μορφή δεν αρκεί.

Με τις διατάξεις του άρθρου 25 επιτυγχάνεται η αξιοποίηση των Ολυμπιονικών που είναι διορισμένοι στο δημόσιο τομέα (στενό και ευρύτερο) μέσω της απόσπασης είτε στη Γενική Γραμματεία Αθλητισμού (Γ.Γ.Α.) είτε σε εποπτευόμενους από αυτήν φορείς, καθώς και σε άλλους φορείς ή Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου ή Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου, που εκπροσώπουν προγράμματα σχετικά με τη διάδοση του Ολυμπισμού, των Ολυμπιακών αξιών, ή της Εκεχειρίας (Ομοσπονδίες Αθλημάτων, ΕΟΕ, ΕΘΝΟΑ, Διεθνές Κέντρο Ολυμπιακής Εκεχειρίας κ.α.), όπως επίσης και προγράμματα ή δράσεις σχετικές με τον αθλητισμό και την κοινωνική προσφορά του εν γένει.

Η ως άνω ρύθμιση κρίνεται απαραίτητη λόγω της αυξημένης ανάγκης στελέχωσης του Υπουργείου Πολιτισμού, Παιδείας και Θρησκευμάτων και ειδικότερα της Γενικής Γραμματείας Αθλητισμού και των εποπτευόμενων φορέων αυτής από Ολυμπιονίκες με συναφές προς τον αθλητισμό αντικείμενο και απώτερο στόχο την επίτευξη των σκοπών των προαναφερόμενων Οργανισμών και φορέων.

Η ρύθμιση της παραγράφου 1 του άρθρου 26 κρίνεται απαραίτητη, καθώς από την αρχική διάταξη δεν προκύπτει ρητά ότι παύει να υφίσταται ως εκκρεμότητα ο διορισμός στις αρχικές θέσεις με αποτέλεσμα αρκετοί από τους διοριστέους στις Υπηρεσίες Ασύλου και Πρώτης Υ-

ποδοχής να παραιτηθούν και να αναλάβουν υπηρεσία στις αρχικές θέσεις διορισμού τους, παρόλο που είχαν δοθεί γραπτώς οι σχετικές οδηγίες ότι οι αρχικοί διορισμοί παύουν να αποτελούν εκκρεμότητα. Άλλωστε, σε διαφορετική περίπτωση, η εφαρμογή της αρχικής διάταξης δεν θα είχε νόημα και θα καθιστούσε τη στελέχωση των Υπηρεσιών Ασύλου και Πρώτης Υποδοχής προσωρινή.

Η ρύθμιση της παραγράφου 2 του άρθρου 26 κρίνεται αναγκαία προκειμένου να εξαιρεθούν από το σύστημα προσλήψεων υπό τον έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π. που θεσπίζει ο ν. 2190/1994, το καλλιτεχνικό προσωπικό εν γένει (π.χ. ζωγράφοι, μουσικοί κ.λπ.) που απασχολείται με συμβάσεις έργου με τη διδασκαλία του καλλιτεχνικού αντικείμενου της ειδικότητάς του στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού και στις επιχειρήσεις τους. Η εν λόγω απασχόληση προϋποθέτει την καλλιτεχνική ικανότητα των διδασκόντων-εκπαιδευτικών και άρα προσιδιάζει στην καλλιτεχνική τους ιδιότητα, δεδομένου ότι οι καλλιτέχνες-εκπαιδευτικοί δεν είναι απλοί εκπαιδευτικοί, αλλά συμμετέχουν ενεργά και διαδραστικά στην εκπαιδευτική διαδικασία λόγω της φύσης της καλλιτεχνικής εκπαίδευσης. Ως εκ τούτου η επιλογή του εν λόγω προσωπικού δεν μπορεί να γίνεται με τα τυπικά-αντικειμενικά κριτήρια που θέτει η διαδικασία του ν. 2190/1994, αλλά με κριτήρια - δεδομένα που τίθενται από εξειδικευμένα πρόσωπα της αντίστοιχης καλλιτεχνικής ειδικότητας, όπως ισχύει στη διαδικασία του π.δ. 524/1980. Επιπλέον η νομοθετική αυτή ρύθμιση κρίνεται αναγκαία προκειμένου να υπάρξει ενιαία αντιμετώπιση του καλλιτεχνικού εκπαιδευτικού προσωπικού είτε αυτό απασχολείται στους παραπάνω φορείς ως προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου είτε με συμβάσεις μίσθωσης έργου.

Η ρύθμιση της παραγράφου 3 του άρθρου 26 κρίνεται σκόπιμη για λόγους ίσης αντιμετώπισης των ήδη διατεθέντων αθλητών, καθώς και λοιπών περιπτώσεων διορισμού βάσει ειδικών διατάξεων, οι οποίοι βρίσκονται στα τελευταία στάδια διορισμού και η απουσία της σχετικής πρόβλεψης θα επέφερε δυσμενή αποτελέσματα στην προστατευόμενη εμπιστοσύνη τους ως διοικουμένων με δεδομένο τις ήδη δημιουργηθείσες προσδοκίες περί ολοκλήρωσης του διορισμού τους. Η εν λόγω ρύθμιση κρίνεται αναγκαία για την ταχύτερη ολοκλήρωση των διαδικασιών έγκρισης πρόσληψης τακτικού και έκτακτου προσωπικού στο Δημόσιο και στους φορείς του καθόσον άλλωστε η εν λόγω αρμοδιότητα ανήκει αποκλειστικά στο πρώην Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.

Η ρύθμιση της παραγράφου 4 του άρθρου 26 κρίνεται αναγκαία για την ταχύτερη ολοκλήρωση των διαδικασιών έγκρισης πρόσληψης τακτικού και έκτακτου προσωπικού στο Δημόσιο και στους φορείς του, καθόσον άλλωστε η εν λόγω αρμοδιότητα ανήκει αποκλειστικά στο πρώην Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.

Η ρύθμιση της παραγράφου 5 του άρθρου 26 κρίνεται απαραίτητη λόγω της αναδιοργάνωσης των Υπουργείων, σύμφωνα με τις διατάξεις του π.δ. 24/2015 (Α' 20), καθώς και λόγω της επικείμενης θέσπισης νέου συστήματος επιλογής προϊσταμένων.

Με τη ρύθμιση της παραγράφου 6 του άρθρου 26 καταργείται η προβλεπόμενη από τις διατάξεις του άρθρου

42 του ν. 4250/2014 διαδικασία επανελέγχου της μετατροπής συμβάσεων ορισμένου χρόνου και μίσθωσης έργου.

Με τη ρύθμιση της παραγράφου 8 του άρθρου 26 και για λόγους ισονομίας εξομοιώνονται οι μουσικοί των ΟΤΑ α' βαθμού με τους μουσικούς αρμοδιότητας του Υπουργείου Πολιτισμού, Παιδείας και Θρησκευμάτων, με την κοινή υπαγωγή τους σε κλάδο ΤΕ Μουσικών.

Με τη ρύθμιση της παραγράφου 9 του άρθρου 26 επιτυγχάνεται αφενός η απλούστευση της διαδικασίας πρόσληψης έκτακτου ναυτικού προσωπικού στους Πλοηγικούς Σταθμούς και η στοίχιση αυτής στους γενικότερους νομοθετικούς κανόνες περί πρόσληψεων, αφετέρου η διατήρηση του ασφαλιστικού καθεστώτος του προσωπικού αυτού, με τη συνέχιση της ασφάλισης του στο ΝΑΤ, καταργούμενης της αλυσιτελούς υποχρέωσης του για μεταβολή του ασφαλιστικού φορέα του, ως εκτάκτου προσωπικού, στο ΙΚΑ.

Το άρθρο 26 παραγράφου 10 εισάγεται προκειμένου να εκπροσωπείται θεσμικά το Υπουργείο Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης στο Δ.Σ. της Α.Ε. «Κοινωνία της Πληροφορίας».

Με τη ρύθμιση της παραγράφου 11, η υπηρεσιακή άδεια αναπλήρωσης με αποδοχές αυξάνεται από δέκα (10) σε δεκαπέντε (15) ημέρες, επειδή στην πράξη αποδείχθηκε ότι οι υπάλληλοι εργάζονται πολύ πέραν του ωραρίου τους φθάνοντας πολύ γρήγορα το ανώτατο όριο και επιτρέπεται να αθροίζονται όλες οι ώρες που έχει πραγματικά εργαστεί ο υπάλληλος, ώστε να αποφευχθεί το φαινόμενο να έχει εργαστεί τέσσερις (4) ή πέντε (5) ώρες πέραν του νομίμου ωραρίου του εντός ενός μήνα και να μην δικαιούται καμία ημέρα υπηρεσιακή άδεια αναπλήρωσης, επειδή δεν έχει συμπληρώσει τις έξι (6) ώρες που προβλέπει ο νόμος. Ο περιορισμός του αριθμού των δημοσίων υπαλλήλων τα τελευταία πέντε χρόνια έχει δημιουργήσει πολλά κενά στη στελέχωση των υπηρεσιών με αποτέλεσμα πολλές φορές οι υπάλληλοι να μην είναι δυνατόν να διεκπεραιώσουν το έργο τους εντός του νομίμου ωραρίου και να αναγκάζονται να εργάζονται και πέραν αυτού. Κάποιοι μάλιστα από αυτούς που εργάζονται σε απογευματινές βάρδιες αναγκάζονται να εργάζονται και μετά τις 10 το βράδυ. Η ρύθμιση προβλέπει να δώσει κάποια κίνητρα στους υπαλλήλους που εργάζονται υπερωριακά, δεδομένων των δυσχερειών του Δημοσίου να καταβάλει χρηματική αποζημίωση σε πολλές περιπτώσεις.

Η διάταξη της παραγράφου 12 του άρθρου 26 κρίνεται απαραίτητη, καθώς τα τελευταία χρόνια υπάρχει μεγάλος αριθμός εργατικού δυναμικού που έχει απασχοληθεί περιστασιακά αλλά κατ'επανάληψη και η εμπειρία που έχει αποκτήσει είναι πολύτιμη. Με την αξιοποίησή της επιτυγχάνεται ένας από τους βασικούς στόχους της διοικητικής μεταρρύθμισης που είναι η στελέχωση του δημοσίου με το κατάλληλο εργατικό δυναμικό που άμεσα και αποτελεσματικά θα εφαρμόσει και υλοποιήσει τις απαραίτητες μεταρρυθμίσεις.

Με την προτεινόμενη μεταβατική διάταξη της παραγράφου 13 του άρθρου 26 επιδιώκεται η θεραπεία προβλημάτων νομιμότητας ως προς τη σύνθεση του Υπουργειακού Συμβουλίου της Γενικής Γραμματείας Ενημέρωσης και Επικοινωνίας, τα οποία οφείλονται στην εσφαλμένη εφαρμογή των διατάξεων για τη συγκρότηση των

Υπηρεσιακών Συμβουλίων στο πλαίσιο των προϋφιστάμενων δύο Γενικών Γραμματειών, που ενοποιήθηκαν με το άρθρο 28 του ν. 4320/2015 (Α' 29). Προκειμένου να μην υπάρξουν περαιτέρω προβλήματα στην λειτουργία του οργάνου και στη νομιμότητα των διοικητικών πράξεων, που θα εκδοθούν βάσει των γνωμοδοτήσεών του, κρίνεται αναγκαία η υιοθέτηση της συγκεκριμένης διάταξης.

Με την παράγραφο 14 του άρθρου 26 αναδιατυπώνεται το δεύτερο εδάφιο του άρθρου 5Α του π.δ. 351/1991 (Α' 121) «Τροποποίηση, συμπλήρωση και κωδικοποίηση σε ενιαίο κείμενο των διατάξεων που ισχύουν για τη σύσταση, οργάνωση και λειτουργία των υπηρεσιών της Προεδρίας της Δημοκρατίας», ώστε να παρασχεθεί δυνατότητα μεταβίβασης αρμοδιοτήτων - και όχι μόνο εξουσία υπογραφής - από τον Γενικό Γραμματέα στον Ειδικό Γραμματέα της Προεδρίας της Δημοκρατίας για καλύτερη και ταχύτερη λειτουργία της υπηρεσίας.

Με την παράγραφο 15 επιδιώκεται η προσωρινή κάλυψη αναγκών μεταναστευτικής πολιτικής, λόγω της όξυνσης του προβλήματος και της υποστελέχωσης των αρμόδιων υπηρεσιών του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης.

Με τις διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου 27 συμπληρώνονται οι διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 16 του ν. 3205/2003, αναφορικά με την υπερωριακή αποζημίωση των υπαλλήλων που αποσπώνται ή διατίθενται σε Γραφεία Βουλευτών, Ευρωβουλευτών, Πολιτικών Κομμάτων, καθώς και στο Γραφείο Επιτρόπου στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή και προβλέπεται ο φορέας που επιβαρύνεται με την αντίστοιχη δαπάνη. Η προώθηση της ρύθμισης κρίνεται αναγκαία προκειμένου να αποφευχθούν τα προβλήματα που προκαλούνται από την διαφορετική ερμηνεία που δίδουν η Διοίκηση και το Ελεγκτικό Συνέδριο. Στο στοιχείο β' προβλέπεται η εκκαθάριση δαπανών υπερωριακής απασχόλησης για την καταβολή των οποίων έχει τηρηθεί η προβλεπόμενη εκ του νόμου διαδικασία, αλλά εκκρεμούν μέχρι σήμερα, λόγω της διαφορετικής ερμηνείας των σχετικών διατάξεων από τις αρμόδιες Υπηρεσίες Επιτρόπου του Ελεγκτικού Συνεδρίου.

Με την διάταξη της παραγράφου 2 του άρθρου 27, δίνεται η δυνατότητα παραχώρησης δικαιώματος εκμετάλλευσης περιπτέρου σε όσους θεμελιώναν δικαίωμα εκ διαδοχής, βάσει των διατάξεων του άρθρου 16 του ν.δ. 1044/1971, με δεδομένο ότι το δικαίωμα καταργήθηκε με την υποπαράγραφο Στ2 του ν. 4093/2012. Η ρύθμιση κρίνεται αναγκαία για λόγους συνταγματικής ισότητας, καθώς τόσο πριν την έναρξη ισχύος του ν. 4093/2012 όσο και μετά την έναρξη ισχύος του ν. 4257/2014, οι διάδοχοι των αντίστοιχων δικαιούχων διατηρούσαν και διατηρούν αυτό το δικαίωμα. Η παραχώρηση γίνεται για χρονικό διάστημα δέκα (10) ετών. Ως προς τα δικαιώματα των κληρονόμων των προσώπων αυτών και το δικαίωμα εκμίσθωσης του δικαιώματος εκμετάλλευσης σε τρίτους, εφαρμόζονται οι διατάξεις των παραγράφων 6 και 7 αντίστοιχα της υποπαράγραφου Στ2 του ν. 4093/2012. Με το δεύτερο εδάφιο της προτεινόμενης διάταξης, ορίζεται ότι στην περίπτωση εκμίσθωσης του δικαιώματος εκμετάλλευσης περιπτέρων σε τρίτους κατά τις διατάξεις του άρθρου 21 παρ. 2 του ν.δ. 1044/1971, για υφιστάμενες διοικητικές άδειες, η χρονική διάρκεια των μισθώσεων που συνομολογούνται είναι δεκαετής. Η ρύθμιση αυτή κρίνεται αναγκαία καθόσον με την διάταξη της περίπτωσης 13 της υποπαράγραφου ΣΤ3 της παρ. ΣΤ του

πρώτου άρθρου του ν. 4254/2014 (Α' 85) καταργήθηκε η παρ. 3 α' και β' του άρθρου 6 του ν. 3648/2008, στην οποία ορίζονταν ότι οι μισθώσεις αδειών περιπτέρων, μεταξύ άλλων, συνομολογούνται για επτά (7) έτη. Η δε πρόβλεψη για την δεκαετία γίνεται ώστε να επιτευχθεί η κοινή και ομοιόμορφη αντιμετώπιση των περιπτώσεων που αφορούν στην παραχώρηση του δικαιώματος αυτού για την άσκηση των κατά περίπτωση δραστηριοτήτων (περίπτερα, κυλικεία κ.α.).

Με την παράγραφο 3 του άρθρου 27, καταργείται η παρ. 2 του άρθρου 61 του ν. 4305/2014, που προέβλεπε τη συγκρότηση Επιτροπής Απογραφής των πάσης φύσεως περιουσιακών στοιχείων του καταργούμενου την 30η Νοεμβρίου 2014 Οργανισμού Κωπαϊδας, τα οποία και περιέρχονται στο Ελληνικό Δημόσιο. Δεδομένου ότι στην παρ. 3 του ανωτέρω άρθρου προβλέπεται ο ορισμός εκκαθαριστή για τη διενέργεια εκκαθάρισης του καταργούμενου Οργανισμού, στην οποία εκκαθάριση συμπεριλαμβάνεται και η καταγραφή/απογραφή των περιουσιακών στοιχείων του Οργανισμού Κωπαϊδας, το δε αποτέλεσμα της εκκαθάρισης περιέρχεται ως έσοδο ή βαρύνει ως υποχρέωση τον Κρατικό Προϋπολογισμό, παρέλκει η συγκρότηση της Επιτροπής Απογραφής, ως επιπλέον οργάνου επιφορτιζόμενου με ένα έργο, που ούτως ή άλλως αποτελεί μέρος του έργου του εκκαθαριστή.

Με την παράγραφο 4 του άρθρου 27 ρυθμίζεται το θέμα της δωρεάς αυτοκινήτων προς τους ΟΤΑ, Α' και Β' βαθμού. Η εν λόγω ρύθμιση κρίνεται σκόπιμη, επειδή με το άρθρο 1 του ν. 2647/1998 μεταφέρθηκαν αρμοδιότητες που ασκούσε ο τότε Υπουργός Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης στις πρώην κρατικές περιφέρειες (νυν Αποκεντρωμένες Διοικήσεις), μεταξύ αυτών και όσες αφορούσαν εν γένει τη διάθεση κρατικών αυτοκινήτων (π.χ. αγορά από το ελεύθερο εμπόριο ή τον ΟΔΔΥ κ.α.), πλην της αρμοδιότητας, που αφορούσε στην αποδοχή δωρεών αυτοκινήτων σε φορείς της τοπικής αυτοδιοίκησης. Η προώθηση ρύθμισης, ώστε και η αρμοδιότητα έγκρισης αποδοχής δωρεάς οχημάτων προς τους ΟΤΑ να μεταβιβασθεί ρητά στις οικείες Αποκεντρωμένες Διοικήσεις κρίνεται επιβεβλημένη, καθόσον διαφαίνεται ότι η βούληση του νομοθέτη, σύμφωνα με τις προαναφερόμενες διατάξεις, ήταν η μεταφορά των σχετικών ζητημάτων περί οχημάτων σε αποκεντρωμένο επίπεδο, σύμφωνα πάντα και με την συνταγματική επιταγή για διοικητική και οικονομική αυτοτέλεια των ΟΤΑ.

Με την παράγραφο 5 του άρθρου 27 αποκαθίστανται παραδρομές ήσσονος σημασίας στο π.δ. 105/2014 «Οργανισμός του Υπουργείου Εσωτερικών» (Α' 172), οι οποίες προέκυψαν λόγω της πιεστικής ανάγκης να τηρηθεί το ασφυκτικό χρονοδιάγραμμα ολοκλήρωσης του και αφορούν, μεταξύ άλλων, στη μείωση μιας οργανικής θέσης του κλάδου ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού και αντίστοιχα στην αύξηση μιας οργανικής θέσης του κλάδου ΠΕ Μηχανολόγων - Ηλεκτρολόγων Μηχανικών, καθώς και τη μετατροπή 9 υπολειπομένων προσωποπαγών θέσεων σε οργανικές, ενόψει της ενιαίας και απρόσκοπτης εφαρμογής του Οργανισμού. Οι διορθώσεις που επέρχονται με την παράγραφο αυτή είναι εξαιρετικώς επείγουσες και αποκλειστικώς τεχνικής φύσεως, η ισχύς της δε ανατρέχει, ως εκ της φύσης της, στον χρόνο ισχύος του προαναφερθέντος προεδρικού διατάγματος.

Με τις ρυθμίσεις του άρθρου 28 προβλέπεται ότι συνιστάται σε κάθε Αποκεντρωμένη Διοίκηση θέση προϊστά-

μένου, που φέρει τον τίτλο «Συντονιστής Αποκεντρωμένης Διοίκησης». Με άξονα τις γενικές κατευθύνσεις της κυβέρνησης για τη δημόσια διοίκηση, που μεταξύ άλλων περιλαμβάνουν τη θέσπιση αντικειμενικού και αδιάβλητου τρόπου επιλογής ανώτερων στελεχών και διοικητικών οργάνων, αλλά και την καλλιέργεια εμπιστοσύνης προς το προσωπικό της διοίκησης, οι προτεινόμενες διατάξεις του άρθρου 28 διαμορφώνουν τη νέα εποχή της δημόσιας διοίκησης, πιο συγκεκριμένα στις αποκεντρωμένες διοικήσεις και μάλιστα στο επίπεδο της επιλογής και της στελέχωσης της θέσης του Γενικού Γραμματέα, η οποία μετονομάζεται σε θέση Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης.

Πιο συγκεκριμένα, στη διάταξη της παραγράφου 1, θεσμοθετείται η νέα θέση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης, που αντικαθιστά τον Γενικό Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης. Η συνιστώμενη θέση είναι αντίστοιχη με τον προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης Υπουργείου και ο εκάστοτε Συντονιστής διορίζεται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, για θητεία πέντε ετών, η οποία μπορεί να ανανεωθεί για μία, ακόμη φορά. Στην παράγραφο 2, ορίζεται ότι για τη θέση του Συντονιστή επιλέγονται δημόσιοι υπάλληλοι και υπάλληλοι νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, συγκεκριμένων κατηγοριών και προσόντων. Η επιλογή γίνεται από το Συμβούλιο Υπηρεσιακής Κατάστασης Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων του άρθρου 160 του ΥΚ, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 2 του ν. 4275/2014. Στην παράγραφο 3, προσδιορίζονται οι τρόποι έκδοσης και δημοσίευσης της προκήρυξης θέσης Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης, καθώς και η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων των υποψηφίων. Στην παράγραφο 4, προσδιορίζονται τα επαγγελματικά προσόντα, η εργασιακή και διοικητική εμπειρία, οι ικανότητες και οι δεξιότητες του υποψήφιου Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης, καθώς και ο τρόπος υπολογισμού της βαθμολογίας του. Στην παράγραφο 5, ορίζεται ότι αρμόδιο όργανο για τη διενέργεια της συνέντευξης είναι το Συμβούλιο Υπηρεσιακής Κατάστασης Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων. Στην παράγραφο 6, προσδιορίζονται τα κωλύματα υποψηφιότητας και επιλογής για τη θέση του Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης. Στην παράγραφο 7, ορίζεται ότι Συντονιστής Αποκεντρωμένης Διοίκησης, του οποίου δεν ανανεώνεται η θητεία, επιστρέφει στο φορέα, που υπηρετούσε πριν από την επιλογή του στη θέση του Συντονιστή, καταλαμβάνοντας προσωποπαγή θέση προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης, έως ότου κενωθεί αντίστοιχη οργανική. Στην παράγραφο 8, προσδιορίζεται ο τρόπος αναπλήρωσης του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης, σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος. Στην παράγραφο 9, ορίζεται ότι με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, θα καθοριστούν οι φορείς πιστοποίησης επιμόρφωσης, τα στοιχεία του βιογραφικού σημειώματος των υποψηφίων, η προθεσμία διαβίβασης των φακέλων προσωπικού μητρώου, καθώς και οι κατηγορίες των θεματικών ενότητων που θα αποτελούν αντικείμενο της συνέντευξης και συγκροτούν την «τράπεζα ερωτήσεων» της συνέντευξης και η προθεσμία πλήρωσης της θέσης του Συντονιστή, στην περίπτωση λήξης της θητείας του.

Στην παράγραφο 1 του άρθρου 29 προσδιορίζεται ο χρόνος έναρξης ισχύος του προτεινόμενου σχεδίου νό-

μου.

Με τη ρύθμιση της παραγράφου 2 του ίδιου άρθρου καταργείται κάθε γενική ή ειδική διάταξη που είναι αντίθετη ή ρυθμίζει διαφορετικά τα θέματα που ρυθμίζουν οι προτεινόμενες διατάξεις θέματα, ενώ καταργείται και η διάταξη της παρ. 1 του άρθρου 7 του ν. 1943/1991 «Εκσυγχρονισμός της οργάνωσης και λειτουργίας της δημόσιας διοίκησης, αναβάθμιση του προσωπικού της και άλλες συναφείς διατάξεις» (Α' 50).

Η κατάργηση της παρ. 1 του άρθρου 7 του ν. 1943/1991 λαμβάνει χώρα προκειμένου να αρθούν διαπιστωθέντα κατά την εφαρμογή της υπόψη ρύθμισης προβλήματα, καθώς και να αποκλειστούν φαινόμενα σύγχυσης και παρανοήσεων αναφορικά με τη σχέση των καταργούμενων διατάξεων με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 29 του ν. 1558/1985 (Α' 137), οι οποίες και περιελήφθησαν στο άρθρο 54 παράγραφος 1 του Κώδικα Νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα Κυβερνητικά όργανα, όπως αυτός κωδικοποιήθηκε με το άρθρο πρώτο του π.δ. 63/2005 (Α' 98).

Ειδικότερα, η διάταξη της παρ. 1 του άρθρου 7 του ν. 1943/1991 θεσπίστηκε ως ειδικότερη αλλά δυνητικού χαρακτήρα ρύθμιση σε σχέση με την αντίστοιχη γενική διάταξη της παρ. 1 του άρθρου 29 του ν. 1558/1985 και συνιστά, όπως αποδεικνύει η μέχρι τώρα πρακτική, ουσιαστικά ανενεργή ρύθμιση, για είκοσι και πλέον χρόνια. Η μη εφαρμογή της αποδεικνύει την έλλειψη ευελιξίας που την χαρακτηρίζει, αποτρέποντας ουσιαστικά τους φορείς του δημοσίου από την έκδοση των κοινών υπουργικών αποφάσεων που απαιτούνται προκειμένου συμπράττοντες για την έκδοση αποφάσεων κανονιστικού ή ατομικού περιεχομένου Υπουργοί να μεταβιβάζουν σε όργανα του ίδιου ιεραρχικού επιπέδου την εξουσία υπογραφών των πράξεων αυτών. Σημειώνεται επιπλέον ότι η εφαρμογή της διάταξης αυτής θα οδηγούσε σε έκδοση εξαιρετικά μεγάλου αριθμού επιμέρους πράξεων μεταβίβασης δικαιώματος υπογραφής, ενισχύοντας την πολυνομία, η οποία αποτελεί μία επιπλέον παράμετρο των δυσλειτουργιών της δημόσιας διοίκησης στη χώρα μας, για την εξάλειψη ή μείωση της οποίας καταβάλλεται πλέον ιδιαίτερη προσπάθεια.

Τέλος, η ταυτόχρονη ισχύς των ανωτέρω αναφερόμενων διατάξεων (παρ. 1 του άρθρου 7 του ν. 1943/1991 και παρ. 1 του άρθρου 29 του ν. 1558/1985) οδηγεί πολλές φορές, λόγω αντιθετικής ερμηνευτικής προσέγγισης, σε διαφοροποιήσεις ως προς τις διατάξεις που εντέλει εφαρμόζονται προκειμένου να προσδιοριστεί το αρμόδιο (πέραν του Υπουργού) προς υπογραφή διοικητικό όργανο μιας κοινής υπουργικής απόφασης. Το παραπάνω συμβαίνει, καθώς ενώ ορισμένοι φορείς επικαλούνται τη διάταξη της παρ. 1 του άρθρου 29 του ν. 1558/1985, η οποία προϋποθέτει την έκδοση υπουργικής απόφασης, προκειμένου να λάβει χώρα εξουσιοδότηση ιεραρχικά υφιστάμενου του Υπουργού οργάνου να υπογράψει, με εντολή του, αποφάσεις της αρμοδιότητάς του για την έκδοση των οποίων συμπράττουν και άλλοι Υπουργοί, άλλοι φορείς του δημόσιου τομέα επικαλούνται την εφαρμογή της διάταξης της παρ. 1 του άρθρου 7 του ν. 1943/1991, η οποία προϋποθέτει την έκδοσης κοινής υπουργικής απόφασης, προκειμένου ένας Υπουργός να μεταβιβάσει, μαζί με τους λοιπούς συμπράττοντες Υπουργούς, σε διοικητικά όργανα του ίδιου ιεραρχικού επιπέδου την εξουσία να υπογράψουν με εντολή του απο-

φάσεις της αρμοδιότητάς του.

Αναμφισβήτητο αποτέλεσμα της διατήρησης σε ισχύ της διάταξης της παρ. 1 του άρθρου 7 του ν. 1943/1991 είναι αφενός ο περιορισμός της αυτονομίας των Υπουργών, οι οποίοι θα πρέπει αυτοτελώς και άνευ περαιτέρω συνεννοήσεων (και συνεπαγόμενων χρονικών καθυστερήσεων) με τους λοιπούς συμπράττοντες Υπουργούς να αποφασίζουν ανάλογα με τον φόρτο εργασίας τους και τις εκάστοτε υπηρεσιακές ανάγκες περί της μεταβίβασης του δικαιώματος να υπογράφουν με εντολή τους αποφάσεις της αρμοδιότητάς τους, στην έκδοση των οποίων ενδεχομένως συμπράττουν και άλλοι Υπουργοί, άλλα ιεραρχικά υφιστάμενα όργανα τους και αφετέρου η δημιουργία φαινομένων σύγχυσης, στην άρση των οποίων συμβάλλει η προωθούμενη ρύθμιση περί κατάργησης της ειδικότερης μεν αλλά δυνητικού χαρακτήρα, καθώς και προβληματικής στην εφαρμογή της διάταξης της παρ. 1 του άρθρου 7 του ν. 1943/1991.

Αθήνα, 6 Απριλίου 2015

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ	ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ
Ι. Δραγασάκης	Ν. Βούτσης
ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ, ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ	ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ
Α.-Ν.-Δ. Μπαλτάς	Ν. Παρασκευόπουλος
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ	ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
Γ. Βαρουφάκης	Π. Σκουρλέτης
Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ	Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ
Γ. Κατρούγκαλος	Ι. Πανούσης
Η ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΡΙΑ ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ	Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
Α. Χριστοδουλοπούλου	Δ. Μάρδας

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

Δ. Στρατούλης

ΤΡΟΠΟΠΟΙΟΥΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ / ΚΑΤΑΡΓΟΥΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

(Με τις διατάξεις του σχεδίου Νόμου με τίτλο «Εκδημοκρατισμός της διοίκησης – Καταπολέμηση Γραφειοκρατία και Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση – Αποκατάσταση Αδικιών και άλλες διατάξεις»).

Α. ΑΡΘΡΑ ΤΟΥ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟΥ ΜΕ ΤΑ ΟΠΟΙΑ ΤΡΟΠΟΠΟΙΟΥΝΤΑΙ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΑΛΛΩΝ ΝΟΜΩΝ

ΤΡΟΠΟΠΟΙΟΥΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 1 παρ. 6

Καταργούνται οι διατάξεις του άρθρου 41 του ν. 3536/2007 (ΦΕΚ 42 Α΄) και του άρθρου 23 του ν.δ 17/1974 (ΦΕΚ 236 Α΄).

Άρθρο 3 παρ. 1

Καταργούνται οι διατάξεις:

1. του άρθρου πρώτου του ν. 4057/2012 (ΦΕΚ 54 Α΄/14.3.2012)
2. των περιπτώσεων 1-9 της υποπαραγράφου Ζ.3 της παραγράφου Ζ του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 (ΦΕΚ 222 Α΄/12.11.2012)
3. του άρθρου 14 του ν. 4111/2013 (ΦΕΚ 18 Α΄/25.1.2013)
4. της παρ. 6 του άρθρου 25 του ν. 4203/2013 (ΦΕΚ 235 Α΄/1.11.2013)
5. των άρθρων 14, 15 και 16 του ν. 4210/2013 (ΦΕΚ 254 Α΄/21.1.2013)
6. των παραγράφων 2 και 3 του άρθρου 29 του ν. 4305/2014 (ΦΕΚ 237 Α΄/31.10.2014)
7. των παρ. 1 και 2 του άρθρου 69 του ν. 4310/2014 (ΦΕΚ 258 Α΄/08.12.2014).

Άρθρο 3 παρ. 2

Αντικαθίσταται το άρθρο 103 του ν. 3528/2007 (ΦΕΚ 26 Α΄).

Άρθρο 3 παρ. 3

Αντικαθίσταται το άρθρο 107 του ν. 3584/2007 (ΦΕΚ 143 Α΄).

Άρθρο 3 παρ. 4

Αντικαθίσταται το άρθρο 104 του ν. 3528/2007 (ΦΕΚ 26 Α').

Άρθρο 3 παρ. 5

Αντικαθίσταται το άρθρο 108 του ν. 3584/2007 (ΦΕΚ 143 Α').

Άρθρο 3 παρ. 6

Αντικαθίσταται το άρθρο 105 του ν. 3528/2007 (ΦΕΚ 26 Α').

Άρθρο 3 παρ. 7

Αντικαθίσταται το άρθρο 109 του ν. 3584/2007 (ΦΕΚ 143 Α').

Άρθρο 4

Αντικαθίσταται το άρθρο 109 του ν. 3528/2007 (ΦΕΚ 26 Α').

Άρθρο 5 παρ. 1

Προστίθενται περιπτώσεις στ' και ζ' στο τέλος της παραγράφου 1 του άρθρου 146 Α του ν. 3528/2007 (ΦΕΚ 26 Α').

Άρθρο 5 παρ. 2

Προστίθεται περίπτωση ε μετά την περίπτωση δ της παρ. 2 του άρθρου 146 Α του ν. 3528/2007 (ΦΕΚ 26 Α').

Άρθρο 5 παρ. 3

Προστίθεται περίπτωση δ μετά την περίπτωση γ της παρ. 3 του άρθρου 146 Α του ν. 3528/2007 (ΦΕΚ 26 Α').

Άρθρο 5 παρ. 4

Αντικαθίσταται η παρ. 2 του άρθρου 146Β του ν. 3528/2007 (ΦΕΚ 26 Α').

Άρθρο 6 παρ. 1

Αντικαθίσταται το άρθρο 107 του ν. 3528/2007 (ΦΕΚ 26 Α').

Άρθρο 6 παρ. 2

Καταργείται η παρ. 4 του άρθρου 117 του ν. 3528/2007 (ΦΕΚ 26 Α').

Άρθρο 7 παρ. 1

Προστίθεται δεύτερο εδάφιο στο άρθρο 1 του ν. 2690/1999 (ΦΕΚ 45 Α').

Άρθρο 7 παρ. 2

Προστίθεται παράγραφος 3 στο τέλος του άρθρου 4 του ν. 2690/1999 (ΦΕΚ 45 Α').

Άρθρο 8 παρ. 1

Αντικαθίσταται η παρ. 8 του άρθρου 9 του ν. 3812/2009.

Άρθρο 8 παρ. 2

Προστίθεται περιπτ. κγ στο τέλος της παρ. 1 του άρθρου 4 της υπ' αριθμ. 33/28.12.2006 Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου.

Άρθρο 10

Προστίθενται εδάφια στο τέλος της παρ. 1 του άρθρου 32 του ν. 3979/2011 (ΦΕΚ 138 Α').

Άρθρο 11 παρ. 1

Προστίθεται άρθρο 14 Α στο ν. 2190/1994.

Άρθρο 11 παρ. 3

Αντικαθίσταται το άρθρο 12 του ν. 2190/1994.

Άρθρο 11 παρ. 4

Προστίθεται παρ. 10 Α στο άρθρο 21 του ν. 2190/1994.

Άρθρο 11 παρ. 5

Αντικαθίσταται το πρώτο εδάφιο της παρ. 4 του άρθρου 7 του ν. 2527/1997.

Άρθρο 12 παρ. 1

Αντικαθίσταται η παρ. 6 του άρθρου 3 του ν. 2690/1999.

Άρθρο 13 παρ. 2

α) Προστίθενται εδάφια στο τέλος της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 3979/2011.

β) Αντικαθίσταται η λέξη «μπορεί» με την λέξη «οφείλει» στο πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 21 του ν. 3979/2011.

γ) Καταργείται η παρ. 5 του άρθρου 14 του ν. 3979/2011.

δ) Προστίθεται παρ. 9 στο τέλος του άρθρου 4 του ν. 3979/2011.

Άρθρο 20 παρ. 5

Καταργείται η παρ. 3 του άρθρου 10 του ν. 3833/2010 (ΦΕΚ 40 Α') όπως αυτή αντικαταστάθηκε από την παρ. 4 του άρθρου 51 του ν. 4250/2014 (ΦΕΚ 74 Α').

Άρθρο 23 παρ. 1

Προστίθεται περίπτωση ι στο τέλος της παρ. 1 του άρθρου 2 του Π.Δ. 57/2007 (ΦΕΚ 59 Α').

Άρθρο 23 παρ. 2

Αντικαθίσταται το πρώτο εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 2 του Π.Δ. 57/2007 (ΦΕΚ 59 Α') και καταργείται η παρ. 2 του άρθρου 6 του ιδίου Π.Δ/τος.

Άρθρο 23 παρ. 3

Αντικαθίσταται η παρ. 3 του άρθρου 15 του Π.Δ. 57/2007 (ΦΕΚ 59 Α').

Άρθρο 23 παρ. 4

Καταργούνται οι παρ. 4 και 6 του άρθρου 15 του Π.Δ. 57/2007 (ΦΕΚ 59 Α') ως και η παρ. 6 του άρθρου 22 του ιδίου Π.Δ/τος.

Άρθρο 23 παρ. 5

Αντικαθίσταται η παρ. 7 του άρθρου 22 του Π.Δ. 57/2007 (ΦΕΚ 59 Α').

Άρθρο 23 παρ. 6

Αντικαθίσταται η παρ. 8 του άρθρου 22 του Π.Δ. 57/2007 (ΦΕΚ 59 Α').

Άρθρο 23 παρ. 7

Αντικαθίσταται η παρ. 5 του άρθρου 17 του Π.Δ. 57/2007 (ΦΕΚ 59 Α') όπως τροποποιήθηκε από την παρ. 5 του άρθρου 17 του ν. 4305/2014.

Άρθρο 23 παρ. 8

Αντικαθίσταται η παρ. 10 του άρθρου 17 του Π.Δ. 57/2007 (ΦΕΚ 59 Α') όπως τροποποιήθηκε από την παρ. 10 του άρθρου 17 του ν. 4305/2014.

Άρθρο 23 παρ. 9

Αντικαθίσταται η παρ. 12 του άρθρου 17 του Π.Δ. 57/2007 (ΦΕΚ 59 Α') όπως τροποποιήθηκε από την παρ. 12 του άρθρου 17 του ν. 4305/2014.

Άρθρο 23 παρ. 10

Αντικαθίσταται το άρθρο 18 του Π.Δ. 57/2007 (ΦΕΚ 59 Α') όπως τροποποιήθηκε από το άρθρο 18 του ν. 4305/2014.

Άρθρο 24 παρ. 1

Προστίθεται νέα περίπτωση ε' στην παρ. 2 του άρθρου 1 του ν. 4250/2014 και η υφιστάμενη περίπτωση ε' αναριθμείται σε στ'.

Άρθρο 24 παρ. 3

Αντικαθίσταται η παρ. 5 του άρθρου 15 του ν. 3469/2006 (ΦΕΚ 131 Α').

Άρθρο 26 παρ. 2

Προστίθεται φράση στο τέλος του εδαφίου γ' της παρ. 4 του άρθρου 6 του ν. 2527/1997 (ΦΕΚ 206 Α') όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 10 του ν. 3812/2009 (ΦΕΚ 234 Α') και το άρθρο 24 του ν. 4210/2013 (ΦΕΚ 254 Α').

Άρθρο 26 παρ. 3

Αντικαθίσταται η παρ. 3 του άρθρου 33 του ν. 4305/2014 (ΦΕΚ 237 Α').

Άρθρο 26 παρ. 4

Αντικαθίσταται η παρ. 1 του άρθρου 2 της Π.Υ.Σ. 33/2006.

Άρθρο 26 παρ. 6

Καταργείται το άρθρο 42 του ν. 4250/2014.

Άρθρο 26 παρ. 7

Αντικαθίσταται η Τρίτη πρόταση της τελευταίας περιόδου, της παρ. 2 του άρθρου 3 του ν. 3051/2002 όπως αντικαταστάθηκε με τη διάταξη του άρθρου 61 παρ. 2 του ν. 4055/2012.

Άρθρο 26 παρ. 9

Αντικαθίσταται η παρ. 2 του άρθρου 11 του ν. 3142/1955 (ΦΕΚ 43 Α'), όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 19 του ν. 3709/2008 (ΦΕΚ 213 Α').

Καταργείται η παρ. 3 του άρθρου 14 του ν. 3142/1955 (ΦΕΚ 43 Α') οι δε παρ. 4, 5, 6 και 7 αναριθμούνται σε 3, 4, 5 και 6 αντιστοίχως.

Άρθρο 26 παρ. 11α

Αντικαθίσταται το πρώτο εδάφιο της παρ. 7 του άρθρου 50 του ν. 3528/2007 (ΦΕΚ 26 Α') η οποία είχε προστεθεί από το άρθρο 38 του ν. 4250/2014 (ΦΕΚ 74 Α').

Άρθρο 26 παρ. 11 β

Αντικαθίσταται το τελευταίο εδάφιο της παρ. 7 του άρθρου 50 του ν. 3528/2007 (ΦΕΚ 26 Α΄) η οποία είχε προστεθεί με το άρθρο 38 του ν. 4250/2014 (ΦΕΚ 74 Α΄).

Άρθρο 26 παρ. 12

Αντικαθίσταται η διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 18 του ν. 2190/1994 (ΦΕΚ 28 Α΄).

Άρθρο 26 παρ. 14

Αντικαθίσταται το άρθρο 5 Α του Π.Δ/τος 351/1991 (ΦΕΚ 121 Α΄) που είχε προστεθεί με την παρ. 2 του άρθρου 33 του ν. 4320/2015 (ΦΕΚ 29 Α΄).

Άρθρο 26 παρ. 15

Προστίθενται περιπτώσεις κγ και κδ στην παρ. 1 του άρθρου 4 της ΠΥΣ 33/2006 (ΦΕΚ 280 Α΄)

Άρθρο 27 παρ. 12

Αντικαθίστανται οι διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 6 του Ν. 3812/2009.

Άρθρο 27 παρ. 1

Προστίθεται εδάφιο μετά το τελευταίο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 16 του ν. 3205/2003 (ΦΕΚ 297 Α΄).

Άρθρο 27 παρ. 2β

Προστίθεται εδάφιο μετά το δεύτερο εδάφιο της παρ. 10 της υποπαραγράφου ΣΤ2 του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 (ΦΕΚ 222 Α΄).

Άρθρο 27 παρ. 3

Καταργείται η παρ. 2 του άρθρου 61 του ν. 4305/2014 (ΦΕΚ 237 Α΄) και οι παρ. 3 α και β ως και η παρ. 4 του ιδίου άρθρου αναριθμούνται σε παρ. 2 α και β ως και παρ. 3 αντίστοιχα.

Άρθρο 27 παρ. 5

- α) Στην περ. Α.α του άρθρου 28 του Π.Δ/τος 105/2014 (ΦΕΚ 172 Α΄) οι λέξεις «διακόσιες εβδομήντα τέσσερεις (274)» αντικαθίστανται με τις λέξεις «διακόσιες εβδομήντα τρείς (273)».
- β) Στην περ. Α.στ του άρθρου 28 του Π.Δ/τος 105/2014 (ΦΕΚ 172 Α΄) οι λέξεις «τέσσερεις (4)» αντικαθίστανται από τις λέξεις «πέντε (5)».
- γ) Στην περ. 2 του άρθρου 39 του Π.Δ/τος 105/2014 (ΦΕΚ 172 Α΄) οι λέξεις «δέκα (10)» αντικαθίστανται με τις λέξεις «ένδεκα (11)».
- δ) Στην περ. 9 του άρθρου 39 του Π.Δ/τος 105/2014 (ΦΕΚ 172 Α΄) οι λέξεις «ένδεκα (11)» αντικαθίστανται με τις λέξεις «δώδεκα (12)».
- ε) Προστίθεται εδάφιο στο τέλος της περίπτ. 10 του άρθρου 39 του Π.Δ/τος 105/2014 (ΦΕΚ 172 Α΄).
- στ) Προστίθεται υποπερίπτωση ιη στην περίπτωση 13 του άρθρου 39 του Π.Δ/τος 105/2014 (ΦΕΚ 172 Α΄).
- ζ) Στην περίπτωση α΄ της παρ. 3 του άρθρου 14 του π.δ. 105/2014, η υποπερίπτωση “αγ” διαγράφεται και προστίθεται στην περίπτωση β΄ της παρ. 3 του άρθρου 14 του π.δ. 105/2014 ως υποπερίπτωση “βγ”. Οι υποπεριπτώσεις “αδ”, “αε” και “αστ” της περίπτωσης α΄ της παρ. 3 του άρθρου 14 του π.δ. 105/2014 αναριθμούνται σε “αγ” “αδ” και “αε” αντιστοίχως. Οι υποπεριπτώσεις “βγ” έως και “βθ” της περίπτωσης β΄ της παρ. 3 του άρθρου 14 του π.δ. 105/2014 αναριθμούνται σε “βδ” έως και “βι” αντιστοίχως.
- η) Στο άρθρο 40 του Π.Δ/τος 105/2014 (ΦΕΚ 172 Α΄) οι λέξεις «άρθρο 38» αντικαθίστανται με τις λέξεις «άρθρο 39».

Άρθρο 29 παρ. 2

Καταργείται η παρ. 1 του άρθρου 7 του ν. 1943/1991 (ΦΕΚ 50 Α΄).

ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ

Εκδημοκρατισμός της Διοίκησης - Καταπολέμηση Γραφειοκρατίας και Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση - Αποκατάσταση αδικιών και άλλες διατάξεις

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1
ΕΚΔΗΜΟΚΡΑΤΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ
ΚΡΑΤΟΥΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

Άρθρο 1

Επίταξη προσωπικών υπηρεσιών
Απαγόρευση πολιτικής επιστράτευσης απεργών

1. Η επίταξη προσωπικών υπηρεσιών μπορεί να επιβληθεί αποκλειστικά σε περίπτωση πολέμου ή επιστράτευσης ή για την αντιμετώπιση αναγκών της άμυνας της χώρας ή επείγουσας κοινωνικής ανάγκης που προκλήθηκε από θεομηνία ή ανάγκης που μπορεί να θέσει σε κίνδυνο τη δημόσια υγεία.

2. Σε καμία περίπτωση δεν επιβάλλεται πολιτική επιστράτευση ή οποιασδήποτε άλλης μορφής επίταξη προσωπικών υπηρεσιών ως μέτρο αντιμετώπισης απεργίας.

3. Με απόφαση του Πρωθυπουργού, ύστερα από αιτιολογημένη εισήγηση του Υπουργού στην αρμοδιότητα του οποίου ανήκει η αντιμετώπιση της αιτίας που προκάλεσε ανάγκη από τις αναφερόμενες στην παράγραφο 1, εξουσιοδοτούνται οι Υπουργοί ή οι Περιφερειάρχες να προβαίνουν, με απόφασή τους, σε επίταξη προσωπικών υπηρεσιών. Η επίταξη πραγματοποιείται με «Φύλλα Επίταξης» που εκδίδονται από τις οικείες αστυνομικές, λιμενικές ή και πυροσβεστικές αρχές και επιδίδονται από όργανά τους, καθώς και από υπαλλήλους του Δημοσίου και νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου.

4. Όποιος καλείται να προσφέρει τις υπηρεσίες του κατά τις διατάξεις του άρθρου αυτού και είτε αρνείται να παραλάβει το σχετικό φύλλο επίταξης είτε αρνείται ή παραλείπει να εκτελέσει τις υποχρεώσεις που απορρέουν από την επίταξη, τιμωρείται με φυλάκιση τουλάχιστον τριών (3) μηνών. Από την επίταξη απαλλάσσονται πρόσωπα που έχουν σωματική ή πνευματική αναπηρία ή άλλους λόγους υγείας, εφόσον αυτοί πιστοποιούνται με σχετική γνωμάτευση κλινικής δημόσιας νοσοκομείου.

5. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης ρυθμίζεται κάθε άλλο σχετικό θέμα για την εφαρμογή του παρόντος άρθρου.

6. Οι διατάξεις του άρθρου 41 του ν. 3536/2007 (Α' 42) και του άρθρου 23 του ν.δ. 17/1974 (Α' 236), όπως ισχύουν, καταργούνται.

Άρθρο 2

Συμμετοχή της κοινωνίας στη διαδικασία στελέχωσης
Α.Σ.Ε.Π. και Συνήγορου του Πολίτη

1. Για την κάλυψη των θέσεων του Προέδρου, των Αντιπροέδρων, των μελών του Α.Σ.Ε.Π. και του Συνήγορου του Πολίτη υποβάλλουν εισήγηση οι Ενώσεις των Δικαστικών Λειτουργών, η Ένωση Μελών του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, οι Σύγκλητοι των Πανεπιστημίων και οι Συνελεύσεις των ΤΕΙ, η Ολομέλεια των Δικηγορικών Συλλόγων, επιπλέον δε ως προς το Α.Σ.Ε.Π. η Ολομέλεια του Α.Σ.Ε.Π. και η ΑΔΕΔΥ. Οι εισηγήσεις αυτές υποβάλλονται μέσα σε ένα μήνα από την ανακοίνωση της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου στον Υ-

πουργό Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης και στη συνέχεια γνωστοποιούνται από αυτόν στον Πρόεδρο της Βουλής, ούτως ώστε να ληφθούν υπόψη για την άσκηση της, κατά το άρθρο 101Α, του Συντάγματος, αρμοδιότητάς της και, σύμφωνα με τον Κανονισμό της.

2. Ο Πρόεδρος του Α.Σ.Ε.Π. ή ο Συνήγορος του Πολίτη, με δημόσια ανακοίνωσή τους γνωστοποιεί την ημερομηνία λήξης της θητείας του ίδιου ή οιοδήποτε εκ των μελών του Α.Σ.Ε.Π. ή του Συνηγόρου του Πολίτη αντίστοιχα, τουλάχιστον τρεις (3) μήνες πριν από τη λήξη της ή αμελλητί σε περίπτωση θανάτου, παραίτησης, συμπλήρωσης του ορίου ηλικίας ή της έκπτωσης μέλους.

3. α) Ο Συνήγορος του Πολίτη, οι Βοηθοί του, ο Πρόεδρος και οι Αντιπρόεδροι του Α.Σ.Ε.Π. αποχωρούν αυτοδικαίως με τη συμπλήρωση του εβδομηκοστού τρίτου έτους της ηλικίας τους.

β) Για τα ήδη υπηρετούντα μέλη των ως άνω ανεξάρτητων αρχών, εφαρμόζονται οι ισχύουσες διατάξεις περί ορίων ηλικίας. Τα μέλη αυτά αποχωρούν αυτοδικαίως με τη συμπλήρωση των εν λόγω ορίων, η οποία διαπιστώνεται με πράξη του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. ή του Συνηγόρου του Πολίτη ή με την κατά το νόμο λήξη της θητείας τους.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2**ΕΞΟΡΘΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ****Άρθρο 3**

Αποκατάσταση του τεκμηρίου αθωότητας
στην πειθαρχική διαδικασία

1. Οι διατάξεις του άρθρου πρώτου του ν. 4057/2012 (Α' 54), των περιπτώσεων 1-9 της υποπαραγράφου Ζ.3 της παρ. Ζ' του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 (Α' 222), του άρθρου 14 του ν. 4111/2013 (Α' 18), της παρ. 6 του άρθρου 25 του ν. 4203/2013 (Α' 235), των άρθρων 14, 15 και 16 του ν. 4210/2013 (Α' 254), των παρ. 2 και 3 του άρθρου 29 του ν. 4305/2014 (Α' 237) και των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 69 του ν. 4310/2014 (Α' 258) καταργούνται.

2. Το άρθρο 103 του ν. 3528/2007 (Α' 26) αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 103
 Αυτοδίκαιη αργία

1. Τίθεται αυτοδίκαια σε αργία:

α) Ο υπάλληλος ο οποίος στερήθηκε την προσωπική του ελευθερία, ύστερα από ένταλμα προσωρινής κράτησης ή δικαστική απόφαση, έστω και αν απολύθηκε με εγγύηση.

β) Ο υπάλληλος στον οποίο επιβλήθηκε η ποινή της οριστικής παύσης. Η αργία αρχίζει από την κοινοποίηση της πειθαρχικής απόφασης και λήγει την τελευταία ημέρα της προθεσμίας άσκησης προσφυγής ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας ή την ημέρα που δημοσιεύθηκε η απόφαση του Συμβουλίου της Επικρατείας, εφόσον έχει ασκηθεί προσφυγή.

γ) Ο εκπαιδευτικός ή υπάλληλος που υπηρετεί σε σχολείο, σε βάρος του οποίου ασκήθηκε ποινική δίωξη για οποιοδήποτε έγκλημα κατά της γενετήσιας ελευθερίας ή για οποιοδήποτε έγκλημα οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής.

2. Ο υπάλληλος επανέρχεται αυτοδίκαια στα καθήκο-

ντά του, εάν εκλείψει ο λόγος για τον οποίο έχει τεθεί σε αργία.

3. Η διαπιστωτική πράξη θέσης σε αργία ή επανόδου εκδίδεται από το αρμόδιο για το διορισμό όργανο.»

3. Το άρθρο 107 του ν. 3584/2007 (Α' 143) αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 107
Αυτοδικαίη αργία

1. Τίθεται αυτοδικαίη σε αργία:

α) Ο υπάλληλος ο οποίος στερήθηκε την προσωπική του ελευθερία, ύστερα από ένταλμα προσωρινής κράτησης ή δικαστική απόφαση, έστω και αν απολύθηκε με εγγύηση.

β) Ο υπάλληλος στον οποίο επιβλήθηκε η ποινή της οριστικής παύσης. Η αργία αρχίζει από την κοινοποίηση της πειθαρχικής απόφασης και λήγει την τελευταία ημέρα της προθεσμίας άσκησης προσφυγής ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας ή την ημέρα που δημοσιεύθηκε η απόφαση του Συμβουλίου της Επικρατείας, εφόσον έχει ασκηθεί προσφυγή.

γ) Ο υπάλληλος που υπηρετεί σε σχολείο, σε βάρος του οποίου ασκήθηκε ποινική δίωξη για οποιοδήποτε έγκλημα κατά της γενετήσιας ελευθερίας ή για οποιοδήποτε έγκλημα οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής.

2. Ο υπάλληλος επανέρχεται αυτοδικαίη στα καθήκοντά του, εάν εκλείψει ο λόγος για τον οποίο έχει τεθεί σε αργία.

3. Η διαπιστωτική πράξη θέσης σε αργία ή επανόδου εκδίδεται από το αρμόδιο για το διορισμό όργανο.»

4. Το άρθρο 104 του ν. 3528/2007 (Α' 26), αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 104
Δυνητική θέση σε αργία
Αναστολή άσκησης καθηκόντων

1. Αν συντρέχουν λόγοι δημόσιου συμφέροντος μπορεί να τίθεται σε αργία ο υπάλληλος, κατά του οποίου:

α) Έχει ασκηθεί ποινική δίωξη για αδίκημα το οποίο μπορεί να επισύρει την έκπτωση από την υπηρεσία. Ειδικά, προκειμένου για το αδίκημα της παράβασης καθήκοντος ο υπάλληλος μπορεί να τίθεται σε αργία εφόσον έχει παραπεμφθεί στο ακροατήριο για το αδίκημα αυτό.

β) Έχει ασκηθεί πειθαρχική δίωξη για παράπτωμα, το οποίο μπορεί να επισύρει την ποινή της οριστικής παύσης ή

γ) υπάρχουν αποχρώσεις ενδείξεις για έκνομη διαχείριση, οι οποίες στηρίζονται σε έκθεση της προϊσταμένης αρχής ή αρμόδιου επιθεωρητή.

2. Σε κατεπείγουσες περιπτώσεις επιτακτικού δημοσίου συμφέροντος και πριν γνωμοδοτήσει το πειθαρχικό συμβούλιο, μπορεί να επιβληθεί στον υπάλληλο από το ανώτατο μονοπρόσωπο όργανο διοίκησης του φορέα όπου υπηρετεί το μέτρο της αναστολής άσκησης των καθηκόντων του. Μέσα σε τριάντα (30) ημέρες το πειθαρχικό συμβούλιο συνέρχεται και γνωμοδοτεί για τη θέση του υπαλλήλου σε αργία. Η αναστολή άσκησης των καθηκόντων αίρεται αυτοδικαίως, εάν το πειθαρχικό συμβούλιο δεν γνωμοδοτήσει για τη θέση σε αργία εντός της ανωτέρω προθεσμίας.

3. Η πράξη, με την οποία ο υπάλληλος τίθεται σε δυνη-

τική αργία ή επαναφέρεται στα καθήκοντά του, εκδίδεται από τον οικείο Υπουργό ή το ανώτατο μονομελές όργανο διοίκησης των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου ή, αν δεν υπάρχει, από τον Πρόεδρο του συλλογικού οργάνου διοίκησης των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου ύστερα από γνώμη του πειθαρχικού συμβουλίου. Για τη θέση του υπαλλήλου σε αργία απαιτείται προηγούμενη ακρόαση αυτού από το πειθαρχικό συμβούλιο.

4. Μετά την πάροδο έτους από τη θέση σε αργία, το πειθαρχικό συμβούλιο υποχρεούται να γνωμοδοτήσει για τη συνέχιση ή μη της αργίας, άλλως η αργία αίρεται. Σε κάθε περίπτωση, η αργία αίρεται αυτοδικαίως μετά την πάροδο διετίας από την έκδοση της απόφασης θέσεως του υπαλλήλου σε αργία.

5. Η αργία αρχίζει από την κοινοποίηση στον υπάλληλο της σχετικής πράξης. Ο υπάλληλος επανέρχεται στα καθήκοντά του από την κοινοποίηση της πράξης επαναφοράς ή αυτοδικαίη από την τελεσιδικία της ποινικής απόφασης που δεν συνεπάγεται έκπτωση ή της πειθαρχικής απόφασης, η οποία δεν επιβάλλει την ποινή της οριστικής παύσης ή από τη συμπλήρωση της διετίας κατά την προηγούμενη παράγραφο.»

5. Το άρθρο 108 του ν. 3584/2007 (Α' 143) αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 108
Δυνητική θέση σε αργία
Αναστολή άσκησης καθηκόντων

1. Αν συντρέχουν λόγοι δημοσίου συμφέροντος μπορεί να τίθεται σε αργία ο υπάλληλος, κατά του οποίου:

α) Έχει ασκηθεί ποινική δίωξη για αδίκημα το οποίο μπορεί να επισύρει την έκπτωση από την υπηρεσία. Ειδικά, προκειμένου για το αδίκημα της παράβασης καθήκοντος ο υπάλληλος μπορεί να τίθεται σε αργία εφόσον έχει παραπεμφθεί στο ακροατήριο για το αδίκημα αυτό.

β) Έχει ασκηθεί πειθαρχική δίωξη για παράπτωμα, το οποίο μπορεί να επισύρει την ποινή της οριστικής παύσης ή

γ) υπάρχουν αποχρώσεις ενδείξεις για έκνομη διαχείριση, η οποία στηρίζεται σε έκθεση της προϊσταμένης αρχής ή αρμόδιου επιθεωρητή.

2. Σε κατεπείγουσες περιπτώσεις επιτακτικού δημοσίου συμφέροντος και πριν γνωμοδοτήσει το πειθαρχικό συμβούλιο, μπορεί να επιβληθεί στον υπάλληλο από το ανώτατο μονοπρόσωπο όργανο διοίκησης του φορέα όπου υπηρετεί το μέτρο της αναστολής άσκησης των καθηκόντων του. Μέσα σε τριάντα (30) ημέρες το πειθαρχικό συμβούλιο συνέρχεται και γνωμοδοτεί για τη θέση του υπαλλήλου σε αργία. Η αναστολή άσκησης των καθηκόντων αίρεται αυτοδικαίως, εάν το πειθαρχικό συμβούλιο δεν γνωμοδοτήσει για τη θέση σε αργία εντός της ανωτέρω προθεσμίας.

3. Η πράξη, με την οποία ο υπάλληλος τίθεται σε δυνητική αργία ή επαναφέρεται στα καθήκοντά του, εκδίδεται από τον οικείο Υπουργό ή το ανώτατο μονομελές όργανο διοίκησης των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου ή, αν δεν υπάρχει, από τον Πρόεδρο του συλλογικού οργάνου διοίκησης των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου ύστερα από γνώμη του πειθαρχικού συμβουλίου. Για τη θέση του υπαλλήλου σε αργία απαιτείται προηγούμενη ακρόαση αυτού από το πειθαρχικό συμβούλιο.

4. Μετά την πάροδο έτους από τη θέση σε αργία, το πειθαρχικό συμβούλιο υποχρεούται να γνωμοδοτήσει

για τη συνέχιση ή μη της αργίας, άλλως η αργία αίρεται. Σε κάθε περίπτωση, η αργία αίρεται αυτοδικαίως μετά την πάροδο διετίας από την έκδοση της απόφασης θέσεως του υπαλλήλου σε αργία.

5. Η αργία αρχίζει από την κοινοποίηση στον υπάλληλο της σχετικής πράξης. Ο υπάλληλος επανέρχεται στα καθήκοντά του από την κοινοποίηση της πράξης επαναφοράς ή αυτοδίκαια από την τελεσίδικια της ποινικής απόφασης που δεν συνεπάγεται έκπτωση ή της πειθαρχικής απόφασης, η οποία δεν επιβάλλει την ποινή της οριστικής παύσης ή από τη συμπλήρωση της διετίας κατά την προηγούμενη παράγραφο.»

6. Το άρθρο 105 του ν. 3528/2007 (Α' 26) αντικαθίσταται ως εξής:

**«Άρθρο 105
Συνέπειες αργίας**

1. Ο υπάλληλος ο οποίος τελεί σε κατάσταση αργίας απέχει από την άσκηση των κύριων και παρεπόμενων καθηκόντων του.

2. Στον υπάλληλο που τελεί σε κατάσταση αργίας καταβάλλεται το ένα τρίτο των αποδοχών του. Το υπόλοιπο ή μέρος αυτού μπορεί να αποδοθεί σε αυτόν, μετά από ειδικά αιτιολογημένη απόφαση του πειθαρχικού συμβουλίου, εφόσον απαλλαγεί με τελεσίδικη δικαστική απόφαση ή τιμωρηθεί με πειθαρχική ποινή κατώτερη από την οριστική παύση. Εάν ο υπάλληλος απαλλαγεί από κάθε πειθαρχική ευθύνη ή αποδειχθεί αβάσιμη η υπόνοια για έκνομη διαχείριση, επιστρέφεται το μέρος των αποδοχών του που παρακρατήθηκε.

3. Ο υπάλληλος, στον οποίο επιβλήθηκε πειθαρχική ποινή οριστικής παύσης για το παράπτωμα της αδικαιολόγητης αποχής από την εκτέλεση των καθηκόντων του, δεν δικαιούται αποδοχές αργίας.

4. Οι διατάξεις των άρθρων 31 - 35 του παρόντος Κώδικα εφαρμόζονται και κατά τη διάρκεια της αργίας.»

7. Το άρθρο 109 του ν. 3584/2007 (Α' 143) αντικαθίσταται ως εξής:

**«Άρθρο 109
Συνέπειες αργίας**

1. Ο υπάλληλος ο οποίος τελεί σε κατάσταση αργίας απέχει από την άσκηση των κύριων και παρεπόμενων καθηκόντων του.

2. Στον υπάλληλο που τελεί σε κατάσταση αργίας καταβάλλεται το ήμισυ των αποδοχών του. Το υπόλοιπο ήμισυ ή μέρος αυτού μπορεί να αποδοθεί σε αυτόν, μετά από ειδικά αιτιολογημένη απόφαση του πειθαρχικού συμβουλίου, εφόσον απαλλαγεί με τελεσίδικη δικαστική απόφαση ή τιμωρηθεί με πειθαρχική ποινή κατώτερη από την οριστική παύση. Εάν ο υπάλληλος απαλλαγεί από κάθε πειθαρχική ευθύνη ή αποδειχθεί αβάσιμη η υπόνοια για άτακτη διαχείριση, επιστρέφεται το μέρος των αποδοχών του που παρακρατήθηκε.

3. Ο υπάλληλος, στον οποίο επιβλήθηκε πειθαρχική ποινή οριστικής παύσης για το παράπτωμα της αδικαιολόγητης αποχής από την εκτέλεση των καθηκόντων του, δεν δικαιούται αποδοχές αργίας.

4. Οι διατάξεις των άρθρων 38 - 42 του παρόντος Κώδικα εφαρμόζονται και κατά τη διάρκεια της αργίας.»

8. Η αυτοδίκαιη αργία που προβλέπεται στις καταργούμενες με την παράγραφο 1 διατάξεις λήγει αυτοδι-

καίως μετά από δεκαπέντε (15) ημέρες από τη δημοσίευση του παρόντος, με την επιφύλαξη των περιπτώσεων αυτοδίκαιης αργίας που προβλέπονται στις διατάξεις του άρθρου 103 του ν. 3528/2007 και του άρθρου 107 του ν. 3584/2007 πριν από την τροποποίησή τους από τις ανωτέρω καταργούμενες διατάξεις. Εντός της ανωτέρω δεκαπενθήμερης προθεσμίας ο οικείος Υπουργός, ο Πρόεδρος Ανεξάρτητης Αρχής, το ανώτατο μονομελές όργανο διοίκησης των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου ή αν δεν υπάρχει ο Πρόεδρος του συλλογικού οργάνου διοίκησης των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και το αρμόδιο για το διορισμό όργανο στην περίπτωση των δημοτικών υπαλλήλων μπορεί να αποφασίσει με αιτιολογημένη απόφασή του την αναστολή άσκησης των καθηκόντων για όσους από τους υπαλλήλους αυτούς υφίσταται σχετικός επιτακτικός λόγος δημοσίου συμφέροντος, παραπέμποντάς τους με την ίδια απόφαση στο οικείο πειθαρχικό συμβούλιο για τη θέση τους ή μη σε δυνητική αργία με τη διαδικασία της παρ. 2 του άρθρου 104 του ν. 3528/2007 ή με τη διαδικασία της παρ. 2 του άρθρου 108 του ν. 3584/2007, όπως τροποποιήθηκαν με το άρθρο αυτό.

**Άρθρο 4
Πειθαρχικές ποινές**

Το άρθρο 109 του ν. 3528/2007 (Α' 26), όπως ισχύει, αντικαθίσταται ως εξής:

**«Άρθρο 109
Πειθαρχικές ποινές**

1. Οι πειθαρχικές ποινές που επιβάλλονται στους υπαλλήλους είναι:

- α) η έγγραφη επίπληξη,
- β) το πρόστιμο έως τις αποδοχές δώδεκα (12) μηνών,
- γ) η στέρηση του δικαιώματος για προαγωγή από ένα (1) έως πέντε (5) έτη,
- δ) η στέρηση του δικαιώματος συμμετοχής σε διαδικασία επιλογής προϊσταμένου οργανικής μονάδας οποιουδήποτε επιπέδου από ένα (1) έως πέντε (5) έτη,
- ε) η αφαίρεση της άσκησης των καθηκόντων προϊσταμένου οργανικής μονάδας οποιουδήποτε επιπέδου για τη θητεία ή το υπόλοιπό της,
- στ) ο υποβιβασμός έως δύο (2) βαθμούς,
- ζ) η προσωρινή παύση από τρεις (3) έως δώδεκα (12) μήνες με πλήρη στέρηση των αποδοχών και
- η) η ποινή της οριστικής παύσης, η οποία μπορεί να επιβληθεί μόνο για τα ακόλουθα παραπτώματα: της παράβασης του άρθρου 107 παράγραφος 1α του παρόντος, της παράβασης καθήκοντος κατά τον Ποινικό Κώδικα ή άλλους ειδικούς νόμους, της απόκτησης οικονομικού οφέλους ή ανταλλάγματος προς όφελος του ιδίου του υπαλλήλου ή τρίτου προσώπου κατά την άσκηση των καθηκόντων του ή εξ αφορμής αυτών, της χαρακτηριστικής αναξιοπρεπούς ή ανάξιας για υπάλληλο διαγωγής εντός ή εκτός υπηρεσίας, της παράβασης της υποχρέωσης εχεμύθειας, της αδικαιολόγητης αποχής από την εκτέλεση των υπηρεσιακών καθηκόντων πάνω από είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες συνεχώς ή πάνω από τριάντα (30) εργάσιμες ημέρες σε διάστημα ενός (1) έτους ή πάνω από πενήντα (50) εντός μίας τριετίας, της εξαιρετικώς σοβαρής απείθειας, της άμεσης ή μέσω τρίτου προσώπου συμμετοχής σε δημοπρασία την οποία διενεργεί

επιτροπή μέλος της οποίας είναι ο υπάλληλος ή όταν η επιτροπή αυτή υπάγεται στην αρχή στην οποία ο υπάλληλος υπηρετεί, της εμμονής σε άρνηση προσέλευσης για εξέταση από υγειονομική επιτροπή. Επίσης, η ποινή της οριστικής παύσης μπορεί να επιβληθεί στον υπάλληλο για οποιοδήποτε παράπτωμα αν κατά την προηγούμενη της διάπραξης του διετία του είχαν επιβληθεί τρεις (3) τουλάχιστον πειθαρχικές ποινές ανώτερες του προστίμου αποδοχών ενός (1) μηνός ή κατά το προηγούμενο της διάπραξης του έτος είχε τιμωρηθεί για το ίδιο παράπτωμα με ποινή ανώτερη του προστίμου αποδοχών ενός (1) μηνός.

2. Για την επιβολή οποιασδήποτε πειθαρχικής ποινής σε υπάλληλο συνεκτιμώνται οι ιδιαίτερες συνθήκες τέλεσης του παραπτώματος, η εν γένει προσωπικότητα του υπαλλήλου, καθώς και η υπηρεσιακή του εικόνα όπως προκύπτει από το προσωπικό του μητρώο και τηρείται η αρχή της αναλογικότητας.

3. Όταν επιβάλλονται οι πειθαρχικές ποινές των περιπτώσεων γ' έως ζ' της παραγράφου 1 και συντρέχουν επιβαρυντικές περιστάσεις, το πειθαρχικό συμβούλιο μπορεί να επιβάλει επιπλέον διοικητική κύρωση από 3.000 έως 30.000 ευρώ. Όταν επιβάλλεται η πειθαρχική ποινή της οριστικής παύσης και πρόκειται για πειθαρχικά παραπτώματα των περιπτώσεων δ' και ε' της παραγράφου 1 του άρθρου 107 του παρόντος που σχετίζονται με οικονομικό αντικείμενο, το πειθαρχικό συμβούλιο μπορεί να επιβάλει επιπλέον διοικητική κύρωση από 10.000 έως 100.000 ευρώ.

4.α. Για τα παραπτώματα των περιπτώσεων α', γ', δ', θ' της παραγράφου 1 του άρθρου 107 δεν μπορεί να επιβληθεί ποινή κατώτερη του υποβιβασμού.

Για το παράπτωμα της περίπτωσης ι' της παραγράφου 1 του άρθρου 107 δεν μπορεί να επιβληθεί ποινή κατώτερη του υποβιβασμού εφόσον η αδικαιολόγητη αποχή από την εκτέλεση των υπηρεσιακών καθηκόντων υπερβαίνει τις είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες συνεχώς ή τις τριάντα (30) εργάσιμες ημέρες σε διάστημα ενός (1) έτους.

β. Για τα παραπτώματα των περιπτώσεων ιδ', ιε', ιστ', ιη', ιθ', κα', κβ', κδ' της παραγράφου 1 του άρθρου 107 δεν μπορεί να επιβληθεί ποινή κατώτερη του προστίμου.

γ. Για τα λοιπά παραπτώματα μπορεί να επιβληθεί οποιαδήποτε πειθαρχική ποινή.»

Άρθρο 5 Πειθαρχικά Συμβούλια

1. Στο τέλος της παρ. 1 του άρθρου 146Α του ν. 3528/2007 (Α' 26), όπως ισχύει, προστίθενται περιπτώσεις στ' και ζ' ως εξής:

«στ) Δύο (2) εκπροσώπους της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. με τους αναπληρωτές τους, οι οποίοι είναι μόνιμοι υπάλληλοι προϊστάμενοι Διεύθυνσης δημοσίων υπηρεσιών, νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου ή Περιφερειών και οι οποίοι υποδεικνύονται με απόφαση της εκτελεστικής επιτροπής της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.. Αν η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. δεν υποδείξει μέσα σε προθεσμία είκοσι (20) ημερών από την περιέλευση σε αυτήν εγγράφου ερωτήματος του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, τα μέλη αυτά μαζί με τους αναπληρωτές τους ορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης.

ζ) Δύο (2) εκπροσώπους της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. με τους α-

ναπληρωτές τους, οι οποίοι είναι μόνιμοι υπάλληλοι προϊστάμενοι Διεύθυνσης Δήμων και οι οποίοι υποδεικνύονται με απόφαση της εκτελεστικής επιτροπής της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.. Αν η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. δεν υποδείξει μέσα σε προθεσμία είκοσι (20) ημερών από την περιέλευση σε αυτήν εγγράφου ερωτήματος του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, τα μέλη αυτά μαζί με τους αναπληρωτές τους ορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης.»

2. Μετά την περίπτωση δ' της παρ. 2 του άρθρου 146Α του ν. 3528/2007 (Α' 26), όπως ισχύει, προστίθεται εδάφιο ε' ως εξής:

«ε) τα τακτικά μέλη της περίπτωσης στ' ή τους αναπληρωτές τους.»

3. Μετά την περίπτωση γ' της παρ. 3 του άρθρου 146Α του ν. 3528/2007 (Α' 26), όπως ισχύει, προστίθεται εδάφιο ως εξής:

«δ) τα τακτικά μέλη της περίπτωσης ζ' ή τους αναπληρωτές τους.»

4. Η παρ. 2 του άρθρου 146Β του ν. 3528/2007 (Α' 26), όπως ισχύει, αντικαθίσταται ως εξής:

«Τα πειθαρχικά συμβούλια είναι πενταμελή και αποτελούνται από:

α) Τον Πρόεδρο, ο οποίος είναι πάρεδρος του Ελεγκτικού Συνεδρίου ή εφέτης ή πρόεδρος πρωτοδικών ή πρωτοδικής των διοικητικών ή των πολιτικών δικαστηρίων ή εισαγγελέας ή αντεισαγγελέας εφετών ή εισαγγελέας ή αντεισαγγελέας πρωτοδικών με τον αναπληρωτή του, οι οποίοι υποδεικνύονται από τον Πρόεδρο του οικείου δικαστηρίου ή από τον προϊστάμενο της οικείας εισαγγελίας.

β) Ένα (1) μέλος, ο οποίος είναι πάρεδρος ή δικαστικός πληρεξούσιος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους με τον αναπληρωτή του, οι οποίοι υποδεικνύονται από τον Πρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους.

γ) Ένα (1) μέλος, ο οποίος είναι μόνιμος υπάλληλος, προϊστάμενος Διεύθυνσης Υπουργείου, Αποκεντρωμένης Διοίκησης, Περιφέρειας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου, με τον αναπληρωτή του, οι οποίοι δεν υπάγονται στην αρμοδιότητα του οργάνου που εκδίδει την απόφαση σύστασης του συμβουλίου της παραγράφου 1. Οι προϊστάμενοι Διευθύνσεων υποδεικνύονται από τον Πρόεδρο του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου ύστερα από κλήρωση που γίνεται, σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπεται στην παράγραφο 9 του παρόντος και υπηρετούν στην έδρα του αρμόδιου πειθαρχικού συμβουλίου.

δ) Δύο (2) αιρετούς εκπροσώπους με τους αναπληρωτές τους οι οποίοι είναι μέλη του Πενταμελούς Υπηρεσιακού Συμβουλίου στο οποίο υπάγεται ο διωκόμενος υπάλληλος.»

Άρθρο 6 Πειθαρχικά παραπτώματα

1. Το άρθρο 107 του ν. 3528/2007 (Α' 26), όπως ισχύει, αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 107

Απαρίθμηση πειθαρχικών παραπτωμάτων

1. Πειθαρχικά παραπτώματα είναι:

α) πράξεις με τις οποίες εκδηλώνεται άρνηση αναγνώρισης του Συντάγματος ή έλλειψη αφοσίωσης στην Πατρίδα και τη Δημοκρατία,

β) κάθε παράβαση υπαλληλικού καθήκοντος που προσδιορίζεται από τις υποχρεώσεις που επιβάλλουν στον υπάλληλο οι κείμενες διατάξεις, εντολές και οδηγίες. Το υπαλληλικό καθήκον σε καμία περίπτωση δεν επιβάλλει στον υπάλληλο πράξη ή παράλειψη που να αντίκειται προς τις διατάξεις του Συντάγματος και των νόμων, υπό τις προϋποθέσεις του άρθρου 25 του παρόντος,

γ) η παράβαση καθήκοντος κατά τον Ποινικό Κώδικα ή άλλους ειδικούς ποινικούς νόμους,

δ) η απόκτηση οικονομικού οφέλους ή ανταλλάγματος προς όφελος του ιδίου του υπαλλήλου ή τρίτου προσώπου, κατά την άσκηση των καθηκόντων του ή εξ αφορμής αυτών,

ε) η αναξιοπρεπής ή ανάρμοστη ή ανάξια για υπάλληλο συμπεριφορά εντός ή εκτός υπηρεσίας. Ειδική περίπτωση παρόμοιας συμπεριφοράς αποτελεί οποιαδήποτε πράξη κατά της γενετήσιας ελευθερίας ή οποιαδήποτε πράξη οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής, στην οποία ενέχεται εκπαιδευτικός ή υπάλληλος που υπηρετεί σε σχολείο,

στ) η παραβίαση της αρχής της αμεροληψίας,

ζ) η παραβίαση της αρχής της ισότητας, των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία που ενσωμάτωσε την Οδηγία 2006/54/ΕΚ στην ελληνική έννομη τάξη,

η) η παραβίαση της υποχρέωσης εχεμύθειας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 26 του παρόντος,

θ) η σοβαρή απειθεία,

ι) η αδικαιολόγητη αποχή από την εκτέλεση των καθηκόντων,

ια) η παραβίαση των υποχρεώσεων του άρθρου 27 του παρόντος, καθώς και η αδικαιολόγητη προτίμηση νεότερων υποθέσεων με παραμέληση παλαιότερων,

ιβ) η άρνηση παροχής πληροφόρησης στους πολίτες και τις αρχές,

ιγ) η προδήλως αδικαιολόγητη μη εξυπηρέτηση των πολιτών και η υπαίτια μη έγκαιρη διεκπεραίωση των υποθέσεων τους, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις,

ιδ) η χρησιμοποίηση της δημοσιοϋπαλληλικής ιδιότητας ή πληροφοριών που κατέχει ο υπάλληλος λόγω της υπηρεσίας ή της θέσης του, για εξυπηρέτηση ιδιωτικών συμφερόντων του ίδιου ή τρίτων προσώπων,

ιε) η αδικαιολόγητη άρνηση προσέλευσης για ιατρική εξέταση,

ιστ) η άμεση ή μέσω τρίτου προσώπου συμμετοχή σε δημοπρασία την οποία διενεργεί επιτροπή, μέλος της οποίας είναι ο υπάλληλος ή όταν η επιτροπή αυτή υπάγεται στην αρχή στην οποία ο υπάλληλος υπηρετεί,

ιζ) η κακόβουλη άσκηση κριτικής των πράξεων της προϊσταμένης αρχής που γίνεται δημοσίως, γραπτώς ή προφορικώς, με σκόπιμη χρήση εν γνώσει εκδήλως ανακριβών στοιχείων ή με χαρακτηριστικά απρεπείς εκφράσεις,

ιη) η άρνηση σύμπραξης, συνεργασίας, χορήγησης στοιχείων ή εγγράφων κατά τη διεξαγωγή έρευνας, επιθεώρησης ή ελέγχου από Ανεξάρτητες Διοικητικές Αρχές, τον Γενικό Επιθεωρητή Δημόσιας Διοίκησης και τα ιδιαίτερα Σώματα και Υπηρεσίες Επιθεώρησης και Ελέγχου,

ιθ) η αδικαιολόγητα μη έγκαιρη σύνταξη ή η σύνταξη μεροληπτικής έκθεσης αξιολόγησης ή η σύνταξη έκθεσης με κρίσεις ή χαρακτηρισμούς που δεν εξειδικεύονται με αναφορά συγκεκριμένων στοιχείων,

κ) η άρνηση ή παρέλκυση εκτέλεσης υπηρεσίας,

κα) η χρησιμοποίηση τρίτων προσώπων για την απόκτηση υπηρεσιακής εύνοιας ή την πρόκληση ή ματαίωση εντολής της υπηρεσίας,

κβ) η σύναψη στενών κοινωνικών σχέσεων με πρόσωπα, με αφορμή το χειρισμό θεμάτων αρμοδιότητας του υπαλλήλου από την αντιμετώπιση των οποίων εξαρτώνται ουσιώδη συμφέροντα των προσώπων αυτών,

κγ) η φθορά λόγω ασυνήθιστης χρήσης, η εγκατάλειψη ή η παράνομη χρήση πράγματος το οποίο ανήκει στην υπηρεσία,

κδ) η παράλειψη από τα πειθαρχικά όργανα δίωξης και τιμωρίας πειθαρχικού παραπτώματος, με την επιφύλαξη των διατάξεων της παραγράφου 2 του άρθρου 110 του παρόντος,

κε) η άσκηση εργασίας ή έργου με αμοιβή χωρίς προηγούμενη άδεια της υπηρεσίας,

κστ) η απλή απείθεια,

κζ) η μη τήρηση του ωραρίου από τον υπάλληλο και η παράλειψη του προϊσταμένου να ελέγχει την τήρησή του,

κη) η αμέλεια ή ατελής εκπλήρωση του υπηρεσιακού καθήκοντος,

κθ) η άρνηση συνεργασίας με τα Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών (Κ.Ε.Π.) και η μη εφαρμογή των διατάξεων περί απλούστευσης των διαδικασιών και καταπολέμησης της γραφειοκρατίας,

λ) το ειδικό πειθαρχικό παράπτωμα που προβλέπεται στην παράγραφο 2 του άρθρου 130 του παρόντος νόμου,

λα) το ειδικό πειθαρχικό παράπτωμα που προβλέπεται στο τρίτο εδάφιο της παραγράφου 1 του άρθρου 144 του παρόντος νόμου,

λβ) το ειδικό πειθαρχικό παράπτωμα που προβλέπεται στην παράγραφο 4 του άρθρου τρίτου του παρόντος νόμου,

λγ) η κατάθεση, η χρήση, η συμπερίληψη και η διατήρηση στον ατομικό υπηρεσιακό φάκελο υπαλλήλου, πλαστοτού, νοθευμένου ή παραποιημένου πιστοποιητικού ή τίτλου ή βεβαιώσεως.

2. Διατάξεις που ορίζουν ειδικά πειθαρχικά παραπτώματα διατηρούνται σε ισχύ.

3. Σε καμία περίπτωση δεν συνιστά ανάρμοστη συμπεριφορά ή αναξιοπρεπής ή ανάξια για υπάλληλο διαγωγή κατά την έννοια της περίπτωσης ε' της παρ. 1 του παρόντος άρθρου η άσκηση συνδικαλιστικής, πολιτικής ή κοινωνικής δράσης.»

2. Η παρ. 4 του άρθρου 117 του ν. 3528/2007 (Α' 26), όπως ισχύει, καταργείται.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3

ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΠΟΛΙΤΩΝ - ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ - ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Άρθρο 7

Επέκταση των δικαιωμάτων διοικουμένων και υπαλλήλων

1. Στο άρθρο 1 του ν. 2690/1999 (Α' 45) «Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας» προστίθεται δεύτερο εδάφιο, ως εξής:

«Ειδικά οι διατάξεις των άρθρων 4 έως 7 και του άρθρου 12 του παρόντος εφαρμόζονται αναλόγως στα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.) που ανήκουν στο κράτος ή επιχορηγούνται τακτικώς, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις από κρατικούς πόρους κατά 50% του»

λάχιστον του ετήσιου προϋπολογισμού τους, στα Ν.Π.Ι.Δ. και τις Δημόσιες Επιχειρήσεις και Οργανισμούς (ΔΕΚΟ) του Κεφαλαίου Α' του ν. 3429/2005, καθώς και στα νομικά πρόσωπα και τις επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α, εντός ή εκτός της Γενικής Κυβέρνησης.

2. Στο τέλος του άρθρου 4 του ν.2690/1999 προστίθεται παράγραφος 3 ως εξής:

«Οι Διευθύνσεις Διοικητικού των υπηρεσιών της παραγράφου 1 έχουν υποχρέωση έγγραφης ενημέρωσης των αιτούντων υπαλλήλων για την πρόοδο υποθέσεων σχετικών με θέματα της υπηρεσιακής τους κατάστασης που εκκρεμούν ενώπιόν τους εντός της προθεσμίας της παραγράφου 1, εφόσον δεν έχει διεκπεραιωθεί η υπόθεσή τους εντός της ως άνω προθεσμίας.»

Άρθρο 8

Απλούστευση και επιτάχυνση διαδικασιών προσλήψεων εποχικού προσωπικού και συμβάσεων μίσθωσης έργου

1. Η παρ. 8 του άρθρου 9 του ν. 3812/2009, αντικαθίσταται ως εξής:

«Για τους φορείς της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994, όπως τροποποιήθηκε με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 1 του ν. 3812/2009, έως την 31η Ιανουαρίου κάθε έτους, εκδίδεται απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, Οικονομικών και του οικείου κατά περίπτωση Υπουργού, που δημοσιεύεται στο Φύλλο Εφημερίδας της Κυβερνήσεως με την οποία καθορίζεται ο μέγιστος επιτρεπόμενος αριθμός ατόμων για κάλυψη εποχικών αναγκών και εξειδικεύονται ανά υπηρεσία ή φορέα, οι εποχικές ανάγκες. Για το εν λόγω προσωπικό ισχύουν οι περιορισμοί της παρ. 3 του άρθρου 37 του ν. 3986/2011.»

2. Στο τέλος της παρ. 1 του άρθρου 4 της υπ'αριθμ. 33/28.12.2006 Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου, όπως ισχύει, προστίθεται περίπτωση κγ', ως εξής:

«Το προσωπικό που προσλαμβάνεται για την αντιμετώπιση εποχικών αναγκών ή άλλων περιοδικών και πρόσκαιρων αναγκών».

3. Οι συμβάσεις μίσθωσης έργου που συνάπτουν οι φορείς στο πλαίσιο επιχειρησιακών προγραμμάτων του Ε.Σ.Π.Α. ή στο πλαίσιο άλλων ενωσιακών ή διεθνών προγραμμάτων, αναρτώνται υποχρεωτικά στο πρόγραμμα «Διαύγεια». Σε περίπτωση σύναψης συμβάσεων κατά παράβαση των ως άνω διατάξεων, το συμβατικό ποσό της αμοιβής καταλογίζεται αλληλεγγύως και εις ολόκληρο στον λαβόντα και στο φυσικό πρόσωπο που υπογράφει τη σύμβαση για λογαριασμό της διοίκησης, κατ'ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων της παρ. 15 του άρθρου 21 του ν. 2190/1994, όπως ισχύει.

Συμβάσεις έργου που έχουν συναφθεί, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 30 του ν. 4314/2014 χωρίς την έγκριση της Επιτροπής της Π.Υ.Σ. 33/2006, όπως ισχύει, αποστέλλονται υποχρεωτικά εντός ενός (1) μηνός, από τη δημοσίευση του παρόντος στη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης.

Άρθρο 9

Συμμετοχή προσωπικού ΙΔΑΧ σε διαδικασίες κινητικότητας

1. Προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στο Δημόσιο, στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και στους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού μπορεί να συμμετέχει με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις με τους μόνιμους δημόσιους υπαλλήλους σε διαδικασίες κινητικότητας και να καταλαμβάνει κενές ή συνιστώμενες οργανικές θέσεις μόνιμων υπαλλήλων όμοιου κλάδου αντίστοιχης ή παρεμφερούς ειδικότητας, εφόσον έχει τα προβλεπόμενα γενικά και ειδικά προσόντα.

2. α) Οι μετακινούμενοι κατά τα ανωτέρω συνεχίζουν να διατηρούν το ασφαλιστικό και συνταξιοδοτικό καθεστώς από το οποίο διέπονταν.

β) Για το προσωπικό αυτό και μέχρι την καθ' οιονδήποτε τρόπο αποχώρησή του εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 47 του ν. 3996/2011 (Α' 170).

3. Δεν υπάγεται στις διατάξεις του παρόντος άρθρου το παρακάτω προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου:

- α. το ειδικό επιστημονικό προσωπικό, με εξαίρεση την περίπτωση μετακίνησης σε θέσεις υφιστάμενων κλάδων,
- β. οι νομικοί συνεργάτες και οι δικηγόροι που απασχολούνται στο δημόσιο και εκείνοι των οποίων η σχέση εργασίας προσομοιάζει με αυτή της εντολής,
- γ. οι δημοσιογράφοι,
- δ. το προσωπικό της Προεδρίας της Δημοκρατίας.

Άρθρο 10

Ηλεκτρονική ταυτοποίηση

Στο τέλος της παρ. 1 του άρθρου 32 του ν. 3979/2011 (Α' 138) προστίθενται εδάφια ως ακολούθως:

«Κατά την εγγραφή στην υπηρεσία ηλεκτρονικής διακυβέρνησης μπορεί να χρησιμοποιούνται διαπιστευτήρια που έχουν εκδοθεί για την επιβεβαίωση της ταυτότητας του χρήστη από άλλους φορείς του δημόσιου ή ιδιωτικού τομέα και είναι διασυνδεδεμένα με ένα ή περισσότερα αναγνωριστικά που σχετίζονται με βασικά μητρώα, όπως ιδίως: α) το μητρώο ταυτοτήτων, β) το μητρώο κοινωνικής ασφάλισης, γ) το φορολογικό μητρώο, και δ) το δημοτολόγιο. Οι φορείς που παρέχουν ηλεκτρονικές υπηρεσίες επιβεβαίωσης της ταυτότητας σε άλλους φορείς και συστήματα του δημόσιου τομέα λειτουργούν, σύμφωνα με τον Κανονισμό 910/2014 της 23ης Ιουλίου 2014 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου σχετικά με την ηλεκτρονική ταυτοποίηση και τις υπηρεσίες εμπιστοσύνης για τις ηλεκτρονικές συναλλαγές στην εσωτερική αγορά και την κατάργηση της Οδηγίας 1999/93/ΕΚ. Με κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, των κατά περίπτωση αρμόδιων Αναπληρωτών Υπουργών Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης και του κατά περίπτωση αρμοδίου Υπουργού καθορίζονται τα ειδικότερα τεχνικά και λεπτομερειακά ζητήματα που αναφέρονται στη διασύνδεση των διαπιστευτηρίων και των αναγνωριστικών με βασικά μητρώα των φορέων του δημόσιου τομέα.»

Άρθρο 11 **Ηλεκτρονικές υπηρεσίες Α.Σ.Ε.Π.**

1. Στο ν. 2190/1994 προστίθεται άρθρο 14Α ως ακολούθως:

«Άρθρο 14Α Τήρηση αρχείου/μητρώου

1. Στο Α.Σ.Ε.Π. τηρείται αρχείο, ανά διαδικασία ή/και ανά συμμετέχοντα, σε ηλεκτρονική ή/και έντυπη μορφή, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στις επόμενες παραγράφους, με τα στοιχεία και τυχόν σχετικά δικαιολογητικά των συμμετεχόντων στις διαδικασίες αρμοδιότητάς του. Ο χρόνος τήρησης του αρχείου, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα, συμπεριλαμβανομένης της διαδικασίας καταστροφής των επιμέρους αρχείων, καθορίζονται με κανονιστική απόφαση της Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π., που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Ειδικότερες διατάξεις, που αφορούν την καταστροφή τετραδίων και απαντητικών φύλλων συμμετεχόντων σε γραπτούς διαγωνισμούς του Α.Σ.Ε.Π., εξακολουθούν να ισχύουν.

2. Το Α.Σ.Ε.Π. τηρεί ηλεκτρονικό αρχείο (μητρώο) υποψηφίων (στο εξής αποκαλούμενων «εγγεγραμμένων χρηστών») με τα στοιχεία και τυχόν δικαιολογητικά εκείνων που ανταποκρίνονται σε σχετική πρόσκλησή του για ηλεκτρονική καταχώριση των στοιχείων τους ή/και των δικαιολογητικών τους, με αποκλειστικό σκοπό την επεξεργασία αυτών για κάθε είδους μελλοντικές διαδικασίες επιλογής μέσω Α.Σ.Ε.Π., στις οποίες οι εν λόγω εγγεγραμμένοι χρήστες ενδεχομένως υποβάλουν αίτηση συμμετοχής, χωρίς να απαιτείται επανυποβολή των στοιχείων/δικαιολογητικών αυτών ανά διαδικασία. Τα ήδη εγγεγραμμένα μέλη της διαδικτυακής πύλης του Α.Σ.Ε.Π. εντάσσονται αυτοδικαίως στο ως άνω μητρώο.

3. Για κάθε εγγεγραμμένο χρήστη δημιουργείται μία προσωπική καρτέλα, στην οποία έχει δικαίωμα πρόσβασης. Στην καρτέλα αυτή απεικονίζεται το σύνολο των στοιχείων και δικαιολογητικών που έχουν καταχωριστεί. Μέσα από την εφαρμογή του μητρώου υποψηφίων μπορεί να παρέχονται από το Α.Σ.Ε.Π. και λοιπές ηλεκτρονικές υπηρεσίες προς τους εγγεγραμμένους χρήστες, όπως υπηρεσίες προσωποποιημένης πληροφόρησης/ενημέρωσης, παρουσίαση των απαντητικών φύλλων πολλών πλάνων επιλογών, ανά διαγωνισμό και ανά χρήστη. Το μητρώο υποψηφίων μπορεί ανά πάσα στιγμή να επικαιροποιείται από τους εγγεγραμμένους χρήστες με καταχώριση νέων στοιχείων/δικαιολογητικών.

4. Εάν ο εγγεγραμμένος χρήστης δεν συμμετάσχει σε κάποια διαδικασία αρμοδιότητας Α.Σ.Ε.Π. για πέντε (5) χρόνια από την τελευταία καταχώριση/επικαιροποίηση στοιχείου ή δικαιολογητικού, τα αρχεία του μητρώου που τον αφορούν καταστρέφονται, εκτός εάν ο εγγεγραμμένος χρήστης με αίτημά του ζητήσει την περαιτέρω τήρηση των αρχείων αυτών ή την καταστροφή τους πριν από την πάροδο της πενταετίας. Αντιθέτως, εάν μέσα σε αυτή την πενταετία συμμετάσχει σε σχετική διαδικασία, τα αρχεία που τον αφορούν, τηρούνται, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην παράγραφο 1 του παρόντος άρθρου.

5. Για την αποτελεσματικότερη λειτουργία του Α.Σ.Ε.Π. και την καλύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη, πέ-

ραν των υποψηφίων της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου, στο ανωτέρω μητρώο εντάσσονται υποχρεωτικά όλοι οι συμμετέχοντες σε διαδικασίες αρμοδιότητας Α.Σ.Ε.Π.. Επίσης, στο μητρώο αυτό μπορεί να εντάσσονται, με ψηφιοποίηση των δικαιολογητικών τους από το Α.Σ.Ε.Π., και οι υποψήφιοι Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης που έχουν συμμετάσχει από το έτος 2009 και έως την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου σε διαδικασίες αρμοδιότητας Α.Σ.Ε.Π. και ανήκουν σε ειδικότητες για τις οποίες πιθανολογείται ότι θα επανυποβάλουν αίτηση συμμετοχής σε μελλοντικές προκηρύξεις. Η ένταξη των ανωτέρω υποψηφίων στο συγκεκριμένο μητρώο, με ψηφιοποίηση των δικαιολογητικών τους, θα γίνει σταδιακά κατόπιν έκδοσης μίας ή περισσότερων σχετικών ανακοινώσεων του Α.Σ.Ε.Π., στις οποίες θα εξειδικεύονται οι ειδικότητες και η προκήρυξη στην οποία συμμετείχαν οι προς ένταξη υποψήφιοι. Όσοι υποψήφιοι δεν επιθυμούν να ενταχθούν στο μητρώο, με ψηφιοποίηση των δικαιολογητικών τους, πρέπει να το δηλώσουν, εντός ευλόγου χρόνου που θα οριστεί στη σχετική ανακοίνωση, αποστέλλοντας στο Α.Σ.Ε.Π. σχετική υπεύθυνη δήλωση με θεωρημένο το γνήσιο της υπογραφής.

6. Στο Α.Σ.Ε.Π. τηρείται επίσης μητρώο υπαλλήλων φορέων επιφορτισμένων με το έργο της υλοποίησης διαδικασιών επιλογής προσωπικού ή άλλων διαδικασιών, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Α.Σ.Ε.Π.. Στο εν λόγω μητρώο εντάσσονται οι ταυτοποιημένοι υπάλληλοι του κάθε φορέα.

7. Η εγγραφή στις ηλεκτρονικές υπηρεσίες του Α.Σ.Ε.Π. γίνεται μέσω ηλεκτρονικής φόρμας της διαδικτυακής πύλης του Α.Σ.Ε.Π., στην οποία καταχωρίζονται τα προσωπικά στοιχεία των υποψηφίων ή υπαλλήλων φορέων. Με κανονιστική απόφαση της Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π., που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, καθορίζονται τα θέματα που αφορούν τον τρόπο εγγραφής στα μητρώα των παραγράφων 2, 5 και 6 του παρόντος άρθρου, τα στοιχεία/δικαιολογητικά και λοιπές πληροφορίες που καταχωρίζονται στα εν λόγω μητρώα, τον τρόπο καταχώρισης, επικαιροποίησης, αλλαγής των στοιχείων/δικαιολογητικών και τις βαθμίδες πιστοποίησής τους, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα, συμπεριλαμβανομένης της διαδικασίας καταστροφής των αρχείων.»

2. Για τους σκοπούς εφαρμογής των άρθρων 17 και 18 παραγράφοι 3 και 7 του ν. 2190/1994, όπως ισχύει, το Α.Σ.Ε.Π. μπορεί να τηρεί μητρώο θεματοδοτών, βαθμολογητών/ αναβαθμολογητών. Για τη δημιουργία και τήρηση του μητρώου αυτού εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις των παραγράφων 3, 4 και 7 του άρθρου 14Α του ν. 2190/1994, όπως αυτό προστίθεται με το παρόν άρθρο.

3. Το άρθρο 12 του ν. 2190/1994 αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 12

Υποχρεώσεις υπηρεσιών - λοιπών φορέων

Οι υπηρεσίες και τα νομικά πρόσωπα της παραγράφου 1 του άρθρου 14, καθώς και λοιπές υπηρεσίες και ιδιωτικοί φορείς, οφείλουν να συνεργάζονται με το Α.Σ.Ε.Π. για την παροχή στοιχείων, πληροφοριών ή εγγράφων, τα οποία ζητούνται από το Α.Σ.Ε.Π. για την άσκηση των αρ-

μοδιοτήτων του και την εκπλήρωση της αποστολής του. Επίσης, το Α.Σ.Ε.Π. μπορεί να επικοινωνεί με χρήση τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών με τους εν λόγω φορείς, προκειμένου να αναζητά τα ανωτέρω στοιχεία, πληροφορίες, έγγραφα, που βρίσκονται στην κατοχή των φορέων αυτών, και επικαλούνται ενώπιον του Α.Σ.Ε.Π. οι υποψήφιοι, καθώς και οι εγγεγραμμένοι χρήστες των ηλεκτρονικών υπηρεσιών του, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις διατάξεις του άρθρου 14Α του παρόντος νόμου. Οι φορείς που διαθέτουν τα στοιχεία/έγγραφα αυτά οφείλουν σε κάθε περίπτωση να επιβεβαιώνουν την ακρίβεια και τη γνησιότητά τους.»

4. Στο άρθρο 21 του ν. 2190/1994 προστίθεται παράγραφος 10Α ως εξής:

«10Α. Το Α.Σ.Ε.Π. μπορεί να παρέχει υπηρεσίες με τη χρήση τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών στους φορείς που προσλαμβάνουν προσωπικό βάσει του παρόντος άρθρου.»

5. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 4 του άρθρου 7 του ν. 2527/1997 αντικαθίσταται ως εξής:

«Οι ενστάσεις που προβλέπονται από τις διατάξεις του ν. 2190/1994, όπως ισχύει, ασκούνται με κατάθεσή τους στο Α.Σ.Ε.Π. ή με αποστολή συστημένης επιστολής απευθείας στο Α.Σ.Ε.Π. ή με ηλεκτρονικό τρόπο, όπως προσδιορίζεται κάθε φορά στη σχετική προκήρυξη ή ανακοίνωση».

Άρθρο 12

Αυτεπάγγελτη αναζήτηση δικαιολογητικών - Ηλεκτρονική έκδοση πιστοποιητικών

1. Η παρ. 6 του άρθρου 3 του ν. 2690/1999, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, αντικαθίσταται, ως ακολούθως:

«6α. Όταν για τη διεκπεραίωση υπόθεσης απαιτούνται δικαιολογητικά ή πιστοποιητικά που εκδίδονται από το δημόσιο, τους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης και τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και των οποίων η έκδοση δεν προϋποθέτει τη σύμπραξη του πολίτη, η αρμόδια υπηρεσία, εφόσον δεν συνυποβάλλονται από τον αιτούντα με την αίτησή του, τα αναζητεί με οποιοδήποτε πρόσφορο τρόπο για την έκδοση της τελικής πράξης αυτεπαγγέλτως από τις οικείες υπηρεσίες.

β. Για το σκοπό αυτόν τεκμαίρεται ότι παρέχεται σχετική εξουσιοδότηση από τον ενδιαφερόμενο, με την κατάθεση της αίτησής του.

γ. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης και του αρμόδιου, κατά περίπτωση, Υπουργού, καθορίζονται οι διαδικασίες στις οποίες δεν εφαρμόζεται η αυτεπάγγελτη αναζήτηση δικαιολογητικών, λόγω μεγάλου όγκου αιτήσεων ή άλλων λόγων που καθιστούν ιδιαίτερα δυσχερή την αυτεπάγγελτη αναζήτηση.

δ. Η αυτεπάγγελτη αναζήτηση δικαιολογητικών εφαρμόζεται επί αιτημάτων φυσικών και νομικών προσώπων.»

2. α) Δικαιολογητικά, πιστοποιητικά και βεβαιώσεις τα οποία εκδίδονται μέσω κεντρικών πληροφοριακών συστημάτων υπηρεσιών του Δημοσίου ή μέσω ηλεκτρονικής διασύνδεσης των συστημάτων αυτών με το πληροφοριακό σύστημα «ΕΡΜΗΣ – ΚΕΠ», εκδίδονται μέσω των ΚΕΠ, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 31 του ν. 3013/2002 (Α' 102) και αναζητούνται αυτεπάγγελτα μέσω διασύνδεσης των υπηρεσιών του Δημοσίου με το

κεντρικό πληροφοριακό σύστημα του φορέα, ο οποίος έχει την ευθύνη ανάπτυξης και συντήρησης του συστήματος.

β) Με κοινές υπουργικές αποφάσεις του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, καθορίζεται ο χρόνος ένταξης στην ανωτέρω ρύθμιση των πιστοποιητικών και βεβαιώσεων που για τεχνικούς λόγους ή λόγους αναγόμενους στη λειτουργία της οικείας υπηρεσίας δεν είναι εφικτό να ενταχθούν στη ρύθμιση που προηγούμενου εδαφίου εντός του χρόνου πλήρους εφαρμογής της.

3. Οι ρυθμίσεις του άρθρου αυτού, εκτός από τις εξουσιοδοτικές, έχουν πλήρη εφαρμογή μετά την πάροδο έξι μηνών από την δημοσίευση του παρόντος.

Άρθρο 13

Ηλεκτρονική διακίνηση εγγράφων δημοσίου - Ασφάλεια πληροφοριακών συστημάτων δημοσίου

1. Οι φορείς του δημόσιου τομέα, με την επιφύλαξη των διατάξεων για την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, οφείλουν να διακινούν με ηλεκτρονικά μέσα και ιδίως με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο έγγραφα, πληροφορίες και δεδομένα που εκδίδουν και διαχειρίζονται στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων τους.

2. α) Στο τέλος της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 3979/2011 προστίθενται τα εξής:

«Έγγραφα, πιστοποιητικά και βεβαιώσεις που παράγονται με χρήση Τεχνολογίας Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΤΠΕ), ιδίως μέσω της Κεντρικής Διαδικτυακής Πύλης του Ελληνικού Δημοσίου, γίνονται δεκτά από τους φορείς του δημόσιου τομέα του άρθρου 3 του ν. 3979/2011 για την διεκπεραίωση υποθέσεων πολιτών και επιχειρήσεων. Τα παραπάνω έγγραφα, πιστοποιητικά και βεβαιώσεις μπορούν να αποθηκεύονται ηλεκτρονικά σε ασφαλή αποθηκευτικό χώρο (ηλεκτρονική θυρίδα χρήστη) της Κεντρικής Διαδικτυακής Πύλης. Πρόσβαση στην ηλεκτρονική θυρίδα χρήστη, μπορούν να έχουν όλοι οι φορείς του δημόσιου τομέα του άρθρου 3 του ν. 3979/2011 προκειμένου να γνωστοποιούν ή να κοινοποιούν, έγγραφα, πιστοποιητικά και βεβαιώσεις, καθώς και να παραλαμβάνουν μετά από εξουσιοδότηση του χρήστη δικαιολογητικά που έχουν αποθηκευτεί στην ηλεκτρονική θυρίδα του. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης καθορίζονται οι τεχνικές λεπτομέρειες, καθώς και κάθε ειδικότερο ζήτημα για την εφαρμογή της παρούσας παραγράφου.»

β) Στο πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 21 του ν. 3979/2011 η λέξη «μπορεί» αντικαθίσταται με την λέξη «οφείλει».

γ) Η παρ. 5 του άρθρου 14 του ν. 3979/2011 καταργείται.

δ) Στο τέλος του άρθρου 4 του ν. 3979/2011 προστίθεται παράγραφος 9, ως ακολούθως:

«Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης ρυθμίζονται οι πολιτικές ασφάλειας των πληροφοριακών συστημάτων των φορέων του δημόσιου τομέα, καθώς και οι σχετικές διαδικασίες για την ασφάλεια των υπηρεσιών ηλεκτρονικής διακυβέρνησης.»

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4 ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΔΙΚΙΩΝ - ΕΠΑΝΑΦΟΡΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ - ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ

Άρθρο 14 Πεδίο εφαρμογής και διαδικασίες

1. Στις διατάξεις του παρόντος κεφαλαίου εμπίπτουν μόνιμοι και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπάλληλοι:

α) των οποίων έχει λυθεί η υπαλληλική σχέση κατόπιν λήξης της διαθεσιμότητας, ή οι οποίοι μετά την έκδοση οριστικών πινάκων κατάταξης και διάθεσης δεν ανέλαβαν υπηρεσία ή παραιτήθηκαν μετά την ανάληψη αυτής και μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος νόμου,

β) οι οποίοι τελούν σε καθεστώς διαθεσιμότητας βάσει του ν. 4172/2013 (Α' 167) και του ν. 4250/2014 (Α' 74), ακόμη και εάν έχει παρέλθει ο χρόνος της διαθεσιμότητας χωρίς να έχει λυθεί η υπαλληλική τους σχέση,

γ) οι οποίοι τελούν σε διαθεσιμότητα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 67 παρ. 4 του ν. 4316/2014 (Α' 270),

δ) οι οποίοι, αφού τέθηκαν σε διαθεσιμότητα κατόπιν κατάργησης της θέσης τους, υπηρετούν βάσει δικαστικής απόφασης,

ε) οι οποίοι ανήκαν οργανικά σε νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου, τα οποία καταργήθηκαν με τις διατάξεις του ν. 4250/2014 (Α' 74) και

στ) οι οποίοι τέθηκαν σε εργασιακή εφεδρεία δυνάμει των διατάξεων των παρ. 6 και 7 του άρθρου 34 του ν. 4024/2011 (Α' 226).

2. Στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος κεφαλαίου δεν εμπίπτουν υπάλληλοι των οποίων η υπαλληλική σχέση λύθηκε κατόπιν υποβολής αίτησης παραίτησης και υποβολής αίτησης για συνταξιοδότηση.

3. Το προσωπικό του κεφαλαίου αυτού έχει την δυνατότητα συμμετοχής στις διαδικασίες κινητικότητας του άρθρου 15 του παρόντος, παράλληλα με το δικαίωμα επαναφοράς στις θέσεις που κατείχε ή σε συνιστώμενες προσωποπαγείς θέσεις, κατά τις διατάξεις των άρθρων 17 έως 19 αυτού.

Άρθρο 15 Διαδικασία προσδιορισμού και πλήρωσης θέσεων με εθελοντική κινητικότητα

1. Ο αρμόδιος Υπουργός ή τα όργανα διοίκησης των φορέων και υπηρεσιών του Δημοσίου υποβάλλουν στο Υπουργείο Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης ειδικώς αιτιολογημένα αιτήματα για ενίσχυση με προσωπικό των υπηρεσιών τους που δύνανται να καλυφθούν από τους υπαλλήλους που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος Κεφαλαίου σε κενές ή συνιστώμενες θέσεις, σύμφωνα με την παράγραφο 3.

2. Το σύνολο των αιτημάτων που υποβάλλονται από τους φορείς και τις υπηρεσίες διαβιβάζονται στις Τριμελείς Επιτροπές του άρθρου 16 του παρόντος, προκειμένου εντός προθεσμίας δεκαπέντε (15) ημερών να γνωμοδοτήσουν σχετικά με τις ανάγκες για προσωπικό που μπορεί να καλυφθούν από υπαλλήλους που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος Κεφαλαίου.

3. Κατόπιν της ανωτέρω γνωμοδότησης των Τριμελών Επιτροπών, ο Υπουργός Εσωτερικών και Διοικητικής Α-

νασυγκρότησης εκδίδει Πρόσκληση, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Με την Πρόσκληση αυτή καθορίζονται οι θέσεις που καλύπτονται ανά φορέα, περιφερειακή ενότητα, κατηγορία και κλάδο/ειδικότητα προσωπικού, και τυχόν ειδικά προσόντα που απαιτούνται για τους κλάδους ή ειδικότητες στις οποίες πρόκειται να μεταταχθούν/μεταφερθούν. Οι φορείς στους οποίους υπάγονταν οργανικά υποχρεούνται να ενημερώσουν με κάθε πρόσφορο τρόπο τους υπαλλήλους που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος.

4. Με την Πρόσκληση ορίζεται αποκλειστική προθεσμία δέκαπέντε (15) ημερών από τη δημοσίευσή της, εντός της οποίας οι υποψήφιοι υποβάλλουν Αίτηση-Υπεύθυνη Δήλωση σε ειδικό προς το σκοπό αυτό έντυπο το οποίο υποβάλλεται στο Υπουργείο Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης και ηλεκτρονικά, με κοινοποίηση στη Διεύθυνση Διοικητικού της υπηρεσίας στην οποία ανήκει ή ανήκε οργανικά ο υπάλληλος, ή σε περίπτωση κατάργησης του φορέα, στη Διεύθυνση/Τμήμα Εποπτείας του οικείου Υπουργείου. Τα στοιχεία αυτά διαβιβάζονται και στις Τριμελείς Επιτροπές του άρθρου 16 του παρόντος. Η καθ' ύλην αρμόδια Διεύθυνση Προσωπικού/Διοικητικού, όπου ανήκει ή ανήκε οργανικά ο υπάλληλος, ή σε περίπτωση κατάργησης του φορέα, στη Διεύθυνση/Τμήμα Εποπτείας του οικείου Υπουργείου ελέγχει τα όσα υπευθύνως δήλωσε ο υποψήφιος βάσει των στοιχείων που περιλαμβάνονται στο προσωπικό του μητρώο και τηρούνται στο αρχείο της υπηρεσίας. Σε περίπτωση αναντιστοιχίας των όσων υπευθύνως δηλώνει ο υποψήφιος στην αίτηση με όσα τηρούνται στο προσωπικό μητρώο του υπαλλήλου και στο αρχείο της υπηρεσίας, η αρμόδια Διεύθυνση Προσωπικού/Διοικητικού, καλεί τον υποψήφιο για την προσκόμιση των επιπλέον εκείνων στοιχείων που υπευθύνως δηλώνει ότι κατέχει, εντός αποκλειστικής προθεσμίας δέκα (10) ημερών. Εάν μετά τον έλεγχο προκύψει ανακρίβεια της δήλωσης, η αρμόδια Διεύθυνση Προσωπικού/Διοικητικού γνωστοποιεί τα ακριβή στοιχεία αμελλητί στις Τριμελείς Επιτροπές του άρθρου 16 του παρόντος. Άλλως η Αίτηση - Υπεύθυνη Δήλωση θεωρείται ακριβής.

5. Οι Τριμελείς Επιτροπές παραλαμβάνουν τις αιτήσεις των υποψηφίων και αποφασίζουν αιτιολογημένα εντός προθεσμίας τριάντα (30) ημερών από την πάροδο της δεκαήμερης αποκλειστικής προθεσμίας της προηγούμενης παραγράφου για τη μοριοδότηση των υποψηφίων και την κατάταξή τους σε φθίνουσα σειρά, μέσω κατάλληλου πληροφοριακού συστήματος, σύμφωνα με τη μοριοδότηση και την τυχόν υποβληθείσα αίτηση προτίμησης, σε προσωρινούς πίνακες κατάταξης και διάθεσης, οι οποίοι αναρτώνται στην ιστοσελίδα του Προγράμματος «ΔΙΑΥΓΕΙΑ» και στο διαδικτυακό τόπο του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης.

6. Η κατάταξη των υποψηφίων γίνεται κατόπιν μοριοδότησης κριτηρίων που αφορούν ιδίως τα τυπικά τους προσόντα, το χρόνο υπηρεσίας, την οικογενειακή τους κατάσταση, την ομοεθρικότητα φορέα προέλευσης - φορέα υποδοχής και τη συνυπαγωγή φορέα προέλευσης - φορέα υποδοχής στο ίδιο Υπουργείο. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης ρυθμίζονται ζητήματα που αφορούν ιδίως στη διαδικασία υποβολής αιτήσεων, στον προσδιορισμό των μοριοδοτούμενων κριτηρίων, στη διαδικασία μοριοδότησης, στον αριθμό των μορίων που αντιστοιχεί στα επιμέρους κριτήρια, καθώς και κάθε άλλο σχετικό ζήτημα.

7. Κατά των πινάκων της παρ. 5 μπορεί να ασκηθεί ένσταση εντός πέντε (5) ημερών από την επόμενη της ανάρτησης στο διαδικτυακό τόπο του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης. Με την ένσταση μπορεί να προβληθούν μόνο αντιρρήσεις σχετικές με τη βαθμολόγηση των κριτηρίων, όπως αυτά θα προσδιορίζονται στην Υπουργική Απόφαση της παραγράφου 6. Οι ενστάσεις εξετάζονται από το αρμόδιο Τμήμα του Α.Σ.Ε.Π. εντός δέκα (10) ημερών από την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής τους. Μετά την εξέταση των ενστάσεων, το Α.Σ.Ε.Π. διαβιβάζει τη σχετική απόφαση στις Τριμελείς Επιτροπές, οι οποίες καταρτίζουν οριστικούς πίνακες κατάταξης και διάθεσης των υπαλλήλων, οι οποίοι αναρτώνται στην ιστοσελίδα του Προγράμματος «ΔΙΑΥΓΕΙΑ» και στο διαδικτυακό τόπο του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης. Η πράξη μετάταξης/μεταφοράς των υπαλλήλων εκδίδεται από το φορέα υποδοχής.

8. Το Α.Σ.Ε.Π. έχει την αρμοδιότητα διενέργειας αυτεπάγγελτου ελέγχου νομιμότητας της ως άνω διαδικασίας, όπως και επί της προβλεπόμενης από τα άρθρα 17 έως 19 του παρόντος.

Άρθρο 16

Τριμελείς Επιτροπές του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης

1. Στο Υπουργείο Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης συστήνονται δύο (2) Τριμελείς Επιτροπές, οι οποίες αποτελούνται από έναν (1) Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης του τώως Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, ως Πρόεδρο και δύο (2) Προϊσταμένους Διεύθυνσης του ίδιου Υπουργείου, ως μέλη. Σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος, τον Πρόεδρο κάθε Επιτροπής αναπληρώνει, ένας (1) Προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης του τώως Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης. Ως αναπληρωματικά μέλη σε κάθε Επιτροπή ορίζονται δύο (2) Προϊστάμενοι Διεύθυνσης του τώως Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης. Εισηγητές, χωρίς δικαίωμα ψήφου, ορίζονται σε κάθε Επιτροπή δύο (2) Προϊστάμενοι Τμήματος του τώως Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, με αναπληρωτές Προϊσταμένους Τμήματος του ίδιου Υπουργείου. Γραμματείς σε κάθε Επιτροπή ορίζονται δύο (2) υπάλληλοι κατηγορίας ΠΕ του τώως Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.

2. Αρμοδιότητα των Τριμελών Επιτροπών είναι:

α) Η επεξεργασία των αιτημάτων των φορέων για ενίσχυση με προσωπικό των Υπηρεσιών και η γνωμοδότηση σχετικά με τις ανάγκες σε προσωπικό που δύνανται να καλυφθούν από τους υπαλλήλους που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος Κεφαλαίου.

β) Η μοριοδότηση των υπαλλήλων βάσει των αιτήσεών τους και των βεβαιώσεων των αρμόδιων Διευθύνσεων Προσωπικού/Διοικητικού.

γ) Η έκδοση προσωρινών και οριστικών πινάκων κατάταξης και διάθεσης.

Η συγκρότηση, ο ορισμός μελών των Τριμελών Επιτροπών, καθώς και η κατανομή αρμοδιοτήτων σε κάθε μία από αυτές διενεργείται με απόφαση του αρμόδιου αναπληρωτή Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης.

Άρθρο 17

Επαναφορά προσωπικού

1. Η διαθεσιμότητα των υπαλλήλων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος και δεν ανήκουν στο προσωπικό της παραγράφου 2 του άρθρου αυτού παρατείνεται μέχρι και την ανάληψη υπηρεσίας στο φορέα στον οποίο μετατάσσονται, μεταφέρονται ή τοποθετούνται βάσει των διατάξεων του παρόντος.

2. Υπάλληλοι, για τους οποίους έχουν εκδοθεί οριστικοί πίνακες διάθεσης μετατάσσονται/μεταφέρονται υποχρεωτικά σε θέσεις τις οποίες καταλαμβάνουν βάσει των οριστικών πινάκων διάθεσης με την επιφύλαξη των διατάξεων του άρθρου 19 του παρόντος και του επομένου εδαφίου.

3. Ειδικά το προσωπικό της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης του οποίου οι ειδικότητες κατά κλάδο και κατηγορία καταργήθηκαν με το άρθρο 82 του ν. 4172/2013 (Α' 167) και εξαιρέθηκε από τη διαθεσιμότητα, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4172/2013 (Α' 167) και του ν. 4250/2014 (Α' 74), όπως και όσοι από το προσωπικό αυτό τοποθετήθηκαν σε άλλες θέσεις, δυνάμει οριστικών πινάκων, μπορεί να επανέλθει στις θέσεις που κατείχε και επανασυστήνονται, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 18 του παρόντος, εφόσον υποβάλει την προβλεπόμενη από την παρ. 2 του άρθρου αυτού αίτηση. Η πράξη κατάταξης των υπαλλήλων αυτών κοινοποιείται στην υπηρεσία στην οποία είχαν τοποθετηθεί, για να λάβει γνώση.

4. Υπάλληλοι, οι οποίοι περιλαμβάνονται σε προσωρινούς ή τελικούς πίνακες διάθεσης των Ανακοινώσεων του τώως Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, επανέρχονται σε συνιστώμενες προσωποπαγείς θέσεις στο Υπουργείο που υπάγονταν οργανικά και τίθενται στη διάθεση του οικείου Υπουργού, εκτός εάν δηλώσουν με αίτησή τους που υποβάλλεται στη Διεύθυνση Προσωπικού/Διοικητικού του φορέα υποδοχής, εντός δέκα (10) ημερών από τη δημοσίευση του παρόντος, ότι επιθυμούν να μεταταχθούν/μεταφερθούν στις θέσεις τις οποίες καταλαμβάνουν βάσει των πινάκων αυτών.

5. Υπάλληλοι, οι οποίοι δεν περιλαμβάνονται στους οριστικούς πίνακες κατάταξης και διάθεσης της παραγράφου 2 του παρόντος, καθώς και υπάλληλοι, οι οποίοι δεν υπέβαλαν αίτηση για μετάταξη/μεταφορά και εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 14, επανέρχονται σε συνιστώμενες προσωποπαγείς θέσεις στο Υπουργείο που υπάγονταν οργανικά και τίθενται στη διάθεση του οικείου Υπουργού, με τον ίδιο βαθμό που κατείχαν και στο ίδιο μισθολογικό κλιμάκιο στο οποίο υπάγονταν κατά τη θέση τους σε διαθεσιμότητα βάσει του ν. 4172/2013 (Α' 167). Οι υπάλληλοι που υπηρετούσαν σε κλάδους οι οποίοι έχουν συνολικά καταργηθεί, επανέρχονται σε συνιστώμενες προσωποπαγείς θέσεις υφιστάμενων κλάδων, ανάλογα με την ειδικότητά τους. Για το προσωπικό του άρθρου 19 εφαρμόζονται οι ειδικές ρυθμίσεις αυτού.

6. Υπάλληλοι, οι οποίοι δεν περιλαμβάνονται στους οριστικούς πίνακες διάθεσης της ως άνω πρόσκλησης ή δεν υπέβαλαν αίτηση σε αυτή και εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 14 του παρόντος κεφαλαίου, εφόσον υπάγονταν οργανικά σε φορείς που καταργήθηκαν, επανέρχονται στα Υπουργεία που επόπτευαν τους καταργηθέντες φορείς, σε συνιστώμενες προσωποπαγείς θέσεις, με τον ίδιο βαθμό που κατείχαν και στο ίδιο μι-

σθολογικό κλιμάκιο που υπάγονταν κατά τη θέση τους σε διαθεσιμότητα ή την κατάργηση της σύμβασης εργασίας τους βάσει του ν. 4250/2014 (Α' 74).

7. Για την επαναφορά του προσωπικού των παραγράφων 3, 4, 5 και 6 του παρόντος άρθρου εκδίδεται πράξη του οικείου Υπουργού.

8. Για όσους συμμετείχαν στην διαδικασία της κινητικότητας του άρθρου 15 και δεν κατέλαβαν τις θέσεις της υποψηφιότητάς τους οι προθεσμίες που προβλέπονται στο παρόν άρθρο αναβιώνουν από το χρόνο έκδοσης των οριστικών πινάκων έκδοσης και κατάταξης και εφαρμόζονται αναλόγως οι διαδικασίες του παρόντος. Οι διατάξεις της παραγράφου αυτής ισχύουν και για το προσωπικό των άρθρων 18 και 19.

Άρθρο 18

Επανασύσταση καταργηθέντων κλάδων και ειδικοτήτων και κατάταξη προσωπικού

1. α) Οι ειδικότητες και κλάδοι του προσωπικού της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, που καταργήθηκαν με το άρθρο 82 του ν. 4172/2013 (Α' 167) επανασυστήνονται αυτοδικαίως από τη δημοσίευση του παρόντος, όπως και το σύνολο των οργανικών θέσεων που κατέχονται από το προσωπικό αυτό.

β) Επανασυστήνονται οι ειδικότητες και κλάδοι, όπως και το σύνολο των οργανικών και προσωποπαγών θέσεων μόνιμου και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου διοικητικού προσωπικού των Πανεπιστημίων που καταργήθηκαν κατ' εφαρμογή της παρ. 1 του άρθρου 90 του ν. 4172/2013 (Α' 167).

γ) Επανασυστήνεται η ειδικότητα των Σχολικών Φυλάκων, όπως και οι θέσεις σχολικών φυλάκων που καταργήθηκαν δυνάμει του άρθρου 80 του ν. 4172/2013 (Α' 167).

2. Το προσωπικό της προηγούμενης παραγράφου, εφόσον δεν έχει μεταταχθεί/μεταφερθεί βάσει οριστικών πινάκων διάθεσης, μπορεί να επανέλθει στις θέσεις τις οποίες κατείχε πριν τεθεί σε διαθεσιμότητα ή πριν λήξει η υπαλληλική του σχέση, εφόσον καταθέσει αίτηση που υποβάλλεται εντός δέκα (10) ημερών από τη δημοσίευση του παρόντος στη Διεύθυνση Προσωπικού/Διοικητικού του φορέα που υπηρετούσε. Οι υπάλληλοι αυτοί κατατάσσονται με πράξη του οικείου οργάνου διοίκησης στις ως άνω θέσεις με τον ίδιο βαθμό και μισθολογικό κλιμάκιο που κατείχαν κατά τη θέση τους σε διαθεσιμότητα βάσει του ν. 4172/2013 (Α' 167).

3. Οι θέσεις κλάδου ΥΕ στις οποίες έχουν τοποθετηθεί υπάλληλοι της ειδικότητας των Σχολικών Φυλάκων κλάδου ΔΕ δυνάμει οριστικών πινάκων μετατρέπονται αυτοδικαίως σε προσωποπαγείς θέσεις κλάδου ΔΕ της ίδιας ειδικότητας.

4. Οι σχετικές διαπιστωτικές πράξεις του Υπουργού Πολιτισμού, Παιδείας και Θρησκευμάτων και του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Άρθρο 19

Επανασύσταση Δημοτικής Αστυνομίας

1. Καταργούνται στην Ελληνική Αστυνομία οι θέσεις των πρώην δημοτικών αστυνομικών που είχαν συσταθεί με την υπ' αριθμ. 6000/2/5250/8-π' από 12.12.2014 απόφαση του Προϊσταμένου Κλάδου Διοικητικής Υποστήρι-

ξης και Ανθρώπινου Δυναμικού/Α.Ε.Α. (Β' 3595) και επανασυστήνονται αυτοδικαίως οι θέσεις και οι κλάδοι ΠΕ Δημοτικής Αστυνομίας, ΤΕ Δημοτικής Αστυνομίας, ΔΕ Δημοτικής Αστυνομίας και ΥΕ Δημοτικής Αστυνομίας, που είχαν καταργηθεί με την παρ. 1 του άρθρου 81 του ν. 4172/2013 (Α' 167).

2. α) Οι υπάλληλοι που κατείχαν τις οργανικές θέσεις της παραγράφου 1 καταλαμβάνουν αυτοδικαίως τις θέσεις που ανασυστήθηκαν, με τον ίδιο βαθμό και μισθολογικό κλιμάκιο που κατείχαν κατά τη θέση τους σε διαθεσιμότητα, εφόσον καταθέσουν αίτηση που υποβάλλεται εντός δέκα (10) ημερών από τη δημοσίευση του παρόντος στην Διεύθυνση Προσωπικού/Διοικητικού του Δήμου στον οποίο ανήκαν οργανικά. Σχετική διαπιστωτική πράξη εκδίδεται από το αρμόδιο προς διορισμό όργανο του οικείου Δήμου και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

β) Υπάλληλοι που κατείχαν τις οργανικές θέσεις της παραγράφου 1, αλλά δεν επιθυμούν να καταλάβουν την κατά την παράγραφο 1 αρχική θέση τους που ανασυστήθηκε, εφόσον καταθέσουν σχετική δήλωση εντός της ίδιας προθεσμίας δέκα (10) ημερών στην Διεύθυνση Προσωπικού/Διοικητικού του Δήμου στον οποίο ανήκαν οργανικά, τοποθετούνται σε προσωποπαγείς θέσεις που συνιστώνται με τον ίδιο βαθμό και μισθολογικό κλιμάκιο που κατείχαν κατά τη θέση τους σε διαθεσιμότητα, στο Υπουργείο Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης στη διάθεση του Υπουργού. Σχετική διαπιστωτική πράξη εκδίδεται από τον Υπουργό Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

γ) Με την ίδια διαδικασία των εδαφίων α' και β' υπάλληλοι, πρώην δημοτικοί αστυνομικοί οποιουδήποτε κλάδου, οι οποίοι δεν περιλαμβάνονται στο προσωπικό της παραγράφου 1, αλλά εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 14 και οι οποίοι είτε δεν υπέβαλαν αίτηση για μετάταξη/μεταφορά είτε δεν έχουν συμπεριληφθεί σε οριστικούς πίνακες κατάταξης και διάθεσης της παραγράφου 2 του άρθρου 17 του παρόντος μπορούν να επιλέξουν είτε να καταλάβουν την αρχική οργανική τους θέση που ανασυστήθηκε, είτε να καταλάβουν προσωποπαγή θέση που συνιστάται στο Υπουργείο Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης. Σχετική διαπιστωτική πράξη εκδίδεται, ανά περίπτωση, από το αρμόδιο προς διορισμό όργανο του οικείου Δήμου ή από τον Υπουργό Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

δ) Πρώην δημοτικοί αστυνομικοί των περιπτώσεων β' και γ' της παραγράφου αυτής, δύνανται με την ίδια διαδικασία να τοποθετηθούν σε συνιστώμενες θέσεις προσωπικού που υπάγονται στην αρμοδιότητα του Αναπληρωτή Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης.

3. α) Οι Υπηρεσίες Δημοτικής Αστυνομίας των Δήμων ασκούν τις αρμοδιότητες που είχαν μεταβιβαστεί στην Ελληνική Αστυνομία, κατ' εφαρμογή της παρ. 4 του άρθρου 4 του ν. 4172/2013 (Α' 167), σύμφωνα με τους Οργανισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας τους.

β) Με απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου μπορεί να αποφασιστεί η μη επανασύσταση Υπηρεσίας Δημοτικής Αστυνομίας. Στην περίπτωση αυτή οι θέσεις δημοτικών αστυνομικών που είχαν επανασυσταθεί καταργούνται και όσοι τις κατείχαν μπορούν, με αίτηση που κατατίθεται μέσα σε δέκα (10) ημέρες από την δημοσίευση της α-

πόφασης του Δημοτικού Συμβουλίου, να καταλάβουν θέσεις από τις προβλεπόμενες των εδαφίων β', γ' και δ' της παραγράφου 2. Ως προς την άσκηση των αρμοδιοτήτων Δημοτικής Αστυνομίας εφαρμόζονται οι διατάξεις του ν. 3731/2008, όπως ισχύει. Είναι επίσης δυνατό με προγραμματική συμφωνία μεταξύ του Δήμου και της Ελληνικής Αστυνομίας οι αρμοδιότητες αυτές να ασκούνται από την Ελληνική Αστυνομία.

4. Υπάλληλοι που κατ' εφαρμογή της παρ. 2 του άρθρου 81 του ν. 4172/2013 μετατάχθηκαν αυτοδικαίως από τις 23.9.2013 σε συνιστώμενες προσωποπαγείς θέσεις κατηγορίας ΠΕ Διοικητικού ή ΤΕ Διοικητικού ή ΔΕ Διοικητικού στο δήμο ή μεταγενέστερα σε άλλη περαιτέρω υπηρεσία, μετατάσσονται αυτοδικαίως από τη δημοσίευση του παρόντος σε συνιστώμενες οργανικές θέσεις κατηγορίας ΠΕ Δημοτικής Αστυνομίας ή ΤΕ Δημοτικής Αστυνομίας ή ΔΕ Δημοτικής Αστυνομίας στο δήμο όπου υπηρετούσαν στις 22.9.2013. Εντός αποκλειστικής προθεσμίας ενός (1) μηνός από τη δημοσίευση του παρόντος εκδίδεται διαπιστωτική πράξη του Δημάρχου, με την οποία το ανωτέρω προσωπικό διαπιστώνεται ως προσωπικό αυτού και κατατάσσεται στις επανασυσταθείσες θέσεις κλάδων ΠΕ Δημοτικής Αστυνομίας ή ΤΕ Δημοτικής Αστυνομίας ή ΔΕ Δημοτικής Αστυνομίας. Η πράξη αυτή δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, από δε το χρόνο δημοσίευσής της, καταργείται αυτοδικαίως η θέση στην οποία είχε γίνει η μετάταξη.

5. Μετά τη συμπλήρωση δέκα (10) ετών συνολικής υπηρεσίας στην Υπηρεσία Δημοτικής Αστυνομίας ενός ή περισσότερων Δήμων διενεργείται μετάταξη των υπαλλήλων σε άλλους κλάδους ή η ανάθεση άλλων καθηκόντων, σύμφωνα με το ν. 3584/2007 (Α' 143) όπως ισχύει κάθε φορά. Για τους υπαλλήλους της παραγράφου 1 του παρόντος, ο υπολογισμός της δεκαετίας ξεκινά από την αρχική πρόσληψή τους ή μετάταξή τους σε Υπηρεσία Δημοτικής Αστυνομίας, χωρίς να υπολογίζεται το χρονικό διάστημα που διανύθηκε από 23.9.2013 μέχρι την ημερομηνία έναρξης ισχύος του παρόντος νόμου.

6. Επιτρέπεται η μετάταξη στους κλάδους ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ Δημοτικής Αστυνομίας σε υπαλλήλους του ν. 3584/2007 (Α' 143) μετά από ειδική εκπαίδευση, στην οποία επιτρέπεται να συμμετέχουν, μετά από αίτησή τους, υπάλληλοι που δεν έχουν συμπληρώσει το 35ο έτος της ηλικίας τους κατά την ημερομηνία έναρξης της εκπαίδευσης. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης ορίζονται οι προϋποθέσεις αποδοχής υπαλλήλων στην εκπαίδευση που προβλέπεται στην παράγραφο αυτή, οι προϋποθέσεις και η διαδικασία επιλογής για την εισαγωγή, ο τόπος, η διάρκεια, το αντικείμενο της εκπαίδευσης, οι προϋποθέσεις για την επιτυχή περάτωση και κάθε άλλη απαραίτητη λεπτομέρεια για την εκπαίδευση αυτή.

7. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης καθορίζεται κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή των ρυθμίσεων του άρθρου αυτού.

8. Για το έτος 2015 οι δαπάνες που αφορούν τη μισθοδοσία και την ασφαλιστική κάλυψη των υπαλλήλων του άρθρου αυτού και των υπαλλήλων της περίπτωσης γ' της παραγράφου 1 του άρθρου 18 γίνονται με μεταφορά των σχετικών πιστώσεων στους αντίστοιχους ΚΑΕ του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, στο πλαίσιο του γενικού προγραμματισμού προσλήψεων προσωπικού κάθε έτους.

Άρθρο 20

Διορισμός επιτυχόντων Α.Σ.Ε.Π.

1. Οι επιτυχόντες σε διαδικασίες επιλογής τακτικού προσωπικού του Α.Σ.Ε.Π. και των φορέων των οποίων οι πίνακες έχουν ελεγχθεί από το Α.Σ.Ε.Π., οι οποίοι περιλαμβάνονται σε οριστικούς πίνακες διοριστέων που δημοσιεύτηκαν μετά την 1.1.2009, μπορούν να διατεθούν για διορισμό βάσει νέας προκήρυξης πλήρωσης τακτικών θέσεων, η οποία εκδίδεται από το Α.Σ.Ε.Π. αποκλειστικά για αυτούς, κατόπιν πρότασης των Τριμελών Επιτροπών του άρθρου 16, ενόψει των σημερινών λειτουργικών αναγκών του δημοσίου, εφόσον δεν έχουν ήδη διοριστεί βάσει του πίνακα διοριστέων στον οποίο περιλαμβάνονται. Η διαδικασία διεξάγεται από το Α.Σ.Ε.Π., κατ'άναλογο εφαρμογή του άρθρου 18 του ν. 2190/1994, με την επιφύλαξη εφαρμογής των επόμενων παραγράφων.

2. Η κατάταξη των υποψηφίων γίνεται, κατόπιν μοριοδότησης με αντικειμενικά κριτήρια που αφορούν στον χρόνο έκδοσης του πίνακα επιλογής τακτικού προσωπικού του Α.Σ.Ε.Π. στον οποίο ανήκουν, την ομοεθνικότητα του φορέα του πίνακα αυτού και του φορέα υποδοχής, καθώς και τη συνυπαγωγή φορέα προέλευσης - φορέα υποδοχής στο ίδιο Υπουργείο. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης ρυθμίζονται ζητήματα που αφορούν ιδίως στη διαδικασία υποβολής αιτήσεων, στον προσδιορισμό των κριτηρίων που μοριοδοτούνται, στη διαδικασία μοριοδότησης, στον αριθμό των μορίων που αντιστοιχεί στα επιμέρους κριτήρια, καθώς και κάθε άλλο σχετικό ζήτημα. Σε περίπτωση ισοβαθμίας λαμβάνονται υπόψη οικογενειακά και κοινωνικά κριτήρια τα οποία προσδιορίζονται με την ως άνω απόφαση. Για τη διαδικασία αυτή μπορεί να χρησιμοποιηθεί και το αρχείο-μητρώο του άρθρου 11.

3. Οι επιτυχόντες της παραγράφου 1 μπορούν να υποβάλουν αίτηση συμμετοχής στη νέα προκήρυξη σε διαφορετική κατηγορία/κλάδο/ειδικότητα προσωπικού από αυτή στην οποία περιλαμβάνονται στους οριστικούς πίνακες διοριστέων ή στην απόφαση του Τμήματος του Α.Σ.Ε.Π. με την οποία διατέθηκαν προς διορισμό σε αντικατάσταση - αναπλήρωση όσων αρχικά διορίστηκαν. Προϋπόθεση για την αίτηση συμμετοχής σε ανώτερη κατηγορία είναι ο απαιτούμενος τίτλος σπουδών να έχει αποκτηθεί μετά τη δημοσίευση των οριστικών πινάκων διοριστέων ή την ημερομηνία έκδοσης της σχετικής απόφασης του Τμήματος του Α.Σ.Ε.Π.. Στη ρύθμιση αυτή και με τις ίδιες προϋποθέσεις υπάγονται και όσοι έχουν διατεθεί προς διορισμό σε αντικατάσταση - αναπλήρωση όσων αρχικά διορίστηκαν, σύμφωνα με σχετική απόφαση του Α.Σ.Ε.Π. που εκδόθηκε μετά την 1.1.2009.

4. Επιτυχόντες, οι οποίοι δεν υποβάλλουν αίτηση συμμετοχής στη νέα προκήρυξη, καθώς και οι συμμετέχοντες, οι οποίοι δεν περιλαμβάνονται στον πίνακα διοριστέων της νέας προκήρυξης, διορίζονται σταδιακά, βάσει σειράς επιτυχίας, με τη βαθμολογία με την οποία είχαν ενταχθεί στον πίνακα διοριστέων, στις αρχικές θέσεις διορισμού τους, μέχρι τις 31.12.2016. Για την εφαρμογή της διάταξης αυτής δεν ισχύει το κώλυμα της παρ. 17 του άρθρου 18 του ν. 2190/1994 (Α' 28), όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 5 του άρθρου 10 του ν. 2839/2000 (Α' 196).

5. Η παρ. 3 του άρθρου 10 του ν. 3833/2010 (Α' 40), όπως ισχύει μετά την αντικατάστασή της από την παρ. 4

του άρθρου 51 του ν. 4250/2014 (Α' 74) καταργείται. Τυχόν εκκρεμείς διαδικασίες πρόσληψης προσωπικού, σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 51 του ν. 4250/2014 (Α' 74), για τις οποίες έχει εκδοθεί σχετική προκήρυξη πριν την έναρξη ισχύος του παρόντος, ολοκληρώνονται βάσει των διατάξεων που ισχύουν κατά το χρόνο έκδοσης της προκήρυξης. Εκδοθείσες εγκριτικές αποφάσεις της Επιτροπής του άρθρου 2 παρ. 1 της Π.Υ.Σ. 33/2006 όπως ισχύει, εξακολουθούν να ισχύουν, για την ολοκλήρωση της διαδικασίας πλήρωσης των εγκριθεισών θέσεων. Οι διατάξεις του άρθρου αυτού δεν καταλαμβάνουν υποθέσεις οι οποίες είναι εκκρεμείς ενώπιον των διοικητικών δικαστηρίων.

Άρθρο 21

Κατάργηση θεσμού διαθεσιμότητας - Μεταφορά πιστώσεων

1. Με την ολοκλήρωση των διαδικασιών του παρόντος κεφαλαίου καταργείται ο θεσμός της διαθεσιμότητας του Κεφαλαίου Ζ.2 του ν. 4093/2012 (Α' 222) και των άρθρων 80, 81, 82, 90, 91 και 93 του ν. 4172/2013 (Α' 167).

2. Με την επιφύλαξη των διατάξεων της παρ. 8 του άρθρου 19 του παρόντος, από τους τακτικούς προϋπολογισμούς των υπουργείων (κεντρικών, περιφερειακών υπηρεσιών) και αποκεντρωμένων διοικήσεων, μεταφέρεται μέρος των πιστώσεων τους που έχουν προβλεφθεί άμεσα ή έμμεσα μέσω μεταβιβάσεων στον τακτικό προϋπολογισμό για δαπάνες αποδοχών του υπό μετακίνηση προσωπικού, προκειμένου να καλυφθούν οι δαπάνες μισθοδοσίας και ασφαλιστικής κάλυψης του υπό μετακίνηση προσωπικού που προκύπτουν από την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου 4 του παρόντος.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5

ΑΛΛΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ

Άρθρο 22

Εκποίηση αυτοκινήτων του Δημοσίου

1. Τα οχήματα των υπηρεσιών των Υπουργείων, καθώς και των νομικών προσώπων δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου που εποπτεύονται από αυτά μπορούν να εκποιούνται με την διαδικασία του παρόντος. Η κατοχή και η χρήση των οχημάτων αυτών παραμένει στις οικείες υπηρεσίες μέχρι την τελική μεταβίβαση τους.

2. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης καθορίζονται τα οχήματα της παραγράφου 1 που εκποιούνται με κριτήριο τις ανάγκες κίνησης των υπηρεσιών, τη δημοσιονομική επιβάρυνση από το κόστος λειτουργίας και συντήρησης του κάθε οχήματος σε συνδυασμό με τα ιδιαίτερα τεχνικά χαρακτηριστικά και ιδίως την παλαιότητα και τον κυβισμό τους, καθώς και την προσδοκώμενη οικονομική ωφέλεια.

3. Τα οχήματα κοστολογούνται εντός δέκα (10) εργασίμων ημερών από την έκδοση των αποφάσεων της παραγράφου 2 του παρόντος από τη Διεύθυνση Διαχείρισης Δημοσίου Υλικού (ΔΔΔΥ) του Υπουργείου Οικονομικών. Σε περίπτωση άπρακτης παρόδου της ανωτέρω προθεσμίας, η εκτίμηση της αξίας τους οχήματος πραγ-

ματοποιείται από τις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης με τιμή βάσης: α) είτε την αρχική λιανική τιμή αγοράς του ως νέου οχήματος, β) είτε την τελευταία κοστολόγηση που πραγματοποιήθηκε από τη ΔΔΔΥ εφόσον υπάρχει, με απομείωση της τιμής βάσης κατά δέκα τοις εκατό (10%) κατ' έτος, που υπολογίζεται κάθε φορά επί της τιμής βάσης. Σε κάθε περίπτωση η τιμή κοστολόγησης δεν μπορεί να είναι μικρότερη από το είκοσι πέντε τοις εκατό (25%) της τιμής βάσης.

Τα οχήματα που καθορίστηκαν και κοστολογήθηκαν δημοπρατούνται με κριτήριο την υψηλότερη προσφορά, με ειδική ηλεκτρονική διαδικασία, την ευθύνη της οποίας φέρει το Υπουργείο Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης και η οποία έχει ως εξής:

α) Τα οχήματα αναρτώνται με ειδική αναφορά στην κατά την παρούσα παράγραφο εκτίμηση της αξίας τους, καθώς και της υπηρεσίας ή του νομικού προσώπου που έχει την κατοχή και χρήση τους, σε εφαρμογή-σύστημα στον ιστότοπο του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης/ πρώην Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.

β) Για τη συμμετοχή στη διαδικασία δημοπρασίας καταβάλλεται εγγύηση ύψους πενήντα (50) ευρώ. Η πληρωμή της εγγύησης γίνεται ηλεκτρονικά μέσω της εφαρμογής Ηλεκτρονικού Παραβόλου της Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων του Υπουργείου Οικονομικών. Η εγγύηση συμμετοχής που κατέβαλαν οι ενδιαφερόμενοι: i) επιστρέφεται μετά το τέλος της διαδικασίας δημοπρασίας σε αυτούς οι οποίοι δεν ανακηρύσσονται αγοραστές, ii) συμψηφίζεται στο τελικό τίμημα αγοράς κατά την έκδοση του πιστοποιητικού προσωρινής κατακύρωσης. Η δυνατότητα καταβολής της εγγύησης συμμετοχής παρέχεται από την ανάρτηση των πλειοδοτούμενων οχημάτων στο σύστημα.

γ) Από την ανάρτηση, κάθε ενδιαφερόμενος πλειοδότης μπορεί να εγγραφεί στο σύστημα, δίνοντας ατομικά στοιχεία ταυτότητας ή διαβατηρίου, ΑΦΜ και ΑΜΚΑ όπου υπάρχει, καθώς και τον μοναδικό κωδικό του ηλεκτρονικού παραβόλου καταβολής της εγγύησης συμμετοχής. Για τα νομικά πρόσωπα η εγγραφή πραγματοποιείται μέσω του νομίμου εκπροσώπου τους. Μετά την καταχώριση των εν λόγω στοιχείων, αποστέλλεται ηλεκτρονικά στον εγγεγραμμένο χρήστη αποδεικτικό εγγραφής και δίνεται η δυνατότητα εισόδου στο σύστημα και συμμετοχής στις δημοπρασίες.

δ) Οι εγγεγραμμένοι στο σύστημα, έχουν δικαίωμα εντός αποκλειστικής προθεσμίας τριάντα (30) ημερών από την ημερομηνία ανάρτησης των οχημάτων προς πλειοδοσία να επισκεφθούν τις οικείες υπηρεσίες που έχουν την κατοχή και χρήση των οχημάτων και επιδεικνύοντας το αποδεικτικό εγγραφής και την ταυτότητα ή το διαβατήριό τους να επιθεωρήσουν οι ίδιοι και με δικά τους μέσα τα οχήματα που τους ενδιαφέρουν, με βάση τα στοιχεία που αναφέρονται στο σύστημα για κάθε όχημα.

ε) Με το πέρας των τριάντα (30) ημερών ξεκινά η ηλεκτρονική πλειοδοσία. Με βάση την εκτίμηση της αξίας του κάθε οχήματος που αναρτήθηκε μπορεί κάθε ενδιαφερόμενος πλειοδότης να προσφέρει οποιαδήποτε τιμή μεγαλύτερη ή ίση της τιμής αυτής για το όχημα της επιλογής του. Οι προσφερόμενες τιμές ισούνται ή υπερκείνται του ποσού εκτίμησης κατά ποσά πολλαπλάσια των εκατό (100) ευρώ.

στ) Η ηλεκτρονική δημοπρασία διεξάγεται για διάστημα τριών (3) εργάσιμων πλήρων ημερών μετά την ημέρα υποβολής της πρώτης προσφοράς, εντός των οποίων, οι εγγεγραμμένοι στην εφαρμογή δικαιούνται να υποβάλουν προσφορές.

ζ) Την τέταρτη εργάσιμη ημέρα μετά την εκδήλωση της πρώτης προσφοράς κατακυρώνεται το όχημα στον πλειοδότη με τη μεγαλύτερη προσφορά και εκδίδεται πιστοποιητικό προσωρινής κατακύρωσης, το οποίο αποστέλλεται ηλεκτρονικά στον πλειοδότη. Στο προσωρινό πιστοποιητικό αναγράφεται η τιμή κατακύρωσης.

η) Εντός δέκα (10) εργάσιμων ημερών από την ημερομηνία έκδοσης του πιστοποιητικού προσωρινής κατακύρωσης, ο πλειοδότης με το πιστοποιητικό προσωρινής κατακύρωσης καταβάλλει το τίμημα υπέρ Δημοσίου στον ΚΑΕ 3741 μέσω της εφαρμογής του ηλεκτρονικού παραβόλου.

θ) Ο πλειοδότης υποβάλει στις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης τόσο το πιστοποιητικό προσωρινής κατακύρωσης όσο και το αποδεικτικό πληρωμής του τιμήματος, προκειμένου να εκδοθεί πιστοποιητικό οριστικής κατακύρωσης του οχήματος.

ι) Με το πιστοποιητικό οριστικής κατακύρωσης, ο αγοραστής μπορεί να παραλάβει το όχημα και τα συνοδευτικά του έγγραφα από την οικεία υπηρεσία που έχει την κατοχή και χρήση του οχήματος αυτού και συντάσσεται σχετικό πρωτόκολλο παράδοσης και παραλαβής.

ια) Για τη θέση του οχήματος σε κυκλοφορία ο αγοραστής υποχρεούται με δική του ευθύνη και δαπάνες να ολοκληρώσει τις διαδικασίες:

αα) καταβολής, του ειδικού τέλους ταξινόμησης,

ββ) έκδοσης, νέων πινακίδων οχήματος ιδιωτικής χρήσης,

γγ) ελέγχου από ΚΤΕΟ

4. Εάν ο πλειοδότης δεν καταβάλει το χρηματικό αντίτιμο εντός της ανωτέρω αποκλειστικής προθεσμίας των δέκα (10) εργάσιμων ημερών, το όχημα κατακυρώνεται στον δεύτερο κατά σειρά πλειοδότη, ο οποίος ακολουθεί την ίδια διαδικασία, κ.ο.κ.. Εάν δεν υφίσταται άλλος πλειοδότης, το όχημα τίθεται εκ νέου στο σύστημα προς πλειοδοσία.

5. Απαγορεύεται η συμμετοχή στη δημοπρασία των υπαλλήλων που υπηρετούν με οποιαδήποτε σχέση στο πρώην Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, καθώς και στο Υπουργείο ή το Ν.Π.Δ.Δ. ή το Ν.Π.Ι.Δ. στην κυριότητα του οποίου ανήκει το όχημα που δημοπρατείται.

6. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης καθορίζονται όλες οι αναγκαίες λεπτομέρειες και τα απαραίτητα στοιχεία τόσο για τη διενέργεια της ηλεκτρονικής πλειοδοτικής δημοπρασίας, όσο και για τη χρήση της εφαρμογής από τους ενδιαφερόμενους πλειοδότες.

Άρθρο 23 **Θέματα Ε.Κ.Δ.Δ.Α.**

1. Στο τέλος της παρ. 1 του άρθρου 2 του π.δ. 57/2007 (Α' 59), όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει προστίθενται τα εξής:

«ι) έναν (1) εκπρόσωπο της Ένωσης Αποφοίτων της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης.

Όταν συζητούνται θέματα σχετικά με το εκπαιδευτικό

πρόγραμμα ή το περιεχόμενο και τους όρους εκπαίδευσης στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ.Α.) στο ΔΣ καλείται χωρίς δικαίωμα ψήφου και ένας (1) εκπρόσωπος του Συλλόγου Σπουδαστών της ως άνω Σχολής. Σχετικά θέματα, πέραν του προγράμματος, θεωρούνται ιδίως όσα περιλαμβάνονται στις διατάξεις του Κανονισμού των Σπουδών της Σχολής.»

2. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 2 του π.δ. 57/2007 (Α' 59), όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, αντικαθίσταται ως ακολούθως και η παρ. 2 του άρθρου 6 του προεδρικού διατάγματος αυτού καταργείται:

«3. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης μπορεί να ορίζεται Αντιπρόεδρος του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. ένας από τους Διευθυντές των εκπαιδευτικών μονάδων του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.. Ο Αντιπρόεδρος αναπληρώνει τον Πρόεδρο και ασκεί όλες αρμοδιότητες του μεταβιβάσει ο τελευταίος. Η θητεία του ΔΣ είναι τριετής.»

3. Η παρ. 3 του άρθρου 15 του π.δ. 57/2007 (Α' 59) αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«3. Η εκπαίδευση στη Σχολή γίνεται σε τρεις φάσεις. Η πρώτη φάση είναι κοινή για όλους τους σπουδαστές, ενώ κατά τη δεύτερη φάση λειτουργούν τμήματα εξειδίκευσης. Ο αριθμός των τμημάτων και το περιεχόμενο της αποστολής τους μπορεί να μεταβάλλεται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, ύστερα από γνώμη του ΔΣ του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.. Η μεταβολή ισχύει από τη δημοσίευση της απόφασης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.»

4. Οι παράγραφοι 4 και 6 του άρθρου 15, καθώς και η παρ. 6 του άρθρου 22 του π.δ. 57/2007 (Α' 59) καταργούνται.

5. Η παρ. 7 του άρθρου 22 του π.δ. 57/2007 (Α' 59), όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«7. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης που εκδίδεται μετά από γνώμη του ΔΣ του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., καθορίζεται η συνολική διάρκεια της εκπαίδευσης στα όρια της παρ. 1 του άρθρου 22 του π.δ. 57/2007 (Α' 59), και η κατανομή της στις τρεις φάσεις.»

6. Η παρ. 8 του άρθρου 22 του π.δ. 57/2007 (Α' 59) αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«8. Με απόφαση του ΔΣ του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., μετά από γνώμη του Επιστημονικού – Εκπαιδευτικού Συμβουλίου καθορίζονται α. θέματα που αφορούν σε διδακτέα ύλη, τις εκπαιδευτικές μεθόδους, τη χρονική διάρκεια των εκπαιδευτικών προγραμμάτων και την αξιολόγηση του έργου της Ε.Σ.Δ.Δ.Α..»

7. Η παρ. 5 του άρθρου 17 του π.δ. 57/2007, όπως τροποποιήθηκε από την παρ. 5 του άρθρου 17 του ν. 4305/2014 αντικαθίσταται ως εξής:

«5. Με απόφαση της Κεντρικής Επιτροπής Εξετάσεων καθορίζονται οι διαδικασίες για τη συγκρότηση του σώματος βαθμολογητών από μέλη του διδακτικού προσωπικού των Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων αντίστοιχης ειδικότητας και για τον ορισμό επιτηρητών από δημοσίους υπαλλήλους.»

8. Η παρ. 10 του άρθρου 17 του π.δ. 57/2007, όπως αντικαταστάθηκε από την παρ. 10 του άρθρου 17 του ν. 4305/2014, αντικαθίσταται ως εξής:

«10. Δικαίωμα συμμετοχής στον εισαγωγικό διαγωνισμό έχουν οι κάτοχοι πτυχίου Πανεπιστημίου ή ΤΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμου της αλλοδαπής, οι οποίοι συγκεντρώνουν τις προϋποθέσεις διορισμού κατά την ημερομηνία της τελευταίας δημοσίευσης της περίληψης της προκήρυξης και οι υπάλληλοι δημοσίων υπηρεσιών, Ν.Π.Δ.Δ. και οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης. Για τη συμμετοχή στον διαγωνισμό απαιτείται άριστη γνώση αγγλικής ή γαλλικής ή γερμανικής ή ιταλικής ή ισπανικής γλώσσας, που αποδεικνύεται, σύμφωνα με το άρθρο 28 του π.δ. 50/2001 (Α' 38). Γνώση δεύτερης ξένης γλώσσας, καθώς και το επίπεδο αυτής ως προϋπόθεση για την εισαγωγή σε Τμήμα μπορεί να καθορίζεται με την οικεία προκήρυξη. Ειδικώς για την εισαγωγή στο Τμήμα Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων (ΟΕΥ) της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. δικαίωμα συμμετοχής έχουν απόφοιτοι Πανεπιστημίου με άριστη γνώση της αγγλικής γλώσσας, καθώς και μίας εκ των γαλλικής ή γερμανικής, σύμφωνα με τις οικείες οργανικές διατάξεις του Υπουργείου Εξωτερικών.

Απόφοιτοι της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ.) ή της Εθνικής Σχολής Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ε.Σ.Τ.Α.) ή της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης & Αυτοδιοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ.Α.) δεν μπορούν να συμμετέχουν ως υποψήφιοι στον εισαγωγικό διαγωνισμό της Ε.Σ.Δ.Δ.Α..»

9. Η παρ. 12 του άρθρου 17 του π.δ. 57/2007, όπως έχει αντικατασταθεί από την παρ. 12 του άρθρου 17 του ν. 4305/2014, όπως έχει τροποποιηθεί, και ισχύει αντικαθίσταται ως εξής:

«12. Ο υποψήφιος καταχωρίζει και υποβάλλει ηλεκτρονικά την αίτηση συμμετοχής στον διαγωνισμό και στη συνέχεια ταχυδρομεί επί αποδείξει στο Τμήμα Διοικητικής και Εκπαιδευτικής Υποστήριξης της Ε.Σ.Δ.Δ.Α., την εκτυπωμένη και υπογεγραμμένη αίτηση συμμετοχής στον διαγωνισμό, εντός αποκλειστικής προθεσμίας είκοσι (20) ημερών από την τελευταία δημοσίευση της περίληψης της προκήρυξης. Με την αίτηση συνυποβάλλεται απαραίτητως υπεύθυνη δήλωση του ν. 1599/1986 στην οποία οι ιδιώτες δηλώνουν: α. τον τίτλο σπουδών που κατέχουν, β. την ημερομηνία γέννησής τους, γ. την κατοχή πιστοποιητικού άριστης γνώσης της αγγλικής ή γαλλικής ή γερμανικής ή ιταλικής ή ισπανικής γλώσσας, και της τυχόν οριζόμενης με την οικεία προκήρυξη δεύτερης ξένης γλώσσας, σύμφωνα με το άρθρο 28 του π.δ. 50/2001, όπως ισχύει, δ. τη συνδρομή των νόμιμων προσόντων και την έλλειψη κωλύματος για διορισμό τους σε δημόσια θέση, και ε. για τους άνδρες υποψηφίους, την εκπλήρωση των στρατιωτικών υποχρεώσεων ή τη νόμιμη απαλλαγή από αυτές, τον δήμο ή την κοινότητα εγγραφής τους στα Μητρώα Αρρένων και τον Αριθμό Στρατολογικού Μητρώου. Οι δημόσιοι υπάλληλοι δηλώνουν όλα τα παραπάνω εκτός των περιπτώσεων δ' και ε' και επιπλέον δηλώνουν την υπαλληλική τους ιδιότητα».

10. Το άρθρο 18 του π.δ. 57/2007 όπως έχει αντικατασταθεί με το άρθρο 18 του ν. 4305/2014 αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 18

α) Ο διαγωνισμός για την εισαγωγή στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ.Α.) διενεργείται σε δύο στάδια. Το πρώτο περιλαμβάνει υποχρεωτική γραπτή δοκιμασία των υποψηφίων στις ενότη-

τες: 1. «Οργάνωση και Λειτουργία του Κράτους», 2. «Μικρο-οικονομική - Μακρο-οικονομική και Δημόσια Οικονομική», 3. «Γνώσεις και Δεξιότητες», με ερωτήσεις πολλαπλών επιλογών. Το δεύτερο περιλαμβάνει Φάκελο Επικαιρου Θέματος, με γραπτή και προφορική δοκιμασία.

β) Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, η οποία εκδίδεται ύστερα από γνώμη του ΔΣ του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. ρυθμίζονται θέματα οργάνωσης και διεξαγωγής του διαγωνισμού, και ιδίως το περιεχόμενο και η διαδικασία εξέτασης των εξεταζόμενων ενοτήτων, η κλίμακα και ο τρόπος βαθμολόγησης των γραπτών δοκιμίων των υποψηφίων, τυχόν συντελεστές βαρύτητας βαθμολογίας που καθορίζουν τη διαμόρφωση του τελικού βαθμού, ο αριθμός των υποψηφίων που προκρίνονται στο β' στάδιο, ο τρόπος διαπίστωσης της αδυναμίας της γραπτής εξέτασης υποψηφίων και η διεξαγωγή προφορικής εξέτασης, τα εξεταστικά κέντρα και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.»

Άρθρο 24

Θέματα Εθνικού Τυπογραφείου

1. Η περίπτωση ε' της παρ. 2 του άρθρου 1 του ν. 4250/2014 αναριθμείται σε στ' και μετά την περίπτωση δ' προστίθεται νέα περίπτωση ε' ως εξής:

«ε. Για τα αντίγραφα των Φύλλων Εφημερίδας της Κυβέρνησης (ΦΕΚ) που έχουν προέλθει από πρωτότυπο ΦΕΚ σε έντυπη μορφή ή από ΦΕΚ σε ηλεκτρονική μορφή που έχει καταχωριστεί στην ιστοσελίδα του Εθνικού Τυπογραφείου, ισχύουν ανάλογα οι ρυθμίσεις του άρθρου αυτού. Η προθεσμία της παρ. δ' του άρθρου 1 του ν. 4250/2014 όσον αφορά τα ΦΕΚ ισχύει από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου.»

2. Η επίκληση του αριθμού του ΦΕΚ, του τεύχους και της ημερομηνίας έκδοσής του αρκεί για την αυτεπάγγελτη αναζήτησή του τόσο κατά τη διεκπεραίωση υποθέσεων των πολιτών από τις δημόσιες υπηρεσίες, τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τα λοιπά νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, όσο και κατά τη διεκπεραίωση υποθέσεων για τις οποίες απαιτείται η συνεργασία των υπηρεσιών αυτών και φορέων του Δημοσίου. Στην περίπτωση της κατά τα ανωτέρω αυτεπάγγελης αναζήτησης και εφόσον δεν υπάρχει το ΦΕΚ σε ηλεκτρονική μορφή ή αυτό δεν αρκεί, το Εθνικό Τυπογραφείο διαθέτει τα ΦΕΚ που ζητούνται στις δημόσιες υπηρεσίες, στους Ο.Τ.Α. και στα λοιπά νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου δωρεάν.

3. Η παρ. 5 του άρθρου 15 του ν. 3469/2006 (Α' 131) αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«5. Η έντυπη μορφή των ΦΕΚ διατίθεται από το Εθνικό Τυπογραφείο. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης η διάθεση των ΦΕΚ σε έντυπη μορφή μπορεί να πραγματοποιηθεί και από τα Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών (ΚΕΠ). Η κατά το προηγούμενο εδάφιο διάθεση γίνεται από υπάλληλο του ΚΕΠ ο οποίος με απόφαση του οικείου Δημάρχου ορίζεται και ως υπόλογος διαχειριστής. Οι εισπράξεις από την πώληση των ΦΕΚ κατατίθενται από τον υπόλογο διαχειριστή στην πλησιέστερη δημόσια οικονομική υπηρεσία υπέρ του Δημοσίου. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης ρυθμίζεται κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια αναφορικά με τις ρυθμίσεις της παρούσας παραγράφου.»

Άρθρο 25 **Αποσπάσεις διακριθέντων αθλητών**

1. Οι αθλητές που έχουν καταλάβει 1η έως 8η νίκη σε θερινούς ή χειμερινούς Ολυμπιακούς Αγώνες ή σε Παραολυμπιακούς Αγώνες ή σε Ολυμπιακούς Αγώνες Κωφών και έχουν διορισθεί και υπηρετούν είτε στις Ενοπλες Δυνάμεις είτε στα Σώματα Ασφαλείας είτε στο Δημόσιο Τομέα είτε σε νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου ή σε νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου του στενού ή ευρύτερου δημόσιου τομέα, επιτρέπεται, κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης, να αποσπώνται στη Γενική Γραμματεία Αθλητισμού (Γ.Γ.Α.) είτε σε εποπτευόμενους από αυτήν φορείς, καθώς και σε άλλους φορείς ή Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου ή Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου, που εκπονούν προγράμματα σχετικά με τη διάδοση του Ολυμπισμού, των Ολυμπιακών Αξιών, ή της Εκεχειρίας (Ομοσπονδίες Αθλημάτων, ΕΟΕ, Ε-ΘΝΟΑ), όπως επίσης και σε άλλα προγράμματα ή δράσεις σχετικές με τον αθλητισμό και την κοινωνική προσφορά του εν γένει.

2. Οι αποσπάσεις διενεργούνται, κατόπιν αίτησης του υπαλλήλου, με κοινή απόφαση των αρμόδιων Υπουργών και του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, με διάρκεια τρία (3) έτη και δυνατότητα παράτασης. Η μισθοδοσία των αποσπασμένων υπαλλήλων καλύπτεται από τον φορέα προέλευσης.

3. Με κοινή απόφαση του Υπουργού Πολιτισμού, Παιδείας και Θρησκευμάτων και του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης ρυθμίζονται ζητήματα που αφορούν ιδίως τις προϋποθέσεις ανανέωσης των ανωτέρω αποσπάσεων, καθώς και κάθε άλλο σχετικό ζήτημα. Ειδικότερα για το ένστολο προσωπικό που αποσπάται στους ανωτέρω φορείς τα φύλλα ποιότητας συμπληρώνονται από τον φορέα προέλευσης μετά από δεσμευτική σχετική έκθεση που προέρχεται από τον φορέα υποδοχής.

Άρθρο 26 **Άλλες διατάξεις**

1. Οι επιτυχόντες που αποδέχτηκαν το διορισμό τους και ανέλαβαν υπηρεσία στις Υπηρεσίες Ασύλου και Πρώτης Υποδοχής του ν. 3907/2011 (Α' 7), σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 18 του ν. 4058/2012 διαγράφονται από τον οριστικό πίνακα διοριστέων τον οποίο επικαλέστηκαν προκειμένου να συμμετάσχουν στις διαδικασίες πλήρωσης των συγκεκριμένων θέσεων και ο διορισμός που απορρέει από αυτόν παύει να υφίσταται ως εκκρεμότητα.

Όσοι από αυτούς που διορίστηκαν στις Υπηρεσίες Ασύλου και Πρώτης Υποδοχής, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 18 του ν. 4058/2012, παραιτήθηκαν και στη συνέχεια διορίστηκαν στον αρχικό φορέα διορισμού τους, μπορούν να επιλέξουν είτε την παραμονή τους στον αρχικό φορέα διορισμού είτε την επανασπλήση τους στις Υπηρεσίες Ασύλου και Πρώτης Υποδοχής, μετά από υποβολή σχετικής αίτησης μέσα σε αποκλειστική προθεσμία ενός (1) μηνός από τη δημοσίευση του παρόντος. Οι διατάξεις του προηγούμενου εδαφίου ισχύουν και για τις περιπτώσεις όσων διορίστηκαν στις Υπηρεσίες Ασύλου και Πρώτης Υποδοχής, σύμ-

φωνα με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 18 του ν. 4058/2012, οι οποίοι παραιτήθηκαν και στη συνέχεια διορίστηκαν στον αρχικό φορέα διορισμού τους και εν συνεχεία ο διορισμός τους αυτός ανακλήθηκε διοικητικώς, προκειμένου να επαναπροσληφθούν στις Υπηρεσίες Ασύλου και Πρώτης Υποδοχής.

2. Στο εδάφιο γ' της παρ. 4 του άρθρου 6 του ν. 2527/1997 (Α' 206), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 10 του ν. 3812/2009 (Α' 234) και τροποποιήθηκε από το άρθρο 24 του ν. 4210/2013 (Α' 254), προστίθενται τα εξής:

«καθώς και για την άσκηση διδακτικού ή εκπαιδευτικού έργου σχετικού με το αντικείμενο της ειδικότητάς τους, το οποίο παρέχεται σε οιαδήποτε σχολεία ή σχολές των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης πρώτου και δευτέρου βαθμού και των πάσης φύσεως επιχειρήσεών τους.»

3. Η παρ. 3 του άρθρου 33 του ν. 4305/2014 (Α' 237) τροποποιείται και αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«3. Οι διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου τυγχάνουν εφαρμογής και για: α) το διορισμό των αποφοίτων της ΚΒ' εκπαιδευτικής σειράς της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης, β) το διορισμό των διακριθέντων αθλητών δυνάμει της υπ' αριθμ. ΔΙΠΠ/Φ.ΕΠ.12/71/οικ.1153/16.1.2014 (Β' 86) Απόφασης του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, γ) το σύνολο των διορισμών βάσει ειδικών-ευεργετικών διατάξεων για τις οποίες έχει εκδοθεί απόφαση κατανομής του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης μέχρι και τη δημοσίευση του παρόντος.»

4. Η παρ. 1 του άρθρου 2 της Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου 33/2006, όπως ισχύει, αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Συνιστάται Επιτροπή, η οποία αποτελείται από: α) τον Αναπληρωτή Υπουργό Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης της περίπτωσης β' της παρ. 1 του άρθρου 1 του π.δ. 24/27.1.2015 και β) τον Υπουργό Οικονομικών. Η Επιτροπή είναι αποκλειστικά αρμόδια για την χορήγηση της έγκρισης της επόμενης παραγράφου. Η ισχύς της πράξης αρχίζει από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.»

5. Τα αποτελέσματα του πρώτου σταδίου επιλογής προϋποταμένων για την πλήρωση των οριζόντιων θέσεων ευθύνης επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης των Υπουργείων, οι οποίες προκηρύχθηκαν με την αριθμ. 1ΓΔ/2014 απόφαση - προκήρυξη κατ' εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 84, 85 και 86 του Υπαλληλικού Κώδικα (άρθρο πρώτο κυρωτικού νόμου 3528/2007), όπως αντικαταστάθηκαν με τις διατάξεις του άρθρου 1 του ν. 4275/2014, δεν αναρτώνται και η σχετική διαδικασία δεν ολοκληρώνεται.

6. Το άρθρο 42 του ν. 4250/2014 καταργείται.

7. Η τρίτη πρόταση της τελευταίας περιόδου της παρ. 2 του άρθρου 3 του ν. 3051/2002, όπως αντικαταστάθηκε με τη διάταξη του άρθρου 61 παρ. 2 του ν. 4055/2012, αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«Σε περίπτωση που ο Πρόεδρος, ο Αντιπρόεδρος και τα μέλη, καθώς και τα αντίστοιχα αναπληρωματικά μέλη Ανεξάρτητης Αρχής εκλείψουν ή αποχωρήσουν για οποιονδήποτε λόγο ή παραιτηθούν ή απολέσουν την ιδιότητά, βάσει της οποίας ορίστηκαν, η Αρχή συνεχίζει να έχει νόμιμη συγκρότηση μέχρι το διορισμό νέων, εφόσον τα λοιπά μέλη επαρκούν για το σχηματισμό απαρτίας. Στην

περίπτωση αυτή τα καθήκοντα του Προέδρου ασκούνται από τον Αντιπρόεδρο της Αρχής ή σε περίπτωση ελλείψεώς τους από τον αναπληρωτή τους ή από μέλος που ορίζεται από την Ολομέλεια της Αρχής.»

8. Η παρ. 3 του άρθρου 20 του ν. 3475/2006 (Α' 146), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 5 παρ. 4 εδάφιο γ' του ν. 3687/2008 (Α' 71) εφαρμόζεται και στους μουσικούς των Ο.Τ.Α. α' βαθμού και στα νομικά πρόσωπα αυτών. Προσόντα διορισμού του κλάδου Μουσικών ΤΕ, στον οποίο κατατάσσονται αυτοδικαίως οι υπηρετούντες κατά το χρόνο δημοσίευσης του παρόντος μουσικοί των Ο.Τ.Α. α' βαθμού και των νομικών προσώπων αυτών, με πράξη του οικείου δημάρχου, είναι πτυχίο ή δίπλωμα μουσικής ειδικευσης αναγνωρισμένου μη ανώτατου εκπαιδευτικού ιδρύματος της ημεδαπής ή πτυχίο μουσικής ειδικότητας του άρθρου 8 παρ. 5 του ν. 2158/1993 (Α' 109) ή πτυχίο ισότιμο και αντίστοιχο της αλλοδαπής και απολυτήριο εξετάξιου Γυμνασίου ή Λυκείου της ημεδαπής, ή ισότιμο της αλλοδαπής.

9. Στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας «Κοινωνία της Πληροφορίας» μπορεί να παρίστανται, χωρίς δικαίωμα ψήφου, ως εκπρόσωποι του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, οι Προϊστάμενοι των Γενικών Διευθύνσεων Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών.

10. α) Το πρώτο εδάφιο της παρ. 7 του άρθρου 50 του ν. 3528/2007 (Α' 26) η οποία προστέθηκε με το άρθρο 38 του ν. 4250/2014 (Α' 74), αντικαθίσταται ως εξής:

«Υπάλληλος που εργάζεται πέραν του νόμιμου ημερήσιου ωραρίου του, δικαιούται υπηρεσιακή άδεια αναπλήρωσης με αποδοχές, η οποία δεν μπορεί να υπερβαίνει τις 15 ημέρες το έτος.»

β) Το τελευταίο εδάφιο της παρ. 7 του άρθρου 50 του ν. 3528/2007 (Α' 26), η οποία προστέθηκε με το άρθρο 38 του ν. 4250/2014 (Α' 74), αντικαθίσταται ως εξής:

«Προκειμένου να χορηγηθεί μία (1) ημέρα υπηρεσιακή άδεια, ο υπάλληλος πρέπει να έχει εργαστεί τουλάχιστον μία (1) ώρα ανά ημέρα, πέραν του νόμιμου ωραρίου του και για χρονικό διάστημα τουλάχιστον ίσο με το 75% του ισχύοντος γι' αυτόν ημερήσιου ωραρίου.»

11. Το πρώτο εδάφιο της περίπτωσης «Β. Εμπειρία στο αντικείμενο της θέσης» της παρ. 2 του άρθρου 18 του ν. 2190/1994, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 8 παρ. 1 του ν. 3051/2002 (Α' 220) και το άρθρο 6 παρ. 4 του ν. 3812/2009 (Α' 234), αντικαθίσταται ως εξής:

«Επτά (7) μονάδες ανά μήνα και για συνολική εμπειρία μέχρι ογδόντα τέσσερις (84) μήνες.»

12. Με αποφάσεις του αρμόδιου Υπουργού Επικρατείας, οι οποίες εκδίδονται εντός σαράντα (40) ημερών από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, συστήνεται και συγκροτείται το Υπηρεσιακό Συμβούλιο της Γενικής Γραμματείας Ενημέρωσης και Επικοινωνίας και ορίζονται τα μέλη του κατά τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας. Μέχρι την πρώτη εφαρμογή των διατάξεων της υπ' αριθμ. ΔΙΚΠΡ/Φ.80/30/8703/19.9.1988 (Β' 684) απόφασης του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης για την ανάδειξη αιρετών εκπροσώπων των υπαλλήλων στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο μετέχουν ως αιρετά μέλη, όταν κρίνονται θέματα μονίμου προσωπικού, από ένας εκπρόσωπος της Ένωσης Ακολούθων Τύπου και του Συλλόγου των Διοικητικών Υπαλλήλων,

καθώς και οι αναπληρωτές τους. Όταν κρίνονται θέματα δημοσιογράφων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, ως αιρετά μέλη μετέχουν δύο εκπρόσωποι του συνδικαλιστικού τους οργάνου με τους αναπληρωτές τους.

13. Το άρθρο 5Α του π.δ. 351/1991 (Α' 21) που προστέθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 33 του ν. 4320/2015 (Α' 29) αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 5Α

Ο Ειδικός Γραμματέας προΐσταται, αμέσως μετά τον Γενικό Γραμματέα των διοικητικών και οικονομικών υπηρεσιών.

Ο Γενικός Γραμματέας μπορεί με απόφασή του να μεταβιβάζει αρμοδιότητές του, ή το δικαίωμα υπογραφής κατ' εντολή του, στον Ειδικό Γραμματέα για θέματα των ως άνω υπηρεσιών.»

14. Στην παρ. 1 του άρθρου 4 της ΠΥΣ 33/2006 (Α' 280) προστίθενται εδάφια κγ' και κδ' ως εξής:

«κγ) οι συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου ή μίσθωσης έργου για τις ανάγκες Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Ταμείων Ασύλου, Μετανάστευσης και Ένταξης και του Ταμείου Εσωτερικής Ασφάλειας, που χρηματοδοτούνται από ευρωπαϊκούς ή διεθνείς πόρους ή ιδιωτικά κονδύλια,

κδ) οι συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου ή μίσθωσης έργου του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, για την κάλυψη έκτακτων αναγκών στα σύνορα της χώρας λόγω αυξημένων μεταναστευτικών πιέσεων.»

Άρθρο 27 Θέματα Ο.Τ.Α.

1. α) Μετά το τελευταίο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 16 του ν. 3205/2003 (Α' 297) προστίθεται νέο εδάφιο ως εξής:

«Η αποζημίωση για υπερωριακή, νυκτερινή ή Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών απασχόληση των υπαλλήλων των Νομικών Προσώπων και των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού που είναι αποσπασμένοι ή διατίθενται για την εξυπηρέτηση των Γραφείων των Βουλευτών, των μελών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, των Πολιτικών Κομμάτων, καθώς και του Γραφείου Επιτρόπου στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή, και των οποίων η μισθοδοσία δεν βαρύνει τον Κρατικό Προϋπολογισμό, καταβάλλεται από τις Υπηρεσίες στις οποίες ανήκουν οργανικά, για όσο χρονικό διάστημα είναι αποσπασμένοι ή διατίθενται στα άνω Γραφεία. Η παρούσα διάταξη ισχύει αναδρομικά από την ημερομηνία έναρξης ισχύος της κοινής απόφασης των Υπουργών Οικονομικών και Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης υπ' αριθμ. 2/99421/ΔΕΠ/ 23.1.2015 (Β' 203).»

β) Τυχόν δαπάνες υπερωριακής αποζημίωσης υπαλλήλων της προηγούμενης παραγράφου, για τις οποίες έχει τηρηθεί η προβλεπόμενη, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία διαδικασία και η καταβολή τους εκκρεμεί κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος άρθρου, εκκαθαρίζονται σε βάρος των φορέων της οργανικής τους θέσης.

2. α) Στους διαδόχους των δικαιούχων που απεβίωσαν μετά την έναρξη ισχύος της υποπαραγράφου ΣΤ2 του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 (Α' 222) και μέχρι την

έναρξη ισχύος του ν. 4257/2014 (Α' 93), παραχωρείται απευθείας, κατόπιν αίτησής τους, το δικαίωμα εκμετάλλευσης της ίδιας θέσης, για χρονικό διάστημα δέκα ετών. Αν δεν είναι δυνατόν να παραχωρηθεί η ίδια θέση για οποιονδήποτε λόγο, το δικαίωμα παραχωρείται για θέση κατά το δυνατόν εγγύτερα της παλαιάς. Οι θέσεις που παραχωρούνται στα ανωτέρω πρόσωπα, εξαιρούνται από τα ποσοστά των παραγράφων 4 και 5 της υποπαραγράφου ΣΤ2 του ν. 4093/2012 (Α' 222).

β) Μετά το δεύτερο εδάφιο της παρ. 10 της υποπαραγράφου ΣΤ2 του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 (Α' 222), προστίθεται εδάφιο ως ακολούθως: «Εκμίσθωση του δικαιώματος εκμετάλλευσης σε τρίτους, επιτρέπεται για χρονικό διάστημα δέκα (10) ετών.»

3. Η παρ. 2 του άρθρου 61 του ν. 4305/2014 (Α' 237) καταργείται αφότου ισχύσει. Η παράγραφος 3α και β και η παράγραφος 4 του ίδιου άρθρου αναριθμούνται σε 2α και β και 3 αντίστοιχα.

4. Η αρμοδιότητα για την έγκριση αποδοχής δωρεάς αυτοκινήτων προς τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού (άρθρο 1 του ν.δ. 2396/1953, Α' 117 και υ.α. 6400/2060/1984, Β' 387) ασκείται από τον Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης, όπως η θέση αυτή προβλέπεται από το άρθρο 28 του παρόντος.

5. Το π.δ. 105/2014 (Α' 172) «Οργανισμός Υπουργείου Εσωτερικών» τροποποιείται ως κατωτέρω:

α) Στην περίπτωση Αα του άρθρου 28 οι λέξεις «διακόσιες εβδομήντα τέσσερις (274)» αντικαθίστανται με τις λέξεις «διακόσιες εβδομήντα τρεις (273)».

β) Στην περίπτωση Αστ του άρθρου 28 οι λέξεις «τέσσερις (4)» αντικαθίστανται από τις λέξεις «πέντε (5)».

γ) Στην περίπτωση 2 του άρθρου 39 οι λέξεις «Δέκα (10)» αντικαθίστανται με τις λέξεις «Ενδεκα (11)».

δ) Στην περίπτωση 9 του άρθρου 39 οι λέξεις «Ενδεκα (11)» αντικαθίστανται με τις λέξεις «Δώδεκα (12)».

ε) Στο τέλος της περίπτωσης 10 του άρθρου 39 προστίθεται εδάφιο ως εξής: «Μία (1) προσωποπαγής θέση του κλάδου ΠΕ Μηχανικών (Ηλεκτρολόγων - Μηχανικών) μετατρέπεται σε οργανική του κλάδου ΠΕ Μηχανολόγων-Ηλεκτρολόγων Μηχανικών)».

στ) Στην περίπτωση 13 του άρθρου 39 προστίθεται υποπερίπτωση ιη' ως εξής: «Έξι (6) θέσεις ειδικότητας ΥΕ Επιμελητών».

ζ) Στην περίπτωση α' της παρ. 3 του άρθρου 14 του π.δ. 105/2014, η υποπερίπτωση αγ' διαγράφεται και προστίθεται στην περίπτωση β' της παρ. 3 του άρθρου 14 του π.δ. 105/2014 ως υποπερίπτωση βγ'. Οι υποπερίπτώσεις αδ', αε' και αστ' της περίπτωσης α' της παρ. 3 του άρθρου 14 του π.δ. 105/2014 αναριθμούνται σε αγ', αδ' και αε' αντιστοίχως. Οι υποπερίπτώσεις βγ' έως και βθ' της περίπτωσης β' της παρ. 3 του άρθρου 14 του π.δ. 105/2014 αναριθμούνται σε βδ' έως και βι' αντιστοίχως.

η) Στο άρθρο 40 οι λέξεις «άρθρο 38» αντικαθίστανται με τις λέξεις «άρθρο 39».

Η έναρξη ισχύος της παραγράφου αυτής ανατρέχει στην έναρξη ισχύος του π.δ. 105/2014.

6. α) Η διάρκεια ισχύος του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2014, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 160 παρ. 1 του ν. 3463/2006 (Α' 114), για όσους δήμους ή δημοτικά ιδρύματα ή συνδέσμους ή νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου των Δήμων, δεν έχουν κατά τη δημοσίευση του παρόντος επικυρωμένο προϋπολογισμό οικο-

νομικού έτους 2015, από την αρμόδια για την εποπτεία τους Αρχή, παρατείνεται αναδρομικώς και αυτοδικαίως έως και την 31η Μαΐου 2015.

β) Έως την ίδια ως άνω ημερομηνία αναστέλλεται κάθε διαδικασία της παραγράφου 4 του άρθρου 174 του ν. 4270/2014, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

Άρθρο 28

Συντονιστής Αποκεντρωμένης Διοίκησης

1. Καταργείται η διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 6 του ν. 3852/2010 (Α' 87). Σε κάθε Αποκεντρωμένη Διοίκηση συνιστάται θέση προϊσταμένου, που φέρει τον τίτλο «Συντονιστής Αποκεντρωμένης Διοίκησης». Η συνιστώμενη θέση είναι αντίστοιχη με εκείνη προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης Υπουργείου και οι αποδοχές του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης είναι αυτές που προβλέπονται για τη θέση Γενικού Διευθυντή Υπουργείου. Ο Συντονιστής Αποκεντρωμένης Διοίκησης διορίζεται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης για πενταετή θητεία, η οποία μπορεί να ανανεωθεί για μία ακόμη φορά.

2. Για τη θέση της προηγούμενης παραγράφου επιλέγονται, από το Συμβούλιο Υπηρεσιακής Κατάστασης Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων του άρθρου 160 του ν. 3528/2007 (Α' 26), όπως ισχύει, δημόσιοι υπάλληλοι και υπάλληλοι νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου της κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ, εφόσον:

α. Έχουν ασκήσει καθήκοντα προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης για ένα (1) έτος τουλάχιστον ή

β. Έχουν είκοσι (20) τουλάχιστον έτη συνολικής πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας και έχουν ασκήσει καθήκοντα προϊσταμένου Διεύθυνσης για τρία (3) τουλάχιστον έτη.

3. Για την επιλογή των Συντονιστών Αποκεντρωμένης Διοίκησης εκδίδεται απόφαση - προκήρυξη του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, η οποία αναρτάται στην ιστοσελίδα του προγράμματος «ΔΙ-ΑΥΓΕΙΑ» (ν. 3861/2012, Α' 112), στην ιστοσελίδα του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης και δημοσιεύεται σε μία ημερήσια εφημερίδα πανελληνίας κυκλοφορίας.

Οι αιτήσεις των υποψηφίων, οι οποίες πρέπει να αφορούν συγκεκριμένη Αποκεντρωμένη Διοίκηση, υποβάλλονται, με σύντομο βιογραφικό σημείωμα, στην υπηρεσία που ορίζεται στην προκήρυξη, εντός προθεσμίας δέκα (10) ημερών, η οποία και αρχίζει από την επομένη της δημοσίευσής της στην ημερήσια εφημερίδα πανελληνίας κυκλοφορίας.

4. Η επιλογή πραγματοποιείται βάσει κριτηρίων, που αξιολογούνται, ως ακολούθως:

α. Επαγγελματικά προσόντα:

- Ο βαθμός του βασικού τίτλου σπουδών πολλαπλασιάζεται με τον συντελεστή 25.

- Ο βαθμός του δεύτερου τίτλου σπουδών, εφόσον είναι της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας με τον βασικό τίτλο σπουδών, πολλαπλασιάζεται με τον συντελεστή 7.

- Για το διδακτορικό δίπλωμα προστίθενται 200 μόρια.

- Για τον μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών, ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας, προστίθενται 80 μόρια.

- Για την επιτυχή αποφοίτηση από την Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης προστίθενται 140 μόρια.

- Για την άριστη γνώση γλώσσας της Ευρωπαϊκής Ένωσης προστίθενται 80 μόρια και για την πολύ καλή γνώση 50 μόρια.

- Για την άριστη γνώση γλώσσας άλλων χωρών, εκτός Ευρωπαϊκής Ένωσης, προστίθενται 50 μόρια, για τη δε πολύ καλή γνώση 30 μόρια.

- Για την πιστοποιημένη επιμόρφωση προστίθενται, ανά ημέρα, ένα (1) μόριο επιμόρφωσης με ανώτατο όριο τα 50 μόρια. Οι φορείς, οι οποίοι παρέχουν πιστοποιημένη επιμόρφωση καθορίζονται με την Υπουργική Απόφαση της παραγράφου 9 του παρόντος.

β. Εργασιακή - Διοικητική εμπειρία:

- Ο χρόνος υπηρεσίας: μέχρι 300 μόρια (για κάθε έτος υπηρεσίας 10 μόρια με ανώτατο όριο τα 30 έτη). Χρόνος υπηρεσίας μεγαλύτερος του εξαμήνου λογίζεται ως πλήρες έτος.

- Ο χρόνος υπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης: μέχρι 154 μόρια (για κάθε συμπληρωμένο μήνα 2,11 μόρια με ανώτατο όριο τους 73 μήνες).

- Ο χρόνος υπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου Διεύθυνσης ή ενδιάμεσου (μεταξύ Διεύθυνσης και Τμήματος) επιπέδου: μέχρι 300 μόρια (για κάθε συμπληρωμένο μήνα 1,67 μόρια με ανώτατο όριο τους 180 μήνες).

- Ο χρόνος υπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου Τμήματος ή αυτοτελούς γραφείου: μέχρι 200 μόρια (για κάθε συμπληρωμένο μήνα 1,11 μόρια με ανώτατο όριο τους 180 μήνες).

Το σύνολο των μορίων που μπορεί να λάβει υποψήφιος από τον χρόνο υπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης, προϊσταμένου Διεύθυνσης και προϊσταμένου Τμήματος υπολογίζονται με ανώτατο όριο τους 180 μήνες και δεν μπορεί να υπερβεί τα 380 μόρια.

γ. Ικανότητες-δεξιότητες

(1) Υπηρεσιακή αξιολόγηση: μέχρι 200 μόρια

Τα κριτήρια της έκθεσης αξιολόγησης αξιολογούνται βάσει της βαθμολόγησής τους στις εκθέσεις αξιολόγησης και λαμβάνεται υπόψη ο μέσος όρος αυτής για κάθε κριτήριο με συντελεστή βαρύτητας 6.

(2) Ειδικές δραστηριότητες, μέχρι 80 μόρια συνολικά, όπως:

- συγγραφικό έργο (άρθρα, μελέτες, προτάσεις) που σχετίζεται με αντικείμενο της δημόσιας διοίκησης γενικότερα,

- εισηγήσεις, ανακοινώσεις σε συνέδρια, ημερίδες κ.λπ. συναφείς με το αντικείμενο της δημόσιας διοίκησης, γενικότερα, καθώς και η διενέργεια Ε.Δ.Ε. ή ανάκρισης που ανατίθενται στον υπάλληλο από την υπηρεσία του, στο πλαίσιο του πειθαρχικού ελέγχου,

- εκπροσώπηση σε συμβούλια, επιτροπές ή ομάδες εργασίας, τόσο στο εσωτερικό, όσο και στο εξωτερικό, ουσιαστικού περιεχομένου,

- μέλη Δ.Σ., Πρόεδροι, Διοικητές και λοιπά όργανα διοίκησης νομικών προσώπων του δημοσίου τομέα.

(3) Η ηθική αμοιβή του επαίνου ή το μετάλλιο διακεκριμένων πράξεων, εφόσον σχετίζονται με το αντικείμενο της υπηρεσίας: 70 μόρια.

(4) Συνέντευξη: μέχρι 350 μόρια.

Ο βαθμός του υποψηφίου προκύπτει από την ορθότητα και την πληρότητα των απαντήσεων με τυχαίες ερωτήσεις μέσα από τράπεζα ερωτήσεων. Σκοπός της συνέντευξης είναι να μορφώσει το Συμβούλιο γνώμη για την προσωπικότητα, την ικανότητα και την καταλληλότητα του υποψηφίου για την άσκηση των καθηκόντων της θέσης για την οποία κρίνεται.

5. Η συνέντευξη διενεργείται από το Συμβούλιο Υπηρεσιακής Κατάστασης Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου.

6. Δεν επιτρέπεται να είναι υποψήφιος, για την επιλογή, υπάλληλος, που αποχωρεί, αυτοδικαίως, από την υπηρεσία εντός τριών (3) ετών από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής της υποψηφιότητάς του. Ο άνω περιορισμός δεν ισχύει στην περίπτωση, κατά την οποία, ο υπάλληλος περιλαμβάνει στην αίτησή του ρητή δέσμευση, ότι, σε περίπτωση που επιλεγεί, παραμένει στην υπηρεσία του μέχρι τη λήξη της θητείας και πάντως όχι πέραν του εξηκοστού έβδομου (67ου) έτους της ηλικίας του.

Επίσης, δεν μπορεί να επιλεγεί εκείνος κατά του οποίου έχει επιβληθεί τελεσίδικα πειθαρχική ποινή ανώτερη του προστίμου των αποδοχών του, καθώς και εκείνος, που έχει παραπεμφθεί με αμετάκλητο βούλευμα, ή με απευθείας κλήση, στο ακροατήριο, για κακούργημα ή για πλημμέλημα της περίπτωσης α' της παρ. 1 του άρθρου 8 του ν. 3528/2007 (Α' 26).

7. Σε περίπτωση μη ανανέωσης της θητείας του ο υπάλληλος επανέρχεται στον φορέα της οργανικής του θέσης, στον οποίο υπηρετούσε πριν από την επιλογή του και καταλαμβάνει προσωποπαγή θέση προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης, χωρίς να λαμβάνει το επίδομα θέσης Γενικού Διευθυντή, μέχρις ότου κενωθεί αντίστοιχη οργανική. Κατά το ενδιάμεσο χρονικό διάστημα, τα καθήκοντά του καθορίζονται με απόφαση του αρμοδίου Υπουργού ή του προέδρου του οικείου νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου.

8. Η αναπλήρωση του Συντονιστή, ο οποίος κωλύεται ή απουσιάζει, γίνεται, σύμφωνα με τη διάταξη των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 87 του ν. 3528/2007 (Α' 26).

9. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης καθορίζονται οι φορείς πιστοποίησης της επιμόρφωσης, τα στοιχεία του βιογραφικού σημειώματος των υποψηφίων, η προθεσμία εντός της οποίας οι φορείς της οργανικής θέσης των υποψηφίων υποχρεούνται να διαβιβάσουν τους φακέλους του προσωπικού τους μητρώου. Με την ίδια απόφαση καθορίζονται οι κατηγορίες των θεματικών ενοτήτων, οι οποίες αποτελούν αντικείμενο της συνέντευξης και συγκροτούν την «τράπεζα των ερωτήσεων», καθώς και η προθεσμία εντός της οποίας θα πρέπει να κινηθεί η διαδικασία πλήρωσης της θέσης σε περίπτωση λήξης της θητείας. Με όμοια απόφαση μπορεί να καθορίζεται κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του παρόντος άρθρου.

Άρθρο 29

Έναρξη ισχύος Κατάργηση διατάξεων

1. Ο νόμος αυτός ισχύει από τη δημοσίευσή του, εκτός εάν υφίσταται διαφορετική πρόβλεψη σε ειδικότερες διατάξεις του.

2. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος καταργούνται οι διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου 7 του ν. 1943/1991 (Α' 50), καθώς και κάθε γενική ή ειδική διάταξη που είναι αντίθετη ή ρυθμίζει διαφορετικά τα ρυθμιζόμενα με τις διατάξεις του παρόντος θέματα.

Αθήνα, 6 Απριλίου 2015

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ	ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ
Ι. Δραγασάκης	Ν. Βούτσης
ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ, ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ	ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ
Α.-Ν.-Δ. Μπαλτάς	Ν. Παρασκευόπουλος
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ	ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
Γ. Βαρουφάκης	Π. Σκουρλέτης
Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ	Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ
Γ. Κατρούγκαλος	Ι. Πανούσης
Η ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΡΙΑ ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ	Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
Α. Χριστοδουλοπούλου	Δ. Μάρδας
Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ	
Δ. Στρατούλης	

Αριθμ. 21/4/2015

ΕΚΘΕΣΗ

Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους
(άρθρο 75 παρ. 1 του Συντάγματος)

στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης «Εκδημοκρατισμός της διοίκησης - Καταπολέμηση γραφειοκρατίας και ηλεκτρονική διακυβέρνηση - Αποκατάσταση αδικιών και άλλες διατάξεις»

Α. Με το υπόψη σχέδιο νόμου, ρυθμίζονται διάφορα θέματα αρμοδιότητας του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης και ειδικότερα, προβλέπονται τα εξής:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1

1.α. Ρυθμίζονται εκ νέου θέματα σχετικά με την επίταξη προσωπικών υπηρεσιών και απαγορεύεται, εφεξής, καταργουμένης της σχετικής διάταξης της κείμενης νομοθεσίας (άρθρο 41 του ν. 3536/2007), η πολιτική επιστράτευση ή οποιαδήποτε άλλης μορφής επίταξη προσωπικών υπηρεσιών ως μέτρο αντιμετώπισης απεργίας.

β. Περαιτέρω, επαναπροσδιορίζονται οι λόγοι για την επιβολή της επίταξης (περίπτωση πολέμου, επιστράτευσης κ.λπ.), καθώς και η σχετική ακολουθούμενη διαδικασία.

- Από την επίταξη απαλλάσσονται τα άτομα με σωματική, πνευματική αναπηρία ή άλλο λόγο υγείας, ενώ με υπουργική απόφαση, ρυθμίζονται θέματα εφαρμογής των ανωτέρω.

2. Ορίζεται ότι, η στελέχωση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και του Συνήγορου του Πολίτη πραγματοποιείται εντός της τασσόμενης προθεσμίας, κατόπιν υποβολής προτάσεων από τους οριζόμενους φορείς (Ενώσεις Δικαστικών Λειτουργών, Σύγκλητοι Πανεπιστημίων κ.λπ.) και, σύμφωνα με την προβλεπόμενη διαδικασία. (άρθρα 1 και 2)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2

Επαναρυθμίζονται θέματα πειθαρχικού δικαίου που διέπει τους δημόσιους πολιτικούς διοικητικούς υπαλλήλους, υπαλλήλους Ν.Π.Δ.Δ. και δημοτικούς υπαλλήλους και ειδικότερα:

α. Καθορίζεται εκ νέου το θεσμικό πλαίσιο σχετικά με τη θέση σε αυτοδίκαιη και δυνητική αργία ή την αναστολή άσκησης καθηκόντων των προαναφερόμενων υπαλλήλων, καθώς και με τις συνέπειες της αργίας, καταργουμένων των σχετικών διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας.

β. Εισάγονται μεταβατικής ισχύος ρυθμίσεις, για τις περιπτώσεις όπου έχει ήδη επιβληθεί αυτοδίκαιη αργία, η οποία λήγει αυτοδίκαια, εντός της οριζόμενης προθεσμίας, εντός της οποίας το αρμόδιο όργανο μπορεί να αποφασίσει την αναστολή άσκησης καθηκόντων για περιπτώσεις όπου κρίνεται αναγκαίο (λόγοι δημοσίου συμφέροντος κ.λπ.), σύμφωνα με την προβλεπόμενη διαδικασία.

γ. Προσδιορίζονται τα παραπτώματα, για τα οποία μπορεί να επιβάλλεται η ποινή της οριστικής παύσης σε δημοσίους πολιτικούς υπαλλήλους.

δ. Επανακαθορίζεται η συγκρότηση των πειθαρχικών συμβουλίων και του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου με την προσθήκη νέων μελών σε αυτά.

ε. Ορίζεται ρητά ότι, η άσκηση συνδικαλιστικής, πολιτικής ή κοινωνικής δράσης δεν εμπίπτει στην έννοια της ανάρμοστης συμπεριφοράς ή αναξιοπρεπούς ή ανάξιας για υπάλληλο διαγωγής. (άρθρα 3 – 6)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3

1. Τροποποιούνται συγκεκριμένες διατάξεις του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας (ν. 2690/1999) και συγκεκριμένα:

α. Επεκτείνονται οι διατάξεις του ανωτέρω Κώδικα, σχετικά με τη διεκπεραίωση υποθέσεων από τη Διοίκηση, την πρόσβαση σε έγγραφα, την ακρόαση του ενδιαφερόμενου, την αμεροληψία των διοικητικών οργάνων και την τήρηση πρωτοκόλλου υπηρεσίας - χορήγηση βε-

βαίωσης καταχώρησης εγγράφου και στα Ν.Π.Ι.Δ. που ανήκουν στο Κράτος ή επιχορηγούνται τακτικά από κρατικούς πόρους κατά το 50% τουλάχιστον του ετήσιου προϋπολογισμού τους, στα Ν.Π.Ι.Δ. και τις Δημόσιες Επιχειρήσεις και Οργανισμούς (ΔΕΚΟ) του Κεφαλαίου Α' του ν. 3429/2005, καθώς και στα νομικά πρόσωπα και επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. εντός ή εκτός της Γενικής Κυβέρνησης.

β. Θεσπίζεται η υποχρέωση των Διευθύνσεων Διοικητικού για την ενημέρωση των αιτούντων υπαλλήλων εντός της προβλεπόμενης προθεσμίας, σχετικά με θέματα υπηρεσιακής τους κατάστασης, εφόσον δεν έχουν διεκπεραιωθεί εντός της εν λόγω προθεσμίας. (άρθρο 7)

2.α. Επανακαθορίζεται η διαδικασία πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (Ι.Δ.Ο.Χ.) σε φορείς του Δημόσιου τομέα (άρθρο 14 παρ. 1 του ν. 2190/1994), για την κάλυψη εποχικών αναγκών αυτών, υπαγομένων εφεξής στις εξαιρέσεις από την αναστολή διορισμών και προσλήψεων της ΠΥΣ 33/2006 και ορίζεται ότι, ο μέγιστος επιτρεπόμενος αριθμός του εν λόγω προσωπικού καθορίζεται με κ.υ.α., έως 31 Ιανουαρίου κάθε έτους, εφαρμοζομένων των προβλεπόμενων περιορισμών σχετικά με τις εγκρίσεις πρόσληψης προσωπικού (άρθρο 37 παρ. 3 του ν. 3986/2011).

β. Ορίζεται ότι, οι συναπτόμενες από φορείς συμβάσεις μίσθωσης έργου στο πλαίσιο επιχειρησιακών προγραμμάτων του Ε.Σ.Π.Α. ή στο πλαίσιο άλλων ενωσιακών ή διεθνών προγραμμάτων, αναρτώνται υποχρεωτικά στο πρόγραμμα «Διαύγεια».

- Καθορίζεται ο τρόπος καταλογισμού του συμβατικού ποσού της αμοιβής, σε περίπτωση σύναψης συμβάσεων κατά παράβαση των ανωτέρω διατάξεων.

γ. Συμβάσεις έργου που έχουν συναφθεί χωρίς την έγκριση της Επιτροπής της Π.Υ.Σ. 33/2006, όπως ισχύει, αποστέλλονται υποχρεωτικά, εντός της τασσόμενης προθεσμίας, στις αρμόδιες υπηρεσίες. (άρθρο 8)

3.α. Παρέχεται η δυνατότητα στο προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (Ι.Δ.Α.Χ.) στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και στους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, να συμμετέχει με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις με τους μόνιμους υπαλλήλους, σε διαδικασίες κινητικότητας και να καταλαμβάνει κενές οργανικές θέσεις μόνιμων υπαλλήλων όμοιου κλάδου και αντίστοιχης ειδικότητας, εφόσον διαθέτει τα απαιτούμενα προσόντα.

β. Οι μετακινούμενοι διατηρούν το ίδιο ασφαλιστικό και συνταξιοδοτικό καθεστώς.

γ. Στις ανωτέρω ρυθμίσεις δεν υπάγεται το οριζόμενο προσωπικό (ειδικό επιστημονικό, νομικοί συνεργάτες και δικηγόροι που απασχολούνται στο Δημόσιο, δημοσιογράφοι και το προσωπικό της Προεδρίας της Δημοκρατίας). (άρθρο 9)

4. Τροποποιούνται οι διατάξεις του άρθρου 32 του ν. 3979/2011, που αναφέρεται στην ηλεκτρονική ταυτοποίηση των πολιτών και παρέχεται η δυνατότητα επαναχρησιμοποίησης διαπιστευτηρίων που έχουν εκδοθεί για την επιβεβαίωση της ταυτότητας του χρήστη από άλλους φορείς του Δημοσίου ή ιδιωτικού τομέα και είναι συνδεδεμένα με αναγνωριστικά που σχετίζονται με βασικά μητρώα (δημοτολόγιο, φορολογικό μητρώο, κοινωνική ασφάλιση κ.λπ.). (άρθρο 10)

5. Συμπληρώνονται οι διατάξεις του ν. 2190/1994 και

εισάγονται ρυθμίσεις σχετικά με τις ηλεκτρονικές υπηρεσίες του Α.Σ.Ε.Π.. Συγκεκριμένα:

α. Προβλέπεται η τήρηση στο Α.Σ.Ε.Π.: i) αρχείου, ανά διαδικασία ή/και ανά συμμετέχοντα, σε ηλεκτρονική ή/και έντυπη μορφή, με το οριζόμενο περιεχόμενο και ii) ηλεκτρονικού αρχείου (μητρώου) υποψηφίων (εφεξής «εγγεγραμμένων χρηστών») με το οριζόμενο περιεχόμενο και αποκλειστικό σκοπό την επεξεργασία των στοιχείων και των δικαιολογητικών αυτών για κάθε είδους μελλοντικές διαδικασίες επιλογής μέσω Α.Σ.Ε.Π., στις οποίες εάν οι εγγεγραμμένοι χρήστες υποβάλουν αίτηση συμμετοχής, να μην απαιτείται επανυποβολή των εν λόγω στοιχείων / δικαιολογητικών.

- Στο ανωτέρω μητρώο εντάσσονται υποχρεωτικά όλοι οι συμμετέχοντες σε διαδικασίες αρμοδιότητας Α.Σ.Ε.Π., για την αποτελεσματικότερη λειτουργία του εν λόγω φορέα και την καλύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη, ενώ μπορεί, επίσης, να εντάσσονται σταδιακά και άλλες κατηγορίες υποψηφίων, σύμφωνα με τα οριζόμενα.

β. Τηρείται επίσης στο Α.Σ.Ε.Π.:

i) μητρώο υπαλλήλων φορέων επιφορτισμένων με το έργο της υλοποίησης διαδικασιών επιλογής προσωπικού ή άλλων διαδικασιών, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Α.Σ.Ε.Π., όπου εντάσσονται οι ταυτοποιημένοι υπάλληλοι του κάθε φορέα και

ii) μητρώο θεματοδοτών, βαθμολογητών/αναβαθμολογητών, με σκοπό την εφαρμογή των προβλεπόμενων από την κείμενη νομοθεσία σχετικά με τη διενέργεια διαγωνισμών, το διορισμό και την πλήρωση θέσεων.

γ. Καθορίζεται ο τρόπος εγγραφής στις ηλεκτρονικές υπηρεσίες του Α.Σ.Ε.Π..

δ. Θεσπίζεται η υποχρέωση των υπηρεσιών και φορέων του Δημόσιου τομέα για τη συνεργασία τους με το Α.Σ.Ε.Π..

ε. Επανακαθορίζεται ο τρόπος υποβολής των ενστάσεων σε διαγωνισμούς που διεξάγονται μέσω του Α.Σ.Ε.Π., οι οποίες μπορεί να ασκούνται, εφεξής και με ηλεκτρονικό τρόπο. (άρθρο 11)

6.α. Επανακαθορίζονται θέματα σχετικά με την αυτεπάγγελτη από τη Διοίκηση αναζήτηση δικαιολογητικών ή πιστοποιητικών, για τη διεκπεραίωση υποθέσεων πολιτών.

β. Προβλέπεται ότι, δικαιολογητικά, πιστοποιητικά και βεβαιώσεις που εκδίδονται μέσω κεντρικού πληροφοριακού συστήματος υπηρεσιών του Δημοσίου ή μέσω ηλεκτρονικής διασύνδεσης του συστήματος αυτού με το πληροφοριακό σύστημα «ΕΡΜΗΣ - ΚΕΠ», εκδίδονται μέσω των ΚΕΠ και αναζητούνται αυτεπάγγελα μέσω διασύνδεσης των υπηρεσιών του Δημοσίου με το κεντρικό πληροφοριακό σύστημα του φορέα, ο οποίος έχει την ευθύνη ανάπτυξης και συντήρησης του συστήματος.

γ. Με κ.υ.α., καθορίζεται ο χρόνος ένταξης στην εν λόγω ρύθμιση των πιστοποιητικών και βεβαιώσεων, που δεν είναι εφικτό για τεχνικούς λόγους να υπαχθούν στα κατά τα ανωτέρω οριζόμενα. (άρθρο 12)

7.α. Εισάγεται η υποχρέωση των φορέων του δημόσιου τομέα, για την ηλεκτρονική διακίνηση εγγράφων, πληροφοριών και δεδομένων, που εκδίδουν και διαχειρίζονται στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων τους, με τις οριζόμενες επιφυλάξεις περί προστασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα.

- Οι εν λόγω φορείς κάνουν αποδεκτά έγγραφα, πιστοποιητικά και βεβαιώσεις που παράγονται με χρήση Τεχνολογίας Πληροφορικής και Επικοινωνιών (Τ.Π.Ε.), ιδίως μέσω της Κεντρικής Διαδικτυακής Πύλης του Ελληνικού Δημοσίου, για τη διεκπεραίωση υποθέσεων πολιτών και επιχειρήσεων.

- Περαιτέρω, ρυθμίζονται θέματα σχετικά με την αποθήκευση των ανωτέρω εγγράφων σε ασφαλή αποθηκευτικό χώρο της ανωτέρω Διαδικτυακής Πύλης και τη δυνατότητα πρόσβασης σε αυτά.

β. Εισάγεται ο υποχρεωτικός χαρακτήρας στην ηλεκτρονική επικοινωνία των φορέων του δημοσίου τομέα με φυσικά ή νομικά πρόσωπα και καταργείται η ρύθμιση περί επικύρωσης εκτυπώσεων εγγράφων του Δημοσίου με χρήση Τ.Π.Ε..

γ. Με υπουργική απόφαση, ρυθμίζονται οι πολιτικές ασφάλειας των πληροφοριακών συστημάτων των φορέων του δημόσιου τομέα, καθώς και οι σχετικές διαδικασίες για την ασφάλεια των υπηρεσιών ηλεκτρονικής διακυβέρνησης.

(άρθρο 13)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4

Περιλαμβάνονται διατάξεις αναφορικά με την επαναφορά προσωπικού στην υπηρεσία και με την κινητικότητα αυτού. Ειδικότερα:

1.α. Καθορίζεται το πεδίο εφαρμογής των προτεινόμενων ρυθμίσεων, οι οποίες καταλαμβάνουν υπαλλήλους:

- των οποίων έχει λυθεί η υπαλληλική σχέση κατόπιν λήξης της διαθεσιμότητας ή οι οποίοι μετά την έκδοση οριστικών πινάκων δεν ανέλαβαν υπηρεσία ή παραιτήθηκαν μετά την ανάληψη αυτής και μέχρι τη δημοσίευση του υπό ψήφιση νόμου,

- οι οποίοι τελούν σε καθεστώς διαθεσιμότητας (νόμοι 4172/2013 και 4250/2014), ακόμη και εάν έχει παρέλθει ο χρόνος της διαθεσιμότητας χωρίς να έχει λυθεί η υπαλληλική τους σχέση,

- οι οποίοι τελούν σε διαθεσιμότητα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 67 παρ. 4 του ν. 4316/2014 (παράταση διαθεσιμότητας έως 31.3.2015),

- οι οποίοι, αφού τέθηκαν σε διαθεσιμότητα κατόπιν κατάργησης της θέσης τους, υπηρετούν βάσει δικαστικής απόφασης,

- οι οποίοι ανήκαν οργανικά σε Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ., τα οποία καταργήθηκαν με τις διατάξεις του ν. 4250/2014 και

- οι οποίοι τέθηκαν σε εργασιακή εφεδρεία βάσει των παραγράφων 6 και 7 του άρθρου 34 του ν. 4024/2011.

β. Στο προαναφερόμενο προσωπικό παρέχεται η δυνατότητα συμμετοχής στις διαδικασίες εθελοντικής κινητικότητας, παράλληλα με το δικαίωμα επαναφοράς στις θέσεις που κατείχε ή σε συνιστώμενες προσωποπαγείς θέσεις.

γ. Δεν υπάγονται στις προτεινόμενες ρυθμίσεις υπάλληλοι των οποίων η υπαλληλική σχέση λύθηκε κατόπιν αίτησης παραίτησης και αίτησης για συνταξιοδότηση.

(άρθρο 14)

2.α. Καθορίζεται η διαδικασία προσδιορισμού και πλήρωσης θέσεων προσωπικού των φορέων και των υπηρεσιών του Δημοσίου με εθελοντική κινητικότητα.

- Οι προς πλήρωση θέσεις προσδιορίζονται με Πρό-

σκληση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, κατόπιν γνωμοδότησης των συνιστώμενων Τριμελών Επιτροπών που συνιστώνται για το σκοπό αυτόν. Οι ίδιες επιτροπές αποφασίζουν αιτιολογημένα και για τη μοριοδότηση και κατάταξη των υποψηφίων σε προσωρινούς πίνακες κατάταξης και διάθεσης, κατά των οποίων οι ενδιαφερόμενοι έχουν δικαίωμα υποβολής ένστασης. Η μοριοδότηση των ανωτέρω διενεργείται μέσω κατάλληλου πληροφοριακού συστήματος.

β. Η προαναφερόμενη διαδικασία, καθώς και οι διαδικασίες επαναφοράς προσωπικού στην υπηρεσία και επανασύστασης καταργημένων κλάδων, ειδικοτήτων και θέσεων προσωπικού υπόκεινται σε αυτεπάγγελτο έλεγχο νομιμότητας από το Α.Σ.Ε.Π..

γ. Με υπουργική απόφαση, ρυθμίζονται ειδικότερα θέματα αναφορικά με τη διαδικασία εθελοντικής κινητικότητας.

δ. Συνιστώνται στο Υπουργείο Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, δύο (2) Τριμελείς Επιτροπές με τις οριζόμενες αρμοδιότητες (επεξεργασία των αιτημάτων των φορέων σχετικά με τις ανάγκες τους σε προσωπικό, μοριοδότηση των υποψηφίων και την έκδοση πινάκων κατάταξης και διάθεσης).

- Η συγκρότηση των εν λόγω επιτροπών, ο ορισμός των μελών τους και η κατανομή των αρμοδιοτήτων σε αυτές, καθορίζονται με υπουργική απόφαση.

- Σε κάθε επιτροπή μετέχουν και δύο (2) εισηγητές, χωρίς δικαίωμα ψήφου.

(άρθρα 15 – 16)

3.α. Παρατείνεται το καθεστώς διαθεσιμότητας των υπαλλήλων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του υπό ψήφιση νόμου, πλην των οριζόμενων περιπτώσεων (υπό στοιχείο β' υπαλλήλων, μέχρι και την ανάληψη υπηρεσίας στο φορέα στον οποίο μετατάσσονται, μεταφέρονται ή τοποθετούνται βάσει των προτεινόμενων διατάξεων.

β. Υπάλληλοι, για τους οποίους έχουν εκδοθεί οριστικοί πίνακες διάθεσης, μετατάσσονται / μεταφέρονται υποχρεωτικά σε θέσεις τις οποίες καταλαμβάνουν βάσει των οριστικών πινάκων διάθεσης, με τις οριζόμενες εξαιρέσεις.

γ. Ειδικά, το προσωπικό δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης του οποίου οι ειδικότητες κατά κλάδο και κατηγορία καταργήθηκαν (άρθρο 82 του ν. 4172/2013) και εξαιρέθηκε από τη διαθεσιμότητα, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4172/2013 και του ν. 4250/2014, όπως και όσοι από το προσωπικό αυτό τοποθετήθηκαν σε άλλες θέσεις, δύναμι οριστικών πινάκων, μπορεί να επανέλθει στις θέσεις που κατείχε, οι οποίες επανασυστήνονται κατά τα ειδικότερα οριζόμενα.

δ. Υπάλληλοι, οι οποίοι περιλαμβάνονται σε προσωρινούς ή τελικούς πίνακες διάθεσης των Ανακοινώσεων του τέως Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, επανέρχονται σε συνιστώμενες προσωποπαγείς θέσεις στο Υπουργείο που υπάγονταν οργανικά και τίθενται στη διάθεση του οικείου Υπουργού, εκτός εάν δηλώσουν ότι επιθυμούν να μεταταχθούν/μεταφερθούν στις θέσεις τις οποίες καταλαμβάνουν βάσει των πινάκων αυτών.

ε. Υπάλληλοι, οι οποίοι δεν περιλαμβάνονται στους οριστικούς πίνακες κατάταξης και διάθεσης, καθώς και υπάλληλοι, οι οποίοι δεν υπέβαλαν αίτηση για μετάτα-

ξη/μεταφορά, επανέρχονται σε συνιστώμενες προσωποπαγείς θέσεις στο Υπουργείο που υπάγονταν οργανικά και τίθενται στη διάθεση του οικείου Υπουργού, με τον ίδιο βαθμό και μισθολογικό κλιμάκιο που κατείχαν κατά τη θέση τους σε διαθεσιμότητα βάσει του ν. 4172/2013. Στις περιπτώσεις υπαλλήλων που υπηρετούσαν σε κλάδους οι οποίοι έχουν συνολικά καταργηθεί, οι εν λόγω υπάλληλοι επανέρχονται σε συνιστώμενες προσωποπαγείς θέσεις υφιστάμενων κλάδων, ανάλογα με την ειδικότητα τους.

στ. Υπάλληλοι, οι οποίοι δεν περιλαμβάνονται στους οριστικούς πίνακες διάθεσης, στο πλαίσιο της εθελοντικής κινητικότητας ή δεν υπέβαλαν αίτηση, εφόσον υπάγονταν οργανικά σε φορείς που καταργήθηκαν, επανέρχονται στα υπουργεία που επόπτευαν τους καταργηθέντες φορείς, σε συνιστώμενες προσωποπαγείς θέσεις, με τον ίδιο βαθμό και μισθολογικό κλιμάκιο που κατείχαν κατά τη θέση τους σε διαθεσιμότητα ή την κατάργηση της σύμβασης εργασίας τους βάσει του ν. 4250/2014.

ζ. Για την επαναφορά του ανωτέρω προσωπικού εκδίδεται πράξη του οικείου Υπουργού. (άρθρο 17)

4.α. Επανασυστήνονται οι ειδικότητες και κλάδοι του προσωπικού της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης που καταργήθηκαν με το άρθρο 82 του ν. 4172/2013, του διοικητικού προσωπικού των Πανεπιστημίων που καταργήθηκαν με την παρ. 1 του άρθρου 90 του ν. 4172/2013 και του προσωπικού σχολικών φυλάκων που καταργήθηκαν με το άρθρο 80 του ν. 4172/2013, καθώς και το σύνολο των κατεχόμενων από το προσωπικό αυτό οργανικών θέσεων (τακτικές, προσωποπαγείς, μονίμων και με σχέση εργασίας Ι.Δ.Α.Χ.).

β. Το προαναφερόμενο προσωπικό μπορεί να επανέλθει, κατά την οριζόμενη διαδικασία, στις θέσεις που κατείχε πριν τεθεί σε διαθεσιμότητα ή πριν λήξει η υπαλληλική του σχέση, εφόσον δεν έχει μεταφερθεί / μεταταχθεί βάσει οριστικών πινάκων διάθεσης. Οι υπάλληλοι αυτοί κατατάσσονται με πράξη του οικείου οργάνου διοίκησης στις ως άνω θέσεις με τον ίδιο βαθμό και μισθολογικό κλιμάκιο που κατείχαν κατά τη θέση τους σε διαθεσιμότητα βάσει του ν. 4172/2013.

γ. Οι θέσεις κλάδου ΥΕ στις οποίες έχουν τοποθετηθεί υπάλληλοι της ειδικότητας των Σχολικών Φυλάκων κλάδου ΔΕ δυνάμει οριστικών πινάκων κατάταξης μετατρέπονται αυτοδίκαια σε προσωποπαγείς θέσεις κλάδου ΔΕ της ίδιας ειδικότητας. (άρθρο 18)

5.α. Καταργούνται οι θέσεις των πρώην δημοτικών αστυνομικών που είχαν συσταθεί στην Ελληνική Αστυνομία (ΕΛ-ΑΣ) και επανασυστήνονται αυτοδίκαια οι αντίστοιχες θέσεις και κλάδοι ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ Δημοτικής Αστυνομίας, που καταργήθηκαν με την παρ. 1 του άρθρου 81 του ν. 4172/2013.

β. Οι υπάλληλοι που κατείχαν τις καταργούμενες οργανικές θέσεις καταλαμβάνουν αυτοδίκαια τις θέσεις που επανασυστήνονται, με τον ίδιο βαθμό και μισθολογικό κλιμάκιο που κατείχαν κατά τη θέση τους σε διαθεσιμότητα, κατά την οριζόμενη διαδικασία. Όσοι από αυτούς δεν επιθυμούν να καταλάβουν την αρχική τους θέση (που επανασυστήνεται), τοποθετούνται σε προσωποπαγείς θέσεις που συνιστώνται με τον ίδιο βαθμό και μισθολογικό κλιμάκιο (κατά τη θέση σε διαθεσιμότητα) στο Υπουργείο Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης και τίθενται στη διάθεση του Υπουργού. Για το σκο-

πό αυτόν εκδίδονται σχετικές διαπιστωτικές πράξεις.

- Η δυνατότητα επιλογής μεταξύ της αρχικής οργανικής θέσης και της συνιστώμενης προσωποπαγούς στο Υπουργείο Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης παρέχεται και σε άλλες κατηγορίες πρώην δημοτικών αστυνομικών.

γ. Τέλος, πρώην δημοτικοί αστυνομικοί μπορούν να τοποθετηθούν σε συνιστώμενες προσωποπαγείς θέσεις προσωπικού αρμοδιότητας του Αναπληρωτή Υπουργού Μεταναστευτικής Πολιτικής.

δ. Οι Υπηρεσίες Δημοτικής Αστυνομίας των Δήμων ασκούν τις αρμοδιότητες που μεταβιβάστηκαν στην ΕΛ-ΑΣ (παρ. 4 του άρθρου 81 του ν. 4172/2013), σύμφωνα με τους Οργανισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας τους.

ε. Επιτρέπεται με απόφαση του οικείου Δημοτικού Συμβουλίου να αποφασιστεί ή μη επανασύσταση Υπηρεσίας Δημοτικής Αστυνομίας. Στην περίπτωση αυτή, οι θέσεις δημοτικών αστυνομικών που έχουν επανασυσταθεί καταργούνται και όσοι τις κατείχαν μπορούν, με αίτησή τους, να καταλάβουν συνιστώμενη προσωποπαγή θέση στο Υπουργείο Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, κατά τα προαναφερόμενα. Ως προς την άσκηση των αρμοδιοτήτων Δημοτικής Αστυνομίας εφαρμόζονται οι διατάξεις του ν. 3731/2008. Επιτρέπεται, επίσης, η σύναψη προγραμματικής συμφωνίας μεταξύ του οικείου Δήμου και της ΕΛ-ΑΣ, για την άσκηση από αυτήν των εν λόγω αρμοδιοτήτων.

στ. Προβλέπεται ότι, υπάλληλοι πρώην δημοτικοί αστυνομικοί που μετατάχθηκαν αυτοδικαίως από τις 23.9.2013 σε συνιστώμενες προσωποπαγείς θέσεις κατηγορίας ΠΕ Διοικητικού ή ΤΕ Διοικητικού ή ΔΕ Διοικητικού στο δήμο ή μεταγενέστερα σε άλλη περαιτέρω υπηρεσία, μετατάσσονται αυτοδικαίως από τη δημοσίευση του υπό ψήφιση νόμου σε συνιστώμενες οργανικές θέσεις κατηγορίας ΠΕ, ΤΕ ή ΔΕ Δημοτικής Αστυνομίας στο δήμο όπου υπηρετούσαν στις 22.9.2013. Για το σκοπό αυτόν εκδίδεται σχετική διαπιστωτική πράξη του οικείου Δημάρχου.

ζ. Επιτρέπεται, μετά τη συμπλήρωση δέκα ετών συνολικής υπηρεσίας στην Υπηρεσία Δημοτικής Αστυνομίας ενός ή περισσότερων Δήμων, η μετάταξη υπαλλήλων σε άλλους κλάδους ή η ανάθεση άλλων καθηκόντων, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο ν. 3584/2007.

- Επίσης, επιτρέπεται η μετάταξη δημοτικών υπαλλήλων (ν. 3584/2007), στους κλάδους ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ Δημοτικής Αστυνομίας, μετά από ειδική εκπαίδευση και, σύμφωνα με τις λοιπές προϋποθέσεις.

η. Οι λεπτομέρειες εφαρμογής των προτεινόμενων ρυθμίσεων καθορίζονται με υπουργική απόφαση.

θ. Για το έτος 2015, οι δαπάνες που σχετίζονται με τη μισθοδοσία και την ασφαλιστική κάλυψη των υπαλλήλων του άρθρου αυτού και των Σχολικών Φυλάκων, θα γίνουν με μεταφορά των σχετικών πιστώσεων στους αντίστοιχους ΚΑΕ του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, στο πλαίσιο του γενικού προγραμματισμού προσλήψεων προσωπικού κάθε έτους. (άρθρο 19)

6. Προβλέπεται η διάθεση για διορισμό, κατά την οριζόμενη διαδικασία, επιτυχόντων σε διαδικασίες επιλογής τακτικού προσωπικού του Α.Σ.Ε.Π. και των φορέων των οποίων οι πίνακες έχουν ελεγχθεί από το Α.Σ.Ε.Π., οι οποίοι περιλαμβάνονται σε οριστικούς πίνακες διοριστών, που δημοσιεύτηκαν μετά την 1.1.2009.

- Για το σκοπό αυτόν, οι εκδοθείσες εγκριτικές αποφάσεις της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006 εξακολουθούν να ισχύουν.

- Η σχετική διαδικασία δεν καταλαμβάνει εκκρεμείς υποθέσεις ενώπιον των διοικητικών δικαστηρίων.

(άρθρο 20)

7.α. Προβλέπεται η κατάργηση του θεσμού της διαθεσιμότητας (υποπαρ. Ζ.2 της παρ. Ζ' του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 και λοιπή σχετική νομοθεσία), με την ολοκλήρωση των διαδικασιών εθελοντικής κινητικότητας και επαναφορά του προσωπικού στην υπηρεσία, σύμφωνα με τις ρυθμίσεις του εν λόγω Κεφαλαίου.

β. Με την επιφύλαξη των διατάξεων για τη μισθοδοσία των υπαλλήλων της δημοτικής αστυνομίας, από τους τακτικούς προϋπολογισμούς των Υπουργείων (κεντρικών, περιφερειακών υπηρεσιών) και Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, μεταφέρεται μέρος των πιστώσεών τους που έχουν προβλεφθεί για μεταβιβάσεις προς φορείς εντός ή εκτός της Γενικής Κυβέρνησης, προκειμένου να καλυφθούν οι δαπάνες μισθοδοσίας και ασφαλιστικής κάλυψης του προσωπικού που θα προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του εν λόγω Κεφαλαίου.

(άρθρο 21)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5

Ρυθμίζονται λοιπά θέματα αρμοδιότητας του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης. Ειδικότερα:

1.α. Επιτρέπεται η εκποίηση οχημάτων των υπηρεσιών των Υπουργείων και των Ν.Π.Δ.Δ. ή Ν.Π.Ι.Δ., που εποπτεύονται από αυτά. Η κατοχή και χρήση των εν λόγω οχημάτων, μέχρι την τελική μεταβίβασή τους, παραμένει στις οικείες υπηρεσίες.

β. Με υπουργική απόφαση, καθορίζονται τα οχήματα που θα εκποιηθούν, σύμφωνα με την οριζόμενη διαδικασία. Μεταξύ άλλων ορίζεται ότι, η κοστολόγηση των οχημάτων διενεργείται από τη Διεύθυνση Διαχείρισης Δημοσίου Υλικού του Υπουργείου Οικονομικών, εντός της τασσόμενης προθεσμίας, διαφορετικά από τις υπηρεσίες του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης και η δημοπράτηση γίνεται πλειοδοτικά με ηλεκτρονικό τρόπο.

- Για τη συμμετοχή στη διαδικασία δημοπρασίας καταβάλλεται από τους ενδιαφερόμενους εγγύηση ύψους πενήντα (50) ευρώ, η οποία επιστρέφεται σε αυτούς που δεν ανακηρύσσονται αγοραστές ή συμψηφίζεται στο τελικό τίμημα.

γ. Ο πλειοδότης με το πιστοποιητικό προσωρινής κατακύρωσης απευθύνεται σε οποιαδήποτε Δ.Ο.Υ. και καταβάλλει το τίμημα υπέρ του Δημοσίου, μέσω της εφαρμογής του ηλεκτρονικού παραβόλου.

δ. Απαγορεύεται η συμμετοχή στη δημοπρασία των υπαλλήλων που υπηρετούν με οποιαδήποτε σχέση στο πρώην Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, καθώς και στο Υπουργείο ή το Ν.Π.Δ.Δ. ή το Ν.Π.Ι.Δ., στην κυριότητα του οποίου ανήκει το δημοπρατούμενο όχημα.

ε. Με υπουργική απόφαση, ρυθμίζονται όλα τα συναφή θέματα σχετικά με τη διενέργεια της ηλεκτρονικής πλειοδοτικής δημοπρασίας.

(άρθρο 22)

2. Τροποποιούνται - συμπληρώνονται οι διατάξεις του π.δ. 57/2007, αναφορικά με την οργάνωση και τη λειτουργία του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.) και προβλέπονται τα εξής:

α. Επανακαθορίζεται η συγκρότηση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., με τη συμμετοχή σε αυτό εκπροσώπου της Ένωσης Αποφοίτων της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης και στις οριζόμενες περιπτώσεις εκπροσώπου του Συλλόγου Σπουδαστών της Σχολής, χωρίς δικαίωμα ψήφου.

β. Ρυθμίζονται θέματα, που αφορούν τις φάσεις της εκπαίδευσης και τη διαδικασία του εισαγωγικού διαγωνισμού (στάδια διαγωνισμού, δικαίωμα συμμετοχής στο διαγωνισμό, προσόντα των βαθμολογητών κ.λπ.).

(άρθρο 23)

3. Ρυθμίζονται θέματα σχετικά με τη διάθεση των Φύλλων Εφημερίδας της Κυβερνήσεως (ΦΕΚ) από το Εθνικό Τυπογραφείο και ειδικότερα:

α. Ορίζεται ότι, στην περίπτωση αυτεπάγγελτης αναζήτησης ΦΕΚ κατά τη διεκπεραίωση υποθέσεων πολιτών, και εφόσον δεν υπάρχει το ΦΕΚ σε ηλεκτρονική μορφή ή αυτό δεν αρκεί, το Εθνικό Τυπογραφείο διαθέτει δωρεάν τα ΦΕΚ που ζητούνται στις δημόσιες υπηρεσίες, στους Ο.Τ.Α. και στα λοιπά Ν.Π.Δ.Δ..

β. Η έντυπη μορφή των ΦΕΚ μπορεί να γίνει και από τα Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών (ΚΕΠ), με υπουργική απόφαση.

(άρθρο 24)

4. Παρέχεται η δυνατότητα σε συγκεκριμένες κατηγορίες διακριθέντων αθλητών, που είναι διορισμένοι είτε στα Σώματα Ασφαλείας είτε στο δημόσιο τομέα ή Ν.Π.Δ.Δ. ή Ν.Π.Ι.Δ., να αποσπώνται, κατά παρέκκλιση της κείμενης νομοθεσίας, στη Γενική Γραμματεία Αθλητισμού ή σε εποπτευόμενους από αυτήν φορείς, καθώς και σε λοιπούς φορείς (π.χ. Ομοσπονδίες Αθλημάτων), που εκπονούν προγράμματα σχετικά με την διάδοση του Ολυμπισμού ή άλλα προγράμματα ή δράσεις σχετικές με τον αθλητισμό.

- Η μέγιστη χρονική διάρκεια της απόσπασης δεν δύναται να υπερβαίνει τα 5 χρόνια.

- Η μισθοδοσία των αποσπώμενων αθλητών καλύπτεται από τον φορέα προέλευσης. Με κ.υ.α. ρυθμίζονται τα συναφή με τις εν λόγω αποσπάσεις θέματα. (άρθρο 25)

5.α. Ρυθμίζονται θέματα σχετικά με εκκρεμότητες διορισμών στις Υπηρεσίες Ασύλου και Πρώτης Υποδοχής των επιτυχόντων που απεδέχθησαν διορισμό ή παραιτήθηκαν για να διοριστούν στους αρχικούς φορείς διορισμού τους ή να επαναπροσληφθούν στις εν λόγω Υπηρεσίες.

β. Εξαιρούνται από τις διαδικασίες του άρθρου 6 του ν. 2527/1997 και οι συμβάσεις μίσθωσης έργου για την άσκηση διδακτικού ή εκπαιδευτικού έργου σχετικού με το αντικείμενο της ειδικότητάς τους, το οποίο παρέχεται σε οιαδήποτε σχολεία ή σχολές των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και των πάσης φύσεως επιχειρήσεών τους.

γ. Επιτρέπεται, κατ' εξαίρεση, ο διορισμός σε συνιστώμενη προσωποπαγή θέση των διακριθέντων αθλητών και του συνόλου των διορισμών βάσει ειδικών - ευεργετικών διατάξεων.

δ. Ακυρώνονται οι διαδικασίες επιλογής προϊσταμένων για την πλήρωση θέσεων ευθύνης επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης Υπουργείων, που έχουν προκηρυχθεί βάσει

των άρθρων 84 – 85 του Υπαλληλικού Κώδικα.

ε. Καταργούνται οι διαδικασίες και οι συνέπειες επανέλεγχου της μετατροπής σε αορίστου χρόνου των συμβάσεων ή σχέσεων εργασίας ή έργου των υπαλλήλων του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα, σύμφωνα με την ισχύουσα διάταξη (άρθρο 42 του ν. 4250/2014), σε περίπτωση μη νόμιμης μετατροπής προβλέπεται αυτοδίκαιη λύση της σχέσης ή της σύμβασης και κατάργηση της αντίστοιχης θέσης, ανεξαρτήτως του χρόνου που έχει παρέλθει από τη μετατροπή.

στ. Ρυθμίζονται θέματα σχετικά με τη λειτουργία των Ανεξάρτητων Αρχών στην περίπτωση αποχώρησης ή παραιτήσης ή απώλειας της ιδιότητας του Προέδρου, του Αντιπροέδρου και των Μελών αυτής.

ζ. Ορίζεται ότι, οι μουσικοί των Ο.Τ.Α. α' βαθμού κατατάσσονται στον κλάδο ΤΕ Μουσικών της Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης και καθορίζονται τα απαιτούμενα προσόντα διορισμού. Στον κλάδο αυτόν κατατάσσονται αυτοδίκαια οι υπηρετούντες, κατά το χρονικό διάστημα του υπό ψήφιση νόμου, μουσικοί των Ο.Τ.Α. α' βαθμού.

η. Παρέχεται η εξουσιοδότηση για την πρόσληψη, με υπουργική απόφαση, έκτακτου ναυτικού προσωπικού των οριζόμενων κλάδων με σύμβαση εργασίας Ι.Δ.Ο.Χ., μετά από έγκριση της επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006, για την κάλυψη κάθε έκτακτης ανάγκης των Πλοηγικών Σταθμών.

- Στο ανωτέρω προσωπικό μπορεί να συμπεριλαμβάνονται και συνταξιούχοι του Ναυτικού Απομαχικού Ταμείου (ΝΑΤ).

- Με την ίδια απόφαση, καθορίζεται και η αποζημίωση του προσλαμβανόμενου προσωπικού, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα.

- Καθορίζεται το ασφαλιστικό καθεστώς που διέπει το εν λόγω προσωπικό, το οποίο υποχρεούται στην καταβολή εισφορών υπέρ ΝΑΤ και στα Ταμεία Προνοίας του Εμπορικού Ναυτικού, χωρίς να απαιτείται η ασφάλισή του στο ΙΚΑ, ως έκτακτο προσωπικό.

θ. Προβλέπεται η συμμετοχή, χωρίς δικαίωμα ψήφου, Προϊσταμένων συγκεκριμένων Γενικών Διευθύνσεων του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, στο Διοικητικό Συμβούλιο (ΔΣ) της εταιρείας «Κοινωνίας της Πληροφορίας».

ι. Αυξάνεται κατά πέντε (5) ημέρες (από 10 σε 15), η ανώτατη άδεια με αποδοχές που δικαιούται ο υπάλληλος που εργάζεται πέραν του νομίμου ημερήσιου ωραρίου και επανακαθορίζονται οι προϋποθέσεις χορήγησής της.

ια. Προβλέπεται η σύσταση και η συγκρότηση, με υπουργική απόφαση, Υπηρεσιακού Συμβουλίου της Γενικής Γραμματείας Ενημέρωσης και Επικοινωνίας.

(άρθρο 26)

6.α. Ορίζεται ότι, η αποζημίωση για υπερωριακή, νυκτερινή ή Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών απασχόληση των υπαλλήλων των Νομικών Προσώπων και των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού που είναι αποσπασμένοι ή διατίθενται για την εξυπηρέτηση των Γραφείων των Βουλευτών, των μελών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, των Πολιτικών Κομμάτων, καθώς και του Γραφείου Επιτρόπου στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή, και των οποίων η μισθοδοσία δεν βαρύνει τον Κρατικό Προϋπολογισμό, καταβάλλεται από τις Υπηρεσίες στις οποίες ανήκουν οργανικά, για όσο χρονικό διάστημα είναι αποσπασμένοι ή διατίθενται

στα άνω Γραφεία. Η ρύθμιση αυτή ισχύει αναδρομικά από την 26.1.2015 (ημερομηνία δημοσίευσης σχετικής κ.υ.α. περί καθορισμού υπερωριακής αμοιβής στους ανωτέρω δικαιούχους).

- Τυχόν δαπάνες υπερωριακής αποζημίωσης των προαναφερόμενων υπαλλήλων, για τις οποίες έχει τηρηθεί η προβλεπόμενη διαδικασία και η καταβολή τους εκκρεμεί κατά την έναρξη ισχύος του υπό ψήφιση νόμου, εκκαθαρίζονται σε βάρος των φορέων της οργανικής τους θέσης.

β. Παραχωρείται απευθείας στους διαδόχους των δικαιούχων εκμετάλλευσης περιπτέρου, που απεβίωσαν μετά την έναρξη ισχύος της υποπαραγράφου Στ2 του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 και μέχρι την έναρξη ισχύος του ν. 4257/2014, κατόπιν αίτησής τους, το δικαίωμα εκμετάλλευσης της ίδιας θέσης, για χρονικό διάστημα δέκα ετών. Αν δεν είναι δυνατόν να παραχωρηθεί η ίδια θέση για οποιονδήποτε λόγο, το δικαίωμα παραχωρείται για θέση κατά το δυνατόν εγγύτερα της παλαιάς.

γ. Καταργείται η τριμελής επιτροπή που συστάθηκε για την καταγραφή των απαιτήσεων και υποχρεώσεων, των έργων και εγκαταστάσεων και των κινητών και ακινήτων του Οργανισμού Κωπαΐδας που καταργήθηκε και τέθηκε σε καθεστώς εκκαθάρισης με το άρθρο 61 του ν. 4305/2014.

δ. Η αρμοδιότητα για την έγκριση αποδοχής δωρεών αυτοκινήτων προς τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού ασκείται από το Συντονιστή της οικείας Αποκεντρωμένης Διοίκησης.

ε. Επέρχονται μεταβολές στον Οργανισμό του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης.

στ. Παρατείνεται μέχρι 31.5.2015 η διάρκεια ισχύος του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2014 για όσους δήμους ή δημοτικά νομικά πρόσωπα δεν έχουν επικυρωμένο προϋπολογισμό οικονομικού έτους 2015.

(άρθρο 27)

9.α. Συνιστάται σε κάθε Αποκεντρωμένη Διοίκηση θέση προϊσταμένου με τίτλο «Συντονιστής Αποκεντρωμένης Διοίκησης» και καταργείται, αντίστοιχα, η θέση Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης.

- Η συνιστώμενη θέση και οι αποδοχές του Συντονιστή, που διορίζεται με υπουργική απόφαση, είναι αντίστοιχη/ες με εκείνη/ες του προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης Υπουργείου.

β. Καθορίζονται η διαδικασία επιλογής και τα προσόντα των υποψηφίων.

γ. Δεν επιτρέπεται να είναι υποψήφιος, για την επιλογή, υπάλληλος, που αποχωρεί, αυτοδικαίως, από την υπηρεσία εντός τριών (3) ετών από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής της υποψηφιότητάς του. Ο προαναφερόμενος περιορισμός δεν ισχύει στην περίπτωση, κατά την οποία, ο υπάλληλος περιλαμβάνει στην αίτησή του ρητή δέσμευση, ότι, σε περίπτωση που επιλεγεί, θα παραμείνει στην υπηρεσία του μέχρι τη λήξη της θητείας και πάντως όχι πέραν του 67ου έτους της ηλικίας του.

δ. Σε περίπτωση μη ανανέωσης της θητείας του, ο υπάλληλος επανέρχεται στον φορέα της οργανικής του θέσης, στον οποίο υπηρετούσε πριν από την επιλογή του και καταλαμβάνει προσωποπαγή θέση προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης, μέχρις ότου κενωθεί αντίστοιχη οργα-

νική, χωρίς να λαμβάνει το επίδομα θέσης ευθύνης Γενικού Διευθυντή.

- Κατά το ενδιάμεσο χρονικό διάστημα, τα καθήκοντά του καθορίζονται με απόφαση του αρμοδίου Υπουργού ή του προέδρου του οικείου Ν.Π.Δ.Δ..

ε. Με υπουργική απόφαση, καθορίζονται οι φορείς πιστοποίησης της επιμόρφωσης, τα στοιχεία του βιογραφικού σημειώματος των υποψηφίων και όλα τα σχετικά θέματα για την εφαρμογή της εν λόγω ρύθμισης.

(άρθρο 28)

Β. Από τις προτεινόμενες διατάξεις προκαλούνται, σε επίπεδο Γενικής Κυβέρνησης [Κρατικός Προϋπολογισμός και προϋπολογισμοί λοιπών φορέων κατά περίπτωση που επηρεάζονται (Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α. κ.λπ.)], τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

1. Ετήσια δαπάνη από την:

α) σύσταση προσωποπαγών θέσεων για την τακτοποίηση των υπαλλήλων που αναφέρονται στις παραγράφους 5, 6 και 8 του άρθρου 17,

β) επανασύσταση του συνόλου των οργανικών θέσεων που ανήκουν στους κλάδους / ειδικότητες του προσωπικού της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, του διοικητικού προσωπικού των Πανεπιστημίων και των Σχολικών Φυλάκων, οι οποίοι ομοίως επανασυστήνονται,

(άρθρο 18 παρ. 1)

γ) μετατροπή των θέσεων κλάδου ΥΕ, στις οποίες έχουν τοποθετηθεί υπάλληλοι ειδικότητας των Σχολικών Φυλάκων, σε προσωποπαγείς θέσεις κλάδου ΔΕ της ίδιας ειδικότητας (άρθρο 18 παρ. 3). Η δαπάνη εκ της αιτίας αυτής εκτιμάται από το επισπεύδον Υπουργείο στο ποσό του 1.200.000 ευρώ περίπου,

δ) αύξηση του αριθμού των μελών του ΔΣ του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. (άρθρο 23 παρ. 1). Η δαπάνη εκ της αιτίας αυτής εκτιμάται, από το επισπεύδον Υπουργείο, στο ποσό των 2.000 ευρώ περίπου,

ε) κατάταξη μουσικών των Ο.Τ.Α. α' βαθμού σε θέσεις ΤΕ Μουσικών (άρθρο 26 παρ. 8). Η δαπάνη εκ της αιτίας αυτής, κατά την πρώτη εφαρμογή της ρύθμισης, εκτιμάται από το επισπεύδον Υπουργείο στο ποσό των 3.300.000 ευρώ περίπου ετησίως.

2. Δαπάνη από τη παράταση της διαθεσιμότητας των υπαλλήλων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του υπό ψήφιση νόμου, μέχρι την ανάληψη υπηρεσίας στο φορέα όπου μετατάσσονται/μεταφέρονται ή τοποθετούνται, σύμφωνα με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις.

(άρθρο 17 παρ. 1)

3. Ενδεχόμενη δαπάνη από την:

α) τροποποίηση της νομοθεσίας για την επιβολή των ποινών της αυτοδίκαιης αργίας, δυνητικής αργίας και οριστικής παύσης, στο πλαίσιο πειθαρχικών διαδικασιών, η οποία εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά,

(άρθρο 3)

β) αύξηση του αριθμού των μελών του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου και των λοιπών πειθαρχικών συμβουλίων. Η δαπάνη εκ της αιτίας αυτής εξαρτάται από την έκδοση σχετικής με την αποζημίωση των μελών κ.υ.α.,

(άρθρο 5)

γ) θέσπιση εξαίρεσης από την αναστολή διορισμών και προσλήψεων του προσωπικού που προσλαμβάνεται για την αντιμετώπιση εποχικών, περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών,

(άρθρο 8 παρ. 2)

δ) ανάπτυξη και συντήρηση των προβλεπόμενων ηλεκτρονικών αρχείων/ μητρώων στο Α.Σ.Ε.Π.,

(άρθρο 11)

ε) σύσταση προσωποπαγών θέσεων για την τακτοποίηση προσωπικού στο πλαίσιο εθελοντικής κινητικότητας,

(άρθρο 15)

στ) καταβολή αποζημίωσης στα μέλη και στους εισηγητές των δύο Τριμελών Επιτροπών που συστήνονται στο Υπουργείο Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, η οποία εξαρτάται από την έκδοση κ.υ.α.,

(άρθρο 16)

ζ) σύσταση προσωποπαγών θέσεων για την τακτοποίηση υπαλλήλων που περιλαμβάνονται σε προσωρινούς ή τελικούς πίνακες διάθεσης των Ανακινώσεων του τέως Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, στην περίπτωση που δεν επιθυμούν να μεταταχθούν/ μεταφερθούν στις θέσεις που καταλαμβάνουν βάσει των πινάκων αυτών,

(άρθρο 17 παρ. 2)

η) σύσταση προσωποπαγών θέσεων στο Υπουργείο Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης για την τακτοποίηση πρώην δημοτικών αστυνομικών, στην περίπτωση που δεν επιθυμούν να καταλάβουν τις αρχικές τους θέσεις που ανασυστήνονται στους κλάδους ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ Δημοτικής Αστυνομίας,

(άρθρου 19 παρ. 2)

θ) κάλυψη του κόστους της ειδικής εκπαίδευσης, σε περίπτωση μετάταξης δημοτικών υπαλλήλων (ν. 3584/2007) στους κλάδους ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ Δημοτικής Αστυνομίας (άρθρο 19 παρ. 6). Το ύψος της δαπάνης αυτής εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά και την έκδοση υπουργικής απόφασης,

ι) κατάργηση του θεσμού της διαθεσιμότητας (παρ. Ζ' του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 και σχετική νομοθεσία),

(άρθρο 21 παρ. 1)

ια) κάλυψη του κόστους μισθοδοσίας διακριθέντων αθλητών, στην περίπτωση που αποσπώνται από φορείς εντός Γενικής Κυβέρνησης σε φορείς εκτός Γενικής Κυβέρνησης,

(άρθρο 25 παρ. 2)

ιβ) εξαίρεση από τους περιορισμούς του άρθρου 6 του ν. 2527/1997 των συμβάσεων έργου για την άσκηση διδακτικού ή εκπαιδευτικού έργου σχετικού με το αντικείμενο της ειδικότητάς τους, που παρέχεται σε σχολεία ή σχολές των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και των πάσης φύσεως επιχειρήσεών τους,

(άρθρο 26 παρ. 2)

ιγ) σύσταση προσωποπαγών θέσεων για την τοποθέτηση διακριθέντων αθλητών,

(άρθρο 26 παρ. 3)

ιδ) σύσταση προσωποπαγούς θέσης προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης στις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις.

(άρθρο 28 παρ. 7)

5. Απώλεια εσόδων του ΙΚΑ- ETAM από τη μη καταβολή εισφορών για την ασφάλιση του έκτακτου προσωπικού των Πλοηγικών Σταθμών.

(άρθρο 26 παρ. 9)

6. Ετήσια εξοικονόμηση δαπάνης, από την κατάργηση της θέσης Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης, η οποία, λόγω της σύστασης θέσης Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης, περιορίζεται, σύμφωνα με το επισπεύδον Υπουργείο, στο ποσό των 354.000 ευρώ περίπου.

(άρθρο 28 παρ. 1)

7. Ενδεχόμενη αύξηση δημοσίων εσόδων από την είσπραξη του τιμήματος για την εκποίηση αυτοκινήτων του Δημοσίου, το ύψος της οποίας εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά.

(άρθρο 22 παρ. 3)

Ειδικά όσον αφορά στην εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου 4 για την επαναφορά προσωπικού στην υπηρεσία, το εκτιμώμενο κόστος θα ανέλθει στο ποσό των 72.000.000 ευρώ περίπου ετησίως, σύμφωνα με το επισπεύδον Υπουργείο.

Αθήνα, 6 Απριλίου 2015

Η Γενική Διευθύντρια

Σταυρούλα Μηλιάκου

ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

(άρθρο 75 παρ. 3 του Συντάγματος)

στο σχέδιο νόμου «Εκδημοκρατισμός της Διοίκησης - Καταπολέμηση γραφειοκρατίας και ηλεκτρονική διακυβέρνηση - Αποκατάσταση αδικιών και άλλες διατάξεις»

Από τις διατάξεις του προτεινόμενου νομοσχεδίου προκαλούνται σε επίπεδο Γενικής Κυβέρνησης Κρατικός Προϋπολογισμός και προϋπολογισμοί λοιπών φορέων κατά περίπτωση που επηρεάζονται (Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α. κ.λπ.), τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

1. Ετήσια δαπάνη από την:

α) σύσταση προσωποπαγών θέσεων για την τακτοποίηση των υπαλλήλων που αναφέρονται στις παραγράφους 5, 6 και 8 του άρθρου 17,

β) επανασύσταση του συνόλου των οργανικών θέσεων που ανήκουν στους κλάδους / ειδικότητες του προσωπικού της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, του διοικητικού προσωπικού των Πανεπιστημίων και των Σχολικών Φυλάκων, οι οποίοι ομοίως επανασυστήνονται,

(άρθρο 18 παρ. 1)

γ) μετατροπή των θέσεων κλάδου ΥΕ, στις οποίες έχουν τοποθετηθεί υπάλληλοι ειδικότητας των Σχολικών Φυλάκων, σε προσωποπαγείς θέσεις κλάδου ΔΕ της ίδιας ειδικότητας (άρθρο 18 παρ. 3). Η δαπάνη εκ της αιτίας αυτής εκτιμάται από το επισπεύδον Υπουργείο στο ποσό του 1.200.000 ευρώ περίπου,

δ) αύξηση του αριθμού των μελών του ΔΣ του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. (άρθρο 23 παρ. 1). Η δαπάνη εκ της αιτίας αυτής εκτιμάται, από το επισπεύδον Υπουργείο, στο ποσό των 2.000 ευρώ περίπου,

ε) κατάταξη μουσικών των Ο.Τ.Α. α' βαθμού σε θέσεις ΤΕ Μουσικών (άρθρο 26 παρ. 8). Η δαπάνη εκ της αιτίας αυτής, κατά την πρώτη εφαρμογή της ρύθμισης, εκτιμάται από το επισπεύδον Υπουργείο στο ποσό των 3.300.000 ευρώ περίπου ετησίως.

2. Δαπάνη από τη παράταση της διαθεσιμότητας των υπαλλήλων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του υπό ψήφιση νόμου, μέχρι την ανάληψη υπηρεσίας στο φορέα όπου μετατάσσονται/μεταφέρονται ή τοποθετούνται, σύμφωνα με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις.

(άρθρο 17 παρ. 1)

3. Ενδεχόμενη δαπάνη από την:

α) τροποποίηση της νομοθεσίας για την επιβολή των ποινών της αυτοδίκαιης αργίας, δυνητικής αργίας και οριστικής παύσης, στο πλαίσιο πειθαρχικών διαδικασιών, η οποία εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά,

(άρθρο 3)

β) αύξηση του αριθμού των μελών του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου και των λοιπών πειθαρχικών συμβουλίων. Η δαπάνη εκ της αιτίας αυτής εξαρτάται από την έκδοση σχετικής με την αποζημίωση των μελών κ.υ.α.,

(άρθρο 5)

γ) θέσπιση εξαίρεσης από την αναστολή διορισμών και προσλήψεων του προσωπικού που προσλαμβάνεται για την αντιμετώπιση εποχικών, περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών,

(άρθρο 8 παρ. 2)

δ) ανάπτυξη και συντήρηση των προβλεπόμενων ηλεκτρονικών αρχείων/ μητρώων στο Α.Σ.Ε.Π.,

(άρθρο 11)

ε) σύσταση προσωποπαγών θέσεων για την τακτοποίηση προσωπικού στο πλαίσιο εθελοντικής κινητικότητας,

(άρθρο 15)

στ) καταβολή αποζημίωσης στα μέλη και στους εισηγητές των δύο Τριμελών Επιτροπών που συστήνονται στο Υπουργείο Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, η οποία εξαρτάται από την έκδοση κ.υ.α.,

(άρθρο 16)

ζ) σύσταση προσωποπαγών θέσεων για την τακτοποίηση υπαλλήλων που περιλαμβάνονται σε προσωρινούς ή τελικούς πίνακες διάθεσης των Ανακοινώσεων του τέως Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, στην περίπτωση που δεν επιθυμούν να μεταταχθούν/ μεταφερθούν στις θέσεις που καταλαμβάνουν βάσει των πινάκων αυτών,

(άρθρο 17 παρ. 2)

η) σύσταση προσωποπαγών θέσεων στο Υπουργείο Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης για την τακτοποίηση πρώην δημοτικών αστυνομικών, στην περίπτωση που δεν επιθυμούν να καταλάβουν τις αρχικές τους θέσεις που ανασυστήνονται στους κλάδους ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ Δημοτικής Αστυνομίας,

(άρθρο 19 παρ. 2)

θ) κάλυψη του κόστους της ειδικής εκπαίδευσης, σε περίπτωση μετάταξης δημοτικών υπαλλήλων (ν. 3584/2007) στους κλάδους ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ Δημοτικής Αστυνομίας (άρθρο 19 παρ. 6). Το ύψος της δαπάνης αυτής εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά και την έκδοση υπουργικής απόφασης,

ι) κατάργηση του θεσμού της διαθεσιμότητας (παρ. 2' του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 και σχετική νομοθεσία),

(άρθρο 21 παρ. 1)

ια) κάλυψη του κόστους μισθοδοσίας διακριθέντων αθλητών, στην περίπτωση που αποσπώνται από φορείς εντός Γενικής Κυβέρνησης σε φορείς εκτός Γενικής Κυβέρνησης,

(άρθρο 25 παρ. 2)

ιβ) εξαίρεση από τους περιορισμούς του άρθρου 6 του ν. 2527/1997 των συμβάσεων έργου για την άσκηση διδακτικού ή εκπαιδευτικού έργου σχετικού με το αντικείμενο της ειδικότητάς τους, που παρέχεται σε σχολεία ή σχολές των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και των πάσης φύσεως επιχειρήσεών τους,

(άρθρο 26 παρ. 2)

ιγ) σύσταση προσωποπαγών θέσεων για την τοποθέτηση διακριθέντων αθλητών,

(άρθρο 26 παρ. 3)

ιδ) σύσταση προσωποπαγούς θέσης προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης στις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις.

(άρθρο 28 παρ. 7)

Ειδικά όσον αφορά στην εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου 4 για την επαναφορά προσωπικού στην υπηρεσία, το εκτιμώμενο κόστος θα ανέλθει στο ποσό των 72.000.000 ευρώ περίπου ετησίως, σύμφωνα με το επισπεύδον Υπουργείο.

Οι ανωτέρω δαπάνες θα αντιμετωπισθούν από τις πιστώσεις του Κρατικού Προϋπολογισμού και των προϋπολογισμών των λοιπών φορέων Γενικής Κυβέρνησης (Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α. κ.λπ.), κατά περίπτωση.

5. Απώλεια εσόδων του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ από τη μη καταβολή εισφορών για την ασφάλιση του έκτακτου προσωπικού των Πλοηγικών Σταθμών (άρθρο 26 παρ. 9), η οποία θα αναπληρώνεται από άλλες πηγές εσόδων του προϋπολογισμού του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ.

Αθήνα, 6 Απριλίου 2015

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ
ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Ν. Βούτσης

Γ. Βαρουφάκης

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ
ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ

Γ. Κατρούγκαλος

ΕΚΘΕΣΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ: ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ & ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΝΟΜΟΥ:

**ΕΚΔΗΜΟΚΡΑΤΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ – ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ ΚΑΙ
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ – ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΔΙΚΙΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**

ΠΕΡΙΛΗΠΤΙΚΗ ΑΝΑΦΟΡΑ

ΣΤΟ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ:

Το προτεινόμενο νομοσχέδιο αποτελείται από τέσσερα βασικά κεφάλαια και ένα πέμπτο με σειρά ειδικότερων ρυθμίσεων. Ειδικότερα, το πρώτο κεφάλαιο επιδιώκει να εκδημοκρατίσει τις σχέσεις κράτους και κοινωνίας, το δεύτερο να εξορθολογίσει το πειθαρχικό δίκαιο, το τρίτο να ενισχύσει τα δικαιώματα των πολιτών, να επεκτείνει τα δικαιώματα των υπαλλήλων, να καταπολεμήσει τη γραφειοκρατία και να ενδυναμώσει την ηλεκτρονική διακυβέρνηση προς όφελος του πολίτη και το τέταρτο, να αποκαταστήσει τις αδικίες σε ότι αφορά στους μόνιμους και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου δημοσίους υπαλλήλους που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του.

ΠΕΡΙΛΗΠΤΙΚΗ ΑΝΑΦΟΡΑ
ΣΕ ΆΛΛΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΠΟΥ ΤΥΧΟΝ ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΙ ΣΤΟ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟ
ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ:

Στο πέμπτο κεφάλαιο του παρόντος με τίτλο «Άλλες ρυθμίσεις αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών & Διοικητικής Ανασυγκρότησης», ρυθμίζονται τα ακόλουθα:

1. Η εκποίηση των αυτοκινήτων του δημοσίου.
2. Θέματα Ε.Κ.Δ.Δ.Α.
3. Θέματα Εθνικού Τυπογραφείου.
4. Οι αποσπάσεις των διακριθέντων αθλητών.
5. Θέματα που αφορούν στο διορισμό στις Υπηρεσίες Ασύλου και Πρώτης Υποδοχής.
6. Συμβάσεις έργου καλλιτεχνικού προσωπικού.
7. Περιπτώσεις διορισμού σε προσωποπαγείς θέσεις.
8. Η τροποποίηση της σύνθεσης της Επιτροπής που προβλέπεται στην ΠΥΣ 33/2006.
9. Η εξέλιξη της διαδικασίας του πρώτου σταδίου επιλογής προϊσταμένων για την πλήρωση θέσεων ευθύνης επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης των Υπουργείων, οι οποίες προκηρύχθηκαν με την αριθ. 1ΓΔ/2014 απόφαση – προκήρυξη.
10. Η κατάργηση του άρθρου 42 του ν. 4250/2014 (Α΄/74).
11. Η παράταση της θητείας των μελών και Προέδρων των προβλεπόμενων από το Σύνταγμα Ανεξάρτητων Αρχών.
12. Η εξομοίωση των κλάδων μουσικών των ΟΤΑ α΄ βαθμού με τους μουσικούς του αρμοδιότητας του Υπουργείου Πολιτισμού, Παιδείας & Θρησκευμάτων.
13. Η διαδικασία πρόσληψης έκτακτου ναυτικού προσωπικού στους Πλοηγικούς Σταθμούς και η ασφάλισή του προσωπικού αυτού.
14. Η εκπροσώπηση του ΥΠΕΣΔΑ στις συνεδριάσεις ΔΣ της «Κοινωνίας της Πληροφορίας».
15. Το δικαίωμα για υπηρεσιακή άδεια με αποδοχές.
16. Η μοριοδότηση των υποψηφίων λόγω εμπειρίας.

17. Η σύσταση και συγκρότηση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου της Γενικής Γραμματείας Ενημέρωσης και Επικοινωνίας.
18. Αρμοδιότητες του Ειδικού Γραμματέα Προεδρίας της Δημοκρατίας.
19. Η αποζημίωση για υπερωριακή, νυκτερινή ή Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών απασχόληση των υπαλλήλων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της διάταξης.
20. Η παραχώρηση του δικαιώματος εκμετάλλευσης περιπτέρου.
21. Η κατάργηση της Επιτροπής Απογραφής των περιουσιακών στοιχείων του Οργανισμού Κωπαϊδας.
22. Η ρύθμιση της δωρεάς αυτοκινήτων προς τους ΟΤΑ Α΄ και Β΄ βαθμού.
23. Η αποκατάσταση παραδρομών στο π.δ. 105/2014 (Α΄172) «Οργανισμός Υπουργείου Εσωτερικών».
24. Η διάρκεια ισχύος του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2014 όπου συντρέχει ανάγκη παράτασής του.
25. Η αναστολή των διαδικασιών της παρ. 4 του άρθρου 174 του ν. 4270/2014 (Α΄143) εφόσον συντρέχει περίπτωση.
26. Ο Συντονιστής Αποκεντρωμένης Διοίκησης.

A: ΚΥΡΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗ ΡΥΘΜΙΣΗ

A: ΚΥΡΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗ ΡΥΘΜΙΣΗ

1. Αναγκαιότητα

1.1. Περιγράψτε το πρόβλημα (οικονομικό, κοινωνικό ή άλλο), το οποίο καθιστά αναγκαία την προώθηση και ψήφιση της αξιολογούμενης ρύθμισης.

Η κρίση των τελευταίων χρόνων και οι εφαρμοζόμενες μνημονιακές πολιτικές προκάλεσαν δυσλειτουργίες στη Δημόσια Διοίκηση, κυρίως στην διασφάλιση ποιοτικής και απρόσκοπτης παροχής υπηρεσιών προς τους πολίτες και, γενικότερα, με τους συναλλασσόμενους με την Διοίκηση. Το νομοσχέδιο επιχειρεί την ανάταξη της κατάστασης αυτής, τον εκδημοκρατισμό και εξορθολογισμό των διοικητικών δομών και την κάλυψη άμεσων αναγκών της διοίκησης μέσω ενός νέου θεσμού εθελοντικής και στοχευμένης κινητικότητας.

Ειδικότερα, οι ρυθμίσεις του νομοσχεδίου αναφέρονται σε ζητήματα που αφορούν στη Δημόσια Διοίκηση, στις σχέσεις πολίτη και κράτους και εμμέσως στην διευκόλυνση της επιχειρηματικότητας, με την άρση συναφών γραφειοκρατικών βαρών. Είναι ένα νομοσχέδιο με τη λογική της στοχευμένης παρέμβασης σε συγκεκριμένα θέματα που άπτονται της λειτουργίας της Δημόσιας Διοίκησης με σκοπό την άμεση διορθωτική ανταπόκριση σε μία ποικιλία προβλημάτων και δυσλειτουργιών που δημιουργούν ασάφειες, συγχύσεις και αμφισβητήσεις και οι οποίες αίρονται με τις προτεινόμενες διατάξεις.

Συνεπώς, με το νομοσχέδιο επιχειρείται ο εκδημοκρατισμός στο εσωτερικό της διοίκησης, έτσι ώστε να αποκατασταθεί η σχέση του κράτους με τον Πολίτη, η μείωση της γραφειοκρατίας μέσω της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης προς όφελος των πολιτών και η ενίσχυση της δικαιολογημένης εμπιστοσύνης των πολιτών προς την διοίκηση που εδράζεται σε τρεις βασικούς πυλώνες.

Πυλώνας 1:

Ώριμες πλέον δημοκρατικές αλλαγές (Σχέση Δημόσιας Διοίκησης με την κοινωνία και την δημοκρατία στο εσωτερικό της Δημόσιας Διοίκησης)

- Η κατάργηση της πολιτικής επιστράτευσης, ως μέτρο αντιμετώπισης των απεργιών συμβάλλει στην εμπέδωση μιας «διοίκησης εμπιστοσύνης».
- Η σύσταση θέσης Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης σε κάθε Αποκεντρωμένη Διοίκηση θέση προϊσταμένου. Οι προτεινόμενες διατάξεις του άρθρου 28 διαμορφώνουν τη νέα εποχή της δημόσιας διοίκησης, πιο συγκεκριμένα στις αποκεντρωμένες διοικήσεις και μάλιστα στο επίπεδο της επιλογής και της στελέχωσης της θέσης του Γενικού Γραμματέα, η οποία μετονομάζεται σε θέση Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης.
- Η απλούστευση των διαδικασιών διενέργειας του εισαγωγικού διαγωνισμού και ο περιορισμός των διοικητικών ενεργειών που επιφορτίζουν το ΔΣ για σύγκλιση του Επιστημονικού-Εκπαιδευτικού Συμβουλίου επιφέρει την αναβάθμιση και ορθολογικότερη λειτουργία του ΕΚΔΔΑ.
- Θέματα αντιμετώπισης και περιορισμού της γραφειοκρατίας όπως:
 - Με την εισδοχή της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης στις διοικητικές δράσεις επέρχεται δραστική μείωση των διοικητικών επιβαρύνσεων που υφίστανται πολίτες και επιχειρήσεις κατά τις συναλλαγές τους με φορείς του δημόσιου τομέα. Επιπρόσθετα, η καταγραφή νευραλγικών, για την εύρυθμη λειτουργία της διοίκησης, διαδικασιών και η ηλεκτρονική διεκπεραίωση τους θα συμβάλλει στην ενίσχυση της διαφάνειας στην δράση της Δημόσιας Διοίκησης και θα αποτελέσει κατάλληλο θεσμικό εργαλείο ελέγχου της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών συνακόλουθα και της νομιμότητας των ενεργειών που διενεργούνται από όργανα των φορέων του δημόσιου τομέα κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων τους.
 - Η ενίσχυση των θεσμών του ΑΣΕΠ και του Συνηγόρου του Πολίτη, ως Ανεξάρτητων Αρχών, μέσω της επιλογής ως μελών του προσώπων εγνωσμένου κύριου, κατάρτισης και εμπειρίας που, παράλληλα, απολαμβάνουν την ευρύτερη δυνατή κοινωνική αποδοχή αλλά και

την ψηφιοποίηση του ΑΣΕΠ, συμβάλλουν στην επιτάχυνση των διαδικασιών πρόσληψης, στη μείωση της γραφειοκρατικής επιβάρυνσης αλλά και του λειτουργικού κόστους.

- Με την κατάργηση της ανενεργής εδώ και είκοσι τουλάχιστον χρόνια διάταξης της παραγράφου 1 του άρθρου 7 του ν. 1943/1991 (ΦΕΚ Α' 50) και την άρση φαινόμενων σύγχυσης, σχετικά με τις διατάξεις που εφαρμόζονται προς μεταβίβαση από Υπουργούς του δικαιώματος να υπογράφουν με εντολή τους αποφάσεις της αρμοδιότητάς τους.

Πυλώνας 2:

Μέτρα εκδημοκρατισμού και εξορθολογισμού στο εσωτερικό της Δημόσιας Διοίκησης.

- Η αναμόρφωση του πειθαρχικού δικαίου με επαναφορά των εκπροσώπων των εργαζομένων στα πειθαρχικά συμβούλια. Η επαναφορά του τεκμηρίου της αθωότητας και η αντικατάσταση της υποχρεωτικής αργίας με την δυνητική καθώς και η απαλοιφή των διατάξεων που ενισχύουν τις διώξεις για συνδικαλιστική δράση. Επίσης, η υπαγωγή στις διατάξεις του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας των ΝΠΙΔ που ανήκουν στο κράτος, ή επιχορηγούνται τακτικώς καθώς και η επέκταση της υποχρέωσης της Διοίκησης για τήρηση προθεσμιών στην διεκπεραίωση ή απάντηση αιτημάτων των υπαλλήλων σχετικών με την υπηρεσιακή τους κατάσταση συμβάλλουν στην εμπέδωση μιας «διοίκησης εμπιστοσύνης».
- Η μετατροπή των συμβάσεων αορίστου χρόνου ιδιωτικού δικαίου σε θέσεις μόνιμου προσωπικού επιτρέπει την αξιοποίηση όλου του ανθρώπινου δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης, διευκολύνει την κινητικότητα στο Δημόσιο και ομογενοποιεί τις σχέσεις εργασίας στο Δημόσιο, αίροντας τα εμπόδια που υπήρχαν για υπαλλήλους που ασκούν τα ίδια καθήκοντα, εκτελούν την ίδια εργασία και πρακτικά έχουν τα ίδια δικαιώματα.

Πυλώνας 3:

Επαναφορά των απολυμένων ως και των ευρισκομένων σε καθεστώς διαθεσιμότητας υπαλλήλων στο Δημόσιο, αποκατάσταση αδικιών που προκλήθηκαν από τις μνημονιακές πολιτικές.

- Η ανάκληση όλων των «μνημονιακών» απολύσεων και διαθεσιμοτήτων καθώς και η πρόσληψη των αδιόριστων επιτυχόντων του ΑΣΕΠ, ενισχύουν, αφενός, τους φορείς και υπηρεσίες του Δημοσίου που επλήγησαν και, αφετέρου, επιτυγχάνεται η εύρυθμη λειτουργία τους και η ορθολογική κατανομή του ανθρώπινου δυναμικού με βάση τις ανάγκες των υπηρεσιών.

1.2. Αναφέρατε τους στόχους που επιδιώκει η αξιολογούμενη ρύθμιση συμπεριλαμβάνοντας επιπλέον τυχόν ποσοτικοποιημένα και ποιοτικά στοιχεία των επιδιωκόμενων στόχων και αποτελεσμάτων.

Με το σχέδιο νόμου επιχειρείται ο εκσυγχρονισμός και η αναβάθμιση του δημόσιου τομέα, ενώ, παράλληλα, αποκαθίστανται αδικίες απέναντι σε συγκεκριμένες κατηγορίες πολιτών.

1.3. Αναφέρατε αναλυτικά τις κοινωνικές και οικονομικές ομάδες που επηρεάζει άμεσα και αυτές που επηρεάζει έμμεσα η αξιολογούμενη ρύθμιση και προσδιορίστε τον λόγο της επιρροής.

Οι κοινωνικές – οικονομικές ομάδες που επηρεάζονται από τις διατάξεις του παρόντος είναι οι δημόσιοι υπάλληλοι, το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, οι επιτυχόντες σε διαγωνισμούς του ΑΣΕΠ και του ΕΚΔΔΑ, ΑΔΕΔΥ- Συνδικαλιστικές οργανώσεις του Δημοσίου, Αθλητές, εποχιακό προσωπικό, «εγγεγραμμένοι χρήστες» του ΑΣΕΠ καθώς και ομάδες επιχειρηματιών. Επίσης, έμμεσα, μέσω της θωράκισης του κύρους των δημοσίων υπηρεσιών επηρεάζεται το σύνολο των πολιτών - χρηστών των υπηρεσιών της διοίκησης.

2. Καταλληλότητα

2.1. Αναφέρατε, εάν υπάρχουν, προηγούμενες προσπάθειες αντιμετώπισης του ίδιου ή παρόμοιου προβλήματος στην Ελλάδα και περιγράψτε αναλυτικά τα επιτυχή και τα προβληματικά σημεία των προσπαθειών αυτών.

Οι συχνές αναθεωρήσεις του Υπαλληλικού κώδικα καθώς επίσης και του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας, αποδεικνύουν την προσπάθεια αναβάθμισης των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τους πολίτες και εξορθολογισμό της διοίκησης.

2.2. Απαριθμήστε αναλυτικά τα διατάγματα και τις κανονιστικές πράξεις που πρέπει να εκδοθούν, προκειμένου να εφαρμοστεί πλήρως η αξιολογούμενη ρύθμιση και περιγράψτε για κάθε μία από αυτές τυχόν θέματα που πρέπει να προσεχθούν κατά την εφαρμογή της.

Για την πλήρη εφαρμογή των ρυθμίσεων απαιτείται η έκδοση:

Με απόφαση του Πρωθυπουργού, ύστερα από αιτιολογημένη εισήγηση του Υπουργού στην αρμοδιότητα του οποίου ανήκει η αντιμετώπιση της αιτίας που προκάλεσε ανάγκη από τις αναφερόμενες στην παρ 1 του άρθρου 1 του παρόντος, εξουσιοδοτούνται οι υπουργοί ή οι περιφερειάρχες να προβαίνουν, με απόφαση τους, σε επίταξη προσωπικών υπηρεσιών.

Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης ρυθμίζονται θέματα εφαρμογής του άρθρου 1 «Επίταξη προσωπικών υπηρεσιών - Απαγόρευση πολιτικής επιστράτευσης απεργών».

Ο οικείος Υπουργός, ο Πρόεδρος Ανεξάρτητης Αρχής, το ανώτατο μονομελές όργανο διοίκησης των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου ή αν δεν υπάρχει ο Πρόεδρος του συλλογικού οργάνου διοίκησης των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και το αρμόδιο για το διορισμό όργανο στην περίπτωση των δημοτικών υπαλλήλων μπορεί μετά δεκαπέντε ημέρες από τη δημοσίευση του παρόντος, να αποφασίσει με αιτιολογημένη απόφαση του την αναστολή άσκησης των καθηκόντων για όσους από τους υπαλλήλους αυτούς υφίσταται σχετικός επιτακτικός λόγος δημοσίου συμφέροντος, παραπέμποντας τους με την ίδια απόφαση στο οικείο πειθαρχικό συμβούλιο για τη θέση τους ή μη σε δυνητική αργία

με τη διαδικασία της παρ. 2 του άρθρου 104 του ν. 3528/2007 ή με τη διαδικασία της παρ. 2 του άρθρου 108 του ν. 3584/2007 όπως τροποποιήθηκαν με το άρθρο αυτό.

Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, σε περίπτωση που η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. δεν υποδείξει μέσα σε προθεσμία είκοσι (20) ημερών από την παρέλευση σε αυτήν εγγράφου ερωτήματος του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, εκπροσώπους της στα Πειθαρχικά συμβούλια, ορίζονται τα μέλη αυτά μαζί με τους αναπληρωτές τους

Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, σε περίπτωση που η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. δεν υποδείξει μέσα σε προθεσμία είκοσι (20) ημερών από την παρέλευση σε αυτήν εγγράφου ερωτήματος του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, εκπροσώπους της στα Πειθαρχικά συμβούλια, ορίζονται τα μέλη αυτά μαζί με τους αναπληρωτές τους

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, Οικονομικών και του οικείου κατά περίπτωση Υπουργού, που δημοσιεύεται στο Φύλλο Εφημερίδος της Κυβερνήσεως, με την οποία καθορίζεται ο μέγιστος επιτρεπόμενος αριθμός ατόμων για κάλυψη εποχικών αναγκών και εξειδικεύονται ανά υπηρεσία ή φορέα οι εποχικές ανάγκες.

Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης μπορεί να εξαιρούνται από τη μετατροπή και άλλες ειδικότητες προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ή να μετατρέπονται εξαιρεθείσες κατηγορίες. Με ίδια απόφαση ρυθμίζονται λεπτομέρειες εφαρμογής του άρθρου αυτού.

Με κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, των κατά περίπτωση αρμόδιων Αναπληρωτών Υπουργών Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης και του, κατά περίπτωση, αρμόδιου Υπουργού καθορίζονται τα ειδικότερα τεχνικά και λεπτομερειακά ζητήματα που αναφέρονται στη διασύνδεση των διαπιστευτηρίων και των αναγνωριστικών με βασικά μητρώα των φορέων του δημόσιου τομέα».

Με κανονιστική απόφαση της Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π. καθορίζεται ο χρόνος τήρησης αρχείου/μητρώου, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα, συμπεριλαμβανομένης της διαδικασίας καταστροφής των επιμέρους αρχείων

Με κανονιστική απόφαση της Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π., που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, καθορίζονται τα θέματα που αφορούν τον τρόπο εγγραφής στα μητρώα των παραγράφων 2, 5 και 6 του άρθρου 11 του παρόντος, τα στοιχεία/δικαιολογητικά και λοιπές πληροφορίες που καταχωρίζονται στα εν λόγω μητρώα, τον τρόπο καταχώρισης, επικαιροποίησης, αλλαγής των στοιχείων/δικαιολογητικών και τις βαθμίδες πιστοποίησής τους, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα, συμπεριλαμβανομένης της διαδικασίας καταστροφής των αρχείων.».

Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης και του αρμόδιου, κατά περίπτωση, Υπουργού, καθορίζονται οι διαδικασίες στις οποίες δεν εφαρμόζεται η αυτεπάγγελτη αναζήτηση δικαιολογητικών, λόγω μεγάλου όγκου αιτήσεων ή άλλων λόγων που καθιστούν ιδιαίτερα δυσχερή την αυτεπάγγελτη αναζήτηση.

Με κοινές υπουργικές αποφάσεις του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού καθορίζεται ο χρόνος ένταξης στην ανωτέρω ρύθμιση των πιστοποιητικών και βεβαιώσεων που δεν είναι εφικτό να ενταχθούν στη ρύθμιση εδαφίου 2α. του άρθρου 18.

Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης καθορίζονται οι τεχνικές λεπτομέρειες καθώς και κάθε ειδικότερο ζήτημα για την εφαρμογή της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου 13 «Ηλεκτρονική διακίνηση εγγράφων δημοσίου-Ασφάλεια πληροφορικών συστημάτων δημοσίου».

Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, ρυθμίζονται οι πολιτικές ασφάλειας των πληροφοριακών συστημάτων των φορέων του δημόσιου τομέα καθώς και οι σχετικές διαδικασίες για την ασφάλεια των υπηρεσιών ηλεκτρονικής διακυβέρνησης».

Ο Υπουργός Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης εκδίδει πρόσκληση που αφορά την πλήρωση θέσεων με εθελοντική κινητικότητα, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Με την Πρόσκληση αυτή καθορίζονται οι θέσεις που καλύπτονται ανά φορέα, περιφερειακή ενότητα, κατηγορία και κλάδο/ειδικότητα προσωπικού, και τυχόν ειδικά προσόντα που απαιτούνται για τους κλάδους ή ειδικότητες στις οποίες πρόκειται να μεταταχθούν/μεταφερθούν

Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης ρυθμίζονται ζητήματα που αφορούν την πλήρωση θέσεων με εθελοντική κινητικότητα ιδίως στη διαδικασία υποβολής αιτήσεων, στον προσδιορισμό των μοριοδοτούμενων κριτηρίων, στη διαδικασία μοριοδότησης, στον αριθμό των μορίων που αντιστοιχεί στα επιμέρους κριτήρια καθώς και κάθε άλλο σχετικό ζήτημα.

Με απόφαση του αρμόδιου αναπληρωτή Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης καθορίζονται η συγκρότηση, ο ορισμός μελών των Τριμελών Επιτροπών, καθώς και η κατανομή αρμοδιοτήτων σε κάθε μία από αυτές

Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης ορίζονται οι προϋποθέσεις αποδοχής υπαλλήλων στην εκπαίδευση που προβλέπεται στην παράγραφο 6 του άρθρου 19, οι προϋποθέσεις και η διαδικασία επιλογής για την εισαγωγή, ο τόπος, η διάρκεια, το αντικείμενο της εκπαίδευσης, οι προϋποθέσεις για την επιτυχή περάτωση και κάθε άλλη απαραίτητη λεπτομέρεια για την εκπαίδευση αυτή.

Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης καθορίζεται κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή των ρυθμίσεων του άρθρου 19 «Επανασύσταση Δημοτικής Αστυνομίας».

Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης ρυθμίζονται ζητήματα που αφορούν ιδίως στη διαδικασία υποβολής αιτήσεων, στον προσδιορισμό των μοριοδοτούμενων κριτηρίων, στη διαδικασία μοριοδότησης, στον

αριθμό των μορίων που αντιστοιχεί στα επιμέρους κριτήρια καθώς και κάθε άλλο σχετικό ζήτημα.

Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης καθορίζονται τα οχήματα της παραγράφου 1 του άρθρου 22 που θα εκποιηθούν.

Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης ορίζονται όλες οι λεπτομέρειες και τα απαραίτητα στοιχεία τόσο για τη διενέργεια της ηλεκτρονικής πλειοδοτικής δημοπρασίας, όσο και για τη χρήση της εφαρμογής από τους ενδιαφερόμενους πλειοδότες.

Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης μπορεί να ορίζεται αντιπρόεδρος του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. ένας από τους Διευθυντές των εκπαιδευτικών μονάδων του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.

Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, ύστερα από γνώμη του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., μπορεί να μεταβάλλεται ο αριθμός των τμημάτων και το περιεχόμενο της αποστολής τους.

Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, που εκδίδεται μετά από γνώμη του ΔΣ του ΕΚΔΔΑ, καθορίζεται η συνολική διάρκεια της εκπαίδευσης στα όρια της παρ. 1 του άρθρου 22 του π.δ. 57/2007 (Α' 59), και η κατανομή της στις τρεις φάσεις».

Με απόφαση του ΔΣ του ΕΚΔΔΑ, μετά από γνώμη του Επιστημονικού – Εκπαιδευτικού Συμβουλίου καθορίζονται α. θέματα που αφορούν σε διδακτέα ύλη, τις εκπαιδευτικές μεθόδους, τη χρονική διάρκεια των εκπαιδευτικών προγραμμάτων και την αξιολόγηση του έργου της ΕΣΔΔΑ.

Με απόφαση της Κεντρικής Επιτροπής Εξετάσεων καθορίζονται οι διαδικασίες για τη συγκρότηση του σώματος βαθμολογητών από μέλη του διδακτικού προσωπικού των ανωτάτων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων αντίστοιχης ειδικότητας και για τον ορισμό επιτηρητών από δημοσίους υπαλλήλους».

Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, η οποία εκδίδεται ύστερα από γνώμη του Δ.Σ. του ΕΚΔΔΑ ρυθμίζονται θέματα οργάνωσης και διεξαγωγής του διαγωνισμού, και ιδίως το περιεχόμενο και η διαδικασία εξέτασης των εξεταζόμενων ενοτήτων, η κλίμακα και ο τρόπος βαθμολόγησης των γραπτών δοκιμίων των υποψηφίων, τυχόν συντελεστές βαρύτητας βαθμολογίας που καθορίζουν τη διαμόρφωση του τελικού βαθμού, ο αριθμός των υποψηφίων που προκρίνονται στο β' στάδιο, ο τρόπος διαπίστωσης της αδυναμίας της γραπτής εξέτασης υποψηφίων και η διεξαγωγή προφορικής εξέτασης, τα εξεταστικά κέντρα, και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.»

Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης η διάθεση των ΦΕΚ σε έντυπη μορφή μπορεί να πραγματοποιηθεί και από τα Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών (ΚΕΠ).

Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης ρυθμίζεται κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια αναφορικά με την έντυπη μορφή των ΦΕΚ που διατίθεται από το Εθνικό Τυπογραφείο

Με την Κοινή Υπουργική Απόφαση των αρμοδίων Υπουργών και του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, ρυθμίζονται τα θέματα που αφορούν τις προϋποθέσεις ανανέωσης της απόσπασης του άρθρου 25 «Αποσπάσεις διακριθέντων αθλητών», πέραν της οριζόμενης χρονικής διάρκειάς της, που δύναται να παραταθεί χωρίς τη μεσολάβηση χρονικής περιόδου επαναφοράς στο φορέα προέλευσης.

Με κοινή απόφαση του Υπουργού Πολιτισμού, Παιδείας και Θρησκευμάτων και του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης ρυθμίζονται ζητήματα που αφορούν ιδίως τις προϋποθέσεις ανανέωσης των αποσπάσεων του άρθρου 25 καθώς και κάθε άλλο σχετικό ζήτημα.

Με απόφαση του Υπουργού Οικονομίας, Υποδομών, Ναυτιλίας και Τουρισμού, μετά από έγκριση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006, όπως ισχύει, με απόφαση του, η οποία εκδίδεται μετά από πρόταση του Συμβουλίου Πλοηγικής Υπηρεσίας, να προσλαμβάνει έκτακτο ναυτικό προσωπικό, συμπεριλαμβανομένων και των

συνταξιούχων του Ναυτικού Απομαχικού Ταμείου, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου των κλάδων Αρχιπλοηγών-Πλοηγών, Κυβερνητών πλοηγίδων Μηχανοδηγών πλοηγίδων και Πρυμνοδετών, το οποίο έχει τα νόμιμα τυπικά προσόντα. Με την ίδια απόφαση καθορίζεται η αποζημίωση του προσλαμβανομένου προσωπικού, αναλόγως της χωρητικότητας του εκάστοτε πλοηγούμενου πλοίου, η οποία δεν μπορεί να υπερβαίνει το ένα δεύτερο των πλοηγικών δικαιωμάτων που εισπράττονται για την πλοήγηση.

Με αποφάσεις του αρμόδιου Υπουργού Επικρατείας, οι οποίες εκδίδονται εντός σαράντα (40) ημερών από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, συστήνεται και συγκροτείται το Υπηρεσιακό Συμβούλιο της Γενικής Γραμματείας Ενημέρωσης και Επικοινωνίας και ορίζονται τα μέλη του κατά τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας.

Με απόφασή του Γενικού Γραμματέα μπορεί να μεταβιβάζονται αρμοδιότητές τους, ή το δικαίωμα υπογραφής κατ' εντολή του, στον Ειδικό Γραμματέα για θέματα των διοικητικών και οικονομικών υπηρεσιών της Προεδρίας της Δημοκρατίας.

Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης διορίζεται ο Συντονιστής Αποκεντρωμένης Διοίκησης για πενταετή θητεία, η οποία μπορεί να ανανεωθεί για μια, ακόμη, φορά.

Για την επιλογή των Συντονιστών Αποκεντρωμένης Διοίκησης εκδίδεται απόφαση - προκήρυξη του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, η οποία αναρτάται στην ιστοσελίδα του προγράμματος «ΔΙΑΥΓΕΙΑ» (ν. 3861/2012, Α' 112), στην ιστοσελίδα του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης και δημοσιεύεται σε μια ημερήσια εφημερίδα πανελλήνιας κυκλοφορίας.

Με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού ή του προέδρου του οικείου νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου καθορίζονται τα καθήκοντα του υπαλλήλου του άρθρου 28 «Συντονιστής Αποκεντρωμένης Διοίκησης» που δεν ανανεώνεται η θητεία του και επανέρχεται στον φορέα της οργανικής του θέσης, στον οποίο υπηρετούσε πριν από την επιλογή του και καταλαμβάνει προσωποπαγή θέση προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης, μέχρις ότου κενωθεί αντίστοιχη οργανική

Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης καθορίζονται οι φορείς πιστοποίησης της επιμόρφωσης, τα στοιχεία του βιογραφικού σημειώματος των υποψηφίων, η προθεσμία εντός της οποίας οι φορείς της οργανικής θέσης των υποψηφίων υποχρεούνται να διαβιβάσουν τους φακέλους του προσωπικού τους μητρώου. Με την ίδια απόφαση καθορίζονται οι κατηγορίες των θεματικών ενότητων, οι οποίες αποτελούν αντικείμενο της συνέντευξης και συγκροτούν την «τράπεζα των ερωτήσεων», καθώς και η προθεσμία εντός της οποίας θα πρέπει να κινηθεί η διαδικασία πλήρωσης της θέσης σε περίπτωση λήξης της θητείας. Με όμοια απόφαση μπορεί να καθορίζεται κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του παρόντος άρθρου.

3. Συνέπειες στην Οικονομία

3.1. Αναφέρατε αναλυτικά ποιες κατηγορίες επιχειρήσεων αφορά η αξιολογούμενη ρύθμιση

3.1.1. Οι ρυθμίσεις δεν υπεισέρχονται άμεσα σε ζητήματα λειτουργίας του ιδιωτικού τομέα της οικονομίας και για το λόγο αυτό επηρεάζουν την επιχειρηματικότητα έμμεσα, μέσω της άρσης σχετικών γραφειοκρατικών εμποδίων.

3.2. Αναφέρατε αναλυτικά την επίδραση της αξιολογούμενης ρύθμισης στη δομή της αγοράς

3.2.1. Ισχύουν τα προαναφερόμενα στο σημείο 3.1.1.

3.3. Μετρήστε το κόστος εγκατάστασης για νέες επιχειρήσεις πριν και μετά την αξιολογούμενη ρύθμιση, με την χρήση του «τυποποιημένου μοντέλου κόστους»

3.3.1. Ισχύουν τα προαναφερόμενα στο σημείο 3.1.1.

3.4. Αναφέρατε αναλυτικά την επίδραση της προτεινόμενης ρύθμισης στις λειτουργίες της παραγωγής και του μάρκετινγκ των επιχειρήσεων

3.4.1. Ισχύουν τα προαναφερόμενα στο σημείο 3.1.1.

3.5. Αναφέρατε αναλυτικά και αιτιολογήστε την επίδραση της αξιολογούμενης ρύθμισης στην ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων

3.5.1. Ισχύουν τα προαναφερόμενα στο σημείο 3.1.1.

3.6. Προσδιορίστε το διοικητικό βάρος των επιχειρήσεων που προκαλεί ή αφαιρεί η προτεινόμενη ρύθμιση, εφαρμόζοντας το «τυποποιημένο μοντέλο κόστους»

3.6.1. Ισχύουν τα προαναφερόμενα στο σημείο 3.1.1.

3.7. Προσδιορίστε ειδικότερα και μετρήστε αναλυτικά και ξεχωριστά το κόστος και τα οφέλη που θα προκύψουν από την προτεινόμενη ρύθμιση για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις

3.7.1. Ισχύουν τα προαναφερόμενα στο σημείο 3.1.1.

3.8. Προσδιορίστε αναλυτικά τα οφέλη ή την επιβάρυνση του κρατικού προϋπολογισμού, που αναμένεται να προκληθούν από την εξεταζόμενη ρύθμιση

3.8.1. Από τις διατάξεις του προτεινόμενου νομοσχεδίου επέρχονται, επί του Κρατικού Προϋπολογισμού και του Προϋπολογισμού λοιπών Φορέων της Γενικής Κυβέρνησης (Ν.Π.Δ.Δ., Ν.Π.Ι.Δ., Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού κ.λπ.), τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

3.8.1.1. Στις διατάξεις του Κεφαλαίου 4 (άρθρα 14 έως 19) «Αποκατάσταση αδικιών - Επαναφορά προσωπικού - Κινητικότητα» προβλέπονται:

(α) Η επαναφορά προσωπικού του οποίου είτε έχει λυθεί η υπαλληλική σχέση κατόπιν λήξης της διαθεσιμότητας, είτε επρόκειτο να λυθεί με την παρέλευση του χρόνου διαθεσιμότητας, καθώς και προσωπικό που είχε τεθεί σε εφεδρεία σε συνέχεια των διατάξεων του Ν. 4024/2011. Ειδικότερα, στον αριθμό των επαναπροσλήψεων συνυπολογίζονται, πέραν των 2.150 υπαλλήλων που έχουν ήδη απολυθεί (συμπεριλαμβανομένων και αυτών που υπηρετούν με τη διαδικασία ασφαλιστικών μέτρων) και επιπλέον περίπου 1.850 υπάλληλοι που αναμενόταν να απολυθούν εντός του έτους, δηλαδή συνολικά περίπου 4.000 άτομα. Η εκτιμώμενη ετήσια μισθολογική δαπάνη που θα προκύψει για την επαναφορά των περίπου 4.000 απολυμένων και προς απόλυση υπαλλήλων, ανέρχεται περίπου σε 71.600.000 €. Όσον αφορά στο τρέχον οικονομικό έτος και σύμφωνα με τις προβλεπόμενες από το νόμο διαδικασίες για την τοποθέτηση του προσωπικού, η δαπάνη για το υπόλοιπο του έτους ανέρχεται περίπου σε 39.800.000 €. Σημειώνεται ότι από τους προαναφερόμενους 2.150 απολυμένους, 1.038 είναι σχολικοί φύλακες που έχουν επανέλθει στις υπηρεσίες τους, απ' όπου και μισθοδοτούνται, με ασφαλιστικά μέτρα. Η εκτιμώμενη γι' αυτούς μισθολογική δαπάνη εντός του τρέχοντος οικονομικού έτους θα ανέλθει περίπου στα 6.350.000 € και έχει ήδη περιληφθεί και βαρύνει τον κρατικό προϋπολογισμό του τρέχοντος έτους. Ως εκ τούτου, η πραγματική επιβάρυνση για το τρέχον οικονομικό έτος που θα επέλθει μειώνεται σε 33.450.000 €.

(β) η αυτοδίκαιη μετατροπή των περίπου 530 θέσεων κατηγορίας ΥΕ στις οποίες έχουν τοποθετηθεί υπάλληλοι της ειδικότητας των Σχολικών Φυλάκων κατηγορίας ΔΕ δυνάμει οριστικών πινάκων σε προσωποπαγείς θέσεις κατηγορίας ΔΕ της ίδιας ειδικότητας. Όσον αφορά στο τρέχον οικονομικό έτος, η δαπάνη εκτιμάται ότι θα ανέλθει περίπου στα 650.000 €, ενώ η αντίστοιχη ετήσια δαπάνη θα ανέλθει περίπου σε 1.120.000 €.

3.8.1.2. Με τις διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 26 του Κεφαλαίου 5, προβλέπεται η αυτοδίκαιη κατάταξη σε ΟΤΑ Α' βαθμού σε θέσεις ΤΕ Μουσικών, των υπηρετούντων Μουσικών που τηρούν τις απαιτούμενες προϋποθέσεις. Η

μετατροπή αυτή αφορά περί τα 1.100 άτομα πλήρους και μερικής απασχόλησης και εκτιμάται ότι θα επιφέρει επιβάρυνση του κρατικού προϋπολογισμού κατά περίπου 3.250.000 € σε ετήσια βάση. Η επιβάρυνση κατά το τρέχον έτος εκτιμάται ότι θα ανέλθει σε περίπου 2.170.000€.

3.8.2. Οι λοιπές διατάξεις του νόμου αφορούν σε θεσμικές παρεμβάσεις με στόχο τον εκδημοκρατισμό και εξορθολογισμό της Διοίκησης, την καταπολέμηση της γραφειοκρατίας, την ηλεκτρονική διακυβέρνηση και τα δικαιώματα των πολιτών, οι οποίες όμως δεν προκαλούν νέες δαπάνες επί του κρατικού προϋπολογισμού.

3.8.3. Με τις διατάξεις του άρθρου 22 ορίζονται οι διαδικασίες για την εκποίηση κρατικών οχημάτων, με επιδιωκόμενο αποτέλεσμα την προσπόριση εσόδων για το Ελληνικό Δημόσιο καθώς και την ταυτόχρονη εξοικονόμηση λειτουργικών δαπανών από τη μείωση της δαπάνης που προκαλούν στον κρατικό προϋπολογισμό η χρήση και συντήρηση πολυτελών, μεγάλου κυβισμού ή τεχνολογικά απαξιωμένων δαπανηρών οχημάτων, χωρίς ωστόσο να παραγκωνίζονται οι ανάγκες των υπηρεσιών του Δημοσίου.

3.8.3.1. Η διαδικασία συντονίζεται από το Υπουργείο Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, το οποίο έχει την αρμοδιότητα για την πολιτική και την εποπτεία των κρατικών αυτοκινήτων, ενώ η χρήση, νομή και κατοχή των αυτοκινήτων έως ότου αυτά πωληθούν παραμένουν στις οικείες υπηρεσίες.

3.8.3.2. Τα προς πώληση οχήματα, όπως αυτά θα καθοριστούν με αποφάσεις του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, κοστολογούνται από τη Διεύθυνση Διαχείρισης Δημοσίου Υλικού του Υπουργείου Οικονομικών. Εάν η Διεύθυνση Διαχείρισης Δημοσίου Υλικού δεν προβεί στην κοστολόγηση εντός συγκεκριμένου χρονικού διαστήματος, τότε η κοστολόγηση πραγματοποιείται από το Υπουργείο Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, το οποίο φέρει και την ευθύνη για την ειδική ηλεκτρονική διαδικασία μέσω της οποίας δημοπρατούνται πλειοδοτικά τα κοστολογημένα οχήματα.

3.8.3.3. Μετά την παρέλευση των έξι (6) μηνών ή της πιθανής παράτασης τα οχήματα που δεν έχουν πωληθεί επιστρέφουν κατά πλήρη κυριότητα στις υπηρεσίες στις οποίες ανήκουν, ενώ οι λεπτομέρειες και τα απαραίτητα στοιχεία τόσο για τη διενέργεια της ηλεκτρονικής πλειοδοτικής δημοπρασίας, όσο και για τη χρήση της εφαρμογής από τους ενδιαφερόμενους πλειοδότες, ορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης.

3.9. Προσδιορίστε αναλυτικά τυχόν συνέπειες της προτεινόμενης ρύθμισης στην εθνική οικονομία

Βλ. σχόλια στο σημείο 3.8

4. Συνέπειες στην κοινωνία και στους πολίτες

4.1. Αναφέρατε τις προσδοκώμενες συνέπειες της προτεινόμενης ρύθμισης στην κοινωνία γενικά και στις επηρεαζόμενες κοινωνικές ομάδες ειδικά

4.1.1. Το άρθρο 1 έχει ως αντικείμενο τη ρύθμιση των θεμάτων των σχετικών με την πολιτική επιστράτευση και την επίταξη προσωπικών υπηρεσιών στο πλαίσιο της αποκατάστασης της εμπιστοσύνης του πολίτη προς το Κράτος και αποσκοπεί στην εναρμόνιση της κείμενης νομοθεσίας με τις επιταγές του Συντάγματος.

4.1.1.1. Πιο αναλυτικά, στην παράγραφο 1 καθορίζονται κατά τρόπο αποκλειστικό και περιοριστικό οι περιπτώσεις και οι συνθήκες υπό τις οποίες, σε καιρό ειρήνης, επιτρέπεται η πολιτική επιστράτευση και η επίταξη των προσωπικών υπηρεσιών, σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 4 των άρθρων 22 (δικαίωμα εργασίας) και 23 του Συντάγματος (συνδικαλιστική ελευθερία) καθώς και την συνταγματικά κατοχυρωμένη (άρθρο 25 του Συντάγματος) αρχή της αναλογικότητας. Η επίταξη προσωπικών υπηρεσιών σε περίοδο ειρήνης επιτρέπεται αποκλειστικά και μόνο για την αντιμετώπιση επείγουσας κοινωνικής ανάγκης από θεομηνία ή φυσικές ή τεχνολογικές καταστροφές ή έκτακτης ανάγκης που μπορεί να θέσει σε κίνδυνο τη δημόσια υγεία, τηρουμένης πάντα της αρχής της

αναλογικότητας. Δεν επιτρέπεται, λοιπόν, η επίταξη προσωπικού που έχει κηρύξει απεργία και γενικά η χρήση του θεσμού ως απεργοσπαστικού μηχανισμού.

4.1.2. Το άρθρο 2 έχει ως σκοπό την ενίσχυση των θεσμών του ΑΣΕΠ και του Συνηγόρου του Πολίτη, ως Ανεξάρτητων Αρχών με τη συμμετοχή κοινωνικών φορέων στην διαδικασία επιλογής των μελών τους. Οι εισηγήσεις των φορέων αυτών έχουν απλό χαρακτήρα γνώμης και δεν δεσμεύουν την Διάσκεψη των Προέδρων της Βουλής, η οποία, προφανώς, μπορεί να ορίσει άλλα πρόσωπα από αυτά που προέκυψαν από την δημόσια διαβούλευση. Σκοπός της ρύθμισης είναι η διευκόλυνση επιλογής των μελών των υπό κρίση Ανεξάρτητων Αρχών μέσω της ενδεικτικής υπόδειξης προσώπων εγνωσμένου κύρους, κατάρτισης και εμπειρίας, τα οποία συγχρόνως απολαμβάνουν την ευρύτερη δυνατή κοινωνική αποδοχή. Οι σχετικές εισηγήσεις των κοινωνικών φορέων μπορεί να αφορούν προσωπικότητες εγνωσμένου κύρους χωρίς να είναι απαραίτητο αυτοί που αφορούν να είναι μέλη ή τέως μέλη τους. Έτσι, ενδεικτικά, οι Σύγκλητοι των Πανεπιστημίων δεν είναι αναγκαίο να περιλάβουν στην πρόταση τους αποκλειστικά εισηγήσεις για ορισμό μελών ΔΕΠ, ούτε οι Ενώσεις Δικαστικών Λειτουργών πρώην δικαστικούς. Οι εν λόγω εισηγήσεις υποβάλλονται μέσα σε ένα μήνα από την ανακοίνωση της παραγράφου 2 στον Υπουργό Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης και στη συνέχεια γνωστοποιούνται από αυτόν στον Πρόεδρο της Βουλής, ούτως ώστε να ληφθούν υπόψη για την άσκηση της αρμοδιότητας της κατά το άρθρο 101Α του Συντάγματος και σύμφωνα με τον Κανονισμό της.

4.1.3. Με την προτεινόμενη ρύθμιση της παραγράφου 1 του άρθρου 7 προωθείται η επέκταση συγκεκριμένων διατάξεων του ν. 2690/99 - «Κώδικας Διοικητικής Διαδικασίας», που ρυθμίζει θέματα δικαιωμάτων και υποχρεώσεων στις σχέσεις Κράτους -Πολίτη και στα Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου που ανήκουν στο κράτος ή επιχορηγούνται τακτικά, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις από κρατικούς πόρους κατά 50% τουλάχιστον του ετήσιου προϋπολογισμού τους, στα Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου και τις Δημόσιες Επιχειρήσεις και Οργανισμούς (ΔΕΚΟ) του Κεφαλαίου Α΄ του ν. 3429/2005 (Α΄314), καθώς και στα νομικά πρόσωπα και τις επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α., εντός ή εκτός της Γενικής Κυβέρνησης. Με την εν

λόγω διάταξη, οι φορείς του ανωτέρω διευρυμένου πεδίου εφαρμογής υποχρεούνται στην τήρηση των ρυθμιζόμενων από συγκεκριμένες διατάξεις του ν. 2690/99 (Α'45) θεμάτων, δηλαδή της αυτεπάγγελτης ενέργειας της διοίκησης, των αιτήσεων προς τη διοίκηση, της διεκπεραίωση υποθέσεων από τη Διοίκηση, της πρόσβασης σε έγγραφα, της προηγούμενης ακρόασης του ενδιαφερομένου, της αμεροληψίας των διοικητικών οργάνων, καθώς και της τήρησης πρωτοκόλλου υπηρεσίας και χορήγησης βεβαίωσης για την καταχώρηση εγγράφου.

4.1.4. Με τη ρύθμιση της παραγράφου 2 του άρθρου 7 θεσπίζεται η υποχρέωση των Διευθύνσεων Διοικητικού για έγγραφη ενημέρωση των αιτούντων υπαλλήλων για την πρόοδο υποθέσεων σχετικά με θέματα υπηρεσιακής τους κατάστασης που εκκρεμούν ενώπιον τους εντός πενήντα ημερών. Σκοπός της ρύθμισης είναι η ταχύτερη ενημέρωση των υπαλλήλων για την ικανοποίηση των αιτημάτων τους, που δεν υπάγονταν έως τώρα σε καμία προθεσμία.

4.1.5. Η προώθηση της ρύθμισης στην παράγραφο 1 του άρθρου 8 κρίνεται αναγκαία για την επιτάχυνση των διαδικασιών πρόσληψης προσωπικού, το οποίο πρέπει να προσληφθεί σε συγκεκριμένο χρονικό διάστημα για ανάγκες που προκύπτουν κατά περιόδους και πρέπει να αντιμετωπισθούν άμεσα (π.χ. πρόσληψη προσωπικού για την αντιμετώπιση του δάκου, πυροσβεστών για τη θερινή περίοδο, προσωπικό για τις κατασκηνώσεις, τα χιονοδρομικά κέντρα κλπ). Έως τώρα, η διαδικασία πρόσληψης του προαναφερομένου προσωπικού προέβλεπε αρχικώς την έκδοση Κοινής Υπουργικής Απόφασης, του οικείου κατά περίπτωση Υπουργού και του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, ύστερα από πρόταση του οικείου φορέα και σύμφωνη γνώμη του ΑΣΕΠ και στη συνέχεια ακολουθούσε η διαδικασία έγκρισης από την Επιτροπή της ΠΥΣ 33/2006 (Α'35), όπως ισχύει. Σε πολλές περιπτώσεις, οι υπηρεσίες καθυστερούσαν να εκδώσουν και να αποστείλουν την προαναφερόμενη ΚΥΑ στο πρώην Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης για συνυπογραφή, με αποτέλεσμα να μην αντιμετωπίζονται εγκαίρως οι ανάγκες τους. Με τη ρύθμιση της παρ. 2 του άρθρου 8 θα επιταχυνθεί η διαδικασία πρόσληψης του προσωπικού που είναι απαραίτητο για την αντιμετώπιση εποχιακών αναγκών. Η προβλεπόμενη

εξαίρεση από την έγκριση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006, όπως ισχύει, δεν θα προκαλέσει προβλήματα στην παρακολούθηση των προσλήψεων του εν λόγω προσωπικού καθώς αυτό θα ελέγχεται μέσω της Κοινής Υπουργικής Απόφασης που θα εκδίδεται κατ' έτος.

4.1.6. Η ρύθμιση της παρ. 3 του άρθρου 8 κρίνεται αναγκαία για την καλύτερη παρακολούθηση του αριθμού των απασχολούμενων στο Δημόσιο, καθώς οι συμβάσεις που συνάπτονται στο πλαίσιο επιχειρησιακών προγραμμάτων του ΕΣΠΑ ή στο πλαίσιο άλλων ενωσιακών ή διεθνών προγραμμάτων εξαιρούνται της έγκρισης της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006, όπως ισχύει, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 30 παρ. 4 του ν. 4314/2014.

4.2. Περιγράψτε ξεχωριστά και αναλυτικά τα οφέλη που αναμένεται να προκύψουν για τον πολίτη από την προτεινόμενη ρύθμιση

Βλ. σχόλια σημείο 4.3.

4.3. Αναφέρατε τα σημεία της προτεινόμενης ρύθμισης, τα οποία επιφέρουν βελτίωση των υπηρεσιών του Κράτους προς τον πολίτη

4.3.1. Με το άρθρο 10 του νομοσχεδίου ρυθμίζονται ζητήματα που αφορούν στην ηλεκτρονική ταυτοποίηση πολιτών. Με την ισχύουσα ρύθμιση του άρθρου 32 του νόμου 3979/2011, κάθε φορά που εγγράφεται ένας χρήστης σε μία ηλεκτρονική υπηρεσία προσδιορίζονται τα αναγνωριστικά και τα διαπιστευτήρια που θα απαιτηθούν για τη παροχή αυτής της συγκεκριμένης υπηρεσίας. Αυτή η προσέγγιση έχει ως αποτέλεσμα κάθε διαδικτυακός τόπος που παρέχει υπηρεσίες ηλεκτρονικής διακυβέρνησης να θέτει διαφορετικές απαιτήσεις, οι οποίες δεν βοηθούν στη ανάπτυξη κοινών υποδομών. Με την προσθήκη της προτεινόμενης διάταξης, θεσμοθετείται η δυνατότητα επαναχρησιμοποίησης διαπιστευτηρίων που έχουν

εκδοθεί από άλλους φορείς σε διαφορετικές υπηρεσίες ηλεκτρονικές διακυβέρνησης. Πιο συγκεκριμένα παρέχεται η αναγκαία τεχνική διαλειτουργικότητα της υπηρεσίας ηλεκτρονικής διακυβέρνησης που προβλέπεται στο ν. 3979/2011 (Α' 138) με συστήματα φορέων του δημοσίου ή και του ιδιωτικού τομέα, διαμέσου αμοιβαίως αναγνωρισμένων μέσων ηλεκτρονικής ταυτοποίησης, που σχετίζονται με βασικά μητρώα, όπως ιδίως:

- (α) το μητρώο ταυτοτήτων,
- (β) το μητρώο κοινωνικής ασφάλισης,
- (γ) το φορολογικό μητρώο και
- (δ) το δημοτολόγιο,

παρέχοντας κοινή βάση για ασφαλείς ηλεκτρονικές αλληλεπιδράσεις μεταξύ πολιτών, επιχειρήσεων και δημοσίων αρχών. Οι φορείς που εκδίδουν διαπιστευτήρια και επιβεβαιώνουν την ταυτότητα των χρηστών για λογαριασμό άλλων φορέων θα πρέπει να πληρούν συγκριμένες προδιαγραφές, οι οποίες προβλέπονται στους ισχύοντες ευρωπαϊκούς κανονισμούς.

4.3.2. Οι ρυθμίσεις του άρθρου 11 κρίνονται απαραίτητες καθώς, η αρτιότερη λειτουργική διεκπεραίωση του έργου του ΑΣΕΠ, με αποτελεσματικότητα, ταχύτητα, αξιοπιστία και οικονομία, καθιστούν πλέον αναγκαία τη βέλτιστη αξιοποίηση των νέων τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών, χωρίς να αποδυναμώνεται ο αξιοκρατικός και διαφανής χαρακτήρας του συστήματος. Σε αυτό το πλαίσιο αναφοράς, με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις για την παροχή προηγμένων ηλεκτρονικών υπηρεσιών στους συναλλασσόμενους με το ΑΣΕΠ, επιταχύνονται οι διαδικασίες πλήρωσης θέσεων, επιτυγχάνεται σημαντική ελάφρυνση της γραφειοκρατικής επιβάρυνσης του πολίτη, εξοικονομούνται πόροι για τον υποψήφιο και τους φορείς, μειώνεται το λειτουργικό κόστος του ΑΣΕΠ και διευκολύνεται η ορθολογικότερη αξιοποίηση των στελεχών του. Πρόκειται, κατ' ουσίαν, για δομική αλλαγή στη λειτουργία και οργανωτική λογική του ΑΣΕΠ, με στόχο την αναβάθμιση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τους πολίτες.

4.3.2.1. Ειδικότερα, με την παράγραφο 1 του άρθρου 11 προστίθεται άρθρο 14Α στον ν. 2190/1994 (Α' 28) για τη δημιουργία ηλεκτρονικού αρχείου (μητρώου) υποψηφίων, στο οποίο θα καταχωρούνται στοιχεία και τυχόν δικαιολογητικά:

(α) ενδιαφερομένων που θα ανταποκριθούν σε σχετική πρόσκληση του ΑΣΕΠ ασχέτως συμμετοχής σε κάποια προκήρυξη,

(β) όλων των υποψηφίων που θα συμμετάσχουν στο εξής σε διαδικασίες αρμοδιότητας ΑΣΕΠ και

(γ) ορισμένων κατηγοριών παλαιών υποψηφίων που θα επιλεγθούν από το ΑΣΕΠ γιατί πιθανολογείται γι' αυτούς ότι θα επανέλθουν σε επόμενες διαδικασίες.

Κατ' αυτόν τον τρόπο καθιερώνεται η ηλεκτρονική υποβολή, μία μόνο φορά, των δικαιολογητικών τεκμηρίωσης των προσόντων των υποψηφίων χωρίς να απαιτείται πλέον επανυποβολή τους σε κάθε μελλοντική διαδικασία. Συγχρόνως, με το άρθρο αυτό, δημιουργείται αντίστοιχο μητρώο για τους υπαλλήλους φορέων που συνεργάζονται με το ΑΣΕΠ και παρέχεται εξουσιοδότηση στην Ολομέλεια του ΑΣΕΠ για ρύθμιση θεμάτων που αφορούν τον χρόνο τήρησης του αρχείου/μητρώου, την εγγραφή σε αυτό και λοιπά σχετικά θέματα.

4.3.2.2. Με την παράγραφο 2 προβλέπεται η δυνατότητα τήρησης μητρώου θεματοδοτών, βαθμολογητών/αναβαθμολογητών, στο πλαίσιο διαγωνιστικών διαδικασιών που διοργανώνει το ΑΣΕΠ.

4.3.2.3. Με την παράγραφο 3 αντικαθίσταται το άρθρο 12 του ν. 2190/1994, ώστε το ΑΣΕΠ να δύναται να επικοινωνεί, με χρήση τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών, τόσο με δημόσιους όσο και ιδιωτικούς φορείς, προκειμένου να αναζητούνται στοιχεία και έγγραφα που επικαλούνται οι υποψήφιοι. Η ρύθμιση αναμένεται ότι θα συμβάλει σε μέγιστο βαθμό στην πάταξη της γραφειοκρατίας, μέσω της αυτοματοποιημένης άντλησης των αναγκαίων πληροφοριών, ενισχύοντας την τυποποίηση και απλούστευση των διαδικασιών οργάνωσης και επικοινωνίας μεταξύ υπηρεσιών και φορέων, με τελικό σκοπό την παροχή υπηρεσιών υψηλής ποιότητας προς τους πολίτες.

4.3.2.4. Με την παράγραφο 4 συμπληρώνεται το άρθρο 21 του ν. 2190/1994, ώστε να διευκολύνονται οι διαδικασίες πρόσληψης προσωπικού για κάλυψη παροδικών αναγκών με τη χρήση τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών.

4.3.2.5. Με την παράγραφο 5 αντικαθίσταται η ισχύουσα διάταξη του ν. 2527/1997 σχετικά με τον τρόπο υποβολής των ενστάσεων.

4.4 Αναφέρατε τα σημεία της προτεινόμενης ρύθμισης, που απλουστεύουν τις διοικητικές διαδικασίες

4.4.1 Με τις προτεινόμενες διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου 12 επανακαθορίζεται το μέτρο αυτεπάγγελτης αναζήτησης από την αρμόδια υπηρεσία για την έκδοση της τελικής πράξης, για τα δικαιολογητικά ή πιστοποιητικά που εκδίδονται από το δημόσιο, τους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης και τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και των οποίων η έκδοσή δεν προϋποθέτει τη σύμπραξη του διοικουμένου. Η αυτεπάγγελη αναζήτηση πραγματοποιείται με οποιονδήποτε πρόσφορο τρόπο για όλα τα δικαιολογητικά ή πιστοποιητικά που απαιτούνται για τη διεκπεραίωση υπόθεσης, και όχι μόνο μέσω της τηλεομοιοτυπίας και για συγκεκριμένα δικαιολογητικά, σύμφωνα με τις υφιστάμενες ρυθμίσεις. Με τις προτεινόμενες διατάξεις, η σχετική εξουσιοδότηση θεωρείται τεκμαιρόμενη με την κατάθεση της αίτησης από τον ενδιαφερόμενο. Υφίσταται η δυνατότητα συνυποβολής των δικαιολογητικών με την κατάθεση της αίτησης από τον αιτούντα. Για τις περιπτώσεις διαδικασιών στις οποίες λόγοι όπως ο μεγάλος αριθμός αιτήσεων καθιστούν ιδιαίτερα δυσχερή την αυτεπάγγελη αναζήτηση, προκαλώντας καθυστέρηση στη διεκπεραίωση της διαδικασίας, με συνέπεια η εφαρμογή του μέτρου που θεσπίστηκε για την εξυπηρέτηση του πολίτη να λειτουργεί τελικά σε βάρος του, παρέχεται εξουσιοδότηση μη εφαρμογής της αυτεπάγγελτης αναζήτησης δικαιολογητικών, κατόπιν απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης και του αρμόδιου, κατά περίπτωση, Υπουργού.

4.4.2 Αναφορικά με τις διατάξεις της παραγράφου 2 του άρθρου 12 θα πρέπει καταρχάς να επισημανθεί ότι κατόπιν της δημιουργίας εφαρμογών ΤΠΕ, ικανός αριθμός υπηρεσιών έχει θέσει σε παραγωγική λειτουργία ολοκληρωμένα πληροφοριακά συστήματα τα οποία, είτε άμεσα μέσω του διαδικτύου, είτε έμμεσα μέσω των ΚΕΠ, μετά τη διασύνδεσή τους με το πληροφοριακό σύστημα του «ΕΡΜΗ», παρέχουν στους πολίτες τη δυνατότητα λήψης πιστοποιητικών ή βεβαιώσεων on line, για τη χρήση τους στις συναλλαγές τους με τις υπηρεσίες του στενού και ευρύτερου δημόσιου τομέα. Με την προτεινόμενη ρύθμιση επιτυγχάνεται βελτιστοποίηση της εξυπηρέτησης διότι α) αυξάνεται η παροχή on line υπηρεσιών μέσω των ΚΕΠ, β) ικανοποιείται η αυτεπάγγελτη αναζήτηση του πιστοποιητικού μέσω ηλεκτρονικής διασύνδεσης και όχι μέσω FAX το οποίο ως τεχνολογία επιβαρύνει περισσότερο τη δημόσια υπηρεσία, και γ) οι καθύλην αρμόδιες υπηρεσίες αντί να υποδέχονται επί τόπου αιτήματα για την έκδοση των on line πιστοποιητικών, εξοικονομούν πόρους για την υποδοχή αιτημάτων και στοιχείων που αποσκοπούν στην ενημέρωση των πληροφοριακών συστημάτων που υποστηρίζουν την on line έκδοση του πιστοποιητικού. Επιπλέον με τις προτεινόμενες διατάξεις παρέχεται εξουσιοδότηση για την έκδοση Κοινών Υπουργικών αποφάσεων, ώστε αφού πρώτα εκτιμηθούν κατά περίπτωση οι θετικές και αρνητικές επιπτώσεις εφαρμογής της ρύθμισης σε συγκεκριμένες περιπτώσεις πιστοποιητικών, να ορίζεται για τις περιπτώσεις αυτές ειδικότερος ο χρόνος ένταξης των πιστοποιητικών στην ανωτέρω ρύθμιση.

4.4.3 Οι διατάξεις του άρθρου αυτού, εκτός από τις εξουσιοδοτικές, έχουν πλήρη εφαρμογή μετά πάροδο έξι μηνών από την δημοσίευσή τους, προκειμένου να έχουν το χρόνο οι υπόχρεοι φορείς να προβούν στις κατά περίπτωση ενέργειες προσαρμογής τους στις απαιτήσεις της ρύθμισης.

4.4.4 Με τις διατάξεις του άρθρου 13 διασφαλίζεται η ηλεκτρονική διακίνηση των εγγράφων του δημόσιου τομέα ως οφειλόμενη ενέργεια της Διοίκησης, με την επιφύλαξη των διατάξεων για την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα. Ως έγγραφο, εν προκειμένω, θεωρείται κάθε έγγραφο το οποίο εκδίδεται ή βρίσκεται στην κατοχή των φορέων του δημόσιου τομέα προς

διαχείριση στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του, ανεξάρτητα από το μέσο αποτύπωσης που χρησιμοποιείται (πχ. αποτύπωση σε χαρτί, αποθήκευση σε ηλεκτρονική μορφή, ή ηχητική, οπτική, ή οπτικοακουστική εγγραφή).

4.4.5 Με την παρ. 2 του άρθρου 13 περίπτωση (α), έγγραφα, πιστοποιητικά και βεβαιώσεις που παράγονται με χρήση ΤΠΕ, ιδίως μέσω της Κεντρικής Διαδικτυακής Πύλης του Ελληνικού Δημοσίου, οφείλουν να γίνονται δεκτά από τους φορείς του δημόσιου τομέα του άρθρου 3 του ν. 3979/2011 για την διεκπεραίωση υποθέσεων πολιτών και επιχειρήσεων. Προβλέπεται μάλιστα για πρώτη φορά από τον έλληνα νομοθέτη η δυνατότητα ηλεκτρονικής αποθήκευσης των παραπάνω εγγράφων, πιστοποιητικών και βεβαιώσεων σε ασφαλή αποθηκευτικό χώρο, την «ηλεκτρονική θυρίδα χρήστη» της Κεντρικής Διαδικτυακής Πύλης «ΕΡΜΗΣ». Πρόσβαση στην ηλεκτρονική θυρίδα χρήστη, μπορούν να έχουν όλοι φορείς του δημόσιου τομέα του άρθρου 3 του ν. 3979/2011 προκειμένου να γνωστοποιούν ή να κοινοποιούν, έγγραφα, πιστοποιητικά και βεβαιώσεις, καθώς και να παραλαμβάνουν μετά από εξουσιοδότηση του χρήστη δικαιολογητικά που έχουν αποθηκευτεί στην ηλεκτρονική θυρίδα του.

4.4.6 Με τις διατάξεις του πρώτου εδαφίου της παραγράφου 1 του άρθρου 21 του ν. 3979/2011, το οποίο τώρα τροποποιείται με την παράγραφο 2 περίπτωση (β) του άρθρου 13, εναπόκειται στη διακριτική ευχέρεια της διοίκησης να προβεί σε ηλεκτρονική επικοινωνία με τους ενδιαφερόμενους προς τούτο πολίτες και επιχειρήσεις είτε είχαν υποβάλει σχετικό αίτημα, είτε είχαν δώσει τη ρητή συγκατάθεσή τους για ηλεκτρονικό τρόπο χορήγησης πιστοποιητικών και βεβαιώσεων. Με την αντικατάσταση του ρήματος «μπορεί» σε «οφείλει» και υπό τις προβλεπόμενες με τις διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου 21 ν. 3979/2011 προϋποθέσεις, οι φορείς του δημόσιου τομέα αποκτούν δέσμια αρμοδιότητα για ηλεκτρονική επικοινωνία με πολίτες και επιχειρήσεις για την καλύτερη και άμεση εξυπηρέτησή τους.

4.4.7 Με το άρθρο 24 επιδιώκεται η διευκόλυνση πρόσβασης των πολιτών στις πληροφορίες που περιλαμβάνουν τα φύλλα της Εφημερίδας της Κυβέρνησης (ΦΕΚ),

η απλούστευση των διοικητικών διαδικασιών και η επιτάχυνση του διοικητικού έργου.

4.4.8. Ειδικότερα με την παράγραφο 1 διευκρινίζεται ότι και τα αντίγραφα των ΦΕΚ υπάγονται στις ρυθμίσεις του άρθρου 1 του ν. 4250/2014 και είναι δυνατόν να χρησιμοποιούνται χωρίς επικύρωση από τους ενδιαφερομένους για το σύνολο των συναλλαγών τους με τις δημόσιες υπηρεσίες και γενικότερα με τους φορείς του δημοσίου. Με την παρ. 2 επιδιώκεται η απλούστευση των διοικητικών διαδικασιών με την πρόβλεψη ότι και τα ΦΕΚ αναζητούνται αυτεπάγγελτα από τις δημόσιες υπηρεσίες τους οτα και τα λοιπά νηδδ κατά τις συναλλαγές τους με τους πολίτες. Επιδιώκεται επίσης να ενισχυθεί η χρήση του ΦΕΚ σε ηλεκτρονική μορφή. Με την παρ. 3 επιδιώκεται η βελτίωση της πρόσβασης των πολιτών και των επιχειρήσεων στα ΦΕΚ. Τώρα κάθε ενδιαφερόμενος θα μπορεί να απευθύνεται στο πλησιέστερο ΚΕΠ και να αιτείται ένα ΦΕΚ σε έντυπη μορφή, εφόσον δεν υπάρχει σε ηλεκτρονική μορφή ή αυτή η μορφή δεν αρκεί.

4.4.9. Με τη ρύθμιση της παραγράφου 2 του άρθρου 29 καταργείται και η διάταξη της παραγράφου 1 του άρθρου 7 του ν. 1943/1991 «Εκσυγχρονισμός της οργάνωσης και λειτουργίας της δημόσιας διοίκησης, αναβάθμιση του προσωπικού της και άλλες συναφείς διατάξεις» (Α' 50).

4.4.10 Η κατάργηση της παραγράφου 1 του άρθρου 7 του ν. 1943/1991 λαμβάνει χώρα προκειμένου να αρθούν διαπιστωθέντα κατά την εφαρμογή της υπόψη ρύθμισης προβλήματα καθώς και να αποκλειστούν φαινόμενα σύγχυσης και παρανοήσεων αναφορικά με τη σχέση των καταργούμενων διατάξεων με τις διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου 29 του ν. 1558/1985 (Α' 137), οι οποίες και περιελήφθησαν στο άρθρο 54 παρ. 1 του Κώδικα Νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα Κυβερνητικά όργανα, όπως αυτός κωδικοποιήθηκε με το άρθρο πρώτο του π.δ. 63/2005 (Α' 98).

4.4.11 Ειδικότερα, η διάταξη της παραγράφου 1 του άρθρου 7 του ν. 1943/1991 θεσπίστηκε ως ειδικότερη αλλά δυνητικού χαρακτήρα ρύθμιση σε σχέση με την

αντίστοιχη γενική διάταξη της παραγράφου 1 του άρθρου 29 του ν. 1558/1985 και συνιστά, όπως αποδεικνύει η μέχρι τώρα πρακτική, ουσιαστικά ανενεργή ρύθμιση, για είκοσι και πλέον χρόνια. Η μη εφαρμογή της αποδεικνύει την έλλειψη ευελιξίας που την χαρακτηρίζει, αποτρέποντας ουσιαστικά τους φορείς του δημοσίου από την έκδοση των κοινών υπουργικών αποφάσεων που απαιτούνται προκειμένου συμπράττοντες για την έκδοση αποφάσεων κανονιστικού ή ατομικού περιεχομένου Υπουργοί να μεταβιβάζουν σε όργανα του ίδιου ιεραρχικού επιπέδου την εξουσία υπογραφής των πράξεων αυτών. Σημειώνεται επιπλέον ότι η εφαρμογή της διάταξης αυτής θα οδηγούσε σε έκδοση εξαιρετικά μεγάλου αριθμού επιμέρους πράξεων μεταβίβασης δικαιώματος υπογραφής, ενισχύοντας την πολυνομία, η οποία αποτελεί μία επιπλέον παράμετρο των δυσλειτουργιών της δημόσιας διοίκησης στη χώρα μας, για την εξάλειψη ή μείωση της οποίας καταβάλλεται πλέον ιδιαίτερη προσπάθεια.

4.4.12 Τέλος, η ταυτόχρονη ισχύς των ανωτέρω αναφερόμενων διατάξεων (παρ. 1 του άρθρου 7 του ν. 1943/1991 και παρ. 1 του άρθρου 29 του ν. 1558/1985) οδηγεί πολλές φορές, λόγω αντιθετικής ερμηνευτικής προσέγγισης, σε διαφοροποιήσεις ως προς τις διατάξεις που εντέλει εφαρμόζονται προκειμένου να προσδιοριστεί το αρμόδιο (πέραν του Υπουργού) προς υπογραφή διοικητικό όργανο μιας κοινής υπουργικής απόφασης. Το παραπάνω συμβαίνει καθώς ενώ ορισμένοι φορείς επικαλούνται τη διάταξη της παρ. 1 του άρθρου 29 του ν. 1558/1985, η οποία προϋποθέτει την έκδοση υπουργικής απόφασης, προκειμένου να λάβει χώρα εξουσιοδότηση ιεραρχικά υφιστάμενου του Υπουργού οργάνου να υπογράψει, με εντολή του, αποφάσεις της αρμοδιότητάς του για την έκδοση των οποίων συμπράττουν και άλλοι Υπουργοί, άλλοι φορείς του δημόσιου τομέα επικαλούνται την εφαρμογή της διάταξης της παρ. 1 του άρθρου 7 του ν. 1943/1991, η οποία προϋποθέτει την έκδοσης κοινής υπουργικής απόφασης, προκειμένου ένας Υπουργός να μεταβιβάσει, μαζί με τους λοιπούς συμπράττοντες Υπουργούς, σε διοικητικά όργανα του ίδιου ιεραρχικού επιπέδου την εξουσία να υπογράφουν με εντολή του αποφάσεις της αρμοδιότητάς του.

4.4.13 Αναμφισβήτητο αποτέλεσμα της διατήρησης σε ισχύ της διάταξης της παρ. 1 του άρθρου 7 του ν. 1943/1991 είναι αφενός ο περιορισμός της αυτονομίας των Υπουργών, οι οποίοι θα πρέπει αυτοτελώς και άνευ περαιτέρω συνεννοήσεων (και συνεπαγόμενων χρονικών καθυστερήσεων) με τους λοιπούς συμπράττοντες Υπουργούς να αποφασίζουν ανάλογα με τον φόρτο εργασίας τους και τις εκάστοτε υπηρεσιακές ανάγκες περί της μεταβίβασης του δικαιώματος να υπογράφουν με εντολή τους αποφάσεις της αρμοδιότητάς τους, στην έκδοση των οποίων ενδεχομένως συμπράττουν και άλλοι Υπουργοί, άλλα ιεραρχικά υφιστάμενα όργανα τους και αφετέρου η δημιουργία φαινόμενων σύγχυσης, στην άρση των οποίων συμβάλλει η προωθούμενη ρύθμιση περί κατάργησης της ειδικότερης μεν αλλά δυνητικού χαρακτήρα καθώς και προβληματικής στην εφαρμογή της διάταξης της παρ. 1 του άρθρου 7 του ν. 1943/1991.

5. Συνέπειες στο φυσικό και πολιτιστικό περιβάλλον

5.1. Περιγράψτε ξεχωριστά και αναλυτικά τις αναμενόμενες συνέπειες της αξιολογούμενης ρύθμισης για τη βιώσιμη ανάπτυξη, τη βελτίωση της ποιότητας του περιβάλλοντος και τη μείωση των περιβαλλοντικών κινδύνων.

Δεν αναμένονται συνέπειες για τη βιώσιμη ανάπτυξη, τη βελτίωση της ποιότητας του φυσικού και πολιτιστικού περιβάλλοντος και τη μείωση των περιβαλλοντικών κινδύνων.

5.2. Αναφέρατε περιληπτικά τα βασικά σημεία της μελέτης περιβαλλοντικών επιπτώσεων για την προτεινόμενη ρύθμιση (εφόσον υπάρχει).

Δεν υπάρχει και δεν απαιτείται μελέτη περιβαλλοντικών επιπτώσεων.

6. Συνέπειες στη Δημόσια Διοίκηση και την απονομή της Δικαιοσύνης

6.1. Περιγράψτε ξεχωριστά και αναλυτικά τις αναμενόμενες συνέπειες της αξιολογούμενης ρύθμισης για τη βελτίωση της λειτουργίας και της αποδοτικότητας της Δημόσιας Διοίκησης.

Οι βασικές αρχές και στόχοι του σχεδίου νόμου αφορούν:

Α. Στον εκδημοκρατισμό και εξορθολογισμό της διοίκησης.

Ειδικότερα, αναφορικά με τον εκδημοκρατισμό των σχέσεων κράτους και κοινωνίας, καταργείται η πολιτική επιστράτευση σε περιπτώσεις απεργίας δημοσίων υπαλλήλων, με την εφαρμογή του εν λόγω πλαισίου να αυστηροποιείται μόνο σε περιπτώσεις που προβλέπει το ίδιο το Σύνταγμα (π.χ. θεομηνίες). Λαμβάνοντας υπόψη την πρόσφατη εφαρμογή του μέτρου της πολιτικής επιστράτευσης στους υπαλλήλους των ΟΤΑ και στους καθηγητές μέσης εκπαίδευσης (βλ. διαταγή επιστράτευσης στους καθηγητές στο ΦΕΚ Β' 1140/2013) αλλά και τις έντονες αντιδράσεις και γενικότερες ανησυχίες που προκάλεσε το μέτρο αυτό, αναφορικά με την άσκηση συνδικαλιστικών ελευθεριών, αναμένεται ότι υπό το κράτος της προτεινόμενης διάταξης θα εξασφαλισθούν σε σχέση με το παρελθόν βελτιωμένες συνθήκες προστασίας άσκησης του δικαιώματος της απεργίας στο Δημόσιο.

Με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις εξορθολογισμού του πειθαρχικού δικαίου (επαναφορά του τεκμηρίου της αθωότητας, αντικατάσταση της υποχρεωτικής αργίας με τη δυνητική, ποινή της οριστικής παύσης μόνο στα περιοριστικώς αναφερόμενα σοβαρά πειθαρχικά παραπτώματα, η συνδικαλιστική δράση δεν θα συνιστά πλέον ανάρμοστη συμπεριφορά με την έννοια του πειθαρχικού δικαίου) αναμένεται οι δημόσιοι υπάλληλοι να ασκούν τα καθήκοντά τους χωρίς τα φοβικά συμπλέγματα που προκαλεί ο αυταρχισμός του ισχύοντος πειθαρχικού δικαίου. Αυτό θα έχει και ως συνέπεια την αποφυγή των αγκυλωμένων συμπεριφορών και επιπρόσθετα την διάθεση για περισσότερες ευθύνες και πρωτοβουλίες από μέρους των υπαλλήλων. Για τον λόγο αυτό, αναμένεται βελτίωση της λειτουργίας και της αποδοτικότητας της Δημόσιας Διοίκησης.

Η επιστροφή εκπροσώπων των εργαζομένων στα Πειθαρχικά Συμβούλια ενισχύει την δημοκρατική νομιμοποίηση του συστήματος της πειθαρχικής δικαιοσύνης, με θετικότερα αποτελέσματα στην απονομή της δικαιοσύνης και, συνεπώς, στην εύρυθμη λειτουργία της Δημόσιας Διοίκησης.

Επίσης, η άσκηση σε κεντρικό επίπεδο του πειθαρχικού ελέγχου από τον Υπουργό ΔΙΜΗΔ, πλέον Αναπληρωτή Υπουργό Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης,

στους υπαλλήλους του Δημοσίου και των νπδδ (για αδικήματα όπως ανάρμοστη συμπεριφορά προς τους πολίτες, αδικαιολόγητη μη εξυπηρέτησή τους, άρνηση συνεργασίας με τα ΚΕΠ), αλλά και στους υπαλλήλους των ΚΕΠ (για οποιοδήποτε πειθαρχικό παράπτωμα), αποδείχτηκε πρακτικά δυσχερής (**υπερσυγκεντρωτισμός**) και δεν επιτέλεσε το σκοπό της, καθόσον προκαλεί επιπλέον διοικητικά βάρη. Επιπλέον, κατά το χρονικό διάστημα που ίσχυσε η σχετική διάταξη, της οποίας η κατάργηση προτείνεται, όσες καταγγελίες κρίθηκε ότι χρήζουν περαιτέρω διερεύνησης παραπέμφθηκαν στο οικείο πειθαρχικό όργανο που αφορούσε η καταγγελία.

Β. Στα δικαιώματα πολιτών – στην καταπολέμηση της Γραφειοκρατίας και στην Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση

Τα ΝΠΙΔ που ανήκουν στο κράτος, ή επιχορηγούνται τακτικώς, υποχρεούνται πλέον στην τήρηση των ρυθμιζομένων από συγκεκριμένες διατάξεις του ν. 2690/99 (ενδεικτικά αυτεπάγγελτη ενέργεια της διοίκησης, πρόσβαση σε έγγραφα, προηγούμενη ακρόαση ενδιαφερομένου, αμεροληψία διοικητικών οργάνων, τήρηση πρωτοκόλλου χορήγησης βεβαίωσης για την καταχώρηση εγγράφου). Τούτα αναμένεται να βελτιώσουν τη λειτουργία των ανωτέρω φορέων και τις παρεχόμενες στους πολίτες υπηρεσίες τους.

Η ρητή πλέον υπαγωγή και των υπαλλήλων δημοσίων υπηρεσιών στην υποχρέωση των τελευταίων για τήρηση προθεσμιών για διεκπεραίωση ή απάντηση αιτημάτων σχετικών με την υπηρεσιακή τους κατάσταση θα διευκολύνει σε μεγάλο βαθμό τη λειτουργία της δημόσιας διοίκησης, καθόσον μέχρι σήμερα για τις ανωτέρω αιτήσεις οι υπηρεσίες θεωρούσαν ότι δεν δεσμεύονταν από τις διατάξεις που αφορούσαν και τα λοιπά αιτήματα των πολιτών, προκαλώντας εύλογους προβληματισμούς για το εάν οι δημόσιοι υπάλληλοι για αιτήματα που αφορούσαν την υπηρεσιακή τους κατάσταση δεν λογίζονταν από τις ίδιες τις υπηρεσίες τους καταρχήν ως πολίτες.

Με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις για τις προσλήψεις εποχικού προσωπικού και τις συμβάσεις μίσθωσης έργου απλουστεύονται και επιταχύνονται οι σχετικές διαδικασίες, γεγονός ιδιαίτερα κρίσιμο για την αντιμετώπιση εποχικών αναγκών.

Με τον εξορθολογισμό των σχέσεων εργασίας ι.δ.α.χ. προς την κατεύθυνση της μόνιμης σχέσης αναμένεται να βελτιωθεί η λειτουργία της Δημόσιας Διοίκησης καθώς οι ιδιωτικού δικαίου εργαζόμενοι ασκώντας τα ίδια καθήκοντα με τους μονίμους θα περιβάλλονται πλέον από τις ίδιες συνταγματικές εγγυήσεις.

Η διευκόλυνση της ηλεκτρονικής ταυτοποίησης (χρήση διαπιστευτηρίων από άλλους φορείς του δημόσιου ή ιδιωτικού τομέα) θα απλουστεύσει και θα επιταχύνει τις σχετικές διαδικασίες στην Δημόσια Διοίκηση.

Η παροχή προηγμένων ηλεκτρονικών υπηρεσιών στους συναλλασσόμενους με το ΑΣΕΠ και η τήρηση στην Αρχή ηλεκτρονικού αρχείου, θα επιταχύνει τις διαδικασίες της και θα μειώσει τη γραφειοκρατική της επιβάρυνση, αλλά και το λειτουργικό της κόστος.

Τέλος, η αυτεπάγγελτη αναζήτηση δικαιολογητικών, η ηλεκτρονική έκδοση πιστοποιητικών και η ηλεκτρονική διακίνηση εγγράφων μειώνουν την γραφειοκρατία για τον πολίτη και τις επιχειρήσεις. Ειδικότερα, αυξάνεται η παροχή υπηρεσιών των ΚΕΠ και επιταχύνεται η διαδικασία της αυτεπάγγελτης αναζήτησης μέσω ηλεκτρονικής διασύνδεσης και όχι μέσω τηλεομοιοτυπίας. Οι ανωτέρω απλουστεύσεις και επιταχύνσεις των διοικητικών διαδικασιών δύνανται να προκαλέσουν προτάσεις για περαιτέρω απλουστεύσεις των σχετικών διαδικασιών.

Γ. Στην αποκατάσταση αδικιών και στην κινητικότητα

Με την επαναφορά των απολυμένων και την επανασύσταση των κλάδων προέλευσης θα ενισχυθεί γενικά το αίσθημα ασφάλειας όλων των εργαζομένων στο Δημόσιο, γεγονός που αναμένεται να βελτιώσει την αποδοτικότητα της Δημόσιας Διοίκησης. Ειδικότερα θα ενισχυθούν οι φορείς και οι υπηρεσίες του Δημοσίου που επλήγησαν και τούτο θα συμβάλλει στην αποκατάσταση της εύρυθμης λειτουργίας τους. Ιδιαίτερη μνεία οφείλει να γίνει στο σημείο αυτό στην συμβολή της Δημοτικής Αστυνομίας στα έσοδα των δήμων.

Η κινητικότητα αντιμετωπίζει ένα από τα βασικά προβλήματα της Δημόσιας Διοίκησης, την άνιση κατανομή του προσωπικού της. Η ορθολογική κατανομή του ανθρώπινου δυναμικού με βάση τις ανάγκες των υπηρεσιών βελτιώνει τη λειτουργία και την αποδοτικότητα της Δημόσιας Διοίκησης. Η δε εθελούσια

κινητικότητα είναι συνεπώς επωφελής για το Δημόσιο και όχι βλαπτική για τον δημόσιο υπάλληλο.

Η εθελοντική κινητικότητα που προτείνεται στο παρόν σχέδιο νόμου και στην οποία θα ενταχθούν και αδιόριστοι επιτυγχόντες παλαιότερων διαγωνισμών ΑΣΕΠ, θα βοηθήσει καταρχήν στην αποτύπωση των αναγκών των υπηρεσιών του Δημοσίου, θα καλύψει μέρος από αυτές, χωρίς να ακολουθηθούν χρονοβόρες και κοστοβόρες διαδικασίες που επιβαρύνουν την γραφειοκρατία, και δύναται να αποτελέσει οδηγό για περαιτέρω σχεδιασμούς.

Δ. Σε άλλες ρυθμίσεις αρμοδιότητας του Υπουργείου

Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις για την εκποίηση με δημοπρασία αυτοκινήτων του Δημοσίου αναμένεται να επιταχύνουν τις σχετικές διαδικασίες και να μειώσουν τις λειτουργικές δαπάνες.

Επίσης, η απόδειξη μέσω πιστοποίησης της άριστης γνώσης της ξένης γλώσσας στον εισαγωγικό διαγωνισμό για την ΕΣΔΔΑ απλουστεύοντας τις διοικητικές διαδικασίες επιταχύνει την διενέργεια του διαγωνισμού.

6.2. Αναφέρατε τις αναμενόμενες συνέπειες της αξιολογούμενης ρύθμισης στον τρόπο απονομής της Δικαιοσύνης (εφόσον υπάρχουν).

Οι ρυθμίσεις που εισάγονται στο Κεφάλαιο 4 «Αποκατάσταση αδικιών- Επαναφορά προσωπικού- Κινητικότητα» και ειδικότερα στα άρθρα 15 και 17 που ρυθμίζουν θέματα πλήρωσης θέσεων με κινητικότητα και επαναφοράς προσωπικού, αντίστοιχα, θα οδηγήσουν σε ελάφρυνση της ύλης των δικαστηρίων και αποσυμφόρηση της δικαιοσύνης από τον όγκο των υποθέσεων που εκκρεμούν ενώπιόν της, καθώς μεγάλος αριθμός υπαλλήλων που επλήγη υπό το προηγούμενο νομοθετικό καθεστώς, έχει ήδη προσφύγει δικαστικά. Με βάση τις νεοεισαχθείσες ρυθμίσεις όσοι είχαν ασκήσει ένδικα βοηθήματα ενώπιον Δικαστηρίων είτε κατά του Ελληνικού Δημοσίου είτε κατά του δημόσιου φορέα, από τον οποίο απολύθηκαν, πλέον θα παραιτηθούν από αυτά, αφού τα τελευταία θα καταστούν άνευ αντικειμένου. Σε περίπτωση, δε, που δεν το πράξουν τα Δικαστήρια θα προχωρήσουν σε κατάργηση της δίκης.

Επιπλέον, προς την ίδια κατεύθυνση, ήτοι την αποσυμφόρηση της Δικαιοσύνης αλλά και την απλοποίηση της διαδικασίας διοικητικής προστασίας του διοικουμένου, αποβλέπει και η διάταξη της § 7 του άρθρου 15, η οποία παρέχει τη δυνατότητα άσκησης ένστασης κατά των πινάκων της § 5 του ιδίου άρθρου ενώπιον της Τριμελούς Επιτροπής του άρθρου 16, στην οποία θα προβάλλονται νομικές αιτιάσεις. Παράλληλα, το ΑΣΕΠ έχει την αρμοδιότητα διενέργειας αυτεπάγγελτου ελέγχου νομιμότητας της όλης διαδικασίας.

7. Νομιμότητα

7.1 Αναφέρατε το πλαίσιο διατάξεων του Συντάγματος στο οποίο ενδεχομένως εντάσσεται η προτεινόμενη ρύθμιση.

Οι ρυθμίσεις που εισάγει το άρθρο 1 συνιστούν εναρμόνιση της ελληνικής έννομης τάξης α) με το άρθρο 22 § 4 του Συντάγματος που απαγορεύει ρητώς την αναγκαστική εργασία και προβλέπει κατά τρόπο αποκλειστικό τις περιπτώσεις, κατά τις οποίες είναι επιτρεπτή η επίταξη προσωπικών υπηρεσιών β) με το άρθρο 23 § 2 του Συντάγματος, το οποίο και κατοχυρώνει το δικαίωμα της απεργίας και γ) με την αρχή της αναλογικότητας, όπως αυτή κατοχυρώνεται στο άρθρο 25 του Συντάγματος.

Το άρθρο 2 προβλέπει την συμμετοχή της κοινωνίας στην διαδικασία στελέχωσης του ΑΣΕΠ και του Συνηγόρου του Πολίτη, ρύθμιση που ενισχύει την αρχή της φανεράς δράσης της διοίκησης και της διαφάνειας, οι οποίες απορρέουν από την αρχή του Κράτους Δικαίου που κατοχυρώνεται στο άρθρο 25 § 1 του Συντάγματος.

Η διάταξη που εισάγει το άρθρο 6, κατά την οποία δεν συνιστά σε καμία περίπτωση ανάρμοστη συμπεριφορά η άσκηση συνδικαλιστικής δράσης, εναρμονίζεται με το άρθρο 23 § 1 του Συντάγματος. Η δε διάταξη του άρθρου 6 § 1 είναι σύμφωνη με το άρθρο 10 § 3 του Συντάγματος. Συγχρόνως, ο εκδημοκρατισμός του πειθαρχικού μας δικαίου είναι σύμφωνος και με τις αρχές που κατοχυρώνονται στα άρθρα 2 § 1 και 5 § 1 του Συντάγματος.

Περαιτέρω, οι ρυθμίσεις που εισάγει το Κεφάλαιο 3 είναι σε απόλυτη συμφωνία με το άρθρο 103 του Συντάγματος.

Τα άρθρα 11, 12 και 13 εισάγουν ρυθμίσεις που κατοχυρώνουν το δικαίωμα στην πληροφόρηση και στην Κοινωνία της Πληροφορίας, ως επιτάσσει το άρθρο 5^Α του Συντάγματος.

Οι ρυθμίσεις που εισάγουν τα άρθρα 14 έως και 18 βρίσκονται σε συμφωνία με τις αρχές της αξιοκρατίας και της ισότητας (άρθρο 4 του Συντάγματος).

7.2. Αναφέρατε τυχόν νομολογία των εθνικών δικαστηρίων και ιδίως του Ανωτάτου Ειδικού Δικαστηρίου, του Συμβουλίου της Επικρατείας, του Αρείου Πάγου ή του Ελεγκτικού Συνεδρίου που αφορά θέματα συναφή με την προτεινόμενη ρύθμιση.

Καταρχήν, η νομολογία έχει επικαλεστεί κατά την επίταξη των προσωπικών υπηρεσιών απεργούντων εργαζομένων την διαπίστωση πρόκλησης κινδύνου α) για την υγεία των κατοίκων του Λεκανοπεδίου Αττικής και των ειδικών κατηγοριών που είναι περισσότερο ευάλωτες στον κίνδυνο αυτόν από την παρατεινόμενη και καθολική διακοπή λειτουργίας των δημόσιων μεταφορικών μέσων σταθερής τροχιάς (ΣτΕ 1764/2014 Ολ.),¹ β) των κατοίκων των νησιών λόγω της παρατεινόμενης απεργίας πληρωμάτων πλοίων (ΣτΕ 1623/2012 Ολ.)² και γ) για την προστασία της δημόσιας υγείας κατά την πολιτική κινητοποίηση ιδιοκτητών και οδηγών φορτηγών αυτοκινήτων και βυτιοφόρων μεταφοράς υγρών καυσίμων δ.χ. (ΣτΕ 1116 και 1117/2010 Επ. Αναστ.)³.

Η αυταρχικοποίηση διατάξεων του πειθαρχικού δικαίου αντιμετωπίστηκε με κυμαινόμενη νομολογία. Για παράδειγμα, έγιναν δεκτές τόσο αιτήσεις αύξησης των αποδοχών της αργίας (ενδεικτικά ΔΕφ Αθ 3/2013,⁴ ΔΕφ Πειρ 33/2013⁵), όσο και

¹ Βλ. σχετική παραπομπή (υπ' αριθμ. 628417) στην ιστοσελίδα της Τράπεζας Νομικών Πληροφοριών «Νόμος».

² Βλ. σχετική παραπομπή (υπ' αριθμ. 578368) στην ιστοσελίδα της Τράπεζας Νομικών Πληροφοριών «Νόμος».

³ Βλ. σχετικές παραπομπές (υπ' αριθμ. 567579 και 567580) στην ιστοσελίδα της Τράπεζας Νομικών Πληροφοριών «Νόμος».

⁴ Βλ. σχετική παραπομπή (υπ' αριθμ. 622639) στην ιστοσελίδα της Τράπεζας Νομικών Πληροφοριών «Νόμος».

⁵ Βλ. σχετική παραπομπή (υπ' αριθμ. 637225) στην ιστοσελίδα της Τράπεζας Νομικών Πληροφοριών «Νόμος».

αιτήσεις αναστολής εκτέλεσης πράξεων θέσης σε αυτοδίκαιη αργία (ενδεικτικά ΔΕφ Πειρ 30/2013⁶ και 33/2013⁷).

Σχετικά, δε, με την μεταφορά θέσεων προσωπικού με σχέση εργασίας ι.δ.α.χ. σε θέσεις μόνιμου σημειώνεται ότι κατά την σχετική νομολογιακή έρευνα προέκυψε καταρχήν ότι μισθωτοί Δημοσίου, ΝΠΔΔ και ΟΤΑ διοριζόμενοι σε μόνιμη θέση (βάσει του Ν. 1476/1984) αποκτούν την δημοσιοϋπαλληλική ιδιότητα (Εφ Αθ 12456/1989).⁸

Επίσης, ο διορισμός υπαλλήλου με σχέση εργασίας ι.δ.α.χ. γίνεται σε θέσεις μόνιμου προσωπικού σύμφωνα με τα τυπικά ή ουσιαστικά προσόντα του (ΔΕφ Αθ 220/1990).⁹

Τέλος, η μονιμοποίηση υπαλλήλων του Δημοσίου και Ν.Π.Δ.Δ. με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου (βάσει του άρθρου 27 του Ν. 2190/1994) και η (βάσει του άρθρου 25 του ιδίου νόμου) επαναπρόσληψη απολυθέντων υπαλλήλων είναι δύο διαφορετικές και αυτοτελείς διαδικασίες. Συνεπώς η κάλυψη κενών οργανικών θέσεων από υπαλλήλους της μιας εκ των ανωτέρω κατηγοριών δεν συνεπάγεται αδυναμία επαναπροσλήψεως ή μονιμοποίησης υπαλλήλων από την άλλη, αφού ρητώς εκ του νόμου προβλέπεται ότι αν δεν επαρκούν οι υπάρχουσες κενές οργανικές θέσεις συνιστώνται με τις αποφάσεις περί επαναπροσλήψεως ή μονιμοποίησης αντίστοιχες προσωποπαγείς οργανικές θέσεις (ΣτΕ 3845/1998 Τμ. Γ').¹⁰

Αναφορικά, δε, με την αποκατάσταση των αδικιών κατά την εφαρμογή του μέτρου της διαθεσιμότητας στο πλαίσιο του ν. 4172/2013 και τους προβληματισμούς για ενδεχόμενη αντισυνταγματικότητα των σχετικών διατάξεών του, έχουν εκδοθεί αρκετές πρωτόδικες αποφάσεις των πολιτικών δικαστηρίων που διαπιστώνουν

⁶ Βλ. σχετική παραπομπή (υπ' αριθμ. 637191) στην ιστοσελίδα της Τράπεζας Νομικών Πληροφοριών «Νόμος».

⁷ Βλ. σχετική παραπομπή (υπ' αριθμ. 637194) στην ιστοσελίδα της Τράπεζας Νομικών Πληροφοριών «Νόμος».

⁸ Βλ. Υπουργείο Προεδρίας της Κυβέρνησης, Δ/νση Κωδικοποίησης Νομικών Πληροφοριών, Νομολογία Γνωμοδοτήσεις - Μελέτες, Αθήνα 1994, σελ. 62, επίσης σε: «Ελληνική Δικαιοσύνη», 1991, σελ. 607-608.

⁹ Βλ. Υπουργείο Προεδρίας της Κυβέρνησης, Δ/νση Κωδικοποίησης Νομικών Πληροφοριών, Νομολογία Γνωμοδοτήσεις - Μελέτες, Αθήνα 1994, σελ. 62. Περίληψη της απόφασης σε: «Επιθεώρηση Νομολογίας», 1990, Τμ. Β', σελ. 1649.

¹⁰ Βλ. ΥΔΙΜΗΔ, Δ/νση Κωδικοποίησης Νομικών Πληροφοριών, Νομολογία Μελέτες 1994-2009, Αθήνα 2012, σελ. 109. Περίληψεις της απόφασης σε: «Ελληνική Δικαιοσύνη», 1999, σελ. 969 και «Νομικό Βήμα», 1999, σελ. 1644.

αντισυνταγματικότητα ενδεικτικά σε Μονομελές Πρωτοδικείο Αμαλιάδας 33/2014 [Ειδική Διαδικασία Εργατικών Διαφορών], Μονομελές Πρωτοδικείο Σπάρτης 320/2014 [Ειδική Διαδικασία Εργατικών Διαφορών], Μονομελές Πρωτοδικείο Αθηνών, Τμήμα Εργατικών Διαφορών [Ασφαλιστικά Μέτρα] 3370/14 9464/2014 και 889/2015, Πρωτοδικείο Κορίνθου [Ασφαλιστικά Μέτρα] 119 και 120/2014). Αντιθέτως, η νομολογία του Συμβουλίου της Επικρατείας, αν και με οριακή πλειοψηφία, έχει αποδεχθεί τη συνταγματικότητα της διαθεσιμότητας, αν και είχε κρίνει αντισυνταγματικό τον προηγούμενο θεσμό της προσυνταξιοδοτικής διαθεσιμότητας (εφεδρείας).

7.3. Αναφέρατε τις σχετικές διατάξεις και προβλέψεις του ευρωπαϊκού κοινοτικού δικαίου και των διεθνών συμβάσεων που έχει κυρώσει η Ελλάδα, όπως επίσης και τυχόν νομολογία του Δικαστηρίου των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων.

A. Ευρωπαϊκό Κοινοτικό Δίκαιο

Χάρτης θεμελιωδών δικαιωμάτων

-**Άρθρο 5** σχετικά με την απαγόρευση της δουλείας και της αναγκαστικής εργασίας.

-**Άρθρο 15** σχετικά με την ελευθερία του επαγγέλματος και δικαίωμα προς εργασία.

Πρωτογενές δίκαιο ΕΕ

Συνθήκη για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής ένωσης

Άρθρο 151

(πρώην άρθρο 136 της ΣΕΚ)

Η Ένωση και τα κράτη μέλη, έχοντας υπόψη τα θεμελιώδη κοινωνικά δικαιώματα όπως αυτά που ορίζονται στον Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Χάρτη που υπογράφηκε στο Τορίνο στις 18 Οκτωβρίου 1961, και στον Κοινοτικό Χάρτη των Θεμελιωδών Κοινωνικών Δικαιωμάτων των Εργαζομένων του 1989, έχουν ως στόχο την προώθηση της απασχόλησης, τη βελτίωση των διαβίωσης και εργασίας, ώστε να καταστήσουν δυνατή την εναρμόνισή τους με παράλληλη διατήρηση της προόδου, την κατάλληλη κοινωνική προστασία, τον κοινωνικό διάλογο και την ανάπτυξη των ανθρώπινων πόρων που θα επιτρέψουν ένα

υψηλό και διαρκές επίπεδο απασχόλησης και την καταπολέμηση του αποκλεισμού.

Προς τούτο, η Ένωση και τα κράτη μέλη εφαρμόζουν μέτρα στα οποία λαμβάνεται υπόψη η ποικιλομορφία των εθνικών πρακτικών, ιδιαιτέρως στον τομέα των συμβατικών σχέσεων, καθώς και η ανάγκη να διατηρηθεί η ανταγωνιστικότητα της οικονομίας της Ένωσης.

Φρονούν ότι η εξέλιξη αυτή θα προκύψει όχι μόνον από τη λειτουργία της εσωτερικής αγοράς, η οποία θα διευκολύνει την εναρμόνιση των κοινωνικών συστημάτων, αλλά και από τις διαδικασίες που θεσπίζουν οι Συνθήκες, και από την προσέγγιση των νομοθετικών, κανονιστικών και διοικητικών διατάξεων.

Άρθρο 156

(πρώην άρθρο 140 της ΣΕΚ)

Προκειμένου να επιτευχθούν οι στόχοι του άρθρου 151 και με την επιφύλαξη των άλλων διατάξεων των Συνθηκών, η Επιτροπή προωθεί τη συνεργασία μεταξύ των κρατών μελών και διευκολύνει το συντονισμό της δράσης τους σε όλους τους τομείς της κοινωνικής πολιτικής που υπάγονται στο παρόν κεφάλαιο, ιδίως επί θεμάτων που έχουν σχέση με:

- την απασχόληση,
- το εργατικό δίκαιο και τους όρους εργασίας,
- την επαγγελματική εκπαίδευση και επιμόρφωση,
- την κοινωνική ασφάλιση,
- την προστασία από τα επαγγελματικά ατυχήματα και ασθένειες,
- την υγιεινή της εργασίας,
- το συνδικαλιστικό δικαίωμα και τις συλλογικές διαπραγματεύσεις μεταξύ εργοδοτών και εργαζομένων.

B. Διεθνείς Συμβάσεις

Το δικαίωμα στην εργασία προστατεύεται από το άρθρο 1 του ευρωπαϊκού κοινωνικού χάρτη. Επιπλέον, το συγκεκριμένο νομοσχέδιο είναι σύμφωνο και με τη σύμβαση για την καταναγκαστική ή υποχρεωτική εργασία (σύμβαση η° 29 , 28 Ιουνίου 1930 της διεθνούς οργάνωσης εργασίας την οποία έχει κυρώσει η Ελλάδα από τις 13 Ιουνίου 1952). Επίσης, με το άρ. 8 του Διεθνούς Συμφώνου για τα Ατομικά και Πολιτικά Δικαιώματα.

7.4. Αναφέρατε τυχόν σχετικές προβλέψεις της Ευρωπαϊκής Σύμβασης των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου και της νομολογίας του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου

A. Ε.Σ.Δ.Α.:

Το δικαίωμα στην εργασία προστατεύεται βάσει του άρθρου 1 του Πρώτου πρόσθετου πρωτοκόλλου (βλ. για παράδειγμα ΕΔΔΑ, 29 Ιουνίου 2004 Dogan and others c. Turkey). Επιπλέον, απαγόρευση της αναγκαστικής εργασίας εισάγει και το άρθρο 4 § 2 και 3 της ΕΣΔΑ (άρθρο 1 του παρόντος νόμου).

Περαιτέρω, έρεισμα για την προστασία της συνδικαλιστικής ελευθερίας προκύπτει ρητά με βάση το άρθρο 11 της ΕΣΔΑ βλ. σχετικά και την απόφαση ΕΔΔΑ, 25 Απριλίου 1996 Gustafsson v. Sweden), ενώ σχετικές αποφάσεις προστατεύουν το δικαίωμα στην απεργία (ΕΔΔΑ, 6 February 1976, Schmidt and Dahlström v. Sweden, §36). Επιπροσθέτως, στο άρθρο 6 § 2 κατοχυρώνεται το τεκμήριο της αθωότητας, μία θεμελιώδης εγγύηση που ανάγεται σε δικαίωμα και εναρμονίζονται με αυτήν οι διατάξεις του πειθαρχικού δικαίου διά της εισαγωγής των ρυθμίσεων του Κεφαλαίου 2 «Εξορθολογισμός του πειθαρχικού δικαίου». Συγχρόνως, ο εκδημοκρατισμός του ποινικού μας δικαίου είναι σύμφωνος και με τις αρχές που κατοχυρώνονται στα άρθρα 9 και της ΕΣΔΑ, ήτοι την ελευθερία της σκέψης και την ελευθερία της έκφρασης. Τέλος, οι προβλέψεις σχετικά με τους Υπαλλήλους του δημοσίου τομέα υπηρετούν την ιδιαίτερη σχέση εμπιστοσύνης και πίστης που υφίσταται ανάμεσα στο κράτος και τους δημοσίους υπαλλήλους (ΕΔΔΑ, 8 Δεκεμβρίου 1999, Pellegrin v. France, §67).

8. Αρμοδιότητα

8.1. Αναφέρατε τα υπουργεία που είναι συναρμόδια για τον σχεδιασμό και την προώθηση της αξιολογούμενης ρύθμισης, αιτιολογώντας ειδικά τους λόγους συναρμοδιότητας

Το Υπουργείο Εσωτερικών & Διοικητικής Ανασυγκρότησης έχει την αποκλειστική αρμοδιότητα επίσπευσης σχεδιασμού και προώθησης των προτεινόμενων νομοθετικών διατάξεων προκειμένου να ευοδωθεί η προσπάθεια εκδημοκρατισμού των σχέσεων κράτους και κοινωνίας, εξορθολογισμού της λειτουργίας της δημόσιας διοίκησης, να ενδυναμωθούν τα δικαιώματα των πολιτών, να καταπολεμηθεί η γραφειοκρατία, να εξαπλωθεί η ηλεκτρονική διακυβέρνηση και να αποκατασταθούν οι αδικίες σε βάρος των εργαζομένων του δημόσιου τομέα.

8.2. Αναφέρατε τις οργανικές μονάδες με τις οποίες υπήρξε συνεργασία του επισπεύδοντος υπουργείου κατά το στάδιο προετοιμασίας της εξεταζόμενης ρύθμισης

Γενική Διεύθυνση Οικονομικών & Διοικητικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Εσωτερικών & Διοικητικής Ανασυγκρότησης

Γενική Διεύθυνση Μεταρρυθμιστικής Πολιτικής & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης του Υπουργείου Εσωτερικών & Διοικητικής Ανασυγκρότησης

Γενική Διεύθυνση Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών & Διοικητικής Ανασυγκρότησης

ΕΚΔΔΑ

Εθνικό Τυπογραφείο

Συνήγορος του Πολίτη

ΑΣΕΠ

Διεύθυνση Διαχείρισης Δημοσίου Υλικού (ΔΔΔΥ) του Υπουργείου Οικονομικών

Υπουργείο Οικονομίας, Υποδομών, Ναυτιλίας και Τουρισμού

Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικής Αλληλεγγύης

Υπουργείο Πολιτισμού, Παιδείας & Θρησκευμάτων

8.3. Αναφέρατε αναλυτικά τις υπηρεσίες, που θα είναι αρμόδιες για την εφαρμογή κάθε ξεχωριστής δράσης που προέρχεται από την εξεταζόμενη ρύθμιση

Γενική Διεύθυνση Οικονομικών & Διοικητικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Εσωτερικών & Διοικητικής Ανασυγκρότησης

Γενική Διεύθυνση Μεταρρυθμιστικής Πολιτικής & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης του Υπουργείου Εσωτερικών & Διοικητικής Ανασυγκρότησης

Γενική Διεύθυνση Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών & Διοικητικής Ανασυγκρότησης

Επιπλέον, σε ό,τι αφορά:

Α) Στα Φύλλα Επίταξης σύμφωνα προς την παρ. 3 του άρθρου 1 του προτεινόμενου νομοσχεδίου, οι οικείες αστυνομικές, λιμενικές και πυροσβεστικές αρχές.

Β) Για την επιβολή των πειθαρχικών ποινών του άρθρου 4 του προτεινόμενου νομοσχεδίου, τα αρμόδια πειθαρχικά συμβούλια.

Γ) Για την έγγραφη ενημέρωση των αιτούντων υπαλλήλων για την πρόοδο υποθέσεων σχετικών με θέματα της υπηρεσιακής τους κατάστασης, σύμφωνα προς τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 7 του παρόντος σχεδίου νόμου, οι Διευθύνσεις Διοικητικού.

Δ) Στην υλοποίηση των ηλεκτρονικών υπηρεσιών ΑΣΕΠ, σύμφωνα προς τις διατάξεις του άρθρου 11 του σχεδίου νόμου, το ΑΣΕΠ.

Ε) Στη διαδικασία βεβαίωσης των στοιχείων Αίτησης –Υπεύθυνης Δήλωσης των υποψηφίων για πλήρωση θέσεων, σύμφωνα προς την παρ. 4 του άρθρου 15 οι αρμόδιες Διευθύνσεις Προσωπικού/Διοικητικού που ανήκε ή ανήκει οργανικά ο υπάλληλος ή σε περίπτωση κατάργησης του φορέα, η Διεύθυνση/Τμήμα Εποπτείας του οικείου Υπουργείου.

ΣΤ) Στον αυτεπάγγελο έλεγχο νομιμότητας στις διαδικασίες που προβλέπονται από τις διατάξεις του άρθρου 15 και των άρθρων 17-19 του προτεινόμενου νομοσχεδίου, σύμφωνα προς τις διατάξεις του άρθρου 15 παρ. 8, το ΑΣΕΠ.

Ζ) Για την ανάγκη ενίσχυσης με προσωπικό των Υπηρεσιών από υπαλλήλους που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του 4^{ου} Κεφαλαίου του νομοσχεδίου, σύμφωνα

προς τις διατάξεις των άρθρων 14 επ., οι Τριμελείς Επιτροπές του άρθρου 16 του παρόντος.

Η) Στην μη επαναφορά σε συνιστώμενες προσωποπαγείς θέσεις στο Υπουργείο που υπάγονταν οργανικά οι υποψήφιοι υπάλληλοι, σύμφωνα προς τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 17 του νομοσχεδίου, η Διεύθυνση Προσωπικού/Διοικητικού του φορέα Υποδοχής.

Θ) Για τη διεξαγωγή της διαδικασίας διάθεσης για διορισμό επιτυχόντων επιλογής τακτικού προσωπικού του Α.Σ.Ε.Π. και των φορέων των οποίων έχει ελέγξει τους πίνακές τους, βάσει των προβλεπομένων στην παρ. 1 του άρθρου 20 του νομοσχεδίου, το Α.Σ.Ε.Π.

Ι) Στην κοστολόγηση των οχημάτων του δημοσίου που εκποιούνται κατά τη διαδικασία των διατάξεων του άρθρου 22 του νομοσχεδίου, η Διεύθυνση Διαχείρισης Δημοσίου Υλικού του Υπουργείου Οικονομικών. Ταυτόχρονα, συναρμόδιες για την υλοποίηση της δράσης που αφορά στην εκποίηση των αυτοκινήτων είναι οι οικείες υπηρεσίες που έχουν την κατοχή και χρήση των οχημάτων που εκποιούνται.

Κ) Στην καταβολή αποζημίωσης για υπερωριακή, νυκτερινή ή Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών απασχόληση των υπαλλήλων που αναφέρονται στις διατάξεις του άρθρου 27 παρ. 1, οι υπηρεσίες που ανήκουν οργανικά οι συγκεκριμένοι υπάλληλοι.

Λ) Για την επιλογή υποψηφίων για τη θέση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης, σύμφωνα προς τις διατάξεις του άρθρου 28 του προτεινόμενου νομοσχεδίου, το Συμβούλιο Υπηρεσιακής Κατάστασης των Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων της παρ. 2 του ως άνω άρθρου.

9. Τήρηση Νομοτεχνικών Κανόνων και Κωδικοποίηση

9.1. Αναφέρατε τους νομοτεχνικούς κανόνες, οι οποίοι εφαρμόστηκαν κατά τη σύνταξη της προτεινόμενης διάταξης, με αναφορά στο εγχειρίδιο οδηγιών της Κεντρικής Νομοπαρασκευαστικής Επιτροπής (ΚΕ.Ν.Ε.)

Το σχέδιο νόμου ενσωμάτωσε τους νομοτεχνικούς κανόνες και τις υποδείξεις της ΚΕ.Ν.Ε. όπως, όπου υπάρχουν συντομογραφίες, αναγράφεται τουλάχιστον μία φορά στην αρχή, χωρίς σύντμηση η πλήρης ανάλυση της συντομογραφίας και μέσα σε παρένθεση η συντομογραφία που χρησιμοποιείται στη συνέχεια του κειμένου, γραμματική ορθότητα, και, επιπλέον, ακολούθησε τις αρχές της καλής νομοθέτησης, όπως απλότητα και σαφήνεια κειμένου, αναλογικότητα και αναγκαιότητα, αποφυγή αντιφατικών ρυθμίσεων.

9.2. Προσδιορίστε τις διατάξεις που τροποποιεί, αντικαθιστά ή καταργεί η προτεινόμενη ρύθμιση και ιδίως αναφέρατε εάν υπάρχει ήδη κώδικας ρυθμίσεων συναφών με την προτεινόμενη.

ΤΡΟΠΟΠΟΙΟΥΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

(Με τις διατάξεις του σχεδίου Νόμου με τίτλο «Εκδημοκρατισμός της διοίκησης – Καταπολέμηση Γραφειοκρατία και Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση – Αποκατάσταση Αδικιών και άλλες διατάξεις»).

Α. ΑΡΘΡΑ ΤΟΥ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟΥ ΜΕ ΤΑ ΟΠΟΙΑ ΤΡΟΠΟΠΟΙΟΥΝΤΑΙ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΑΛΛΩΝ ΝΟΜΩΝ

ΤΡΟΠΟΠΟΙΟΥΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 1 παρ. 6

Καταργούνται οι διατάξεις του άρθρου 41 του ν. 3536/2007 (ΦΕΚ 42 Α΄) και του άρθρου 23 του ν.δ 17/1974 (ΦΕΚ 236 Α΄).

Άρθρο 3 παρ. 1

Καταργούνται οι διατάξεις:

1. του άρθρου πρώτου του ν. 4057/2012 (ΦΕΚ 54 Α΄/14.3.2012)
2. των περιπτώσεων 1-9 της υποπαραγράφου Ζ.3 της παραγράφου Ζ του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 (ΦΕΚ 222 Α΄/12.11.2012)
3. του άρθρου 14 του ν. 4111/2013 (ΦΕΚ 18 Α΄/25.1.2013)
4. της παρ. 6 του άρθρου 25 του ν. 4203/2013 (ΦΕΚ 235 Α΄/1.11.2013)

5. των άρθρων 14, 15 και 16 του ν. 4210/2013 (ΦΕΚ 254 Α'/21.1.2013)
6. των παραγράφων 2 και 3 του άρθρου 29 του ν. 4305/2014 (ΦΕΚ 237 Α'/31.10.2014)
7. των παρ. 1 και 2 του άρθρου 69 του ν. 4310/2014 (ΦΕΚ 258 Α'/08.12.2014).

Άρθρο 3 παρ. 2

Αντικαθίσταται το άρθρο 103 του ν. 3528/2007 (ΦΕΚ 26 Α').

Άρθρο 3 παρ. 3

Αντικαθίσταται το άρθρο 107 του ν. 3584/2007 (ΦΕΚ 143 Α').

Άρθρο 3 παρ. 4

Αντικαθίσταται το άρθρο 104 του ν. 3528/2007 (ΦΕΚ 26 Α').

Άρθρο 3 παρ. 5

Αντικαθίσταται το άρθρο 108 του ν. 3584/2007 (ΦΕΚ 143 Α').

Άρθρο 3 παρ. 6

Αντικαθίσταται το άρθρο 105 του ν. 3528/2007 (ΦΕΚ 26 Α').

Άρθρο 3 παρ. 7

Αντικαθίσταται το άρθρο 109 του ν. 3584/2007 (ΦΕΚ 143 Α').

Άρθρο 4

Αντικαθίσταται το άρθρο 109 του ν. 3528/2007 (ΦΕΚ 26 Α').

Άρθρο 5 παρ. 1

Προστίθενται περιπτώσεις στ' και ζ' στο τέλος της παραγράφου 1 του άρθρου 146 Α του ν. 3528/2007 (ΦΕΚ 26 Α').

Άρθρο 5 παρ. 2

Προστίθεται περίπτωση ε μετά την περίπτωση δ της παρ. 2 του άρθρου 146 Α του ν. 3528/2007 (ΦΕΚ 26 Α').

Άρθρο 5 παρ. 3

Προστίθεται περίπτωση δ μετά την περίπτωση γ της παρ. 3 του άρθρου 146 Α του ν. 3528/2007 (ΦΕΚ 26 Α').

Άρθρο 5 παρ. 4

Αντικαθίσταται η παρ. 2 του άρθρου 146Β του ν. 3528/2007 (ΦΕΚ 26 Α').

Άρθρο 6 παρ. 1

Αντικαθίσταται το άρθρο 107 του ν. 3528/2007 (ΦΕΚ 26 Α').

Άρθρο 6 παρ. 2

Καταργείται η παρ. 4 του άρθρου 117 του ν. 3528/2007 (ΦΕΚ 26 Α').

Άρθρο 7 παρ. 1

Προστίθεται δεύτερο εδάφιο στο άρθρο 1 του ν. 2690/1999 (ΦΕΚ 45 Α').

Άρθρο 7 παρ. 2

Προστίθεται παράγραφος 3 στο τέλος του άρθρου 4 του ν. 2690/1999 (ΦΕΚ 45 Α').

Άρθρο 8 παρ. 1

Αντικαθίσταται η παρ. 8 του άρθρου 9 του ν. 3812/2009.

Άρθρο 8 παρ. 2

Προστίθεται περιπτ. κγ στο τέλος της παρ. 1 του άρθρου 4 της υπ' αριθμ. 33/28.12.2006 Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου.

Άρθρο 10

Προστίθενται εδάφια στο τέλος της παρ. 1 του άρθρου 32 του ν. 3979/2011 (ΦΕΚ 138 Α').

Άρθρο 11 παρ. 1

Προστίθεται άρθρο 14 Α στο ν. 2190/1994.

Άρθρο 11 παρ. 3

Αντικαθίσταται το άρθρο 12 του ν. 2190/1994.

Άρθρο 11 παρ. 4

Προστίθεται παρ. 10 Α στο άρθρο 21 του ν. 2190/1994.

Άρθρο 11 παρ. 5

Αντικαθίσταται το πρώτο εδάφιο της παρ. 4 του άρθρου 7 του ν. 2527/1997.

Άρθρο 12 παρ. 1

Αντικαθίσταται η παρ. 6 του άρθρου 3 του ν. 2690/1999.

Άρθρο 13 παρ. 2

α) Προστίθενται εδάφια στο τέλος της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 3979/2011.

β) Αντικαθίσταται η λέξη «μπορεί» με την λέξη «οφείλει» στο πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 21 του ν. 3979/2011.

γ) Καταργείται η παρ. 5 του άρθρου 14 του ν. 3979/2011.

δ) Προστίθεται παρ. 9 στο τέλος του άρθρου 4 του ν. 3979/2011.

Άρθρο 20 παρ. 5

Καταργείται η παρ. 3 του άρθρου 10 του ν. 3833/2010 (ΦΕΚ 40 Α') όπως αυτή αντικαταστάθηκε από την παρ. 4 του άρθρου 51 του ν. 4250/2014 (ΦΕΚ 74 Α').

Άρθρο 23 παρ. 1

Προστίθεται περίπτωση ι στο τέλος της παρ. 1 του άρθρου 2 του Π.Δ. 57/2007 (ΦΕΚ 59 Α').

Άρθρο 23 παρ. 2

Αντικαθίσταται το πρώτο εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 2 του Π.Δ. 57/2007 (ΦΕΚ 59 Α') και καταργείται η παρ. 2 του άρθρου 6 του ιδίου Π.Δ/τος.

Άρθρο 23 παρ. 3

Αντικαθίσταται η παρ. 3 του άρθρου 15 του Π.Δ. 57/2007 (ΦΕΚ 59 Α').

Άρθρο 23 παρ. 4

Καταργούνται οι παρ. 4 και 6 του άρθρου 15 του Π.Δ. 57/2007 (ΦΕΚ 59 Α') ως και η παρ. 6 του άρθρου 22 του ιδίου Π.Δ/τος.

Άρθρο 23 παρ. 5

Αντικαθίσταται η παρ. 7 του άρθρου 22 του Π.Δ. 57/2007 (ΦΕΚ 59 Α').

Άρθρο 23 παρ. 6

Αντικαθίσταται η παρ. 8 του άρθρου 22 του Π.Δ. 57/2007 (ΦΕΚ 59 Α').

Άρθρο 23 παρ. 7

Αντικαθίσταται η παρ. 5 του άρθρου 17 του Π.Δ. 57/2007 (ΦΕΚ 59 Α') όπως τροποποιήθηκε από την παρ. 5 του άρθρου 17 του ν. 4305/2014.

Άρθρο 23 παρ. 8

Αντικαθίσταται η παρ. 10 του άρθρου 17 του Π.Δ. 57/2007 (ΦΕΚ 59 Α') όπως τροποποιήθηκε από την παρ. 10 του άρθρου 17 του ν. 4305/2014.

Άρθρο 23 παρ. 9

Αντικαθίσταται η παρ. 12 του άρθρου 17 του Π.Δ. 57/2007 (ΦΕΚ 59 Α') όπως τροποποιήθηκε από την παρ. 12 του άρθρου 17 του ν. 4305/2014.

Άρθρο 23 παρ. 10

Αντικαθίσταται το άρθρο 18 του Π.Δ. 57/2007 (ΦΕΚ 59 Α΄) όπως τροποποιήθηκε από το άρθρο 18 του ν. 4305/2014.

Άρθρο 24 παρ. 1

Προστίθεται νέα περίπτωση ε΄ στην παρ. 2 του άρθρου 1 του ν. 4250/2014 και η υφιστάμενη περίπτωση ε΄ αναριθμείται σε στ΄.

Άρθρο 24 παρ. 3

Αντικαθίσταται η παρ. 5 του άρθρου 15 του ν. 3469/2006 (ΦΕΚ 131 Α΄).

Άρθρο 26 παρ. 2

Προστίθεται φράση στο τέλος του εδαφίου γ΄ της παρ. 4 του άρθρου 6 του ν. 2527/1997 (ΦΕΚ 206 Α΄) όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 10 του ν. 3812/2009 (ΦΕΚ 234 Α΄) και το άρθρο 24 του ν. 4210/2013 (ΦΕΚ 254 Α΄).

Άρθρο 26 παρ. 3

Αντικαθίσταται η παρ. 3 του άρθρου 33 του ν. 4305/2014 (ΦΕΚ 237 Α΄).

Άρθρο 26 παρ. 4

Αντικαθίσταται η παρ. 1 του άρθρου 2 της Π.Υ.Σ. 33/2006.

Άρθρο 26 παρ. 6

Καταργείται το άρθρο 42 του ν. 4250/2014.

Άρθρο 26 παρ. 7

Αντικαθίσταται η Τρίτη πρόταση της τελευταίας περιόδου, της παρ. 2 του άρθρου 3 του ν. 3051/2002 όπως αντικαταστάθηκε με τη διάταξη του άρθρου 61 παρ. 2 του ν. 4055/2012.

Άρθρο 26 παρ. 9

Αντικαθίσταται η παρ. 2 του άρθρου 11 του ν. 3142/1955 (ΦΕΚ 43 Α'), όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 19 του ν. 3709/2008 (ΦΕΚ 213 Α').

Καταργείται η παρ. 3 του άρθρου 14 του ν. 3142/1955 (ΦΕΚ 43 Α') οι δε παρ. 4, 5, 6 και 7 αναριθμούνται σε 3, 4, 5 και 6 αντιστοίχως.

Άρθρο 26 παρ. 11α

Αντικαθίσταται το πρώτο εδάφιο της παρ. 7 του άρθρου 50 του ν. 3528/2007 (ΦΕΚ 26 Α') η οποία είχε προστεθεί από το άρθρο 38 του ν. 4250/2014 (ΦΕΚ 74 Α').

Άρθρο 26 παρ. 11 β

Αντικαθίσταται το τελευταίο εδάφιο της παρ. 7 του άρθρου 50 του ν. 3528/2007 (ΦΕΚ 26 Α') η οποία είχε προστεθεί με το άρθρο 38 του ν. 4250/2014 (ΦΕΚ 74 Α').

Άρθρο 26 παρ. 12

Αντικαθίσταται η διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 18 του ν. 2190/1994 (ΦΕΚ 28 Α').

Άρθρο 26 παρ. 14

Αντικαθίσταται το άρθρο 5 Α του Π.Δ/τος 351/1991 (ΦΕΚ 121 Α') που είχε προστεθεί με την παρ. 2 του άρθρου 33 του ν. 4320/2015 (ΦΕΚ 29 Α').

Άρθρο 26 παρ. 15

Προστίθενται περιπτώσεις κγ και κδ στην παρ. 1 του άρθρου 4 της ΠΥΣ 33/2006 (ΦΕΚ 280 Α')

Άρθρο 27 παρ. 12

Αντικαθίστανται οι διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 6 του Ν. 3812/2009.

Άρθρο 27 παρ. 1

Προστίθεται εδάφιο μετά το τελευταίο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 16 του ν. 3205/2003 (ΦΕΚ 297 Α').

Άρθρο 27 παρ. 2β

Προστίθεται εδάφιο μετά το δεύτερο εδάφιο της παρ. 10 της υποπαραγράφου ΣΤ2 του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 (ΦΕΚ 222 Α').

Άρθρο 27 παρ. 3

Καταργείται η παρ. 2 του άρθρου 61 του ν. 4305/2014 (ΦΕΚ 237 Α') και οι παρ. 3 α και β ως και η παρ. 4 του ιδίου άρθρου αναριθμούνται σε παρ. 2 α και β ως και παρ. 3 αντίστοιχα.

Άρθρο 27 παρ. 5

α) Στην περ. Α.α του άρθρου 28 του Π.Δ/τος 105/2014 (ΦΕΚ 172 Α') οι λέξεις «διακόσιες εβδομήντα τέσσερεις (274)» αντικαθίστανται με τις λέξεις «διακόσιες εβδομήντα τρείς (273)».

β) Στην περ. Α.στ του άρθρου 28 του Π.Δ/τος 105/2014 (ΦΕΚ 172 Α') οι λέξεις «τέσσερεις (4)» αντικαθίστανται από τις λέξεις «πέντε (5)».

γ) Στην περ. 2 του άρθρου 39 του Π.Δ/τος 105/2014 (ΦΕΚ 172 Α') οι λέξεις «Δέκα (10)» αντικαθίστανται με τις λέξεις «Ένδεκα (11)».

δ) Στην περ. 9 του άρθρου 39 του Π.Δ/τος 105/2014 (ΦΕΚ 172 Α') οι λέξεις «Ένδεκα (11)» αντικαθίστανται με τις λέξεις «Δώδεκα (12)».

ε) Προστίθεται εδάφιο στο τέλος της περίπτ. 10 του άρθρου 39 του Π.Δ/τος 105/2014 (ΦΕΚ 172 Α').

στ) Προστίθεται υποπερίπτωση ιη στην περίπτωση 13 του άρθρου 39 του Π.Δ/τος 105/2014 (ΦΕΚ 172 Α').

ζ) Στην περίπτωση α' της παρ. 3 του άρθρου 14 του π.δ. 105/2014, η υποπερίπτωση "αγ" διαγράφεται και προστίθεται στην περίπτωση β' της παρ. 3 του άρθρου 14 του π.δ. 105/2014 ως υποπερίπτωση "βγ". Οι υποπεριπτώσεις "αδ", "αε" και "αστ" της περίπτωσης α' της παρ. 3 του άρθρου 14 του π.δ. 105/2014 αναριθμούνται σε "αγ" "αδ" και "αε" αντιστοίχως. Οι υποπεριπτώσεις "βγ" έως και "βθ" της περίπτωσης β' της παρ. 3 του άρθρου 14 του π.δ. 105/2014 αναριθμούνται σε "βδ" έως και "βι" αντιστοίχως.

η) Στο άρθρο 40 του Π.Δ/τος 105/2014 (ΦΕΚ 172 Α') οι λέξεις «άρθρο 38» αντικαθίστανται με τις λέξεις «άρθρο 39».

Άρθρο 29 παρ. 2

Καταργείται η παρ. 1 του άρθρου 7 του ν. 1943/1991 (ΦΕΚ 50 Α').

Β. ΣΥΝΑΦΕΙΣ ΚΩΔΙΚΕΣ

Συναφείς Κώδικες είναι ο Κώδικας Διοικητικής Διαδικασίας, ο Κώδικας Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων ΝΠΔΔ και ο Κώδικας Δήμων και Κοινοτήτων.

9.3. Αναφέρατε τις εν γένει βελτιώσεις που επιφέρει η προτεινόμενη ρύθμιση στην έννομη τάξη και ειδικά τις διατάξεις που κωδικοποιεί ή απλουστεύει.

Οι ρυθμίσεις που εισάγονται με το παρόν νομοσχέδιο επιφέρουν σημαντικές βελτιώσεις στην έννομη τάξη, καθώς επιτυγχάνουν την εναρμόνιση του ισχύοντος δικαίου με τις επιταγές του Συντάγματος (βλ. και ανωτέρω υπό 7.1) καθώς και της ΕΣΔΑ (βλ. και ανωτέρω υπό 7.4 Α).

Με τη διάταξη του άρθρου 1 αφενός αποσαφηνίζονται οι περιπτώσεις επιτρεπόμενης επίταξης προσωπικών υπηρεσιών σε απόλυτη συμφωνία με το Σύνταγμα και αφετέρου ρητώς απαγορεύεται η πολιτική επιστράτευση απεργών, κατά τρόπο ώστε να αποκλείεται πλέον η καταστρατήγηση των σχετικών διατάξεων περί πολιτικής επιστράτευσης, προς όφελος της λειτουργίας της Δημοκρατίας και των συνταγματικών ελευθεριών των πολιτών.

Με τη διάταξη του άρθρου 2 εισάγεται νέα ρύθμιση με την οποία βελτιώνεται η συμμετοχή των κοινωνικών ομάδων των πολιτών στη διαδικασία επιλογής του Συνηγόρου του Πολίτη και των Βοηθών του και του Προέδρου και των μελών του ΑΣΕΠ, κατά τρόπον ώστε να τυγχάνουν της ευρύτερης δυνατής αποδοχής της κοινωνίας.

Περαιτέρω, βελτιώσεις και απλουστεύσεις θα επέλθουν στις διαδικασίες που προβλέπουν οι διατάξεις των παρ. 1 & 2 του άρθρου 8 του παρόντος νομοσχεδίου.

Επίσης, η διάταξη του άρθρου 10, επιφέρει σημαντική βελτίωση στη χρήση των υπηρεσιών ηλεκτρονικής διακυβέρνησης από τους πολίτες, μέσω της παρεχόμενης δυνατότητας χρήσης διαπιστευτηρίων επιβεβαίωσης της ταυτότητας του χρήστη σε διαφορετικές επιμέρους υπηρεσίες.

Με τη διάταξη του άρθρου 22 εκσυγχρονίζεται η νομοθεσία ειδικώς όσον αφορά την άμεση εκποίηση οχημάτων των δημοσίων υπηρεσιών, μέσω της εισαγωγής ηλεκτρονικής και ταχύτατης διαδικασίας δημοπρασίας.

Με την παράγραφο 7 του άρθρου 26 επιτυγχάνεται η συνεχής και απρόσκοπτη λειτουργία των συνταγματικώς κατοχυρωμένων ανεξάρτητων αρχών.

Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις δεν κωδικοποιούν προϋσχύουσες διατάξεις.

10. Διαφάνεια - Κοινωνική συμμετοχή

10.1. Αναφέρατε αναλυτικά τους κοινωνικούς εταίρους και εν γένει τα ενδιαφερόμενα μέρη που κλήθηκαν να λάβουν μέρος στην διαβούλευση για την προτεινόμενη ρύθμιση

Λόγω του εύρους εφαρμογής των προτεινόμενων ρυθμίσεων και του πλήθους των φορέων στους οποίους αφορούν οι διατάξεις προεκρίθη, τόσο η επιλογή συναντήσεων με ενδιαφερόμενα μέρη, όσο και η ανοικτή δημόσια διαβούλευση στο πλαίσιο του επίσημου διαβουλευτικού ιστότοπου “opengov.gr”.

Ειδικότερα την 5η Φεβρουαρίου 2015 εξεδόθη Δελτίο Τύπου με το οποίο ο Αναπληρωτής Υπουργός Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης προσκάλεσε τους εκπροσώπους της ΑΔΕΔΥ και των επιτροπών των δημοσίων υπαλλήλων που απολυθήκαν ή βρίσκονται σε διαθεσιμότητα βάσει των εφαρμοστικών νόμων και των αναγκαστικών αποφάσεων των προηγούμενων κυβερνήσεων, προκειμένου να τους ενημερώσει σχετικά με τις αποφάσεις της νέας Κυβέρνησης για τη διευθέτηση και αποκατάσταση των εργασιακών τους σχέσεων στο Δημόσιο. Αρκετές συναντήσεις έγιναν και δευτεροβάθμιες και πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις του ευρύτερου δημόσιου τομέα.

10.2. Περιγράψτε αναλυτικά τον τόπο, τον χρόνο και τη διάρκεια της διαβούλευσης, τους συμμετέχοντες σε αυτήν, και τη διαδικασία διαβούλευσης που επελέγη

Την 5η Φεβρουαρίου 2015 ο Αναπληρωτής Υπουργός Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης συνάντησε τον Πανελλήνιο Σύλλογο Αδιόριστων ΑΣΕΠ.

Την 13η Φεβρουαρίου 2015 ο Αναπληρωτής Υπουργός ενημέρωσε τους εκπροσώπους των επιτροπών των δημοσίων υπαλλήλων που απολύθηκαν ή βρίσκονται σε διαθεσιμότητα βάσει των εφαρμοστικών νόμων των προηγούμενων κυβερνήσεων. Η συνάντηση πραγματοποιήθηκε στο αμφιθέατρο του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης.

Το σχέδιο νόμου αναρτήθηκε στον ιστότοπο “opengov.gr” προς δημόσια διαβούλευση από 17 έως 24 Μαρτίου 2015 και δέχθηκε 3.324 σχόλια.

Όπως προαναφέρθηκε, έγιναν αρκετές συναντήσεις με την ΑΔΕΔΥ και άλλες συνδικαλιστικές οργανώσεις του ευρύτερου δημόσιου τομέα.

Η ΟΚΕ ολοκλήρωσε τις εργασίες της για το παρόν σχέδιο νόμου σε τρεις (3) συνεδριάσεις και η εκτελεστική επιτροπή της διαμόρφωσε την εισήγηση προς την Ολομέλεια.

10.3. Αναφερθείτε στα αποτελέσματα της διαβούλευσης, αναφέροντας επιγραμματικά τις κυριότερες απόψεις που εκφράστηκαν υπέρ και κατά της προτεινόμενης ρύθμισης ή επιμέρους θεμάτων της

Βλ. Έκθεση Δημόσιας Διαβούλευσης.

10.4. Αναφέρατε τον σχεδιασμό που έχει γίνει για τον κοινωνικό διάλογο και τη διαβούλευση και στο στάδιο της εφαρμογής της προτεινόμενης ρύθμισης

Βλ. Σχόλιο 10.1.

B: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΑΛΛΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ

11. Γενική Αξιολόγηση

11.1 Περιγράψτε χωριστά και αναλυτικά το πρόβλημα που καλείται να αντιμετωπίσει κάθε μία «άλλη διάταξη» που περιλαμβάνεται στο προτεινόμενο σχέδιο νόμου

Βλ. σελ. 2 & 3 του παρόντος

11.2 Περιγράψτε χωριστά και αναλυτικά τους λόγους για τους οποίους κάθε «άλλη διάταξη» είναι αναγκαία και κατάλληλη να αντιμετωπίσει το αντίστοιχο πρόβλημα

Με τις διατάξεις του άρθρου 22 ορίζονται οι διαδικασίες για την εκποίηση κρατικών οχημάτων, με επιδιωκόμενο αποτέλεσμα την προσπόριση εσόδων για το Ελληνικό Δημόσιο καθώς και την ταυτόχρονη εξοικονόμηση λειτουργικών δαπανών από τη μείωση της δαπάνης που προκαλούν στον κρατικό προϋπολογισμό η χρήση και συντήρηση πολυτελών, μεγάλου κυβισμού ή τεχνολογικά απαξιωμένων δαπανηρών οχημάτων, χωρίς ωστόσο να παραγκωνίζονται οι ανάγκες των υπηρεσιών του Δημοσίου. Η διαδικασία συντονίζεται από το Υπουργείο Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, το οποίο έχει την αρμοδιότητα για την πολιτική και την εποπτεία των κρατικών αυτοκινήτων, ενώ η χρήση, νομή και κατοχή των αυτοκινήτων έως ότου αυτά πωληθούν παραμένουν στις οικείες υπηρεσίες.

Τα προς πώληση οχήματα, όπως αυτά θα καθοριστούν με αποφάσεις του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, κοστολογούνται από τη Διεύθυνση Διαχείρισης Δημοσίου Υλικού του Υπουργείου Οικονομικών. Εάν η Διεύθυνση Διαχείρισης Δημοσίου Υλικού δεν προβεί στην κοστολόγηση εντός συγκεκριμένου χρονικού διαστήματος, τότε η κοστολόγηση πραγματοποιείται από το Υπουργείο Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, το οποίο φέρει και την ευθύνη για την ειδική ηλεκτρονική διαδικασία μέσω της οποίας δημοπρατούνται πλειοδοτικά τα κοστολογημένα οχήματα.

Μετά την παρέλευση των έξι (6) μηνών ή της πιθανής παράτασης τα οχήματα που δεν έχουν πωληθεί επιστρέφουν κατά πλήρη κυριότητα στις υπηρεσίες στις οποίες ανήκουν, ενώ οι λεπτομέρειες και τα απαραίτητα στοιχεία τόσο για τη διενέργεια της ηλεκτρονικής πλειοδοτικής δημοπρασίας, όσο και για τη χρήση της εφαρμογής από τους ενδιαφερόμενους πλειοδότες, ορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης.

Με τις διατάξεις των παρ. 1 και 2 του άρθρου 23 ρυθμίζονται θέματα που αφορούν στη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΕΚΔΔΑ, στο οποίο αφενός πρώτη φορά εκπροσωπείται ο Σύλλογος των Αποφοίτων, όπως και ο Σύλλογος των Σπουδαστών, όταν συζητούνται θέματα σχετικά με το εκπαιδευτικό πρόγραμμα και τις διατάξεις του Κανονισμού Σπουδών της Σχολής και αφετέρου παρέχεται η δυνατότητα ορισμού ως Αντιπροέδρου ενός εκ των Διευθυντών των εκπαιδευτικών μονάδων του ΕΚΔΔΑ.

Με τις παραγράφους 3 έως 10 ρυθμίζονται θέματα που αφορούν την Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης. Αν και η Σχολή λειτουργεί επί δεκαετίες και στο πρόγραμμά της υπήρχε ο σχεδιασμός, το περιεχόμενο, η αποστολή, καθώς και η διάρκειά του, το Τμήμα διυπουργικών στελεχών δεν έχει λειτουργήσει μέχρι σήμερα. Επειδή το εν λόγω Τμήμα δεν ανταποκρίνεται στη δομή της σύγχρονης δημόσιας διοίκησης, προβλέπεται η κατάργησή του.

Ο εισαγωγικός διαγωνισμός, με μακρά παράδοση που τον έχει καταστήσει αδιάβλητο, αμερόληπτο και αξιοκρατικό, αποτελεί ένα από τα συγκριτικά πλεονεκτήματα της Σχολής. Ωστόσο, από τη μακρά παράδοση του εισαγωγικού διαγωνισμού της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης & Αυτοδιοίκησης, ο τρόπος των εξετάσεων είναι συνάρτηση πολλών παραγόντων. Πέρα από τον τρόπο εξέτασης, στον ιδιαίτερο χαρακτήρα του συμβάλλει το σώμα των βαθμολογητών, που βάσει του θεσμικού πλαισίου, προέρχεται από τους κόλπους των ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων.

Τονίζεται ότι από τα αρχεία που τηρεί η Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης & Αυτοδιοίκησης οι περισσότερες παρατηρήσεις και ενστάσεις των υποψηφίων σημειώθηκαν τόσο στον τρόπο εξέτασης των ξένων γλωσσών, όσο και στη βαθμολογία τους, όπου υπήρχε αναντιστοιχία μεταξύ προφορικού λόγου και γραπτού δοκιμίου. Η διαδικασία αντιμετώπισης αυτών των ενστάσεων παρατηρήθηκε ότι επιβάρυνε τη διάρκεια διεξαγωγής του διαγωνισμού. Για το λόγο αυτό προβλέπεται η κατάργηση της εξέτασης στην ξένη γλώσσα και η αντικατάστασή της από πιστοποιητικό άριστης γνώσης ξένης γλώσσας. Η απόδειξη μέσω πιστοποίησης της άριστης γνώσης της ξένης γλώσσας διασφαλίζει την ταχύτερη διενέργεια του διαγωνισμού, τη διεύρυνση της επιστημονικής και

επαγγελματικής δεξαμενής των υποψηφίων, και σηματοδοτεί την εγκατάλειψη επιβαρυντικών και χρονοβόρων διοικητικών διαδικασιών. Αν και η αγγλική είναι η κυρίαρχη γλώσσα συναλλαγής, δίδεται, συγχρόνως, η δυνατότητα συμμετοχής στον εισαγωγικό διαγωνισμό σε υποψηφίους με πιστοποιημένη γνώση όχι μόνον της αγγλικής, αλλά και της γαλλικής, της γερμανικής, της ιταλικής, και της ισπανικής γλώσσας.

Ένα από τα σημαντικότερα προβλήματα του εισαγωγικού διαγωνισμού είναι η εξέταση του συνόλου των υποψηφίων σε υποχρεωτική γραπτή δοκιμασία σε πέντε (5) ενότητες. Η διαδικασία αυτή απαιτεί τη συγκρότηση ενός πολυπληθούς σώματος βαθμολογητών και επιτηρητών. Η νέα διαγωνιστική διαδικασία καθίσταται λιγότερο ψυχοφθόρα για τους υποψηφίους, καθίσταται λειτουργικότερη για τη δημόσια διοίκηση εξαιτίας της ταχύτερης αποδέσμευσης του προσωπικού, και πέραν των παραπάνω, λαμβανομένης υπόψη της δημοσιονομικής πολιτικής, συμβάλλει στην επίτευξη τεράστιου δημοσιονομικού κέρδους λόγω μείωσης του κόστους διεξαγωγής. Για το λόγο αυτό, και δεδομένου ότι η ύπαρξη του παλαιού προκαταρκτικού και τελικού σταδίου έχει καταξιώσει τον αδιάβλητο χαρακτήρα του διαγωνισμού στη συνείδηση των υποψηφίων και των οικογενειών τους, προβλέπεται η επαναφορά της διενέργειάς του σε δύο στάδια.

Το σύγχρονο προφίλ των σπουδαστών της ΕΣΔΔΑ και κατά συνέπεια της ίδιας της δημόσιας διοίκησης σε εθνικό και διεθνές επίπεδο διαμορφώνεται μέσα από τους βασικούς θεματικούς πυλώνες της δημόσιας διοίκησης, όπως το δημόσιο δίκαιο, την πολιτική επιστήμη, τη μικρο-οικονομία, τη μακρο-οικονομία και τα δημόσια οικονομικά. Οι εν λόγω πυλώνες συμπυκνώνονται στις ενότητες “Οργάνωση και λειτουργία του κράτους” και “Μικρο-οικονομική”, “Μακρο-οικονομική” και “Δημόσια οικονομική”. Η ενότητα “Γνώσεις και δεξιότητες” είναι ένας σύγχρονος και ταχύς τρόπος αξιολόγησης των υποψηφίων, αντίστοιχος με αυτούς που ισχύουν για την πρόσληψη στις υπηρεσίες της ΕΕ. Επιπροσθέτως, δίνει τη δυνατότητα σε υποψηφίους, που προέρχονται από θετικές επιστήμες, να ισοσκελίσουν πιθανές αδυναμίες στις προαναφερθείσες ενότητες. Αποσκοπώντας στη διακρίβωση των συνθετικών και αναλυτικών ικανοτήτων του υποψηφίου, καθώς και στη διακρίβωση του κατά πόσο είναι ενημερωμένος ο υποψήφιος για τα σύγχρονα ζητήματα σε

εθνικό και διεθνές επίπεδο, προστίθεται προς εξέταση η ενότητα «Φάκελος Επίκαιρου Θέματος». Η ενότητα δεν καλύπτει συγκεκριμένη ύλη, αναφέρεται σε ένα επίκαιρο θέμα ή πρόβλημα, και κατά συνέπεια αντανακλά το προφίλ που απαιτείται στη δημόσια διοίκηση. Σκοπός αυτής της εξέτασης είναι να επιλεγούν υποψήφιοι που θα μπορέσουν να παρακολουθήσουν το εξειδικευμένο πρόγραμμα της Σχολής σε αντίστοιχους τομείς, είτε προέρχονται από πανεπιστημιακές σχολές συναφείς με τα θέματα που θα εξετάζει η ενότητα είτε κατέχουν ένα υψηλό επίπεδο γνώσεων. Με την προφορική δε εξέταση του φακέλου, εν είδει συνέντευξης, μέσα σε σύντομο διάστημα ο υποψήφιος καλείται να αξιοποιήσει τις γνωστικές και τις ψυχολογικές του δεξιότητες σε συνθήκες πίεσης. Τέλος, αποτελεί μια προσπάθεια περιορισμού της οικονομικής αιμορραγίας των υποψηφίων και των οικογενειών τους.

Με το άρθρο 24 επιδιώκεται η διευκόλυνση πρόσβασης των πολιτών στις πληροφορίες που περιλαμβάνουν τα φύλλα της Εφημερίδας της Κυβέρνησης (ΦΕΚ), η απλούστευση των διοικητικών διαδικασιών και η επιτάχυνση του διοικητικού έργου. Ειδικότερα με την παράγραφο 1 διευκρινίζεται ότι και τα αντίγραφα των ΦΕΚ υπάγονται στις ρυθμίσεις του άρθρου 1 του ν. 4250/2014 και είναι δυνατόν να χρησιμοποιούνται χωρίς επικύρωση από τους ενδιαφερομένους για το σύνολο των συναλλαγών τους με τις δημόσιες υπηρεσίες και γενικότερα με τους φορείς του δημοσίου. Με την παρ. 2 επιδιώκεται η απλούστευση των διοικητικών διαδικασιών με την πρόβλεψη ότι και τα ΦΕΚ αναζητούνται αυτεπάγγελτα από τις δημόσιες υπηρεσίες τους στα και τα λοιπά νπδδ κατά τις συναλλαγές τους με τους πολίτες. Επιδιώκεται επίσης να ενισχυθεί η χρήση του ΦΕΚ σε ηλεκτρονική μορφή. Με την παρ. 3 επιδιώκεται η βελτίωση της πρόσβασης των πολιτών και των επιχειρήσεων στα ΦΕΚ. Τώρα κάθε ενδιαφερόμενος θα μπορεί να απευθύνεται στο πλησιέστερο ΚΕΠ και να αιτείται ένα ΦΕΚ σε έντυπη μορφή, εφόσον δεν υπάρχει σε ηλεκτρονική μορφή ή αυτή η μορφή δεν αρκεί.

Με τις διατάξεις του άρθρου 25 επιτυγχάνεται η αξιοποίηση των Ολυμπιονικών που είναι διορισμένοι στο δημόσιο τομέα (στενό και ευρύτερο) μέσω της απόσπασης είτε στη Γενική Γραμματεία Αθλητισμού (Γ.Γ.Α.) είτε σε εποπτευόμενους από αυτήν

φορείς, καθώς και σε άλλους φορείς ή Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου ή Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου, που εκπονούν προγράμματα σχετικά με τη διάδοση του Ολυμπισμού, των Ολυμπιακών αξιών, ή της Εκεχειρίας (Ομοσπονδίες Αθλημάτων, ΕΟΕ, ΕΘΝΟΑ, Διεθνές Κέντρο Ολυμπιακής Εκεχειρίας κ.α.), όπως επίσης και προγράμματα ή δράσεις σχετικές με τον αθλητισμό και την κοινωνική προσφορά του εν γένει.

Η ως άνω ρύθμιση κρίνεται απαραίτητη λόγω της αυξημένης ανάγκης στελέχωσης του Υπουργείου Πολιτισμού, Παιδείας και Θρησκευμάτων και ειδικότερα της Γενικής Γραμματείας Αθλητισμού και των εποπτευόμενων φορέων αυτής από Ολυμπιονίκες με συναφές προς τον αθλητισμό αντικείμενο και απώτερο στόχο την επίτευξη των σκοπών των προαναφερόμενων Οργανισμών και φορέων.

Η ρύθμιση της παραγράφου 1 του άρθρου 26 κρίνεται απαραίτητη καθώς από την αρχική διάταξη δεν προκύπτει ρητά ότι παύει να υφίσταται ως εκκρεμότητα ο διορισμός στις αρχικές θέσεις με αποτέλεσμα αρκετοί από τους διοριστέους στις Υπηρεσίες Ασύλου και Πρώτης Υποδοχής να παραιτηθούν και να αναλάβουν υπηρεσία στις αρχικές θέσεις διορισμού τους, παρόλο που είχαν δοθεί γραπτώς οι σχετικές οδηγίες ότι οι αρχικοί διορισμοί παύουν να αποτελούν εκκρεμότητα. Άλλωστε, σε διαφορετική περίπτωση, η εφαρμογή της αρχικής διάταξης δεν θα είχε νόημα και θα καθιστούσε τη στελέχωση των Υπηρεσιών Ασύλου και Πρώτης Υποδοχής προσωρινή.

Η ρύθμιση της παραγράφου 2 του άρθρου 26 κρίνεται αναγκαία προκειμένου να εξαιρεθούν από το σύστημα προσλήψεων υπό τον έλεγχο του ΑΣΕΠ που θεσπίζει ο ν. 2190/1994, το καλλιτεχνικό προσωπικό εν γένει (π.χ. ζωγράφοι, μουσικοί κλπ) που απασχολείται με συμβάσεις έργου με τη διδασκαλία του καλλιτεχνικού αντικειμένου της ειδικότητάς του στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού και στις επιχειρήσεις τους. Η εν λόγω απασχόληση προϋποθέτει την καλλιτεχνική ικανότητα των διδασκόντων-εκπαιδευτικών και άρα προσιδιάζει στην καλλιτεχνική τους ιδιότητα, δεδομένου ότι οι καλλιτέχνες-εκπαιδευτικοί δεν είναι απλοί εκπαιδευτικοί, αλλά συμμετέχουν ενεργά και διαδραστικά στην εκπαιδευτική διαδικασία λόγω της φύσης της καλλιτεχνικής εκπαίδευσης. Ως εκ τούτου η επιλογή του εν λόγω προσωπικού δεν μπορεί να γίνεται με τα τυπικά-αντικειμενικά κριτήρια που θέτει η

διαδικασία του ν. 2190/1994, αλλά με κριτήρια -δεδομένα που τίθενται από εξειδικευμένα πρόσωπα της αντίστοιχης καλλιτεχνικής ειδικότητας, όπως ισχύει στη διαδικασία του π.δ. 524/1980. Επιπλέον η νομοθετική αυτή ρύθμιση κρίνεται αναγκαία προκειμένου να υπάρξει ενιαία αντιμετώπιση του καλλιτεχνικού εκπαιδευτικού προσωπικού είτε αυτό απασχολείται στους παραπάνω φορείς ως προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου είτε με συμβάσεις μίσθωσης έργου.

Η ρύθμιση της παραγράφου 3 του άρθρου 26 κρίνεται σκόπιμη για λόγους ίσης αντιμετώπισης των ήδη διατεθέντων αθλητών καθώς και λοιπών περιπτώσεων διορισμού βάσει ειδικών διατάξεων, οι οποίοι βρίσκονται στα τελευταία στάδια διορισμού και η απουσία της σχετικής πρόβλεψης θα επέφερε δυσμενή αποτελέσματα στην προστατευόμενη εμπιστοσύνη τους ως διοικουμένων με δεδομένο τις ήδη δημιουργηθείσες προσδοκίες περί ολοκλήρωσης του διορισμού τους. Η εν λόγω ρύθμιση κρίνεται αναγκαία για την ταχύτερη ολοκλήρωση των διαδικασιών έγκρισης πρόσληψης τακτικού και έκτακτου προσωπικού στο Δημόσιο και στους φορείς του καθόσον άλλωστε η εν λόγω αρμοδιότητα ανήκει αποκλειστικά στο πρώην Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.

Η ρύθμιση της παραγράφου 4 του άρθρου 26 κρίνεται αναγκαία για την ταχύτερη ολοκλήρωση των διαδικασιών έγκρισης πρόσληψης τακτικού και έκτακτου προσωπικού στο Δημόσιο και στους φορείς του, καθόσον άλλωστε η εν λόγω αρμοδιότητα ανήκει αποκλειστικά στο πρώην Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.

Η ρύθμιση της παραγράφου 5 του άρθρου 26 κρίνεται απαραίτητη λόγω της αναδιοργάνωσης των Υπουργείων σύμφωνα με τις διατάξεις του Π.Δ. 24/2015 (Α' 20) καθώς και λόγω της επικείμενης θέσπισης νέου συστήματος επιλογής προϊσταμένων.

Με τη ρύθμιση της παραγράφου 6 του άρθρου 26 καταργείται η προβλεπόμενη από τις διατάξεις του άρθρου 42 του ν. 4250/2014 διαδικασία επανελέγχου της μετατροπής συμβάσεων ορισμένου χρόνου και μίσθωσης έργου.

Με τη ρύθμιση της παραγράφου 8 του άρθρου 26 και για λόγους ισονομίας εξομοιώνονται οι μουσικοί των ΟΤΑ α' βαθμού με τους μουσικούς αρμοδιότητας του Υπουργείου Πολιτισμού, Παιδείας και Θρησκευμάτων, με την κοινή υπαγωγή τους σε κλάδο ΤΕ Μουσικών.

Με τη ρύθμιση της παραγράφου 9 του άρθρου 26 επιτυγχάνεται αφενός η απλούστευση της διαδικασίας πρόσληψης έκτακτου ναυτικού προσωπικού στους Πλοηγικούς Σταθμούς και η στοίχιση αυτής στους γενικότερους νομοθετικούς κανόνες περί προσλήψεων, αφετέρου η διατήρηση του ασφαλιστικού καθεστώτος του προσωπικού αυτού, με τη συνέχιση της ασφάλισης του στο ΝΑΤ, καταργούμενης της αλυσιτελούς υποχρεώσεως του για μεταβολή του ασφαλιστικού φορέα του, ως εκτάκτου προσωπικού, στο ΙΚΑ.

Το άρθρο 26 παραγράφου 10 εισάγεται προκειμένου να εκπροσωπείται θεσμικά το Υπουργείο Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης στο Δ.Σ. της Α.Ε. «Κοινωνία της Πληροφορίας».

Με τη ρύθμιση της παραγράφου 11, η υπηρεσιακή άδεια αναπλήρωσης με αποδοχές αυξάνεται από δέκα (10) σε δεκαπέντε (15) ημέρες, επειδή στην πράξη αποδείχθηκε ότι οι υπάλληλοι εργάζονται πολύ πέραν του ωραρίου τους φθάνοντας πολύ γρήγορα το ανώτατο όριο και επιτρέπεται να αθροίζονται όλες οι ώρες που έχει πραγματικά εργαστεί ο υπάλληλος, ώστε να αποφευχθεί το φαινόμενο να έχει εργαστεί τέσσερις (4) ή πέντε (5) ώρες πέραν του νομίμου ωραρίου του εντός ενός μήνα και να μην δικαιούται καμία ημέρα υπηρεσιακή άδεια αναπλήρωσης, επειδή δεν έχει συμπληρώσει τις έξι (6) ώρες που προβλέπει ο νόμος. Ο περιορισμός του αριθμού των δημοσίων υπαλλήλων τα τελευταία πέντε χρόνια έχει δημιουργήσει πολλά κενά στη στελέχωση των υπηρεσιών με αποτέλεσμα πολλές φορές οι υπάλληλοι να μην είναι δυνατόν να διεκπεραιώσουν το έργο τους εντός του νομίμου ωραρίου και να αναγκάζονται να εργάζονται και πέραν αυτού. Κάποιοι μάλιστα από αυτούς που εργάζονται σε απογευματινές βάρδιες αναγκάζονται να εργάζονται και μετά τις 10 το βράδυ. Η ρύθμιση προβλέπει να δώσει κάποια κίνητρα στους υπαλλήλους που εργάζονται υπερωριακά, δεδομένων των δυσχερειών του Δημοσίου να καταβάλει χρηματική αποζημίωση σε πολλές περιπτώσεις.

Η διάταξη της παραγράφου 12 του άρθρου 26 κρίνεται απαραίτητη καθώς τα τελευταία χρόνια υπάρχει μεγάλος αριθμός εργατικού δυναμικού που έχει απασχοληθεί περιστασιακά αλλά κατ'επανάληψη και η εμπειρία που έχει αποκτήσει είναι πολύτιμη. Με την αξιοποίησή της επιτυγχάνεται ένας από τους βασικούς στόχους της διοικητικής μεταρρύθμισης που είναι η στελέχωση του δημοσίου με το κατάλληλο εργατικό δυναμικό που άμεσα και αποτελεσματικά θα εφαρμόσει και υλοποιήσει τις απαραίτητες μεταρρυθμίσεις.

Με την προτεινόμενη μεταβατική διάταξη της παραγράφου 13 του άρθρου 26 επιδιώκεται η θεραπεία προβλημάτων νομιμότητας ως προς τη σύνθεση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου της Γενικής Γραμματείας Ενημέρωσης και Επικοινωνίας, τα οποία οφείλονται στην εσφαλμένη εφαρμογή των διατάξεων για τη συγκρότηση των Υπηρεσιακών Συμβουλίων στο πλαίσιο των προϋφιστάμενων δύο Γενικών Γραμματειών, που ενοποιήθηκαν με το άρθρο 28 του ν. 4320/2015 (Α' 29). Προκειμένου να μην υπάρξουν περαιτέρω προβλήματα στην λειτουργία του οργάνου και στη νομιμότητα των διοικητικών πράξεων, που θα εκδοθούν βάσει των γνωμοδοτήσεών του, κρίνεται αναγκαία η υιοθέτηση της συγκεκριμένης διάταξης.

Με την παράγραφο 14 του άρθρου 26 αναδιατυπώνεται το δεύτερο εδάφιο του άρθρου 5Α του π.δ. 351/1991 (Α' 121) «Τροποποίηση, συμπλήρωση και κωδικοποίηση σε ενιαίο κείμενο των διατάξεων που ισχύουν για τη σύσταση, οργάνωση και λειτουργία των υπηρεσιών της Προεδρίας της Δημοκρατίας», ώστε να παρασχεθεί δυνατότητα μεταβίβασης αρμοδιοτήτων – και όχι μόνο εξουσία υπογραφής – από τον Γενικό Γραμματέα στον Ειδικό Γραμματέα της Προεδρίας της Δημοκρατίας για καλύτερη και ταχύτερη λειτουργία της υπηρεσίας.

Με τις διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου 27 συμπληρώνονται οι διατάξεις της παραγράφου 2 του άρθρου 16 του ν. 3205/2003, αναφορικά με την υπερωριακή αποζημίωση των υπαλλήλων που αποσπώνται ή διατίθενται σε Γραφεία Βουλευτών, Ευρωβουλευτών, Πολιτικών Κομμάτων καθώς και στο Γραφείο Επιτρόπου στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή και προβλέπεται ο φορέας που επιβαρύνεται με την αντίστοιχη δαπάνη. Η προώθηση της ρύθμισης κρίνεται αναγκαία προκειμένου να αποφευχθούν τα προβλήματα που προκαλούνται από την διαφορετική ερμηνεία που δίδουν η Διοίκηση και το Ελεγκτικό Συνέδριο. Στο

στοιχείο β' προβλέπεται η εκκαθάριση δαπανών υπερωριακής απασχόλησης για την καταβολή των οποίων έχει τηρηθεί η προβλεπόμενη εκ του νόμου διαδικασία, αλλά εκκρεμούν μέχρι σήμερα, λόγω της διαφορετικής ερμηνείας των σχετικών διατάξεων από τις αρμόδιες Υπηρεσίες Επιτρόπου του Ελεγκτικού Συνεδρίου.

Με την διάταξη της παραγράφου 2 του άρθρου 27, δίνεται η δυνατότητα παραχώρησης δικαιώματος εκμετάλλευσης περιπτέρου σε όσους θεμελίωναν δικαίωμα εκ διαδοχής, βάσει των διατάξεων του άρθρου 16 του ν.δ. 1044/1971, με δεδομένο ότι το δικαίωμα καταργήθηκε με την υποπαράγραφο Στ2 του ν.4093/2012. Η ρύθμιση κρίνεται αναγκαία για λόγους συνταγματικής ισότητας, καθώς τόσο πριν την έναρξη ισχύος του ν.4093/2012 όσο και μετά την έναρξη ισχύος του ν.4257/2014, οι διάδοχοι των αντίστοιχων δικαιούχων διατηρούσαν και διατηρούν αυτό το δικαίωμα. Η παραχώρηση γίνεται για χρονικό διάστημα δέκα (10) ετών. Ως προς τα δικαιώματα των κληρονόμων των προσώπων αυτών και το δικαίωμα εκμίσθωσης του δικαιώματος εκμετάλλευσης σε τρίτους, εφαρμόζονται οι διατάξεις των παρ. 6 και 7 αντίστοιχα της υποπαραγράφου Στ2 του ν.4093/2012. Με το δεύτερο εδάφιο της προτεινόμενης διάταξης, ορίζεται ότι στην περίπτωση εκμίσθωσης του δικαιώματος εκμετάλλευσης περιπτέρων σε τρίτους κατά τις διατάξεις του άρθρου 21 παρ. 2 του ν.δ.1044/71, για υφιστάμενες διοικητικές άδειες, η χρονική διάρκεια των μισθώσεων που συνομολογούνται είναι δεκαετής. Η ρύθμιση αυτή κρίνεται αναγκαία καθόσον με την διάταξη της περ. 13 της υποπαραγράφου ΣΤ3 της παρ. ΣΤ του πρώτου άρθρου του ν. 4254/2014 (ΦΕΚ 85 Α' 7-4-14) καταργήθηκε η παρ. 3 α' και β' του άρθρου 6 του ν. 3648/2008, στην οποία ορίζονταν ότι οι μισθώσεις αδειών περιπτέρων, μεταξύ άλλων, συνομολογούνται για επτά (7) έτη. Η δε πρόβλεψη για την δεκαετία γίνεται ώστε να επιτευχθεί η κοινή και ομοιόμορφη αντιμετώπιση των περιπτώσεων που αφορούν στην παραχώρηση του δικαιώματος αυτού για την άσκηση των κατά περίπτωση δραστηριοτήτων (περίπτερα, κυλικεία κ.α.).

Με την παράγραφο 3 του άρθρου 27, καταργείται η παρ. 2 του άρθρου 61 του ν. 4305/2014, που προέβλεπε τη συγκρότηση Επιτροπής Απογραφής των πάσης φύσεως περιουσιακών στοιχείων του καταργούμενου την 30η Νοεμβρίου 2014 Οργανισμού Κωπαΐδας, τα οποία και περιέρχονται στο Ελληνικό Δημόσιο.

Δεδομένου ότι στην παρ. 3 του ανωτέρω άρθρου προβλέπεται ο ορισμός εκκαθαριστή για τη διενέργεια εκκαθάρισης του καταργούμενου Οργανισμού, στην οποία εκκαθάριση συμπεριλαμβάνεται και η καταγραφή/απογραφή των περιουσιακών στοιχείων του Οργανισμού Κωπαΐδας, το δε αποτέλεσμα της εκκαθάρισης περιέρχεται ως έσοδο ή βαρύνει ως υποχρέωση τον Κρατικό Προϋπολογισμό, παρέλκει η συγκρότηση της Επιτροπής Απογραφής, ως επιπλέον οργάνου επιφορτιζόμενου με ένα έργο, που ούτως ή άλλως αποτελεί μέρος του έργου του εκκαθαριστή.

Με την παράγραφο 4 του άρθρου 27 ρυθμίζεται το θέμα της δωρεάς αυτοκινήτων προς τους ΟΤΑ, Α' και Β' βαθμού. Η εν λόγω ρύθμιση κρίνεται σκόπιμη, επειδή με το άρθρο 1 του ν. 2647/1998 μεταφέρθηκαν αρμοδιότητες που ασκούσε ο τότε Υπουργός Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης στις πρώην κρατικές περιφέρειες (νυν Αποκεντρωμένες Διοικήσεις), μεταξύ αυτών και όσες αφορούσαν εν γένει τη διάθεση κρατικών αυτοκινήτων (π.χ. αγορά από το ελεύθερο εμπόριο ή τον ΟΔΔΥ κ.α.), πλην της αρμοδιότητας, που αφορούσε στην αποδοχή δωρεών αυτοκινήτων σε φορείς της τοπικής αυτοδιοίκησης. Η προώθηση ρύθμισης, ώστε και η αρμοδιότητα έγκρισης αποδοχής δωρεάς οχημάτων προς τους ΟΤΑ να μεταβιβασθεί ρητά στις οικείες Αποκεντρωμένες Διοικήσεις κρίνεται επιβεβλημένη, καθόσον διαφαίνεται ότι η βούληση του νομοθέτη, σύμφωνα με τις προαναφερόμενες διατάξεις, ήταν η μεταφορά των σχετικών ζητημάτων περί οχημάτων σε αποκεντρωμένο επίπεδο, σύμφωνα πάντα και με την συνταγματική επιταγή για διοικητική και οικονομική αυτοτέλεια των ΟΤΑ.

Με την παράγραφο 5 του άρθρου 27 αποκαθίστανται παραδρομές ήσσονος σημασίας στο π.δ. 105/2014 «Οργανισμός του Υπουργείου Εσωτερικών» (Α' 172), οι οποίες προέκυψαν λόγω της πιεστικής ανάγκης να τηρηθεί το ασφυκτικό χρονοδιάγραμμα ολοκλήρωσης του και αφορούν, μεταξύ άλλων, στη μείωση μιας οργανικής θέσης του κλάδου ΠΕ Διοικητικού –Οικονομικού και αντίστοιχα στην αύξηση μιας οργανικής θέσης του κλάδου ΠΕ Μηχανολόγων-Ηλεκτρολόγων Μηχανικών, καθώς και τη μετατροπή 9 υπολειπομένων προσωποπαγών θέσεων σε οργανικές, ενόψει της ενιαίας και απρόσκοπτης εφαρμογής του Οργανισμού. Οι διορθώσεις που επέρχονται με την παράγραφο αυτή είναι εξαιρετικώς επείγουσες

και αποκλειστικώς τεχνικής φύσεως, η ισχύς της δε ανατρέχει, ως εκ της φύσης της, στον χρόνο ισχύος του προαναφερθέντος Προεδρικού Διατάγματος.

Με τις ρυθμίσεις του άρθρου 28 προβλέπεται ότι συνιστάται σε κάθε Αποκεντρωμένη Διοίκηση θέση προϊσταμένου, που φέρει τον τίτλο «Συντονιστής Αποκεντρωμένης Διοίκησης». Με άξονα τις γενικές κατευθύνσεις της κυβέρνησης για τη δημόσια διοίκηση, που μεταξύ άλλων περιλαμβάνουν τη θέσπιση αντικειμενικού και αδιάβλητου τρόπου επιλογής ανώτερων στελεχών και διοικητικών οργάνων, αλλά και την καλλιέργεια εμπιστοσύνης προς το προσωπικό της διοίκησης, οι προτεινόμενες διατάξεις του άρθρου 28 διαμορφώνουν τη νέα εποχή της δημόσιας διοίκησης, πιο συγκεκριμένα στις αποκεντρωμένες διοικήσεις και μάλιστα στο επίπεδο της επιλογής και της στελέχωσης της θέσης του Γενικού Γραμματέα, η οποία μετονομάζεται σε θέση Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης.

Πιο συγκεκριμένα, στη διάταξη της παραγράφου 1, θεσμοθετείται η νέα θέση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης, που αντικαθιστά τον Γενικό Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης. Η συνιστώμενη θέση είναι αντίστοιχη με τον προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης Υπουργείου και ο εκάστοτε Συντονιστής διορίζεται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, για θητεία πέντε ετών, η οποία μπορεί να ανανεωθεί για μία, ακόμη φορά. Στην παράγραφο 2, ορίζεται ότι για τη θέση του Συντονιστή επιλέγονται δημόσιοι υπάλληλοι και υπάλληλοι Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου, συγκεκριμένων κατηγοριών και προσόντων. Η επιλογή γίνεται από το Συμβούλιο Υπηρεσιακής Κατάστασης Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων του άρθρου 160 του ΥΚ, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 2 του ν.4275/2014. Στην παράγραφο 3, προσδιορίζονται οι τρόποι έκδοσης και δημοσίευσης της προκήρυξης θέσης Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης, καθώς και η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων των υποψηφίων. Στην παράγραφο 4, προσδιορίζονται τα επαγγελματικά προσόντα, η εργασιακή και διοικητική εμπειρία, οι ικανότητες και οι δεξιότητες του υποψήφιου Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης, καθώς και ο τρόπος υπολογισμού της βαθμολογίας του. Στην παράγραφο 5, ορίζεται ότι αρμόδιο όργανό για τη διενέργεια της συνέντευξης είναι το Συμβούλιο Υπηρεσιακής

Κατάστασης Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων. Στην παράγραφο 6, προσδιορίζονται τα κωλύματα υποψηφιότητας και επιλογής για τη θέση του Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης. Στην παράγραφο 7, ορίζεται ότι Συντονιστής Αποκεντρωμένης Διοίκησης, του οποίου δεν ανανεώνεται η θητεία, επιστρέφει στο φορέα, που υπηρετούσε πριν από την επιλογή του στη θέση του Συντονιστή, καταλαμβάνοντας προσωποπαγή θέση προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης, έως ότου κενωθεί αντίστοιχη οργανική. Στην παράγραφο 8, προσδιορίζεται ο τρόπος αναπλήρωσης του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης, σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος. Στην παράγραφο 9, ορίζεται ότι με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, θα καθοριστούν οι φορείς πιστοποίησης επιμόρφωσης, τα στοιχεία του βιογραφικού σημειώματος των υποψηφίων, η προθεσμία διαβίβασης των φακέλων προσωπικού μητρώου, καθώς και οι κατηγορίες των θεματικών ενοτήτων που θα αποτελούν αντικείμενο της συνέντευξης και συγκροτούν την «τράπεζα ερωτήσεων» της συνέντευξης και η προθεσμία πλήρωσης της θέσης του Συντονιστή, στην περίπτωση λήξης της θητείας του.

Στην παράγραφο 1 του άρθρου 29 προσδιορίζεται ο χρόνος έναρξης ισχύος του προτεινόμενου σχεδίου νόμου.

Με τη ρύθμιση της παραγράφου 2 του ιδίου άρθρου καταργείται κάθε γενική ή ειδική διάταξη που είναι αντίθετη ή ρυθμίζει διαφορετικά τα θέματα που ρυθμίζουν οι προτεινόμενες διατάξεις θέματα, ενώ καταργείται και η διάταξη της παραγράφου 1 του άρθρου 7 του ν. 1943/1991 «Εκσυγχρονισμός της οργάνωσης και λειτουργίας της δημόσιας διοίκησης, αναβάθμιση του προσωπικού της και άλλες συναφείς διατάξεις» (Α' 50).

Η κατάργηση της παραγράφου 1 του άρθρου 7 του ν. 1943/1991 λαμβάνει χώρα προκειμένου να αρθούν διαπιστωθέντα κατά την εφαρμογή της υπόψη ρύθμισης προβλήματα καθώς και να αποκλειστούν φαινόμενα σύγχυσης και παρανοήσεων αναφορικά με τη σχέση των καταργούμενων διατάξεων με τις διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου 29 του ν. 1558/1985 (Α' 137), οι οποίες και περιελήφθησαν στο άρθρο 54 παρ. 1 του Κώδικα Νομοθεσίας για την Κυβέρνηση

και τα Κυβερνητικά όργανα, όπως αυτός κωδικοποιήθηκε με το άρθρο πρώτο του π.δ. 63/2005 (Α' 98).

Ειδικότερα, η διάταξη της παραγράφου 1 του άρθρου 7 του ν. 1943/1991 θεσπίστηκε ως ειδικότερη αλλά δυνητικού χαρακτήρα ρύθμιση σε σχέση με την αντίστοιχη γενική διάταξη της παραγράφου 1 του άρθρου 29 του ν. 1558/1985 και συνιστά, όπως αποδεικνύει η μέχρι τώρα πρακτική, ουσιαστικά ανενεργή ρύθμιση, για είκοσι και πλέον χρόνια. Η μη εφαρμογή της αποδεικνύει την έλλειψη ευελιξίας που την χαρακτηρίζει, αποτρέποντας ουσιαστικά τους φορείς του δημοσίου από την έκδοση των κοινών υπουργικών αποφάσεων που απαιτούνται προκειμένου συμπράττοντες για την έκδοση αποφάσεων κανονιστικού ή ατομικού περιεχομένου Υπουργοί να μεταβιβάζουν σε όργανα του ίδιου ιεραρχικού επιπέδου την εξουσία υπογραφής των πράξεων αυτών. Σημειώνεται επιπλέον ότι η εφαρμογή της διάταξης αυτής θα οδηγούσε σε έκδοση εξαιρετικά μεγάλου αριθμού επιμέρους πράξεων μεταβίβασης δικαιώματος υπογραφής, ενισχύοντας την πολυνομία, η οποία αποτελεί μία επιπλέον παράμετρο των δυσλειτουργιών της δημόσιας διοίκησης στη χώρα μας, για την εξάλειψη ή μείωση της οποίας καταβάλλεται πλέον ιδιαίτερη προσπάθεια.

Τέλος, η ταυτόχρονη ισχύς των ανωτέρω αναφερόμενων διατάξεων (παρ. 1 του άρθρου 7 του ν. 1943/1991 και παρ. 1 του άρθρου 29 του ν. 1558/1985) οδηγεί πολλές φορές, λόγω αντιθετικής ερμηνευτικής προσέγγισης, σε διαφοροποιήσεις ως προς τις διατάξεις που εντέλει εφαρμόζονται προκειμένου να προσδιοριστεί το αρμόδιο (πέραν του Υπουργού) προς υπογραφή διοικητικό όργανο μιας κοινής υπουργικής απόφασης. Το παραπάνω συμβαίνει καθώς ενώ ορισμένοι φορείς επικαλούνται τη διάταξη της παρ. 1 του άρθρου 29 του ν. 1558/1985, η οποία προϋποθέτει την έκδοση υπουργικής απόφασης, προκειμένου να λάβει χώρα εξουσιοδότηση ιεραρχικά υφιστάμενου του Υπουργού οργάνου να υπογράψει, με εντολή του, αποφάσεις της αρμοδιότητάς του για την έκδοση των οποίων συμπράττουν και άλλοι Υπουργοί, άλλοι φορείς του δημόσιου τομέα επικαλούνται την εφαρμογή της διάταξης της παρ. 1 του άρθρου 7 του ν. 1943/1991, η οποία προϋποθέτει την έκδοσης κοινής υπουργικής απόφασης, προκειμένου ένας Υπουργός να μεταβιβάσει, μαζί με τους λοιπούς συμπράττοντες Υπουργούς, σε

διοικητικά όργανα του ίδιου ιεραρχικού επιπέδου την εξουσία να υπογράψουν με εντολή του αποφάσεις της αρμοδιότητάς του.

Αναμφισβήτητο αποτέλεσμα της διατήρησης σε ισχύ της διάταξης της παρ. 1 του άρθρου 7 του ν. 1943/1991 είναι αφενός ο περιορισμός της αυτονομίας των Υπουργών, οι οποίοι θα πρέπει αυτοτελώς και άνευ περαιτέρω συνεννοήσεων (και συνεπαγόμενων χρονικών καθυστερήσεων) με τους λοιπούς συμπράττοντες Υπουργούς να αποφασίζουν ανάλογα με τον φόρτο εργασίας τους και τις εκάστοτε υπηρεσιακές ανάγκες περί της μεταβίβασης του δικαιώματος να υπογράψουν με εντολή τους αποφάσεις της αρμοδιότητάς τους, στην έκδοση των οποίων ενδεχομένως συμπράττουν και άλλοι Υπουργοί, άλλα ιεραρχικά υφιστάμενα όργανα τους και αφετέρου η δημιουργία φαινόμενων σύγχυσης, στην άρση των οποίων συμβάλλει η προωθούμενη ρύθμιση περί κατάργησης της ειδικότερης μεν αλλά δυνητικού χαρακτήρα καθώς και προβληματικής στην εφαρμογή της διάταξης της παρ. 1 του άρθρου 7 του ν. 1943/1991.

11.3 Αναφέρατε χωριστά για κάθε μία «άλλη διάταξη» τους λόγους για τους οποίους έχει συμπεριληφθεί στο συγκεκριμένο σχέδιο νόμου

Βλ. σχόλια στο σημείο 11.2

11.4. Αναφέρατε χωριστά και αναλυτικά τις αναμενόμενες συνέπειες κάθε μίας «άλλης διάταξης», συμπεριλαμβανομένων των συνεπειών στην οικονομία, την κοινωνία και τους πολίτες και στο φυσικό και πολιτιστικό περιβάλλον

Βλ. σχόλια στα σημεία 3.8.1, 3.9, 6.1 & 11.2.

11.5. Αναφέρατε αναλυτικά τις υπηρεσίες που θα είναι αρμόδιες για την εφαρμογή κάθε «άλλης διάταξης».

Βλ. σχόλια στο σημείο 8.3

12. Διαφάνεια και Διαβούλευση

12.1. Αναφέρατε επιγραμματικά τους κοινωνικούς εταίρους και εν γένει τα ενδιαφερόμενα μέρη που εκλήθησαν να λάβουν μέρος στη διαβούλευση για κάθε

μία προτεινόμενη «άλλη διάταξη», τον τόπο, τον χρόνο και τη διάρκεια της διαβούλευσης, τους συμμετέχοντες σε αυτήν, και τη διαδικασία διαβούλευσης που επελέγη, αιτιολογώντας τις επιλογές αυτές.

Βλ. σχόλια στο σημείο 10.

12.2. Αναφέρατε επιγραμματικά τις κυριότερες απόψεις που εκφράστηκαν υπέρ και κατά της προτεινόμενης ρύθμισης ή επιμέρους θεμάτων της και προσαρτήστε στο παρόν τις απόψεις των φορέων που έλαβαν μέρος στη διαβούλευση για κάθε μία «άλλη διάταξη» χωριστά.

Βλ. σχόλια στο σημείο 10.

ΕΚΘΕΣΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗΣ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ

«Εκδημοκρατισμός της διοίκησης- Καταπολέμηση Γραφειοκρατίας και Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση- Αποκατάσταση Αδικιών και άλλες διατάξεις»

Στις 17 Μαρτίου 2015 (16:00) το Υπουργείο Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης έθεσε σε δημόσια διαβούλευση το σχέδιο νόμου «Εκδημοκρατισμός της διοίκησης- Καταπολέμηση Γραφειοκρατίας και Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση-Αποκατάσταση Αδικιών και άλλες διατάξεις». Κατά τη διαδικασία της διαβούλευσης, η οποία έληξε στις 24 Μαρτίου 2015 (14:00) αναρτήθηκαν 3.324 σχόλια και προτάσεις που κατανεμήθηκαν ως εξής:

Άρθρο 1 -Επίταξη προσωπικών υπηρεσιών -Απαγόρευση πολιτικής επιστράτευσης απεργών: **8 Σχόλια**

Άρθρο 2 - Συμμετοχή της κοινωνίας στην διαδικασία στελέχωσης ΑΣΕΠ και Συνηγόρου του Πολίτη: **9 Σχόλια**

Άρθρο 3- Πεδίο εφαρμογής-αναλογική εφαρμογή ρυθμίσεων: **3 Σχόλια**

Άρθρο 4 -Δικαίωμα και υποχρέωση συλλογικής διαπραγμάτευσης: **2 Σχόλια**

Άρθρο 5 - Είδη, περιεχόμενο και αρμοδιότητα σύναψης συλλογικών συμβάσεων στο δημόσιο: **6 Σχόλια**

Άρθρο 6- Διαδικασία και τύπος των διαπραγματεύσεων: **1 Σχόλιο**

Άρθρο 7- Χρόνος ισχύος και καταγγελία της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας: **2 Σχόλια**

Άρθρο 8 - Μεσολάβηση: **1 Σχόλιο**

Άρθρο 9- Αποκατάσταση του τεκμηρίου αθωότητας στην πειθαρχική διαδικασία: **32 Σχόλια**

Άρθρο 10 - Οριστική Παύση: **17 Σχόλια**

Άρθρο 11 - Πειθαρχικά Συμβούλια: **10 Σχόλια**

Άρθρο 12 - Άλλες πειθαρχικές διατάξεις: **7 Σχόλια**

Άρθρο 13 - Επέκταση των δικαιωμάτων διοικουμένων και υπαλλήλων: **8 Σχόλια**

Άρθρο 14- Απλούστευση και επιτάχυνση διαδικασιών προσλήψεων εποχικού προσωπικού και συμβάσεων μίσθωσης έργου: **30 Σχόλια**

Άρθρο 15 - Μετατροπή θέσεων προσωπικού ΙΔΑΧ σε θέσεις μονίμων υπαλλήλων: **140 Σχόλια**

Άρθρο 16- Ηλεκτρονική ταυτοποίηση-Κάρτα πολίτη: **1.661 Σχόλια**

Άρθρο 17 - Ηλεκτρονικές υπηρεσίες ΑΣΕΠ: **9 Σχόλια**

Άρθρο 18- Αυτεπάγγελτη αναζήτηση δικαιολογητικών-Ηλεκτρονική έκδοση πιστοποιητικών: **6 Σχόλια**

Άρθρο 19- Ηλεκτρονική διακίνηση εγγράφων δημοσίου-Ασφάλεια πληροφορικών συστημάτων δημοσίου: **6 Σχόλια**

Άρθρο 20- Πεδίο εφαρμογής: **27 Σχόλια**

Άρθρο 21- Διαδικασία προσδιορισμού και πλήρωσης θέσεων με εθελοντική κινητικότητα: **53 Σχόλια**

Άρθρο 22- Τριμελείς Επιτροπές του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης: 2 Σχόλια

Άρθρο 23 - Επαναφορά προσωπικού: 191 Σχόλια

Άρθρο 24 - Επανασύσταση καταργηθέντων κλάδων και ειδικοτήτων και κατάταξη προσωπικού: 124 Σχόλια

Άρθρο 25 - Επανασύσταση Δημοτικής Αστυνομίας: 609 Σχόλια

Άρθρο 26 - Διορισμός επιτυχόντων ΑΣΕΠ: 221 Σχόλια

Άρθρο 27- Εκποίηση αυτοκινήτων του δημοσίου: 8 Σχόλια

Άρθρο 28 - Θέματα ΕΚΔΔΑ: 65 Σχόλια

Άρθρο 29 - Θέματα Εθνικού Τυπογραφείου: 4 Σχόλια

Άρθρο 30 - Αποσπάσεις διακριθέντων αθλητών: 9 Σχόλια

Άρθρο 31 - Άλλες διατάξεις αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης: 49 Σχόλια

Άρθρο 32 - Έναρξη ισχύος-Κατάργηση διατάξεων: 4 Σχόλια

ΣΥΝΟΨΗ ΣΧΟΛΙΩΝ

Άρθρο 1: Επίταξη προσωπικών υπηρεσιών -Απαγόρευση πολιτικής επιστράτευσης απεργών

Για το συγκεκριμένο άρθρο διατυπώθηκαν 8 σχόλια.

Παρατηρήθηκε συμφωνία ως προς το ότι η καταστρατήγηση του μέτρου της επίταξης υπηρεσιών δεν είναι θεμιτή και υπονομεύει την αξία της δημοκρατίας. Διατυπώθηκε όμως η άποψη ότι έτσι όπως είναι διατυπωμένη η διάταξη δεν εκπληρώνει τη βασική της επιδίωξη, που είναι η απαγόρευση της πολιτικής επιστράτευσης απεργών. Για παράδειγμα αν κριθεί ότι λόγω μιας απεργίας (νόμιμης ή που έχει κριθεί παράνομη) τίθεται θέμα κινδύνου δημόσιας υγείας, τίθεται ζήτημα ως προς το ποιο δημόσιο αγαθό θα προκριθεί, προκειμένου να επιλεγεί το αν θα προωθηθεί η απόφαση πολιτικής επιστράτευσης.

Κατατέθηκε σχόλιο ότι τα θέματα πολιτικής άμυνας της χώρας (Πολιτική Προστασία & ΠΣΕΑ) δεν πρέπει να αντιμετωπίζονται αποσπασματικά. Υποστηρίχθηκε ότι επιβάλλεται αναθεώρηση του ΝΔ 17/1974 βάσει διεθνούς εμπειρίας (Κύπρος-Ισραήλ τα πλέον προσιδιάζοντα στις γεωπολιτικές-γεωστρατηγικές ιδιομορφίες της Ελλάδος) και διάχυση αρμοδιοτήτων τακτικού σχεδιασμού σε υπηρεσιακούς παράγοντες.

Διατυπώθηκε η πρόταση να ορίζεται ρητά η χρονική διάρκεια του μέτρου της επίταξης υπηρεσιών.

Επίσης, κατατέθηκε η άποψη ότι παρατηρείται το φαινόμενο τα συνδικάτα να κάνουν κατά καιρούς απεργίες οι οποίες δεν έχουν πλειοψηφία ή με αιτήματα που καλύπτουν το στενό τους συμφέρον καθώς και το φαινόμενο της απαγόρευσης εργασίας στους εργαζομένους που δεν θέλουν να συμμετάσχουν

στην απεργία και διατυπώθηκε το ερώτημα ποιο είναι το μέτρο που προτείνεται για την αντιμετώπιση αυτών των φαινομένων και για την υπεράσπιση του πολίτη που θέλει να χρησιμοποιήσει τις υπηρεσίες του κράτους. Στο ίδιο πλαίσιο διατυπώθηκε η άποψη ότι δεν μπορεί η τύχη ολόκληρου του ελληνικού λαού και των δραστηριοτήτων του να αφήνεται στην κρίση ενός επαγγελματικού κλάδου και η πρόταση να επανεξεταστούν τα θέματα των απεργιών και των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων.

Το 1 σχόλιο δεν σχετίζεται με τις σχολιαζόμενες διατάξεις.

Άρθρο 2: Συμμετοχή της κοινωνίας στην διαδικασία στελέχωσης ΑΣΕΠ και Συνηγόρου του Πολίτη

Για το συγκεκριμένο άρθρο διατυπώθηκαν 9 σχόλια.

Κάποιοι συμμετέχοντες διατύπωσαν θετικά σχόλια ενώ άλλοι διατύπωσαν επιφυλάξεις ως προς τη συνταγματικότητα της ρύθμισης, καθώς και τον προβληματισμό τους ως προς τον λόγο περιορισμού της ρύθμισης στις συγκεκριμένες Ανεξάρτητες Αρχές.

Άρθρα 3 έως 8 : Συλλογικές διαπραγματεύσεις στο δημόσιο

Για τα συγκεκριμένα άρθρα διατυπώθηκαν 15 σχόλια, στα οποία δεν γίνεται περαιτέρω αναφορά διότι οι συγκεκριμένες διατάξεις απαλείφθηκαν από το νομοσχέδιο.

Άρθρο 9: Αποκατάσταση του τεκμηρίου αθωότητας στην πειθαρχική διαδικασία

Για το συγκεκριμένο άρθρο διατυπώθηκαν 32 σχόλια.

Χαρακτηρίστηκε ως θετική η αποκατάσταση του τεκμηρίου της αθωότητας του κατηγορουμένου καθώς και ο συνακόλουθος περιορισμός των προϋποθέσεων της θέσης σε αυτοδίκαιη αργία και η υπαγωγή των περιπτώσεων εκκρεμών ποινικών και πειθαρχικών διώξεων σε βάρος υπαλλήλων για σοβαρά ποινικά αδικήματα και πειθαρχικά παραπτώματα στο διοικητικό μέτρο της δυνητικής αργίας. Ωστόσο διατυπώθηκε από σχολιαστές η δυσπιστία για την αποτελεσματικότητα του μέτρου της δυνητικής αργίας με το επιχείρημα της ύπαρξης περιπτώσεων άσκησης ποινικής και πειθαρχικής δίωξης σε βάρος υπαλλήλων χωρίς ενδελεχή έλεγχο κατά τη διαδικασία της προδικασίας και προτάθηκε η θέση του υπαλλήλου σε αργία μετά την έκδοση τελεσίδικης καταδικαστικής απόφασης. Συναφώς αναφέρθηκε ότι κρίνεται προβληματική η διενέργεια ΕΔΕ από υπαλλήλους που δεν διαθέτουν ειδικές γνώσεις.

Διατυπώθηκε το αίτημα διασαφήνισης της έννοιας του όρου «συνδρομή λόγων δημοσίου συμφέροντος» το οποίο αποτελεί μία εκ των προϋποθέσεων για τη θέση υπαλλήλου σε δυνητική αργία και προτάθηκε η σύνδεσή του με πράξεις που χαρακτηρίζονται από εξακολουθητικότητα. Επίσης διατυπώθηκε το

ερώτημα περί της ερμηνείας της έννοιας της «κατεπείγουσας περίπτωσης» η οποία περιλαμβάνεται στις προϋποθέσεις για την επιβολή του μέτρου της αναστολής της άσκησης των καθηκόντων.

Διατυπώθηκε η πρόταση από τις προϋποθέσεις της δυνατότητας θέσης του υπαλλήλου σε δυνητική αργία να αφαιρεθεί ως περιττή η περίπτωση της ύπαρξης αποχρωσών ενδείξεων περί άτακτης διαχείρισης η οποία στηρίζεται σε έκθεση της προϊσταμένης αρχής ή του αρμόδιου επιθεωρητή, εφόσον στην περίπτωση αυτή ακολουθεί άμεσα ποινική ή/και πειθαρχική δίωξη, δηλ. οι λοιπές δύο προϋποθέσεις της θέσης σε δυνητική αργία. Για το τυχόν διάστημα έως την άσκηση της δίωξης προτείνεται να προβαίνει η διοίκηση σε αλλαγή καθηκόντων του υπαλλήλου.

Διατυπώθηκε η πρόταση να προβλεφθεί η υποχρέωση του πειθαρχικού συμβουλίου να γνωμοδοτήσει για τη συνέχιση ή μη της αργίας μετά την πάροδο τριών μηνών (και όχι ενός έτους) από τη θέση σε αργία και να προβλεφθεί η δυνατότητα αναστολής/ άρσης της δυνητικής αργίας για οικονομικούς κοινωνικούς λόγους.

Επισημάνθηκε ως υπαγορευόμενη από την αρχή του κράτους δικαίου η ανάγκη ρύθμισης της ηθικής και υλικής αποκατάστασης των υπαλλήλων που ενέπιπταν στο πεδίο εφαρμογής των καταργούμενων διατάξεων αλλά και των υπαλλήλων που μετά τη θέση τους σε αργία απαλλάσσονται από κάθε ποινική ή / και πειθαρχική ευθύνη. Ως προς το πρώτο ζήτημα διατυπώθηκε η πρόταση να προβλεφθεί η αναδρομική ισχύς των διατάξεων του νομοσχεδίου και συγκεκριμένα να προβλεφθεί ρητώς ότι η ισχύς τους ανατρέχει στο χρόνο ισχύος των καταργούμενων διατάξεων ώστε να επιτευχθεί η αποκατάσταση των υπαλλήλων που έχουν θιγεί από αυτές. Ως προς το δεύτερο ζήτημα διατυπώθηκε η άποψη να προβλεφθεί η πλήρης μισθολογική και βαθμολογική αποκατάσταση των υπαλλήλων που αθρώνονται αμετάκλητα.

Επίσης, διατυπώθηκε η πρόταση να υπαχθούν στο πεδίο εφαρμογής των διατάξεων των άρθρων 9, 10 και 11 «Αποκατάσταση του τεκμηρίου αθωότητας στην πειθαρχική διαδικασία», «Οριστική παύση», «Σύνθεση πειθαρχικών συμβουλίων» και τα ν.π.ι.δ.

που ανήκουν στο κράτος ή επιχορηγούνται τακτικώς σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις από κρατικούς πόρους κατά 50% τουλάχιστον του ετήσιου προϋπολογισμού τους, τα ν.π.ι.δ. και οι Δημόσιες Επιχειρήσεις και Οργανισμοί (ΔΕΚΟ) του Κεφαλαίου Α' του Ν. 3429/2005, καθώς και τα νομικά πρόσωπα και οι επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α., εντός ή εκτός της Γενικής Κυβέρνησης.

Περαιτέρω, επισημάνθηκε από τους σχολιαστές η ανάγκη προστασίας των υπαλλήλων από τον κίνδυνο των άδικων πειθαρχικών διώξεων σε βάρος τους οι οποίες εκκινούν είτε από ερειδόμενες σε προσωπικές διαφορές καταγγελίες πολιτών είτε από ερειδόμενες σε υπηρεσιακές αντιπαλότητες υπηρεσιακές αναφορές και καταλήγουν στη μη επαλήθευση των κατηγοριών και στην αθώωση του εγκαλούμενου. Διατυπώθηκε η κρίση ότι η πειθαρχική διαδικασία

συχνά χρησιμοποιείται καταχρηστικά με σκοπό τον περιορισμό της ελεύθερης ανάπτυξης της προσωπικότητάς του υπαλλήλου και της ελευθερίας της έκφρασής του. Υποστηρίχθηκε ότι επιβοηθητικά σε αυτό λειτουργεί η γενικότητα της έννοιας του παραπτώματος της παράβασης υπαλληλικού καθήκοντος και του παραπτώματος της αναξιοπρεπούς συμπεριφοράς εντός και εκτός υπηρεσίας. Σχετικά με την αντιμετώπιση καταγγελιών πολιτών σε βάρος υπαλλήλων που εκκινούν από ήσσανος σημασίας προσωπικές διαφορές διατυπώθηκε η πρόταση να προβλεφθεί ειδική ρύθμιση εξαιρέσης από τη δυνητική αργία των περιπτώσεων παραπομπής στο πειθαρχικό συμβούλιο για το παράπτωμα της ανάρμοστης συμπεριφοράς εκτός υπηρεσίας χωρίς να έχει ασκηθεί ποινική δίωξη. Στο ίδιο πλαίσιο διατυπώθηκε η πρόταση οριοθέτησης του παραπτώματος της αναξιοπρεπούς συμπεριφοράς εκτός υπηρεσίας με αποκλεισμό των περιπτώσεων που δεν έχει ασκηθεί ποινική δίωξη για τα ίδια πραγματικά περιστατικά. Επίσης, διατυπώθηκε η πρόταση να μην μένουν στο απυρόβλητο όσοι επαναλαμβανόμενα υποκινούν πειθαρχικές διαδικασίες σε βάρος υπαλλήλων οι οποίες καταλήγουν στην απαλλαγή των εγκαλούμενων. Περαιτέρω διατυπώθηκε η ανάγκη ενίσχυσης της διαφάνειας της πειθαρχικής διαδικασίας.

Διατυπώθηκε η πρόταση κατάργησης των άρθρων 28 «Έλεγχος γνησιότητας δικαιολογητικών» και 29 «Προσθήκη ειδικού πειθαρχικού παραπτώματος» του ν. 4305/2014 με το επιχείρημα ότι οι σχετικές ρυθμίσεις είναι μνημονιακές και δεν συνάδουν με την αρχή της αναλογικότητας.

Διατυπώθηκε η πρόταση κατάργησης της διάταξης της παρ. 2 του άρθρου 148 ΥΚ περί κωλύματος παραίτησης σε περίπτωση ποινικής ή πειθαρχικής εκκρεμοδικίας.

Επίσης, διατυπώθηκε η πρόταση κατάργησης των πειθαρχικών οργάνων και η αντικατάστασή τους από τα δικαστικά όργανα.

Άρθρο 10: Οριστική Παύση

Για το συγκεκριμένο άρθρο διατυπώθηκαν 17 σχόλια.

Διατυπώθηκαν προτάσεις να απαλειφθεί από τα πειθαρχικά παραπτώματα η αναξιοπρεπής συμπεριφορά εκτός υπηρεσίας λόγω μη σαφούς εννοιολογικού προσδιορισμού αυτής ή τουλάχιστον να εξαιρεθεί από τα παραπτώματα για τα οποία μπορεί να επιβληθεί η ποινή της οριστικής παύσης.

Διατυπώθηκε πρόταση στο τέλος του άρθρου 107 να προστεθεί η διευκρίνιση ότι σε καμία περίπτωση δεν συνιστά άσκηση κριτικής των πράξεων της προϊστάμενης αρχής η άσκηση συνδικαλιστικής, πολιτικής ή κοινωνικής δράσης.

Διατυπώθηκε πρόταση να τροποποιηθεί το τελευταίο εδάφιο της περίπτωσης η' της παραγράφου 1 του άρθρου 109 του ΥΚ προς την κατεύθυνση της αύξησης

των περιστάσεων υποτροπής οι οποίες καθιστούν δυνατή την επιβολή της ποινής της οριστικής παύσης για οποιοδήποτε πειθαρχικό παράπτωμα.

Διατυπώθηκε η κρίση ότι η ρύθμιση με την οποία περιορίζεται η δυνατότητα επιβολής της ποινής της οριστικής παύσης μόνο στη περίπτωση της μακροχρόνιας αποχής αντιμετωπίζει με υπερβολική επιείκεια το παράπτωμα της αδικαιολόγητης αποχής του υπαλλήλου από την εκτέλεση των καθηκόντων.

Χωρίς να σχετίζονται άμεσα με τις διατάξεις του συγκεκριμένου άρθρου διατυπώθηκαν προτάσεις το νομοσχέδιο να περιλάβει ρυθμίσεις τροποποιητικές των διατάξεων του ν. 4305/ 2014 περί ελέγχου γνησιότητας δικαιολογητικών και πειθαρχικής ευθύνης του υπαλλήλου που υποβάλει παραποιημένο πιστοποιητικό και να γίνει διάκριση με βάση την αρχή της αναλογικότητας του παραπτώματος της κατάθεσης πλαστού τίτλου σπουδών και του παραπτώματος της κατάθεσης παραποιημένου τίτλου σπουδών. Επίσης προτάθηκε να ληφθεί υπόψη στην αντιμετώπιση των εν λόγω παραπτωμάτων το γεγονός της κύρωσης των πινάκων επιτυχόντων από τις αρμόδιες διευθύνσεις προσωπικού οι οποίες και ήταν υπεύθυνες για τον έλεγχο της νομιμότητας και πιστότητας των δικαιολογητικών. Συναφώς με τα παραπάνω διατυπώθηκε η άποψη να μην συνδέεται η απόλυση του υπαλλήλου λόγω συμπλήρωσης ορίου ηλικίας και τριακονταετίας με τον έλεγχο των δικαιολογητικών, αλλά μετά την πράξη λύσης της υπαλληλικής σχέσης αν υπάρχουν θέματα μη νομιμότητας δικαιολογητικών να επιλαμβάνεται η δικαιοσύνη. Επίσης, διατυπώθηκε η πρόταση στην περίπτωση της πραγματοποίησης μετάταξης με χρήση πλαστού πιστοποιητικού, εάν η μετάταξη δεν επέφερε οικονομικό όφελος στον υπάλληλο, να είναι αρκετή η ανάκληση της μετάταξης χωρίς την πειθαρχική δίωξη του υπαλλήλου.

Επίσης, χωρίς να σχετίζεται άμεσα με τις διατάξεις του συγκεκριμένου άρθρου διατυπώθηκε από σχολιαστές η πρόταση να θεσπιστεί η δυνατότητα χαρακτηρισμού υπαλλήλου ως μάρτυρα δημοσίου συμφέροντος και στην πειθαρχική διαδικασία με πράξη του Γενικού Επιθεωρητή Δημόσιας Διοίκησης ή του οικείου Υπουργού ή του Υπουργού κατά της Διαφθοράς.

Άρθρο 11: Πειθαρχικά Συμβούλια

Για το συγκεκριμένο άρθρο διατυπώθηκαν 10 σχόλια.

Διατυπώθηκαν αντιρρήσεις ως προς την επαναφορά της συμμετοχής των αιρετών στα πειθαρχικά συμβούλια με το επιχείρημα ότι η ιδιότητα του συνδικαλιστή δεν συμβιβάζεται με την ιδιότητα του μέλους των πειθαρχικών συμβουλίων που έχουν ως σκοπό κρίνουν αμερόληπτα και αντικειμενικά. Υποστηρίχθηκε ότι τα πειθαρχικά συμβούλια όπως συγκροτήθηκαν με το ν. 4057/2012 για πρώτη φορά λειτούργησαν με αμεροληψία και αντικειμενικότητα. Διατυπώθηκε από σχολιαστές η πρόταση να μειωθούν από δύο σε ένα οι αιρετοί εκπρόσωποι του Πειθαρχικού Συμβουλίου στο οποίο υπάγεται ο διωκόμενος υπάλληλος. Επισημάνθηκε ότι σκοπός των ρυθμίσεων δεν πρέπει να είναι μόνο η

προστασία των δημοσίων υπαλλήλων αλλά και η προάσπιση των συμφερόντων των πολιτών.

Επίσης, χωρίς να σχετίζεται άμεσα με τις διατάξεις του συγκεκριμένου άρθρου διατυπώθηκε η πρόταση οι Προϊστάμενοι που στελεχώνουν τις Διευθύνσεις Επιθεώρησης-Εσωτερικού Ελέγχου του Δημοσίου, ΝΠΔΔ και οι διενεργούντες ΕΔΕ να έχουν υποχρεωτικά νομικές γνώσεις.

Άρθρο 12: Άλλες πειθαρχικές διατάξεις

Για το συγκεκριμένο άρθρο διατυπώθηκαν 7 σχόλια.

Διατυπώθηκε η πρόταση να περιληφθεί ειδική ρύθμιση για την αντιμετώπιση των ανώνυμων καταγγελιών βάσει των οποίων κινείται η πειθαρχική διαδικασία σε βάρος των δημοσίων υπαλλήλων με σκοπό τη θεσμοθέτηση ασφαλιστικών δικλείδων αφενός για την προστασία των υπαλλήλων απέναντι σε αδικαιολόγητες κατηγορίες που εκκινούν από προσωπικές διαφορές και αφετέρου για τη διασφάλιση της αξιοπιστίας των υπηρεσιών. Στο ίδιο πλαίσιο διατυπώθηκε η πρόταση για τη συγκρότηση φορέα ή υπηρεσιακής μονάδας με αρμοδιότητα την εξέταση αναφορών πολιτών.

Διατυπώθηκε η πρόταση να περιληφθεί στις διατάξεις του πειθαρχικού δικαίου που ορίζουν τα πειθαρχικά παραπτώματα το παράπτωμα της λογοκλοπής.

Άρθρο 13: Επέκταση των δικαιωμάτων διοικουμένων και υπαλλήλων

Για το συγκεκριμένο άρθρο διατυπώθηκαν 8 σχόλια.

Τα 7 σχόλια από αυτά δεν αφορούν το περιεχόμενο της ρύθμισης αλλά αναφέρονται σε: προστασία μάρτυρα σε πειθαρχικά συμβούλια, άδειες υπηρεσιακής εκπαίδευσης, διαφοροποίηση εργασιακού καθεστώτος δημοσίου - ιδιωτικού τομέα, υποδοχή αιτήσεων υπαλλήλων από την καθύλην αρμόδια Υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών και Δ.Α., και τσε θέματα υπηρεσιακής τους κατάστασης προς επίλυση διαφορών τους με την οικεία διοικητική υπηρεσία. Επίσης, αναφέρονται σε γενικότερα θέματα δικαιωμάτων και υποχρεώσεων ανά τη διοικητική ιεραρχία, καθώς και στην εφαρμογή θεμάτων της πειθαρχικής διαδικασίας και στους υπαλλήλους φορέων του ευρύτερου δημοσίου τομέα, δηλαδή σε ΝΠΙΔ και ΔΕΚΟ.

Τέλος, σε ένα ακόμη σχόλιο διατυπώθηκε η άποψη να συμπεριληφθούν στη διάταξη και οι Ανεξάρτητες Διοικητικές Αρχές.

Άρθρο 14: Απλούστευση και επιτάχυνση διαδικασιών προσλήψεων εποχικού προσωπικού και συμβάσεων μίσθωσης έργου

Για το συγκεκριμένο άρθρο διατυπώθηκαν 30 σχόλια.

Η πλειοψηφία των σχολίων αφορούν κυρίως στο εποχικό προσωπικό του Υπουργείου Πολιτισμού, Παιδείας και Θρησκευμάτων και συγκεκριμένα στους αποφοίτους **ΙΕΚ της ειδικότητας Φύλακας Μουσείων και Αρχαιολογικών Χώρων**. Συγκεκριμένα, προτείνεται να τροποποιηθεί το άρθρο 4ο παρ. 1 & 2 του Ν. 4049/23-02-2012 σύμφωνα με το οποίο απαγορεύεται οι απόφοιτοι **ΙΕΚ της ειδικότητας Φύλακας Μουσείων και Αρχαιολογικών Χώρων**, με την επιφύλαξη της παραγράφου 2 του άρθρου 6 του Π.Δ. 164/2004 (Α' 134), να υπερβαίνουν τα πέντε (5) έτη σε συνολικό χρόνο διάρκειας της απασχόλησης. Ζητείται είτε να επεκταθεί το όριο των 5 ετών σε 84 μήνες ή για απεριόριστο χρονικό διάστημα είτε να μην υπάρχει περιορισμός στο χρόνο απασχόλησης ή να κλιθούν να στελεχώσουν μόνιμες θέσεις.

Αρνητικά σχολιάστηκε η αύξηση των μηνών εμπειρίας σε 84 μήνες και ζητείται να δοθεί μεγαλύτερη βαρύτητα στη μοριοδότηση της ανεργίας και όχι της προϋπηρεσίας που δύσκολα μπορεί ένας υποψήφιος να αποκτήσει. Επίσης, όσον αφορά το εποχικό προσωπικό, και τις συμβάσεις μίσθωσης έργου, ζητείται όλες οι διαδικασίες να διενεργούνται από το ΑΣΕΠ το οποίο και θα τηρεί ηλεκτρονικό αρχείο με τα στοιχεία όσων υποβάλλουν αίτηση για πρόσληψη προκειμένου να επιτευχθεί η επιτάχυνση των διαδικασιών.

Τέλος, η Ε.Σ.Α. με Α. ζητά να καθοριστούν κοινωνικά κριτήρια και μοριοδότηση για την πρόσληψη ατόμων με αναπηρία και γονέων και κηδεμόνων τους σε εποχικές θέσεις εργασίας και θέσεις κοινωφελούς εργασίας ενώ υπήρξαν και αιτήματα για μοριοδότηση του μεταπτυχιακού και της ξένης γλώσσας και να λαμβάνεται υπόψη το εισόδημα.

Άρθρο 15: Μετατροπή θέσεων προσωπικού ΙΔΑΧ σε θέσεις μόνιμων υπαλλήλων

Για το συγκεκριμένο άρθρο διατυπώθηκαν 140 σχόλια.

Συνολικά ως προς την προτεινόμενη ρύθμιση από αρκετούς επισημάνθηκε ότι πρόκειται για δίκαιη ρύθμιση δεδομένου ότι ήδη οι υπάλληλοι ΙΔΑΧ και μόνιμοι έχουν εξομοιωθεί ως προς την υπηρεσιακή τους κατάσταση με τους μόνιμους, από άλλους δε επισημάνθηκε ότι τίθεται ενδεχομένως ζήτημα συνταγματικότητας της ρύθμισης, καθώς και ότι της εν λόγω ρύθμισης θα έπρεπε να προηγηθεί είτε έλεγχος των μετατροπών συμβάσεων που έλαβαν χώρα με το ΠΔ 164/2004 είτε να εξεταστεί εκ των προτέρων κατά πόσο οι υπό μονιμοποίηση υπάλληλοι καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες.

Διατυπώθηκαν προτάσεις περί συμπερίληψης στο πεδίο εφαρμογής της διάταξης και των υπαλλήλων ΙΔΑΧ των ΝΠΙΔ του ευρύτερου δημόσιου τομέα και των ΝΠΙΔ των ΟΤΑ α' βαθμού και ειδικά όσων έχουν προσληφθεί μέσω ΑΣΕΠ, των υπαλλήλων ΙΔΑΧ μερικής απασχόλησης, των υπαλλήλων των ΝΠΔΔ των ΟΤΑ α' βαθμού, καθώς και για ρητή αναφορά των υπαλλήλων ΙΔΑΧ που υπηρετούν στις γραμματείες των δικαστηρίων.

Όσον αφορά τις εξαιρέσεις από τη ρύθμιση προτάθηκε από κάποιους συμμετέχοντες η εξαίρεση του συνόλου του Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού και όχι μόνο όσων υπηρετούν σε Ανεξάρτητες Αρχές, ενώ από άλλους επισημάνθηκε ότι δεν υφίσταται λόγος εξαίρεσης αυτής της κατηγορίας προσωπικού ανεξαρτήτως της υπηρεσίας τους.

Επίσης, αναφέρθηκε το γεγονός ότι με την εν λόγω ρύθμιση προκύπτουν θέματα άνισης μεταχείρισης των δημοσίων υπαλλήλων, μονίμων και ΙΔΑΧ, και ιδίως αυτών που έχουν μεταφερθεί από καταργηθείσες και υπό εκκαθάριση δημόσιες επιχειρήσεις, στους οποίους επίσης έχει αναγνωριστεί κατά τη μεταφορά τους όλος ο χρόνος προϋπηρεσίας στις εταιρείες – νπιδ αυτά, ενώ για τους ήδη υπηρετούντες στο δημόσιο υπαλλήλους η δυνατότητα αναγνώρισης προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα δεν είναι δυνατή επί του παρόντος.

Επίσης, διατυπώθηκαν προτάσεις περί μη αυτοδίκαιης μετατροπής των θέσεων αλλά κατόπιν αίτησης των υπαλλήλων καθώς και παροχής δυνατότητας επιλογής συνταξιοδοτικού φορέα, ενώ επίσης προτάθηκε να ληφθεί μέριμνα για το ζήτημα της προβλεπόμενης από το Π.Δ. 410/1988 και τον ν.3584/2007 αποζημίωσης των υπαλλήλων ΙΔΑΧ λόγω καταγγελίας της σύμβασης, ειδικά για όσους πρόκειται να συνταξιοδοτηθούν άμεσα.

Ενόψει των σχολίων που διατυπώθηκαν, οι προτεινόμενες ρυθμίσεις για τους υπαλλήλους ΙΔΑΧ τροποποιήθηκαν.

Άρθρο 16: Ηλεκτρονική ταυτοποίηση-Κάρτα πολίτη

Για το συγκεκριμένο άρθρο διατυπώθηκαν 1661 σχόλια τα οποία αφορούν κυρίως σε αντιδράσεις πολιτών για το «ηλεκτρονικό φακέλωμα» με το οποίο συνδέουν άρρηκτα την «κάρτα πολίτη», ωστόσο δεν γίνεται περαιτέρω αναφορά σε αυτά διότι οι συγκεκριμένες διατάξεις απαλείφθηκαν από το νομοσχέδιο.

Άρθρο 17: Ηλεκτρονικές υπηρεσίες ΑΣΕΠ

Για το συγκεκριμένο άρθρο διατυπώθηκαν 9 σχόλια.

Κρίνεται θετικά η τήρηση αρχείου από το ΑΣΕΠ αν και διατυπώνεται μία ένσταση όσον αφορά την ασφάλεια στην τήρηση των προσωπικών δεδομένων.

Σχολιαστής καταθέτει τη δική του πρόταση για τη δημιουργία Ηλεκτρονικού Προσωντολογίου με την ονομασία «Σύστημα Δαίδαλος».

Επιπλέον, προτείνεται να συνδεθεί το ηλεκτρονικό αρχείο και με φορείς όπως το ΙΚΑ, τον ΟΑΕΔ, τα πανεπιστήμια κ.λ.π. προκειμένου να δημιουργηθεί μια βάση

δεδομένων με το σύνολο των πληροφοριών ανά αιτούντα και να απαιτείται μόνο μια αίτηση από κάθε υποψήφιο και τίποτα περισσότερο.

Άρθρο 18: Αυτεπάγγελτη αναζήτηση δικαιολογητικών-Ηλεκτρονική έκδοση πιστοποιητικών

Για το συγκεκριμένο άρθρο διατυπώθηκαν 6 σχόλια.

Στα τέσσερα σχόλια διατυπώνονται επιχειρησιακές απόψεις για την εφαρμογή της ρύθμισης, οι οποίες αφορούν τη διακίνηση εγγράφων μέσω πιστοποιημένων email κάθε υπηρεσίας, την ηλεκτρονική πρόσβαση των υπηρεσιών και των ΚΕΠ σε μηχανογραφικές εφαρμογές και πληροφορικά συστήματα όπως ο ΕΡΜΗΣ, την πρόσβαση σε πληροφορικά συστήματα (taxisnet, ΕΡΜΗΣ), προκειμένου ο χρήστης να μεταβάλλει στοιχεία και να διορθώνει δικαιολογητικά και την ενσωμάτωση όλων των ηλεκτρονικών διευθύνσεων των on-line υπηρεσιών σε μία.

Περαιτέρω σε ένα σχόλιο διατυπώνεται η επιφύλαξη ότι, η διατύπωση που εξαιρεί από την αυτεπάγγελτη αναζήτηση τις περιπτώσεις δικαιολογητικών που προϋποθέτουν τη σύμπραξη του πολίτη θα αποτελέσει ανασταλτικό παράγοντα για την εφαρμογή της ρύθμισης και τέλος σε ένα σχόλιο υποδεικνύεται συγκεκριμένη ηλεκτρονική διεύθυνση στην οποία περιέχεται πρόταση για το ηλεκτρονικό προσοντολόγιο και τις διαδικασίες πρόσληψης, με την ονομασία Σύστημα Δαίδαλος.

Άρθρο 19: Ηλεκτρονική διακίνηση εγγράφων δημοσίου-Ασφάλεια πληροφορικών συστημάτων δημοσίου

Για το συγκεκριμένο άρθρο διατυπώθηκαν 6 σχόλια.

Ειδικότερα:

- Ένα σχόλιο από την ΕΛΛΑΚ που αφορά στα παρακάτω:

1. (α) **Ανοικτά πρότυπα:** προκειμένου να επιτευχθεί η διαλειτουργικότητα που αποτελεί στόχο τόσο των Εθνικών Πολιτικών για τις ΤΠΕ και την Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση, όσο και του Ν 3979/2011 αλλά και του Πλαισίου Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης όπως έχει κυρωθεί και ισχύει, είναι απαραίτητο να διασφαλισθεί η χρήση ανοικτών προτύπων τόσο ως δέσμευση που θα αποτυπώνεται σε κάθε διάταξη νόμου όσο και των κανονιστικών πράξεων που, για την εφαρμογή τους, απαιτούν διαλειτουργικότητα μεταξύ συστημάτων. Ειδικότερα, θα πρέπει να οριστεί ότι η χρήση ανοικτών προτύπων πρέπει να αποτελεί βασική αρχή για την επίτευξη διαλειτουργικότητας μεταξύ των διαφορετικών

συστημάτων και ότι θα ενεργοποιηθεί η διαδικασία που ορίζει το Πλαίσιο Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης για την κατάρτιση των σχετικών προτύπων.

(β) Δεδομενοκεντρικός σχεδιασμός: προκειμένου να διασφαλισθεί η κατά το δυνατόν καλύτερη και ασφαλέστερη διακίνηση εγγράφων με το μικρότερο δυνατόν κόστος και τη μεγαλύτερη δυνατή ασφάλεια, τα έγγραφα/ πιστοποιητικά που αφορούν στον πολίτη θα πρέπει να εκδίδονται με τη χρήση της υποδομής της Διαύγειας, να λαμβάνουν έναν “Προσωπικό Αριθμό Διαδικτυακή Ανάρτησης” στον οποίο να υπάρχει ασφαλής πρόσβασης (π.χ. μέσω μια υποδομής PKI) και η διακίνηση να αφορά μόνο τον αριθμό αυτό, ενώ τα έγγραφα ανά πολίτη θα βρίσκονται διαρκώς αποθηκευμένα στις υπηρεσίες κυβερνητικού νέφους. Πρέπει πάσει θυσία να αποφευχθεί η δημιουργία μιας ακόμη υποδομής χωρίς διαλειτουργικότητα ή με πολύ ακριβή διαλειτουργικότητα με τις υπόλοιπες δομές της διοίκησης

(γ) Ανοιχτά δεδομένα: στο βαθμό που δεν θίγονται οι διατάξεις των νόμων που σχετίζονται με την προστασία ευαίσθητων, προσωπικών ή εμπιστευτικών δεδομένων, θα πρέπει η διακίνηση των εγγράφων μεταξύ της δημόσιας διοίκησης να γίνεται κατά το δυνατόν με ανοικτό τρόπο και με την ίδια δυνατότητα πρόσβασης σε αυτά που θα είχε και ο πολίτης ή άλλες έμπιστες υπηρεσίες και αρχές. Αυτό πρακτικά σημαίνει ότι η υποδομή σταθερής απόθεσης εγγράφων και πιστοποιητικών που αναφέρεται στο (β) θα πρέπει να είναι διαθέσιμη και στην δημόσια διοίκηση και σε τρίτους στο βαθμό που δεν περιορίζεται από διατάξεις των νόμων που σχετίζονται με την προστασία ευαίσθητων, προσωπικών ή εμπιστευτικών δεδομένων

Προτεινόμενες αλλαγές:

Στο άρθρο 19 παράγραφος 2, προστίθεται περίπτωση (ε) ως εξής: “Οι φορείς του δημοσίου τομέα που κάνουν χρήση των υπηρεσιών ηλεκτρονικής που προβλέπονται στα άρθρα 16 έως 19 οφείλουν να κάνουν χρήση ανοικτών προτύπων μέσα από τη διαδικασία που προβλέπεται στο Πλαίσιο Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης. Ο διαμοιρασμός της δημόσιας πληροφορίας μεταξύ φορέων του δημοσίου τομέα θα πρέπει να είναι εξορισμού ανοιχτή και να γίνεται χωρίς περιορισμούς, πέραν των όσων ορίζονται σε σχέση με την πρόσβαση στην πληροφορία του δημοσίου τομέα, όπως προβλέπεται στο κωδικοποιητικό ΠΔ 28/2015. Η διακίνηση εγγράφων του αρ. 19 θα πρέπει να κάνει χρήση των υποδομών του Ν 3861/2010 και να γίνεται με μόνη τη χρήση των ΑΔΑ των σχετικών εγγράφων”

- Ένα σχόλιο από τα Άτομα με Αναπηρίες για την προσθήκη νέων άρθρων ως εξής:

Άρθρο 19 α Πρόσβαση κωφών στις δημόσιες υπηρεσίες

Καθιερώνεται η χρήση των διερμηνέων Ελληνικής Νοηματικής Γλώσσας στις υπηρεσίες του δημόσιου τομέα, του ευρύτερου δημόσιου τομέα και των ΟΤΑ για την αυτόνομη εξυπηρέτηση και συναλλαγή κωφών – βαρηκόων ατόμων με αυτές. Προς τούτο το Υπουργείο Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης θα υποστηρίξει τη δημιουργία και λειτουργία ειδικής «Υπηρεσίας Διαμεταγωγής για την εξυπηρέτηση κωφών και βαρηκόων ατόμων» από την Εθνική Συνομοσπονδία Ατόμων με Αναπηρία (ΕΣΑμεΑ) και την Ομοσπονδία Κωφών Ελλάδος (ΟΜΚΕ). Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης θα καθοριστούν οι λεπτομέρειες για τη δημιουργία, λειτουργία, ενίσχυση κ.λπ. της παραπάνω Υπηρεσίας.

Άρθρο 19 β Ενημέρωση ατόμων με αναπηρίες κατά τη πρόληψη μέτρων επί φυσικών φαινομένων καταστροφών

Στην Γενική Γραμματεία Πολιτικής Προστασίας, που υπάγεται στο Υπουργείο Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, συστήνεται ειδική υπηρεσία ενημέρωσης των τουριστών και των ΑμεΑ. Όταν οι τουρίστες και τα ΑμεΑ βρίσκονται σε περιοχή, που τελεί υπό κίνδυνο φυσικών εκτάκτων καταστροφών, η Γ.Γ.Π.Π. αναλαμβάνει την ενημέρωση αυτών μέσω ηχητικών και γραπτών μηνυμάτων (SMS) στην Ελληνική και Αγγλική Γλώσσα, χρησιμοποιώντας τα διαθέσιμα τηλεπικοινωνιακά συστήματα στην περιοχή αυτή. Ακόμη, η ανωτέρω υπηρεσία θα έχει την ευθύνη της καθολικής πρόσβασης των ΑμεΑ στον Πανευρωπαϊκό Αριθμό Κλήσης Εκτάκτου Ανάγκης 112 για την Ελλάδα.»

Άρθρο 19 γ Κέντρο Εξυπηρέτησης Κωφών – Βαρηκόων στο Εθνικό Ίδρυμα Κωφών και στα παραρτήματά του

Για την διευκόλυνση της εξυπηρέτησης των κωφών – βαρηκόων ατόμων, δημιουργείται Κέντρο Εξυπηρέτησης Κωφών – Βαρηκόων (Κ.Ε.Κ.Β.) στο Εθνικό Ίδρυμα Κωφών που θα λειτουργεί ακριβώς σαν ένα Κέντρο Εξυπηρέτησης Πολιτών (Κ.Ε.Π.). Για τη δημιουργία, στελέχωση, λειτουργία, ανάπτυξη του το Υπουργείο Εσωτερικών και το Υπουργείο Εργασίας συνεργάζονται για το σκοπό αυτό με την Ομοσπονδία Κωφών Ελλάδος και το Εθνικό Ίδρυμα Κωφών.»

Άρθρο 19δ Πιστοποίηση της προσβασιμότητας των διαδικτυακών τόπων του δημόσιου τομέα

Το εδάφιο 8 του Άρθρου 4 «Γενικές αρχές ηλεκτρονικής διακυβέρνησης» του Ν. 3979/2011 ΦΕΚ 138 Α' διαμορφώνεται ως εξής: 8. Ο σχεδιασμός και η εφαρμογή υπηρεσιών ηλεκτρονικής διακυβέρνησης και η διαμόρφωση και προμήθεια των αντίστοιχων πληροφοριακών και επικοινωνιακών συστημάτων και υπηρεσιών πρέπει να γίνεται με γνώμονα τη διασφάλιση της ηλεκτρονικής προσβασιμότητας σε άτομα με αναπηρίες και σε χρήστες υποστηρικτικών

τεχνολογιών και τη δυνατότητα αξιοποίησης των σχετικών υπηρεσιών από αυτά καθώς και των ψηφιακών αρχείων και εγγράφων που συμπεριλαμβάνονται σε αυτές, από τα άτομα αυτά, και πάντα σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα προσβασιμότητας στα οποία δεσμεύεται η Ευρωπαϊκή Ένωση και η χώρα (Οδηγίες Προσβασιμότητας για τον Ιστό - Web Content Accessibility Guidelines της κοινοπραξίας W3C, Έκδοση 2.0 ή όποια νεότερη ισχύει και σε επίπεδο συμμόρφωσης τουλάχιστον «ΑΑ»). Η πιστοποίηση της προσβασιμότητας αυτών των διαδικτυακών τόπων θα πραγματοποιείται από την Εθνική Συνομοσπονδία Ατόμων με Αναπηρία (ΕΣΑμεΑ), η οποία εφόσον οι διαδικτυακοί τόποι συμμορφώνονται με τα προαναφερόμενα πρότυπα θα χορηγεί ειδικό πιστοποιητικό συμμόρφωσης. Με Απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης θα καθοριστούν οι λεπτομέρειες υλοποίησης της σχετικής διαδικασίας».

Άρθρο 19 ε Δημόσιες συμβάσεις και προσβασιμότητα στα άτομα με αναπηρίες

Κατά την εκτέλεση δημοσίων συμβάσεων για όλα τα έργα και τις προμήθειες που προορίζονται για χρήση από φυσικά πρόσωπα, είτε πρόκειται για το ευρύ κοινό είτε για το προσωπικό της αναθέτουσας αρχής, συμπεριλαμβανομένων των συμβάσεων μισθώσεων χώρων, οι τεχνικές προδιαγραφές καταρτίζονται με τρόπο ώστε να λαμβάνουν υπόψη τα κριτήρια προσβασιμότητας στα άτομα με αναπηρίες ή τον σχεδιασμό για όλους τους χρήστες.”

- **Ενα σχόλιο τεχνικής, κυρίως, φύσεως σύμφωνα με το οποίο** θα πρέπει να δηλώνεται ξεκάθαρα ότι δεν θα μπορεί το ψηφιακό αρχείο να αποθηκεύεται σε συστήματα που διαχειρίζεται ιδιώτης ή ιδιωτική εταιρία. Θα πρέπει να στεγάζεται σε εξοπλισμό που την ασφάλειά του θα εγγυάται δημόσιος φορέας. (ή θα υπάρχει ειδική σύμβαση αυξημένης προστασίας, πράγμα που νομικά υπάρχει κενό.)
- **Ενα σχόλιο για τη υιοθέτηση και Συνάρτηση των σχετικών διατάξεων με προτεινόμενο «σχέδιο Δαίδαλος»** , όπως προκύπτει από επισυναπτόμενο σύνδεσμο, το οποίο προάγει διαφανείς διαδικασίες πρόσληψης στο δημόσιο, ενισχύει την ταχύτερη διενέργεια των διαγωνισμών, αποτρέπει 100% τη χρήση των πλαστών δικαιολογητικών, παύει οριστικά την γραφειοκρατία.
- 2 σχόλια-Ερωτήματα αναφορικά με το πού θα βρίσκεται η ηλεκτρονική θυρίδα και σχετικές προτάσεις.

Άρθρο 20: Πεδίο εφαρμογής

Για το συγκεκριμένο άρθρο διατυπώθηκαν 27 σχόλια.

Οι κύριες προτάσεις που διατυπώθηκαν αφορούσαν το να συμπεριληφθούν στο πεδίο εφαρμογής α) οι υπάλληλοι που τέθηκαν σε διαθεσιμότητα με τον ν.4093/2012 και να τους δοθεί δυνατότητα επαναφοράς, β) όσοι τέθηκαν σε διαθεσιμότητα και έχουν ασκήσει ένδικα μέσα για επαναφορά στις αρχικές τους θέσεις ή υπηρετούν στις αρχικές θέσεις με ασφαλιστικά μέτρα, γ) οι γιατροί του ΕΟΠΥΥ που απολύθηκαν με τον ν.4238/2014 και δ) οι υπάλληλοι με αναπηρία 50% ή που έχουν επιμέλεια ατόμων με ποσοστό αναπηρίας 50% της Αγροτικής Τράπεζας και των εταιρειών του ομίλου της.

Άρθρο 21: Διαδικασία προσδιορισμού και πλήρωσης θέσεων με εθελοντική κινητικότητα

Για το συγκεκριμένο άρθρο διατυπώθηκαν 53 σχόλια.

Μεταξύ των κύριων προτάσεων που διατυπώθηκαν περιλαμβάνεται η σύντμηση των προθεσμιών προς ενέργεια των Τριμελών Επιτροπών, καθώς και να προβλεφθεί προθεσμία εντός της οποίας εκδίδεται η πράξη μετάταξης/μεταφοράς, η ρητή αναφορά στη ρύθμιση ότι δικαίωμα συμμετοχής στην εθελοντική κινητικότητα θα έχουν και όσοι υπάλληλοι αφού τέθηκαν σε διαθεσιμότητα απολύθηκαν γιατί δεν απορροφήθηκαν σε κάποια υπηρεσία, καθώς και η πρόβλεψη της δυνατότητας σε υπαλλήλους που κατά το χρόνο ένταξής τους σε διαθεσιμότητα ήταν αποσπασμένοι σε άλλες υπηρεσίες, με την επαναφορά τους να επανέλθουν και να μεταταγούν στις υπηρεσίες αυτές.

Επίσης, προτείνεται να ληφθεί υπόψη κατά τη μοριοδότηση η συνυπηρέτηση στον ίδιο νομό με σύζυγο δημόσιο υπάλληλο καθώς και αν υπάρχει στην οικογένεια άτομο με αναπηρία, να μην απαιτείται σύμφωνη γνώμη του φορέα προέλευσης για τη διαδικασία κινητικότητας και να διευκρινιστεί εάν στη διαδικασία εθελοντικής κινητικότητας θα μπορούν να συμμετέχουν και υπάλληλοι που δεσμεύονται για 10ετή παραμονή στην υπηρεσία.

Τέλος, εκφράζεται από πολλούς συμμετέχοντες στη διαβούλευση (κυρίως υπαλλήλους του κλάδου Αρχαιοφυλάκων) ανησυχία για τυχόν πλήρωση θέσεων Φυλάκων Μουσείων και Αρχαιολογικών Χώρων από υπαλλήλους που θα συμμετέχουν στην εθελοντική κινητικότητα, λόγω της μη επαρκούς τους εξειδίκευσης.

Άρθρο 22: Τριμελείς Επιτροπές του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης

Για το συγκεκριμένο άρθρο διατυπώθηκαν 2 σχόλια που έχουν ήδη αναφερθεί καθώς αφορούν κυρίως άλλα άρθρα του νομοσχεδίου.

Άρθρο 23: Επαναφορά προσωπικού

Για το συγκεκριμένο άρθρο διατυπώθηκαν 191 σχόλια.

Οι κύριες προτάσεις αφορούν την επαναδιατύπωση των ρυθμίσεων ώστε να προκύπτει ρητώς ότι σε όλες τις περιπτώσεις του άρθρου οι υπάλληλοι επανέρχονται με τον ίδιο βαθμό και το ίδιο μισθολογικό κλιμάκιο, όπως ρητώς προβλέπεται στις παρ. 5 και 6, την ανάγκη ρητής αναφοράς των υπαλλήλων που απολύθηκαν λόγω λήξης του χρόνου διαθεσιμότητας και μη μετάταξής τους σε άλλη υπηρεσία, την συμπερίληψη στο πεδίο εφαρμογής των ρυθμίσεων και των υπαλλήλων που υπέβαλαν αιτήσεις παραίτησης για συνταξιοδότηση κατά τη διάρκεια της διαθεσιμότητας υπό το φόβο της απόλυσης, καθώς και την ανάγκη περαιτέρω διευκρίνισης του τρόπου επαναφοράς των υπαλλήλων που τέθηκαν σε εφεδρεία (περ. στ' του πεδίου εφαρμογής)..

Ακόμη, υποβλήθηκαν προτάσεις προκειμένου να υπάρξει αντίστοιχη ρύθμιση με αυτή του παρόντος άρθρου και για όσους υπαλλήλους υπηρετούσαν με αποφάσεις ασφαλιστικών μέτρων και με τη ρύθμιση του άρθρου 106 του ν.4172/2013 αποχώρησαν από τις θέσεις τους χωρίς να έχει τελεσιδικήσει η κύρια αγωγή, να διευκρινιστεί τι θα γίνει με τους υπαλλήλους που υπηρετούν στην υπηρεσία προέλευσης βάσει αποφάσεων ασφαλιστικών μέτρων αλλά δυνάμει των οριστικών πινάκων του ΑΣΕΠ έχουν διατεθεί προς μετάταξη σε άλλες υπηρεσίες, καθώς και να συμπεριληφθούν στη ρύθμιση και οι υπάλληλοι που έχουν ασκήσει ένδικα μέσα και εκκρεμεί η εκδίκαση της υπόθεσής τους.

Περαιτέρω, προτείνεται να τροποποιηθεί η διάταξη των επιγενόμενων εξαιρέσεων από τη διαθεσιμότητα (α.41 ν.4250/2014) και να συμπεριληφθούν οι δικαστικοί συμπαραστάτες για τους συγγενείς των οποίων τελεσιδίκησαν οι αποφάσεις περί αναπηρίας κατά τη διάρκεια της διαθεσιμότητας και να διευκρινιστεί το ζήτημα των ειδικοτήτων των ΕΠΑΣ που καταργήθηκαν όχι με τον ν.4172/2013 αλλά εμμέσως με την κατάργηση των ΕΠΑΣ και την μη σύσταση των ειδικοτήτων στα νέα ΕΠΑΛ.

Άρθρο 24: Επανασύσταση καταργηθέντων κλάδων και ειδικοτήτων και κατάταξη προσωπικού

Για το συγκεκριμένο άρθρο διατυπώθηκαν 124 σχόλια.

Οι προτάσεις που κυρίως διατυπώθηκαν αφορούν την ανάγκη περαιτέρω διευκρίνισης της περίπτωσης των υπαλλήλων που επανέρχονται και υπάλληλοι τίθενται στη διάθεση του αρμόδιου Υπουργού (θέση, κλάδος, κατηγορία, βαθμός, διαδικασία), καθώς και την ανάγκη διατύπωσης των ρυθμίσεων κατά τρόπο ώστε να προκύπτει σε κάθε περίπτωση ρητώς εάν η επαναφορά γίνεται σε οργανικές ή προσωποπαγείς θέσεις.

Επίσης, προτείνεται να διευκρινιστεί σε ποια κατηγορία επανέρχονται αφενός οι υπάλληλοι που μετά τη διαθεσιμότητα μετετάγησαν σε ανώτερη κατηγορία λόγω κατοχής του απαιτούμενου τυπικού προσόντος και αφετέρου οι υπάλληλοι που μετά τη διαθεσιμότητα μετετάγησαν σε κατώτερη κατηγορία. Συγκεκριμένα, προτείνεται οι μεν υπάλληλοι της πρώτης περίπτωσης να επανέρχονται σε

θέσεις της ανώτερης κατηγορίας οι δε υπάλληλοι της δεύτερης περίπτωσης να επανέρχονται στις θέσεις της ανώτερης κατηγορίας τις οποίες κατείχαν πριν τεθούν σε διαθεσιμότητα.

Ακόμη, προτείνεται από τους συμμετέχοντες στη διαβούλευση να υπολογιστεί ο χρόνος της διαθεσιμότητας και ο χρόνος εκτός υπηρεσίας ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας, να υπάρξει μισθολογική αποκατάσταση των υπαλλήλων για το χρονικό διάστημα της διαθεσιμότητας (το 25% των αποδοχών), να δοθεί δυνατότητα συμμετοχής στην εθελοντική κινητικότητα και σε όσους έχουν τοποθετηθεί σε υπηρεσίες βάσει οριστικών πινάκων, να προβλεφθούν προθεσμίες και για τις Διευθύνσεις Προσωπικού μετά την υποβολή αιτήσεων από τους ενδιαφερόμενους και όσον αφορά την παρ. 4 να εκδοθούν πρώτα οι οριστικοί πίνακες γιατί μπορεί να γίνουν αποδεκτές υποβληθείσες εντάσεις και να αλλάξουν οι προσωρινοί πίνακες.

Περαιτέρω, όσον αφορά ειδικά την περίπτωση των Σχολικών Φυλάκων προτείνεται να δοθεί δυνατότητα επαναφοράς και στους υπαλλήλους που μετετάγησαν σε άλλες υπηρεσίες βάσει οριστικών πινάκων αλλά και σε όσους υπέβαλαν αιτήσεις παραίτησης κατά τη διάρκεια της διαθεσιμότητας υπό το φόβο της απόλυσης ή της μετάταξης σε υπηρεσία που δεν επιθυμούσαν. Τέλος, όσον αφορά τους εκπαιδευτικούς της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης προτείνεται να δοθεί δυνατότητα επαναφοράς και σε όσους εκπαιδευτικούς εξαιρέθηκαν από τη διαθεσιμότητα.

Άρθρο 25: Επανασύσταση Δημοτικής Αστυνομίας

Για το συγκεκριμένο άρθρο διατυπώθηκαν 609 σχόλια.

Η πλειονότητα των σχολίων/προτάσεων που υποβλήθηκαν αφορούν την πρόβλεψη δυνατότητας επαναφοράς σε εθελοντική βάση για όλους τους πρώην Δημοτικούς Αστυνομικούς ανεξαιρέτως, ακόμη και για όσους έχουν μεταταγεί σε άλλες υπηρεσίες (π.χ. Καταστήματα Κράτησης) βάσει οριστικών πινάκων.

Ειδικότερα, όσον αφορά την κατάργηση των οργανικών θέσεων στην Ελληνική Αστυνομία εκφράζεται από μεγάλο αριθμό συμμετεχόντων στη διαβούλευση η αντίθεση τους με την εν λόγω ρύθμιση και η επιθυμία τους να παραμείνουν στις εν λόγω θέσεις, για τις οποίες θα πρέπει αφενός να λάβουν περαιτέρω εκπαίδευση και αφετέρου θα πρέπει να εκδοθεί το σχετικό Προεδρικό Διάταγμα με τις αρμοδιότητές τους.

Επίσης, προτείνεται να διευκρινιστεί σε ποια κατηγορία επανέρχονται αφενός οι υπάλληλοι που μετά τη διαθεσιμότητα μετετάγησαν σε ανώτερη κατηγορία λόγω κατοχής του απαιτούμενου τυπικού προσόντος και αφετέρου οι υπάλληλοι που μετά τη διαθεσιμότητα μετετάγησαν σε κατώτερη κατηγορία. Συγκεκριμένα, προτείνεται οι μεν υπάλληλοι της πρώτης περίπτωσης να επανέρχονται σε θέσεις της ανώτερης κατηγορίας οι δε υπάλληλοι της δεύτερης περίπτωσης να επανέρχονται στις θέσεις της ανώτερης κατηγορίας τις οποίες κατείχαν πριν

τεθούν σε διαθεσιμότητα. Προτείνεται ακόμη να υπάρξει ρύθμιση στο εν λόγω άρθρο αντίστοιχη με αυτή των Σχολικών Φυλάκων (άρθρο 24 παρ. 3) για τις περιπτώσεις πρώην Δημοτικών Αστυνομικών που μετετάγησαν σε άλλες υπηρεσίες μέσω της κινητικότητας αλλά σε κατώτερη κατηγορία, να δοθεί δυνατότητα επιλογής Δήμου και να μην γίνει η επαναφορά αυτοδικαίως στον Δήμο προέλευσης, να δοθεί δυνατότητα επαναφοράς στη Δημοτική Αστυνομία και στους πρώην Δημοτικούς Αστυνομικούς που εξαιρέθηκαν από τη διαθεσιμότητα και μετετάγησαν σε θέσεις διοικητικών υπαλλήλων, καθώς επίσης να προβλεφθεί δυνατότητα συνυπηρέτησης των εξαιρεθέντων από τη διαθεσιμότητα με τους υπό επαναφορά πρώην Δημοτικούς Αστυνομικούς.

Από μεγάλο αριθμό συμμετεχόντων επισημαίνεται επίσης ότι θα πρέπει να υπάρξει εκ των προτέρων διευκρίνιση επί της ρύθμισης που προβλέπει ότι οι πρώην Δημοτικοί Αστυνομικοί που δεν επανέρχονται στη θέση τους τίθενται στη διάθεση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης (σε τί είδους θέσεις, κατηγορία και κλάδο, γεωγραφική περιοχή, διαδικασία) και προτείνεται να υπολογιστεί ο χρόνος της διαθεσιμότητας ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας.

Όσον αφορά τη δυνατότητα μετάταξης σε άλλο κλάδο προτείνεται να υπολογίζεται ο χρόνος της διαθεσιμότητας και ο χρόνος που διανύθηκε σε άλλες υπηρεσίες για τον υπολογισμό της απαιτούμενης από τη ρύθμιση δεκαετίας, καθώς και να προσδιοριστεί η διαδικασία της μετάταξης, ενώ τίθεται και το ζήτημα ότι η διάταξη δίνει δυνατότητα μετάταξης στον κλάδο Δημοτικής Αστυνομίας υπαλλήλων άλλων κλάδων ενώ την ίδια στιγμή δεν παρέχεται δυνατότητα επαναφοράς στις θέσεις τους όλων των πρώην Δημοτικών Αστυνομικών που έχουν ήδη σχετική εμπειρία.

Ακόμη, επισημαίνεται από κάποιους η μη εμπλοκή του ΑΣΕΠ στη διαδικασία, προτείνεται η αναδρομική κατάργηση του άρθρου 81 του ν.4172/2013 και η προσθήκη ρύθμισης, σύμφωνα με την οποία οι πρώην Δημοτικοί Αστυνομικοί δεν δύνανται να τεθούν εκ νέου σε διαθεσιμότητα λόγω κατάργησης θέσης, καθώς και η μη πρόβλεψη ορίου ηλικίας για μετάταξη σε θέση του κλάδου Δημοτικής Αστυνομίας.

Όσον αφορά τη λειτουργία της υπό επανασύσταση Δημοτικής Αστυνομίας επισημαίνεται από τους συμμετέχοντες η ενδεχόμενη αδυναμία ορθής λειτουργίας της επανασυστηνόμενης Δημοτικής Αστυνομίας λόγω του ότι δεν θα επανέλθει το σύνολο των πρώην Δημοτικών Αστυνομικών αλλά μικρός αριθμός αυτών, υπογραμμίζεται η μη ορθή λειτουργία της πρώην ΔΑ και ενδεχομένως και της νέας σε περίπτωση πολιτικής της διεύθυνσης από αιρετούς των Δήμων και προτείνεται η σύσταση ανεξάρτητης Διεύθυνσης Δημοτικής Αστυνομίας στο Υπουργείο Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, ενώ τέλος προτείνεται η αναβάθμιση της Δημοτικής Αστυνομίας στα πρότυπα αντιστοίχων ευρωπαϊκών υπηρεσιών και ο ρητός προσδιορισμός των αρμοδιοτήτων της.

Για το συγκεκριμένο άρθρο διατυπώθηκαν 221 σχόλια.

Οι σχολιασμοί έγιναν κυρίως από :

1. Τους συμμετέχοντες στην προκήρυξη του 1998 που υποστηρίζουν ότι είναι επιτυγχόντες που αδικήθηκαν και θα πρέπει με ρύθμιση να αποκατασταθεί η αδικία εις βάρος τους και να διοριστούν στο δημόσιο (48 σχόλια).

2. Τους διορισμένους στην ΑΤΕ BANK οι οποίοι ζητούν να επανέλθουν από τον ιδιωτικό τομέα σε φορείς του Δημοσίου ή στην νέα Αναπτυξιακή Τράπεζα (ειδικού σκοπού), που πρόκειται να ιδρυθεί (75 σχόλια).

Όσον αφορά τα υπόλοιπα σχόλια, ξεχωρίζουν τα εξής:

α. Πολλά αρνητικά σχόλια διατυπώθηκαν σχετικά με την σταδιακή απορρόφηση των διοριστέων μέχρι τις 31.12.2016 και όχι μέχρι τις 31.12.2015 όπως ισχύει μέχρι σήμερα. Μάλιστα, κάποιοι προτείνουν αντί για την έκδοση κλειστών προκηρύξεων, να ολοκληρωθεί η διαδικασία διορισμού όλων στις αρχικές θέσεις διορισμού τους και στη συνέχεια να τεθούν σε καθεστώς κινητικότητας.

β. Σχόλια έχουν διατυπωθεί επίσης για αναγνώριση πτυχίου στις κλειστές προκηρύξεις ανεξαρτήτως έτους κτήσεώς του και για αναγνώριση της προϋπηρεσίας όσων εργάζονται ως ΙΔΟΧ με τα προσωρινά αποτελέσματα.

γ. Προτάθηκε να δοθεί προτεραιότητα διορισμού σε όσους δεν εργάζονται με προσωρινά αποτελέσματα.

δ. Ζητήθηκε κατάργηση της 3^{oύς} ισχύς των πινάκων με τα οριστικά αποτελέσματα.

ε. Οι ΔΕ και ΥΕ αδιόριστοι των ΟΤΑ Α΄ και Β΄ βαθμού ζητούν να ολοκληρωθεί η διαδικασία διορισμού τους ή να τοποθετηθούν σε άλλους φορείς.

στ. Διατυπώθηκε η άποψη ότι θα πρέπει να εκδοθούν κυρίως νέες προκηρύξεις στις οποίες θα μπορούν να συμμετέχουν νέοι αιτούντες και να μην δοθεί προτεραιότητα σε κλειστές προκηρύξεις.

ζ. Οι εκπαιδευτικοί του διαγωνισμού ΑΣΕΠ 2008 ζητούν να εφαρμοστεί η απόφαση 527/2015 της Ολομέλειας του ΣΤΕ για τον διορισμό τους.

Άρθρο 27: Εκποίηση αυτοκινήτων του δημοσίου

Για το συγκεκριμένο άρθρο διατυπώθηκαν 8 σχόλια.

Αρνητικά σχολιάζεται το γεγονός ότι η δημοπρασία διεξάγεται από ένα επιτελικό Υπουργείο.

Επιπλέον εκφράζεται η άποψη ότι η εκποίηση θα είναι ζημιογόνα διότι η χρηματική αξία πώλησης θα είναι ενδεχομένως εξαιρετικά χαμηλή τη στιγμή που η χρηστική αξία παραμένει, ενώ διατυπώνονται επιφυλάξεις για το αν το Υπουργείο μπορεί να διαχειριστεί τον όγκο των οχημάτων.

Παράλληλα προτείνεται αντί της εκποίησης να προβλεφθεί η δυνατότητα σε ιδιώτες ή εταιρείες να αντικαθιστούν τα ενεργοβόρα και παλαιά οχήματα του Δημοσίου προσφέροντας στο Δημόσιο ιδίου τύπου, σε καλύτερη λειτουργική κατάσταση, νεώτερα και οικονομικότερα σε κατανάλωση και συντήρηση οχήματα, με το Δημόσιο να παραχωρεί στα πρόσωπα αυτά τα παλαιότερα οχήματα που αντικαθίστανται. Με τον τρόπο αυτό μπορούν συλλέκτες ή εταιρείες ανακατασκευής/μετατροπής οχημάτων να αποκτήσουν οχήματα που θεωρούνται κλασικά προς αποκατάστασή τους, με τελικό κέρδος και για το περιβάλλον μέσω της επαναχρησιμοποίησης και διατήρησης τους.

Επιπλέον εκφράζεται προβληματισμός για τα κριτήρια επιλογής των προς εκποίηση οχημάτων και προτείνεται να κατηγοριοποιηθούν πρωτίστως βάσει βιωσιμότητας και προσδόκιμου έργου και δευτερευόντως βάσει κόστους λειτουργίας και συντήρησης, με διαφάνεια, δημόσια προβολή και λαϊκό έλεγχο, διότι - σύμφωνα με την εν λόγω άποψη - κριτήρια όπως κυβισμός και παλαιότητα ευνοούν την αέναη αντικατάσταση των οχημάτων με ασθενέστερα και ακριβότερα εισαγόμενα, ενώ αντιθέτως η συντήρηση και η βελτίωση των υπάρχοντων, υποστηρίζει την απασχόληση, την εμπειρογνομοσύνη και την Εθνική Οικονομία.

Ταυτόχρονα αρκετοί σχολιαστές συγχέουν την εκποίηση των αυτοκινήτων των υπηρεσιών του δημοσίου με την εκποίηση των αυτοκινήτων των βουλευτών, διαδικασία η οποία δεν προβλέπεται στο εν λόγω άρθρο.

Άρθρο 28: Θέματα ΕΚΔΔΑ

Για το συγκεκριμένο άρθρο διατυπώθηκαν 65 σχόλια.

Αρνητικά σχολιάζεται το γεγονός ότι τροποποιείται εκ νέου η διαδικασία που προβλέπεται για τον διαγωνισμό και προτείνεται να υπάρξει μια σταθερή νομοθεσία ώστε οι υποψήφιοι να προλαβαίνουν να ετοιμαστούν. Επίσης, αρκετά σχόλια διατυπώθηκαν για την ενότητα «Φάκελος Επίκαιρου Θέματος» κυρίως αρνητικά λέγοντας ότι είναι αόριστη η ύλη και παράγοντας τύχης να επιτύχει κάποιος στην εν λόγω ενότητα. Τέλος, πολλά αρνητικά σχόλια διατυπώθηκαν για την ύπαρξη προφορικής εξέτασης καθώς θεωρείται ότι δεν διασφαλίζεται η διαφάνεια και αντικειμενικότητα.

Προτείνεται:

1. Να θεσπιστεί συγκεκριμένη περίοδος διεξαγωγής του διαγωνισμού (ετήσια), όπως γίνεται με τις πανελλήνιες και τις κατατακτήριες και να

υπάρξει μέριμνα ώστε ο αριθμός των εισακτέων σε κάθε διαγωνισμό να είναι λίγο ή πολύ συγκεκριμένος και αναμενόμενος.

2. Να σταθεροποιηθεί η εξεταστέα ύλη και η προτεινόμενη βιβλιογραφία.
3. Διαγωνισμός σε ένα στάδιο, είτε αφορά σε 2-3-4 συνεχόμενες ημέρες είτε σε 1-2 σαββατοκύριακα.
4. Μέριμνα για κατά τόπους εξεταστικά κέντρα.
5. Να κατοχυρωθεί ο όποιος συντελεστής βαρύτητας των προς εξέταση μαθημάτων και η διάρκεια εξέτασης.
6. Διασαφήνιση των θεματικών του Τεστ Πολλαπλής Επιλογής το οποίο μπορεί να περιλαμβάνει Αγγλικά και Νοητικές Δεξιότητες.
7. Να υπάρχει πρόβλεψη όσον αφορά στη γνώση Χειρισμού Ηλεκτρονικού Υπολογιστή αλλά όχι από αυτόν τον διαγωνισμό ώστε να μην αποκλειστούν υποψήφιοι που δεν θα προλάβουν να αποκτήσουν κάποιο από τα σχετικά πιστοποιητικά που κάνει δεκτά το ΑΣΕΠ για προσλήψεις στο δημόσιο.

Άρθρο 29: Θέματα Εθνικού Τυπογραφείου

Για το συγκεκριμένο άρθρο διατυπώθηκαν 4 σχόλια.

Διατυπώθηκαν θετικά σχόλια για τη ρύθμιση, ενώ παράλληλα υποβλήθηκε και πρόταση πρόβλεψης υποχρέωσης του Εθνικού Τυπογραφείου για παραγωγή έντυπης μορφής των ΦΕΚ σε μορφές προσβάσιμες στα άτομα με αναπηρία (γραφή Braille, CDs, DVDs με υπότιτλους και διερμηνεία στη νοηματική κ.λπ.), εφόσον αυτές ζητούνται.

Επίσης προτάθηκε να συμπεριληφθούν στη ρύθμιση ρητώς και τα νομικά πρόσωπα στο πλαίσιο συμμετοχής τους σε διαγωνισμούς του Δημοσίου.

Άρθρο 30: Αποσπάσεις διακριθέντων αθλητών

Για το συγκεκριμένο άρθρο διατυπώθηκαν 9 σχόλια.

Οι κύριες προτάσεις που διατυπώθηκαν αφορούν το να συμπεριληφθούν στη διάταξη όσοι αθλητές έχουν καταλάβει 1^η έως 8^η θέση σε παραολυμπιακούς αγώνες, σε παγκόσμιους αγώνες και ευρωπαϊκά πρωταθλήματα. Επίσης, προτείνεται να υπάρξει πρόβλεψη για οικονομικά οφέλη στους διακριθέντες αθλητές για να μεταφέρουν την τεχνογνωσία, όχι με αποσπάσεις αλλά με συμβάσεις έργου αναλόγως της ικανότητάς τους να μεταφέρουν αυτή την τεχνογνωσία.

Άρθρο 31: Άλλες διατάξεις αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης

Για το συγκεκριμένο άρθρο διατυπώθηκαν 49 σχόλια, εκ των οποίων αρκετά δεν σχετίζονται με τις σχολιαζόμενες διατάξεις.

Παράγραφος 1:

Προτείνεται να δοθεί η δυνατότητα επαναπρόσληψης και σε όσους παραιτήθηκαν από την Υπηρεσία Ασύλου και Πρώτης Υποδοχής χωρίς όμως να έχουν διοριστεί κάπου αλλού.

Παράγραφος 3:

Προτείνεται να συμπεριληφθούν στις ρυθμίσεις και όσοι διακριθέντες αθλητές έχουν υποβάλει αίτηση διορισμού και έχουν εγγραφεί στον ειδικό πίνακα της Γενικής Γραμματείας Αθλητισμού έως και το έτος 2013. Επίσης προτείνεται ο διορισμός στην εκπαίδευση όσων αθλητών έχουν συναφές πτυχίο καθώς και η οικειοθελής μετάταξη των ήδη διορισμένων αθλητών σε σώματα ασφαλείας.

Παράγραφος 7:

Αρνητικά σχολιάστηκε η παράταση της θητείας των μελών και Προέδρων των προβλεπομένων από το Σύνταγμα Ανεξάρτητων Αρχών.

Παράγραφος 8:

Για τη συγκεκριμένη παράγραφο διατυπώθηκαν 23 σχόλια.

Συνολικά ως προς την προτεινόμενη ρύθμιση από αρκετούς επισημάνθηκε ότι το καλλιτεχνικό προσωπικό, μέλη ορχηστρικών μουσικών συνόλων των ΟΤΑ διαφοροποιείται από το εκπαιδευτικό προσωπικό (καθηγητές μουσικής) των ΟΤΑ, λόγω του τρόπου πρόσληψης και λειτουργίας τους. Η κατάταξη των μουσικών ΟΤΑ ορχηστρικών συνόλων θα πρέπει να γίνεται στις κατηγορίες αρχιμουσικός, κορυφαίος Α, κορυφαίος Β, μουσικός, όπως ισχύει στα μουσικά ορχηστρικά σύνολα του Δημοσίου, δηλαδή στην Κρατική Ορχήστρα Αθηνών (ΚΟΑ), Κρατική Ορχήστρα Θεσσαλονίκης (ΚΟΘ) και στην Εθνική Λυρική Σκηνή (ΕΛΣ).

Προτάθηκε να συμπεριληφθούν στην προτεινόμενη ρύθμιση και οι ορχήστρες της ελληνικής ραδιοφωνίας.

Για τις παραγράφους 2, 4- 6 και 9-16, δεν διατυπώθηκαν σχόλια.

Άρθρο 32: Έναρξη ισχύος-Κατάργηση διατάξεων

Για το συγκεκριμένο άρθρο διατυπώθηκαν 4 σχόλια.

Τα σχόλια που υποβλήθηκαν δεν αφορούν την ρύθμιση του σχεδίου νόμου αλλά ζητήματα που αφορούν εν γένει την υπηρεσιακή κατάσταση των δημοσίων υπαλλήλων.