



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

e-ΕΦΚΑ

ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΣ ΕΘΝΙΚΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

ε-ΕΦΚΑ 22/12/2025

Α. Π.: 2162902

Αρχ. Διανομή μέσω Docutricks: -

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ: 23

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ
- ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΑΡΟΧΩΝ & ΥΓΕΙΑΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΠΑΡΟΧΩΝ
e-mail: tm.nom.paroxon@efka.gov.gr
ΤΗΛ.: 2108808761, 2108808814, 2108808815
- ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ Α΄ ΠΑΡΟΧΩΝ
ΤΜΗΜΑΤΑ Α΄ & Β΄ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ
ΤΗΛ.: 2108808789, 2108808792, 2108808796
e-mail: tm.aepid.mitr@efka.gov.gr
e-mail: tm.bepid.mitr@efka.gov.gr
ΤΑΧ. Δ/ΣΗ: 28^{ης} ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 54, 10682, ΑΘΗΝΑ

ΠΡΟΣ:

ΤΟΠΙΚΕΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ e-ΕΦΚΑ
ΤΜΗΜΑΤΑ ΠΑΡΟΧΩΝ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ

ΘΕΜΑ: «Γνωστοποίηση των διατάξεων των άρθρων 12, 75 και 89 του ν.5239/2025 (Α΄178) σχετικά με τη χορήγηση του επιδόματος μητρότητας».

ΣΧΕΤ.: α. οι με αριθμ. 5/2018 & 63/2021 εγκύκλιοι του e-ΕΦΚΑ

β. τα με αριθμ. πρωτ. 18450/13.01.2023 & 284887/08.06.2023 Γενικά Έγγραφα του e-ΕΦΚΑ

γ. το με αρ. πρωτ. 32352/11.12.2025 έγγραφο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

Σας κοινοποιούμε, για γνώση και εφαρμογή, τις διατάξεις των άρθρων 12, 75 και 89 του ν.5239/2025 «Δίκαιη εργασία για όλους Απλοποίηση της Νομοθεσίας-Στήριξη στον Εργαζόμενο- Προστασία στην Πράξη - Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις και λοιπές διατάξεις» (Α΄178).

Ειδικότερα:

Α. Με το άρθρο 12 «Επέκταση της άδειας μητρότητας στην αναδοχή - Τροποποίηση παρ.2 άρθρου 236 Κώδικα Εργατικού Δικαίου», τροποποιήθηκε η παρ. 2 του άρθρου 236 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025, Α΄121), με το οποίο κωδικοποιήθηκε το άρθρο 11 του ν. 2874/2000 (Α΄286) περί της άδειας μητρότητας, και προβλέπεται ότι **η εργαζόμενη που γίνεται ανάδοχος τέκνου από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια και έως την ηλικία των οκτώ (8) ετών**, δικαιούται το μεταγενέστερο τμήμα της άδειας μητρότητας, καθώς και τις πάσης φύσεως αποδοχές και επιδόματα που συνδέονται με αυτήν, εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις που ορίζονται στις επιμέρους καταστατικές διατάξεις του φορέα ασφάλισής της. Αν εργαζόμενη ανάδοχος τέκνου κάνει χρήση της άδειας του παρόντος και εν συνεχεία υιοθετήσει το τέκνο, δεν δικαιούται εκ νέου την άδεια.

Για την εφαρμογή της παρούσας διάταξης:

- ως **«εργαζόμενη που γίνεται ανάδοχος τέκνου»** νοείται η εργαζόμενη γυναίκα, η οποία είναι εγγεγραμμένη στο Εθνικό Μητρώο Υποψήφιων Αναδόχων Γονέων και μετά από δικαστική απόφαση ή εισαγγελική διάταξη ή σύμβαση ή διάταξη ανακριτή ή απόφαση του Υπουργού Δικαιοσύνης της ανατίθεται η πραγματική φροντίδα ή η επιμέλεια ανηλίκου.

- ως **«ένταξη του παιδιού στην οικογένεια»** νοείται μεταξύ άλλων η ημερομηνία έκδοσης της δικαστικής απόφασης που κηρύσσει την αναδοχή ή της εισαγγελικής διάταξης που διατάσσει ως προσωρινό μέτρο την αναδοχή περί των συνεπειών της κακής άσκησης της επιμέλειας ή της γονικής μέριμνας ή η ημερομηνία σύναψης της σύμβασης με τους ανάδοχους γονείς ή η ημερομηνία έκδοσης της δικαστικής απόφασης που επιβάλλει την αναδοχή ως αναμορφωτικό ή θεραπευτικό μέτρο ή η ημερομηνία έκδοσης της διάταξης ανακριτή που επιβάλλει την αναδοχή ως περιοριστικό όρο, ή η ημερομηνία έκδοσης της εισαγγελικής διάταξης που επιβάλλει την αναδοχή ως μέτρο αποχής από την ποινική δίωξη ανηλίκου ή η ημερομηνία έκδοσης της απόφασης του Υπουργού Δικαιοσύνης που θέτει τον ανήλικο υπό διοικητική επιμέλεια.

Συνεπώς, σύμφωνα με τα προεκτεθέντα, η χορήγηση του μεταγενέθλιου τμήματος του επιδόματος μητρότητας (επιδόματος λοχείας) λόγω αναδοχής τέκνου, **κατ' εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης και με έναρξη ισχύος την 17.10.2025, καταλαμβάνει αποκλειστικά μισθωτές ασφαλισμένες του e-ΕΦΚΑ**, υπό την προϋπόθεση ότι οι σχετικές αιτήσεις υποβάλλονται **εντός αποκλειστικής προθεσμίας οκτώ (8) μηνών από την ημερομηνία «ένταξης του παιδιού στην οικογένεια»**, όπως αυτή έχει νομοτεχνικά προσδιοριστεί.

Μέχρι την ενσωμάτωση της διαδικασίας στην υφιστάμενη ηλεκτρονική υπηρεσία του e-ΕΦΚΑ, τα αιτήματα χορήγησης επιδόματος μητρότητας (επιδόματος λοχείας) λόγω αναδοχής τέκνου υποβάλλονται και εξετάζονται από τα Τμήματα Παροχών των Τοπικών Διευθύνσεων του e-ΕΦΚΑ για την έκδοση της σχετικής απόφασης.

Β. Με το άρθρο 75 «Συνυπολογισμός διαδοχικού χρόνου ασφάλισης για τη χορήγηση επιδόματος κυοφορίας και λοχείας – Προσθήκη παρ.12 στο άρθρο 32 του ν.4387/2016», προστίθεται παράγραφος 12 στο άρθρο 32 του ν. 4387/2016, ως ακολούθως: *«Μέχρι την έκδοση του Κανονισμού Ασφάλισης και Παροχών και e-ΕΦΚΑ για τη συμπλήρωση σύμφωνα με τις γενικές διατάξεις των ενταγμένων στον e-ΕΦΚΑ φορέων, τομέων, κλάδων και λογαριασμών του απαιτούμενου χρόνου ασφάλισης για τη χορήγηση επιδόματος κυοφορίας και λοχείας μισθωτών προσμετράται το σύνολο του χρόνου ασφάλισης μισθωτού που έχει διανυθεί στην ασφάλιση του e-ΕΦΚΑ. Αρμόδιος για τον έλεγχο των προϋποθέσεων και τη χορήγηση επιδόματος είναι ο ενταγμένος φορέας στην ασφάλιση του οποίου επήλθε ο ασφαλιστικός κίνδυνος»*.

Γ. Σύμφωνα με το άρθρο 89 «**Μεταβατικές διατάξεις**» του ν.5239/2025, η εφαρμογή του άρθρου 75 αναφορικά με τη χορήγηση επιδόματος κυοφορίας και λοχείας, καταλαμβάνει και αιτήσεις χορήγησης επιδόματος κυοφορίας και λοχείας που έχουν υποβληθεί από 01.01.2025 μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, και έχουν απορριφθεί λόγω μη συμπλήρωσης του απαιτούμενου σύμφωνα με τις γενικές, ειδικές ή καταστατικές διατάξεις, χρόνου ασφάλισης σε ενταγμένο στον e-ΕΦΚΑ φορέα, τομέα, κλάδο ή λογαριασμό. Οι αιτήσεις επανυποβάλλονται εντός έξι (6) μηνών από τη δημοσίευση του νόμου και οι συνέπειες τους ανατρέχουν στον χρόνο υποβολής της αρχικής αίτησης.

Παρακαλούμε για την ενημέρωση των αρμοδίων υπαλλήλων και την πιστή εφαρμογή των παραπάνω αναφερομένων.

**Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ
ΠΑΡΟΧΩΝ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ**

ΒΑΓΙΟΥΛΑ ΑΓΑΔΑΚΟΥ