

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ IV

ΦΥΛΛΟ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ

Πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος: αρ.πρωτ. ΔΔΑΔ Γ...../.....
 Ημερομηνία λήξης προθεσμίας υποβολής της αίτησης υποψηφιότητας: (αναγράφεται η ημερομηνία, σύμφωνα με την πρόσκληση)

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ

1. Ονοματεπώνυμο:
2. Πατρώνυμο:
3. Αριθμός μητρώου:
4. Κατηγορία/ βαθμός /κλάδος:
5. Συνολικός χρόνος υπηρεσίας στο Δημόσιο: ...έτη, μήνες, ημέρες (..... μήνες)

Α. ΤΥΠΙΚΑ, ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ & ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ					
		ΤΙΤΛΟΣ ΣΠΟΥΔΩΝ/ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ			Αριθμός μορίων
A1.1.	ΒΑΣΙΚΟΣ τίτλος σπουδών Τριτοβάθμιας εκπαίδευσης				
A1.2.	ΔΕΥΤΕΡΟΣ τίτλος σπουδών Τριτοβάθμιας εκπαίδευσης				
A2.1.	ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟΣ ΤΙΤΛΟΣ ΣΠΟΥΔΩΝ <u>ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας, αποκτηθείς μετά τη λήψη του βασικού τίτλου σπουδών</u>	(αναλυτική καταγραφή)			ΣΥΝΑΦΗΣ ΜΗ ΣΥΝΑΦΗΣ
A2.2.	Μεταπτυχιακός τίτλος, που ενσωματώνεται σε βασικό τίτλο σπουδών κατά το αρ.46 του ν.4485/2017 (integrated master)	(αναλυτική καταγραφή)			ΣΥΝΑΦΗΣ ΜΗ ΣΥΝΑΦΗΣ
A2.3.	Λοιποί Μεταπτυχιακοί τίτλοι, [επιπλέον του ενός (1)], ανεξαρτήτως συνάφειας με το αντικείμενο της προκηρυσσόμενης θέσης	(αναλυτική καταγραφή)			
A2.4.	ΔΙΔΑΚΤΟΡΙΚΟ ΔΙΠΛΩΜΑ	(αναλυτική καταγραφή)			ΣΥΝΑΦΕΣ ΜΗ ΣΥΝΑΦΕΣ
A2.5.	Διδακτορικό δίπλωμα, [επιπλέον του ενός (1)], ανεξαρτήτως συνάφειας με το αντικείμενο της προκηρυσσόμενης θέσης	(αναλυτική καταγραφή)			
A3.	ΕΠΙΤΥΧΗΣ ΑΠΟΦΟΙΤΗΣΗ ΑΠΟ ΤΗΝ Ε.Σ.Δ.Δ.Α.	Σειρά:			
A4.	Πιστοποιημένη επιμόρφωση Πιστοποιημένη Επιμόρφωση κατά την τελευταία 10ετία, με πέντε (5) μόρια ανά σεμινάριο επιμόρφωσης, με ανώτατο όριο τα είκοσι (20) μόρια.	(πρόγραμμα επιμόρφωσης, φορέας επιμόρφωσης, έτος) 1. 2. 3. 4.			
A5.	Πιστοποιημένη γλωσσομάθεια, [με ανώτατο όριο τα εκατό (100) μόρια]	ΑΡΙΣΤΑ	ΠΟΛΥ ΚΑΛΑ	ΚΑΛΑ	Αριθμός μορίων
	1.				
	2.				
	3.				
A6.	Πιστοποιητικό διοικητικής επάρκειας, δυνάμει της παρ. 4 του άρθρου 82 του Υ.Κ. (κατοχή από υποψήφιο δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης)	ΝΑΙ ☐ Έτος απόκτησης: ☐			
ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΟΡΙΩΝ ΤΗΣ ΟΜΑΔΑΣ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ: Α ΤΥΠΙΚΑ, ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ & ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ (Κατ' ανώτατο 1.000 μόρια)					Αριθμός μορίων
ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΟΜΑΔΑΣ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ Α Χ..... % =					

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ IV

Β. ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΚΑΙ ΑΣΚΗΣΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ ΕΥΘΥΝΗΣ ¹			
Β1. ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΕΚΤΟΣ ΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΑΣΚΗΣΗΣ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ ΕΥΘΥΝΗΣ			
A/A	ΧΡΟΝΟΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥ & εκτός ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ	Χρονικό διάστημα σε μήνες	Αριθμός μορίων
B1.1.	Χρόνος υπηρεσίας στο Δημόσιο μη συνυπολογιζόμενου του χρόνου άσκησης καθηκόντων ευθύνης Μήνες πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας, με ανώτατο όριο τους 396 μήνες (33 έτη) ²		
B1.2.	Χρόνος υπηρεσίας εκτός Δημοσίου τομέα Μήνες προϋπηρεσίας εκτός δημοσίου τομέα, που έχει αναγνωρισθεί σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 98 του Υ.Κ., όπως ισχύει, με ανώτατο όριο τους 84 μήνες (7 έτη)		
B1.	ΣΥΝΟΛΟ ΜΟΡΙΩΝ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ ΕΚΤΟΣ ΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΑΣΚΗΣΗΣ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ ΕΥΘΥΝΗΣ		Αριθμός μορίων

ΑΝΑΛΥΤΙΚΗ ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΑΣΚΗΣΗΣ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ ΕΥΘΥΝΗΣ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ			
Υπηρεσία	Επίπεδο θέσης ευθύνης/οργανική μονάδα	Από ... έως	Μήνες και ημέρες απασχόλησης
Συνολικός χρόνος άσκησης καθηκόντων ευθύνης κατόπιν διαδικασιών επιλογής και τοποθέτησης			
Συνολικός χρόνος άσκησης καθηκόντων ευθύνης κατόπιν διαδικασιών περί αναπλήρωσης			
ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΧΡΟΝΟΣ ΑΣΚΗΣΗΣ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ ΣΕ ΘΕΣΕΙΣ ΕΥΘΥΝΗΣ			

Β2. ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΑΣΚΗΣΗΣ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ ΕΥΘΥΝΗΣ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ							
B2.1. Μοριοδότηση χρόνου άσκησης καθηκόντων ευθύνης κατόπιν διαδικασιών Επιλογής ή/και Τοποθέτησης				B2.2. Μοριοδότηση χρόνου άσκησης καθηκόντων ευθύνης κατόπιν διαδικασιών περί Αναπλήρωσης			
ΑΣΚΗΣΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ ΕΥΘΥΝΗΣ	ΜΗΝΕΣ	ΜΟΡΙΑ ΑΝΑ ΜΗΝΑ	ΣΥΝΟΛΟ ΜΟΡΙΩΝ	ΑΣΚΗΣΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ ΕΥΘΥΝΗΣ	ΜΗΝΕΣ	ΜΟΡΙΑ ΑΝΑ ΜΗΝΑ	ΣΥΝΟΛΟ ΜΟΡΙΩΝ
Άσκηση καθηκόντων Υπηρεσιακού Γραμματέα		6		Άσκηση καθηκόντων Υπηρεσιακού Γραμματέα		6 5,1 (6x0,85)	
Άσκηση καθηκόντων ευθύνης επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης		5,5		Άσκηση καθηκόντων ευθύνης επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης		5,5 4,68 (5,5x0,85)	
Άσκηση καθηκόντων ευθύνης επιπέδου Διεύθυνσης/Υποδιεύθυνσης		4		Άσκηση καθηκόντων ευθύνης επιπέδου Διεύθυνσης/Υποδιεύθυνσης		4 3,40 (4x0,85)	
Άσκηση καθηκόντων ευθύνης επιπέδου Τμήματος/Αυτοτελούς Τμήματος		3		Άσκηση καθηκόντων ευθύνης επιπέδου Τμήματος/Αυτοτελούς Τμήματος		3 2,55 (3x0,85)	
B2.1. Υποσύνολο μορίων χρόνου άσκησης καθηκόντων ευθύνης κατόπιν διαδικασιών Επιλογής ή/και Τοποθέτησης				B2.2. Υποσύνολο μορίων χρόνου άσκησης καθηκόντων ευθύνης κατόπιν διαδικασιών περί Αναπλήρωσης			

¹ Χρόνος υπηρεσίας ή απασχόλησης μεγαλύτερος του δεκαπενθημέρου, εφόσον είναι συνεχής, λογίζεται ως πλήρης μήνας.

² Υποψήφιος που έχει ασκήσει καθήκοντα ευθύνης, οποιουδήποτε επιπέδου, πάνω από 120 μήνες, ήτοι πάνω από δέκα έτη συνολικά, για το χρονικό διάστημα που υπερβαίνει τους 120 μήνες μοριοδοτείται με 1,5 μόριο για κάθε μήνα πραγματικής άσκησης των ανωτέρω καθηκόντων.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ IV

B1. ΣΥΝΟΛΟ ΜΟΡΙΩΝ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ ΕΚΤΟΣ ΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΑΣΚΗΣΗΣ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ ΕΥΘΥΝΗΣ	Αριθμός μορίων
B2. ΣΥΝΟΛΟ ΜΟΡΙΩΝ ΧΡΟΝΟΥ ΑΣΚΗΣΗΣ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ ΕΥΘΥΝΗΣ (B2.1. + B2.2.)	Αριθμός μορίων
ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΟΡΙΩΝ ΤΗΣ ΟΜΑΔΑΣ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ: B. ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΚΑΙ ΑΣΚΗΣΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ ΕΥΘΥΝΗΣ (B1. + B2.) (Κατ' ανώτατο 1.000 μόρια)	Αριθμός μορίων
<u>ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΟΜΑΔΑΣ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ Β</u> X % =	

Γ. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ³		
A/A	ΕΚΘΕΣΕΙΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ	ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ
1.	Έκθεση Αξιολόγησης έτους	
2.	Έκθεση Αξιολόγησης έτους	
3.	Έκθεση Αξιολόγησης έτους	

ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΟΡΙΩΝ ΤΗΣ ΟΜΑΔΑΣ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ: Γ. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ (εξάγεται με βάση τον μέσο όρο των εκθέσεων αξιολόγησης της τελευταίας τριετίας) (Κατ' ανώτατο 1.000 μόρια)	Αριθμός μορίων
<u>ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΟΜΑΔΑΣ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ Γ</u> X % =	

ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ ΤΩΝ ΟΜΑΔΩΝ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ ΕΠΙΛΟΓΗΣ Α', Β' & Γ'		
A	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΟΜΑΔΑΣ Α Μοριοδότηση βάσει τυπικών, εκπαιδευτικών προσόντων και προσόντων επαγγελματικής κατάρτισης	0
B	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΟΜΑΔΑΣ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ Β Μοριοδότηση βάσει εργασιακής εμπειρίας και άσκησης καθηκόντων ευθύνης	0
Γ	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΟΜΑΔΑΣ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ Γ Μοριοδότηση βάσει αξιολόγησης	0
ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ (Α+Β+Γ)		0

³ Μεταβατικά, ήτοι έως την ολοκλήρωση της διαδικασίας επιλογής προϊσταμένων όλων των επιπέδων οργανικών μονάδων, για την αξιολόγηση ως μοριοδοτούμενο κριτήριο, τυγχάνουν εφαρμογής οι διατάξεις της παραγράφου 7 του άρθρου 38 του ν. 4389/2016, σύμφωνα με τις οποίες όλοι οι υποψήφιοι για την επιλογή προϊσταμένων λαμβάνουν τον ανώτατο αριθμό μορίων, ήτοι 1.000 μόρια.